

Культура производства



© Дмитрий Рухманёв

Люди и камни

Куйбасские эпидот и геденбергит ценятся во многих минералогических коллекциях, в том числе зарубежных

Год назад на руднике Малый Куйбас появился сад камней. Правда, в отличие от японского собрата, создан он не для медитации, а, как здесь говорят, для самообразования и эстетики. И действительно, внешний вид административного корпуса, вдоль которого на бетонных постаментах красуется десяток каменных глыб, заметно преобразился. Да и сами экспонаты, несмотря на внушительные размеры, выглядят завораживающе. Добавляют шарма именные таблички с названиями, которые для непосвящённого уха звучат космически: «Интрузивная брекчия», «Скарн эпидот-пироксен гранатовый»...

– Экспозиция составлена из пород, привезённых с нашего месторождения, – рассказывает ведущий геолог карьера Малый Куйбас ГОП ПАО «ММК» Марина Шибаккина. – Таким образом решили показать красоту недр, которые разрабатываем. И в первую очередь людям, которые работают на руднике Малый

Куйбас, чтобы для них это были не просто глыбы и валуны. Вот сами посмотрите, насколько они красивы: брекчи как будто пронизаны осколками, а вот это – руда с кальцитами. А здесь у нас мармитовая руда, с которой началась история месторождения. Она залегала в верхних горизонтах. Сейчас её уже почти не осталось.

Марина Александровна – потомственный геолог. О горных породах и их свойствах она знает всё, и слушать её одно удовольствие. Поэтому даже краткая экскурсия по «каменному саду» в её исполнении вызывает желание узнать о недрах Малого Куйбаса как можно больше.

Кстати, этот рудник неофициально называют Меккой для любителей камней

Говорят, куйбасские эпидот и геденбергит ценятся во многих минералогических коллекциях, в том числе зарубежных.

– С идеей создания каменной выставки обратились к начальнику карьера Александру Геннадьевичу Жуматию,

– говорит Марина Шибаккина. – Он поддержал, и постепенно к этой работе подключился почти весь коллектив. Большой вклад внесли экскаваторщики Игорь Вохминцев, Андрей Лебедев и другие работники карьера. Вначале установили только камни, потом решили «разбавить» их цветниками. Затем возникла идея с табличками, чтобы люди знали, что именно они добывают. Сейчас даже шутка на руднике появилась, что отучились от бранных слов, зато пополнили словарный запас геологическими терминами. Теперь, когда говорю про порфиритовую зону, все понимают, что это более крепкие породы. Эпидоты, диабазы – уже не просто слова.

За минувший год у «каменного сада» появились почитатели. Частыми его посетителями стали студенты-горняки, которые благодаря этой выставке попадают, что называется, с места в карьер: перед ними лучшие образцы залежей нынешнего рудного кормильца ММК – месторождения Малый Куйбас.

– В скором времени планируем пополнил наш сад новым экспонатом – мармитовой железной рудой окисленной, – отмечает Марина Александровна. – Она содержит более 60 процентов железа. Достойный образец уже найден.

По словам Марины Шибаккиной, благодаря этому саду работники месторождения Малый Куйбас поняли главное – красота вокруг них, просто нужно уметь её увидеть.



Елена Брызгалова
Фоторепортаж смотрите на сайте magmetall.ru



Марина Шибаккина, потомственный геолог



Сад камней призван показать красоту недр

Инициатива

Право на предпенсионный труд

Роструд предлагает регионам составить перечни предприятий и организаций, в которых трудятся граждане предпенсионного возраста. Региональные власти зафиксируют численность таких работников и предоставят информацию в правительство. Об этом сообщает РБК.

По запросу издания в Министерстве труда и социальной защиты РФ, которому подконтролен Роструд, сообщили, что первый ежеквартальный отчёт сформируют в конце октября. Для подготовки отчёта используют и данные системы персонифицированного учёта Пенсионного фонда России. Роструд рекомендует региональным и муниципальным властям провести совещание с работодателями по вопросам соблюдения запрета на ограничение прав и свобод граждан в зависимости от возраста. В телеобращении к россиянам 29 августа президент Владимир Путин предложил дополнительные гарантии защиты интересов возрастных граждан на рынке труда. Президент поддержал идею ввести административную ответственность для работодателей за увольнение людей предпенсионного возраста. Владимир Путин поручил правительству утвердить программу повышения квалификации для граждан старших возрастов.

Административные наказания могут оказаться неэффективными, считают эксперты. Предлагают «подстраховаться» уголовной ответственностью. В ответ бизнес-сообщество заявило, что уголовная статья за увольнение работников предпенсионного возраста – слишком жестокая мера.

Общественная организация «Деловая Россия» считает, что уголовная ответственность спровоцирует работодателей на увольнение работников до достижения предпенсионного возраста. Поэтому нужны не угрозы, а стимулы. Организация предлагает освободить работодателей от взносов в Пенсионный фонд за работников, которые стоят на пороге пенсии.

Российский союз промышленников выступает за снижение взносов за работников предпенсионного возраста с 22 до 14–15 процентов. Торгово-промышленная палата согласна на снижение хотя бы до 20 процентов.

Перерыв

Кушать не подано

Менее трети российских предприятий компенсируют сотрудникам затраты на питание. Работники самостоятельно организуют своё питание в обеденный перерыв, сообщает исследовательский центр Superjob.



© Дмитрий Рухманёв

Обед каждого второго работающего россиянина – еда в пищевом контейнере из дома. Так на вопрос исследовательского центра ответили 47 процентов респондентов из выборки в 1600 человек. Семнадцать процентов обедают в столовой своей организации. Тринадцать процентов – в кафе и ресторанах. Восемь процентам опрошенных обеденного перерыва хватает на дорогу домой и обратно. Один процент опрошенных заказывают доставку еды в офис.

Три процента респондентов выбрали ответ «другое», и ещё три процента затруднились ответить на вопрос. Восемь процентов признались, что у них не бывает обеда.

Женщины чаще питаются на работе едой из контейнера – 57 процентов против 35 процентов мужчин. Мужчины же предпочитают корпоративную столовую – 21 против 14 среди женщин. И в кафе и рестораны мужчины тоже любят ходить больше, чем представительницы слабого пола – 18 процентов против девяти.

Расходы на питание сотрудников компенсируют в каждой пятой компании. Десять процентов работодателей компенсируют расходы отдельных категорий персонала. Шестьдесят девять процентов российских компаний не видят смысла в компенсации затрат на питание в рабочее время.

Не принесли газету «Магнитогорский металл»
ВОВРЕМЯ? ☎ 39-60-87