НАВСТРЕЧУ XXX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

КТО НА ДЕЛЕ ДОКАЗАЛ

«...постоянно заботиться об улучшении качественного состава партийной организации, вести тщательный индивидуальный отбор вступающих в КПСС...»
(Из постановления XXIX отчетно-выборной партконференции комбината).

Три года назад в партийной организации коксового цеха № 2 на учете состояло 43 коммуниста и было всего две партгруппы в технологических бригадах. Понятно, в одних трудовых коллективах партийное влияние было незначительным, а в других его совсем не было.

Тогда бюро организации поставило перед собой и партактивом задачу: до конца пятилетки создать партийные группы во всех технологических бригадах. Без ее решения мы не могли рассчитывать на создание политического ядра и улучшение морально-психологического климата в трудовых коллективах, их сплочение и укрепление. Следовательно, одними техническими и административными мерами не могли преодолеть уже тогда имевшиеся нарушения трудовой и производственной дисциплины, сбоев в работе, отставаний в выполнении заданий. Всей парторганизации необходимо было смотреть на ее перспективу еще и в более широком плане: без притока свежих сил она не могла оставаться по-настоящему влиятельной, выполнять усложняющиеся задачи.

В то же время для нас оставалось незыблемым требование партии — не форсировать прием в ее ряды, а вести индивидуальный отбор. Это значит тщательнее проверять политические и деловые качества желающих связать свою судьбу с партией. Принимать в ее ряды, говоря ленинскими словами, только тех, кто на деле доказал, что идет в партию не ради получения каких-либо выгод, а во имя самоотверженной работы на пользу коммунизма. Но и не могли мы только на то рассчитывать, когда тот или иной товарищ подойдет к коммунисту и попросит у него рекомендацию. Надо было работать с людьми индивидуально, выделять достойных и помогать им расти. Этой необходимости и следовали члены бюро и другой партийный актив.

Весной 1981 года после окончания ГПТУ № 41 в первую бригаду коксовой батареи 3—4 пришли Юрий Марков и Василий Дудин. До поступления в училище, замечу, они уже отслужили в рядах Советской Армии. Партгрупорг Герой Социалистического Труда В. П. Зуев обратил внимание на их старательность в работе, серьезное отношение к порученному делу. По предложению партгрупорга новичков стали привлекать к общественным делам, избрали в совет бригады. Они приняли активное участие в его работе. Позже профсоюзная группа избрала Ю. Маркова организатором спортивно-массовой работы. Он оправдал доверие. Через полтора года обоих и по работе продвинули, назначили машинистами коксовых машин. На деле доказали ребята стремление хорошо трудиться.

В мае и июне коммунисты организации приняли В. Дудина и Ю. Маркова кандидатами в члены партии. В числе рекомендующих был и В. П. Зуев. Он с чистой совестью и полной уверенностью рекомендовал этих комсомольцев. Это подтверждает и то, что они успешно держат кандидатский экзамен. Дудин работает в комсомольской группе, а Марков — в профсоюзной. Успешную работу на производстве оба сочетают с учебой в институте.

Такой же отбор, проверку делом прошел в партгруппе 5-й бригады Николай Дементьев. С избранием его секретарем комсомольской организации в ней появилась живинка в работе, возросла активность комсомольцев.

В бригаде № 3 коксовой батареи № 9—10 парторганизатор газовщик А. Н. Абрамов исподволь готовил для вступления кандидатами в члены партии дверевого Н. Иванова и рамповщицу Т. Токареву. Он не исходил лишь из хорошей их работы на производстве. Интересовался, как Николай Иванов учится в индустриальном техникуме, помогал ему организовывать работу комсомольской группы и спрашивал с него за это. То же самое можно сказать и в отношении Тамары Токаревой как руководителя бригадного поста народного контроля.

Недавно в третьей бригаде провели организационное собрание. Создали партгруппу. Групоргом избрали А. Н. Абрамова.

Хотелось бы назвать еще одного кандидата в члены партии, успешно выдерживающего ответственный экзамен, Г. К. Дмитриева. В производственных делах он — образец для коллектива. Умело, грамотно эксплуатирует вверенную технику, в хорошем состоянии содержит закрепленный участок. Как профгрупорг, проводит в коллективе большую работу по укреплению трудовой и технологической дисциплины.

В целях улучшения качественного состава партийной организации, исключения ошибок при отборе в партию, коммунисты стали более вдумчиво подходить к написанию рекомендаций, делать их объективными, дающими по возможности полное представление о человеке. Короче говоря, указывать и на недостатки в воспитательных целях. От повторения поспешности, необдуманности предостерегает случай, ставший для нас уроком. Именно вот так легковесно в свое время дали рекомендацию бригадиру слесарей А. В. Кусмарцеву. А потом убедились, что во время прохождения кандидатского стажа он инициативы в работе не проявлял, в общественной жизни не участвовал. Понятно, что для вступления в члены партии рекомендации ему не дали.

Бюро партийной организации не только следит за тем, чтобы кандидаты в члены партии и молодые коммунисты имели серьезные задания, но и контролирует их выполнение. Взято за правило в период прохождения кандидатского стажа минимум два раза слушать на заседании бюро сообщения кандидата. Из них видно, как готовит себя кандидат к вступлению в члены партии, какую ему помощь надо оказать, что рекомендовать, а то и поправить товарищеской критикой. По отчетам можно также судить, не забыл ли о своих обязанностях давший рекомендацию. Приходится при отчетах и с просьбами сталкиваться. Например, Г. К. Дмитриев просил бюро закрепить за ним коксовую машину и постоянный участок. По рекомендации бюро администрация удовлетворила его просьбу. Все это повышает активность кандидатов, воспитывает их.

В итоге проведенной работы наша партийная организация за три года численно выросла почти вдвое. В ней создано 10 партгрупп. Стало более заметным партийное влияние на все стороны жизни коллектива. Значительно улучшены соблюдение технологии, эксплуатация машин и оборудования, сократилось количество аварий и поломок. В какой-то мере удалось укрепить дисциплину труда, но над этим еще много надо работать. Главное сейчас для нас — сделать идеологическую, политико-воспитательную работу долгом каждого коммуниста.

А. ДМИТРИЕВ,
секретарь партийной организации коксового цеха № 2.

ШЕФСТВО: ЦЕХ—ШКОЛА—УЧИЛИЩЕ

ПЕДОТРЯДУ НУЖНА ПОДДЕРЖКА

Близится новый учебный год, и вместе с ним наступает горячая, напряженная работа у педотрядовцев, у вожатых-производственников.

Детям очень нужны друзья, и не только одногодки, но и взрослые, умудренные жизненным опытом. Какое счастье, если в семье такими близкими, терпеливыми, тактичными друзьями становятся сами родители! А как быть, если им некогда, если родители заняты производственными и домашними делами? Что остается делать школьнику? Он начинает водиться с ребятами, которые старше его на 7—8 лет. И «педагоги улицы» втягивают в свои компании тех, кто не защищен ни силой воли, ни воспитанием, и склоняют мнение подростков в свою сторону, мол, у тебя будет все: признание, друзья, веселая жизнь и минимум дисциплины. Конечно, такие «перспективы» устраивают многих. Не потому ли мы так часто сталкиваемся в последнее время с педагогически распущенными детьми?

Пройдут годы, и только потом мы спохватимся, но будет поздно. Перед нами встанет взрослый человек со своим характером и твердыми убеждениями. И попробуйте в один миг перевернуть все его мировоззрение! Не зря в народе говорят: падет в землю доброе семя — взойдет доброе, будет брошено дурное — дурное и вырастет. Именно эту тяжелую ношу по воспитанию подрастающего поколения, предотвращению влияния улицы взяли на себя педотряды.

Педотряды существуют уже много лет, но у нас в городе дела разворачиваются медленно. Во-первых, мало опыта. Нет у нас эталона, на который можно было бы равняться, мало методической литературы, нет «рецептов» на конкретные случаи жизни. Во-вторых, с детьми занимаются энтузиасты. Они не считаются со своим личным временем, посвящают детям отпуска и выходные. Но и они не могут полностью «тянуть» на себе всей работы, поскольку один в поле не воин. Вроде и коллектив сплотили, и объект выбрали, но не получают наши энтузиасты поддержки со стороны. В конце концов у них опускаются руки, распадается коллектив единомышленников. А в следующем году на их место приходят новые люди, и начинается все сначала. Их постигает та же самая участь, и наши энтузиасты начинают сомневаться в своих педагогических способностях.

Решить эту проблему не так сложно. Нужно создавать комплексные педотряды. Почему комплексные? Да потому, что многие считают, что деятельность педотряда можно ограничить лишь кружковой работой. Как говорится, и нам хорошо, и вам неплохо. Педотряд действует, шефы отчитываются, подшефные тоже вроде как довольны.

Но есть ли смысл вести такую однобокую работу? Ведь ребенок должен получать разностороннее воспитание, как трудовое, так и эстетическое. Научить ребят трудиться сможем мы, рабочие комбината, а эстетическое воспитание пусть дают будущие педагоги, студенты МГПИ, МГМИ, музыкального и педагогического училищ. Конечно, здесь есть чисто организационные трудности, с которыми пришлось столкнуться в прошлом учебном году педотряду нашего цеха и студентам МГПИ. Мы работали с ребятами из четвертой школы. Нелегко было всем вместе собраться и решить назревшие вопросы. Командиру педотряда Олегу Хандусю приходилось доказывать и убеждать комитет комсомола пединститута в пользе совместной работы. Студенты постоянно ссылаются на занятость. То у них сессия на носу, то мероприятие какое-нибудь наметилось... Так ведь и нам приходится нелегко: посменная работа, у многих — семьи. Здесь, мне кажется, нужно наконец найти какой-то компромиссный вариант, который бы устраивал и нас и студентов. Только тогда дела пойдут на поправку.

Педотряду нужны люди талантливые, эрудированные, авторитетные, чтобы они могли заинтересовать и увлечь ребят. А в целях повышения мастерства наших вожатых нужно, наверное, почаще устраивать различные состязания наподобие тех, которые проходили в марте этого года между «Энергетиком» и «Прокатчиком». Это пойдет на пользу не только шефам, но и их подопечным.

И последнее. Почему бы нам всем, энтузиастам, не объединиться в таком наиважнейшем деле, как воспитание рабочей смены. Я знаю, что при горкоме ВЛКСМ существует городской штаб педотрядов. Пользы от него пока не ощущаем. Поэтому хорошо бы создать такой штаб у себя на комбинате, ведь у нас большое количество педотрядов, которые еще не имеют опыта работы. А штаб поможет нашим вожатым-производственникам хотя бы обобщением опыта лучших. Думаю, все это пойдет многочисленной армии педотрядовцев только на пользу.

Е. ГОРЕЛОВА,
сортировщица металла ЛПЦ № 3, зам. секретаря комсомольской организации.

В СТРОЮ ВЕТЕРАНЫ

(Окончание.
Начало на 1-й стр.).

ваивали агрегаты и выдавали на них мощную магнитогорскую броню.

Поздравил собравшихся со славной годовщиной секретарь парткома комбината А. П. Литовченко. В своем выступлении он подчеркнул, что опыт, знания, идейная закалка коммунистов-ветеранов нужны молодежи, нужны производству. Эта мысль с особой убедительностью прозвучала в выступлении товарища Ю. В. Андропова на встрече в ЦК КПСС с ветеранами партии.

А потом незаметно разговор переключился на дела обыденные. Впрочем, обыденные — это не только семья, быт. Многие из собравшихся пенсионеров продолжают успешно трудиться на производстве. Активно действует совет ветеранов, в частности, руководители секций И. Л. Фальковская, А. Р. Макарычев, И. И. Корсунский, Н. М. Тюрнин. Им было чем поделиться. Нашлись общие проблемы и у заместителей начальников цехов по воспитательной работе. А таких у нас немало: 32 пенсионера бескорыстно делают это важное и нужное дело.

Со времени встречи в ЦК партии прошло лишь несколько дней. И потому так живо обсуждали ветераны Магнитки основные итоги ее. Они полностью согласны со словами товарища Ю. В. Андропова, сказавшего, что «необходимо повысить роль ветеранов во всех сферах, наполнить более актуальным содержанием существующие формы их участия в экономической и общественной жизни. Особенно важную службу ветераны могут сослужить там, где речь идет о совершенствовании человеческой личности, где формируются характеры». Большинство из собравшихся уже сегодня немало делают для того, чтобы повысить классовое сознание молодежи, воспитать ее на революционных, боевых и трудовых традициях нашей партии и народа. И все-таки они чувствуют, что могли бы приносить еще большую пользу как комбинату, так и городу.

Возможно, делу поможет и чисто организационное мероприятие. В процессе обсуждения находится сейчас такой вопрос: а не объединиться ли пенсионерам-коммунистам, состоящим на учете, скажем, в парторганизации заводоуправления, в отдельную партгруппу? Они могли бы с большей эффективностью вести шефскую и воспитательную работу в микрорайонах, в школах и училищах. И тогда их участие в жизни парторганизации не будет сводиться только к явке на собрания и уплате членских взносов, как нередко случается теперь, когда все они «раскиданы» по цехам.

Долго не смолкали в тот вечер разговоры во Дворце. И суть их сводилась к одному: да, ветераны войны защитили нашу страну от беды; да, они честно поработали на трудовом фронте и заслужили отдых. Но только отдых и безделье — вещи разные: ветераны хотят быть полезными. И можно не сомневаться, что так оно и будет.

Н. ВАСИЛЬЕВ.

На снимке: участники Великой Отечественной войны Николай Петрович БЕРЕЗИН, Иван Кузьмич ФИСУН, Геннадий Гаврилович ПЛАТОНОВ.