

ЯРКИЙ ПРАЗДНИК ПЕРВОМАЯ В МАГНИТОГОРСКЕ



ГОДА три года считалось рекордом, если бригада огнеупорщиков выкладывала за смену 40—42 кольца главного свода мартеновской печи. Но вот где-то в середине 1976 года члены бригады коммуниста А. П. Опарина, совершенствуя приемы и методы работы, соревнуясь за звание лучшего по профессии, достигли небывалого результата — выложили за смену 65 колец. Этот рекорд не был однодневной яркой вспышкой. День за днем, неделя за неделей опаринцы продолжали работать примерно на этом уровне.

Партийное бюро, цеховой комитет профсоюза обеспечили широкую гласность достижений передовой бригады — выполнили одну из ленинских формул в организации социалистического соревнования. Конечно, и она играла существенную роль, звала коллективы других бригад к повторению передового опыта, трудовой состязательности. Но ведь социалистическое соревнование предполагает не только товарищеское соперничество, но и взаимопомощь. Первым шагом на пути к ней стала школа передового опыта, проведенная в бригаде А. П. Опарина для его коллег. Ее, так сказать, пропагандистом был сам Опарин, но при инженерной помощи в обосновании его технических приемов и организации труда. Это уже было элементом практического соединения двух сторон в развитии социалистического соревнования, дающего большую возможность для практического повторения передового опыта.

Таким образом, достигнутая бригадой Опарина наивысшая производительность труда стала маяком и заветным рубежом для других, импульсом для развития трудовой состязательности, без чего соревнование не имело бы желаемой действенности.

Следуя здоровой зависти, желая догнать передовиков и ознаменовать 60-летний юбилей страны трудовыми успехами, комсомольско-молодежная бригада А. М. Смирнова перекрыла рекорд бригады Опарина и в прошлом году вышла победителем в соревновании среди огнеупорщиков-ремонтников Министерства черной металлургии СССР. И если, скажем, бригада Смирнова не за каждую смену выкладывает 67 колец, бывает на два-три меньше, то ведь это несравнимо с тем, что она имела раньше.

Продолжая коллективные формы состязательности, бригады коммуниста В. Н. Стародубцева и А. С. Нос-

кова совсем недавно перекрыли рекорд бригады А. М. Смирнова. Время показывает, что достижения и этих бригад — не однодневная яркая вспышка в соревновании. Именно общими усилиями коллективов бригад сделан еще один шаг вперед в росте производительности труда. Она в первом квартале по отношению к первому кварталу 1977 года составила 108,2 процента.

Написал я эти строчки и вижу, что они могут создать мнение, что все у нас идет гладко: бригады участвуют в трудовом состязании, и тем успех обеспечен. На деле же, как и в других цехах, все обстоит сложнее. Партийная и общественные организации, администрация цеха стремятся приводить в действие всю совокупность факторов, влияющих на повышение эффек-

тивности производства и качества ремонтов. И все же из этой совокупности мы определили три главных направления: продолжение комплексной механизации ручного труда, совершенствование системы управления качеством и повышение роли партийных групп в трудовых коллективах и воспитании трудящихся.

За последние годы многое сделано по механизации ручного труда и трудоемких процессов на ремонтах мартеновских печей. Внедрение машин, механизмов, приспособлений видоизменило многие трудовые операции, повысило производительность труда. Но все эти нововведения направлялись на то, чтобы «расширить» прежде всего наиболее узкие места. Теперь же стоит задача — для ее решения появилось больше возможностей — комплексно внедрить систему механизации, по всей технологической цепи. Но само по себе, без усилий коллектива, и прежде всего коммунистов, это не придет. Из этого и исходило партийное собрание в ноябре прошлого года, утверждая комплексный план механизации на 1978 год. Его выполнение находится под постоянным контролем партийного бюро. Кроме того, каждый первый четверг месяца у начальника цеха Ф. А. Мухаметзянова проводятся совещания наших механиков с участием представителей управ-

ления главного механика и механических цехов. Они помогают контролировать и координировать выполнение принятого плана. Партийное бюро на своем расширенном заседании обсудит выполнение комплексного плана по итогам за первое полугодие.

Что касается управления качеством, то и здесь с практики проведения наших сменно-встречных собраний. В каждый день недели, кроме решения неотложных вопросов, они имеют целевое направление: понедельник — день подведения итогов социалистического соревнования и выполнения личных обязательств, вторник — день качества и т. д. Именно в этот день один-два бригадира отчитываются о качестве выполненных работ на ремонтах. Анализ их отчетов бывает поучительным и полезным для

Партийная ЖИЗНЬ КОММУНИСТЫ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

ДЕЙСТВУЕТ СОВОКУПНОСТЬ ФАКТОРОВ

всех участников собрания. Много полезного в осуществлении контроля за качеством работ приносит народные контролеры цеха, о чем в газете «Магнитогорский металл» уже не раз писалось.

Вопросам повышения производительности труда, качества выполняемых работ большое внимание уделяют партийные группы. На каждом их собрании, кроме во-проса основной повестки дня, отчитываются мастера о мерах по повышению производительности труда или качества выполняемых работ. В связи с этим приведу только два примера. На собрании партийной группы предстояло заслушать отчет о качестве монтажа опалубки мастера П. Д. Бердникова. А чтобы такой отчет проводился не ради отчета, перед ним провели рейд силами членов комиссии партийного контроля и народных контролеров. Участники рейда выявили некачественную установку опалубки на ремонте сталеплавильного агрегата № 35. Работу, конечно, пришлось переделывать. Да и разговор на собрании партгруппы по отчету мастера был принципиальным и полезным.

На собрании партийной группы бригады № 4 отчитывались два огнеупорщика за допущенный брак в работе. Их, конечно, порядком покритиковали. Но дело не только в этом. За отдельными недостатками группа увидела серьезные упущения

на сочетающим работу с учебной, повышаются разряды по предложению мастеров, партгруппов и профгруппов. И надо сказать, они проявляют в этом очень большую заботу.

Мастер — основная фигура в любом производстве. В условиях же нашего цеха его роль особенно велика. Поэтому работу с мастерами партийная организация не упускает из поля зрения. Вошло в систему ежемесячное проведение дней мастера. Проходят они интересно, поучительно. Мастер, вышедший три месяца подряд победителем во внутрицеховом соревновании, представляется на присвоение звания «Лучший мастер комбината». Опыт работы таких мастеров партгруппы и цеховой комитет профсоюза обобщают и распространяют, и прежде всего при проведении дня мастера.

В 1978 году коллективу нашего цеха предстоит провести 137 ремонтов сталеплавильных агрегатов, на 3 процента увеличить объем ремонтных работ, без увеличения численности работников. Да и разговор о ремонте — добиться присвоения заводского Знака качества и дальнейшего повышения производственных-экономических показателей. На достижение этих целей партийная организация направляет усилия коммунистов и всего коллектива.

А. МОРИН,
секретарь парторганизации ЦРМП № 1.

В СОДРУЖЕСТВЕ С ШЕФАМИ

Работа по профориентации в подшефных школах, когда она поставлена на должный уровень, дает свои положительные результаты. В этом убедились и участники очередного семинара по профориентации, который прошел в средней школе № 45. На семинаре присутствовал директор комбината, директор подшефных комбинату школ, начальники, секретари партийных и комсомольских организаций цехов. Подобные семинары — это одна из форм работы школы и комбината, она дает возможность наглядно увидеть результаты совместной работы коллективов школы и производства по профессиональной ориентации трудящихся.

Восьмь лет существует школа, за это в общем-то небольшое время педагогическим коллективом и ше-

фами — работниками центральной заводской лаборатории и КМПЭ проделана немалая работа.

Участники семинара ознакомились с оборудованием кабинетов химии, черчения и рисования, литературы, программированного обучения, домоводства, побывали в производственных мастерских, кабинете профориентации. Большую помощь в оборудовании этих кабинетов оказали шефы. Однако немало труда здесь приложили и сами учащиеся, которые на уроках труда делали стенды, планшеты, шкафы и все необходимое для оборудования кабинета. В кабинетах имеются магнитные доски, демонстрационные столы, пульта управления различными приборами, отлично оборудовано рабочее место учителя, кабинеты оснащены различной

аппаратурой: проигрывателями, магнитофонами, диапозитивами, киноаппаратами, телевизорами. Все это позволяет сделать учебный процесс более насыщенным.

Но только материальной помощью связь со школой коллективов ЦЗЛ и КМПЭ не ограничивается. Трудящиеся оказывают учителям помощь в воспитании школьников. Они часто приходят на классные часы, проводят уроки мужества, знакомят школьников с профессиями, организуют различные мероприятия. Представители металлографической лаборатории А. И. Коновалов, Р. Я. Кутуева, не считаясь со временем, ведут шефскую работу в 4 «а» классе. Надо сказать, что металлографисты имеют немалый опыт шефской работы: на протяжении шести лет их связывала крепкая

дружба с одним из классов, учащиеся которого в прошлом году распрощались со школой. Именно этот класс, бывший 10 «а», был признан одним из лучших в учебе и общественной работе.

Для участников семинара учащиеся школы дали большой концерт художественной самодеятельности, который им помогли подготовить шефы. Не случайно в выступлении директора школы № 45 И. С. Пыжьянова прозвучала мысль о том, что в любых больших и малых своих делах школа опирается на шефов. На семинаре также выступил директор комбината Д. П. Галкин, который, подводя итоги встречи, отметил немалый опыт шефской работы, накопленный коллективами ЦЗЛ и КМПЭ и пожелал трудящимся комбината использовать положительные примеры этих коллективов в своих связях со школами.

Ж. ЛЕОНИДОВА.