

Внимание — качеству

Научно-техническая библиотека мартеновского цеха № 2 готовит читательскую конференцию на тему «Борьба за качество и снижение брака в производстве стали». Конференция проводится в рамках мероприятий металлургов в областном смотре качества.

В коллективах бригад распространены новинки технической литературы, отражающей уровень современной научной мысли в сталеварении, которые будут обсуждаться в ходе конференции.

Подготовлены кандидатуры выступающих из числа известных мастеров, передовиков производства. Ведущим конференции приглашен доцент горно-металлургического института, кандидат технических наук Н. В. Заверюха.

20 мая на читательскую конференцию соберутся трудящиеся бригады № 2. В последующие дни будут вопросы качества стали коллективы остальных бригад.

А. ПУПЕЙ,
библиотекарь мартеновского цеха № 2.

• НАМ ОТВЕЧАЮТ

Меры приняты

В реплике под заголовком «Отдых» и «отдых» говорилось о недостойном поведении рабочего ЛПЦ № 2 т. Биктимирова М. И. в доме отдыха «Юбилейный» 14 марта 1973 года. В цехе приняты меры общественного воздействия на нарушителя. состоялось заседание цехового комитета профсоюза, на котором решено:

1. За хулиганский поступок в доме отдыха «Юбилейный» т. Биктимирову М. И. объявить строгий выговор по линии профсоюза с занесением в

профсоюзную карточку. 2. Вопрос об улучшении жилищных условий т. Биктимирова М. И. в текущем году не рассматривать.

3. Лишить т. Биктимирова М. И. любых путевок в места общественного отдыха.

4. Кроме указанных мер, было предложено т. Биктимирову М. И. подвергнуть критике в цеховом «Крокодиле».

И. ШИЧКИН,
начальник ЛПЦ № 2.
В. ЗАХАРОВ,
председатель цехкома.

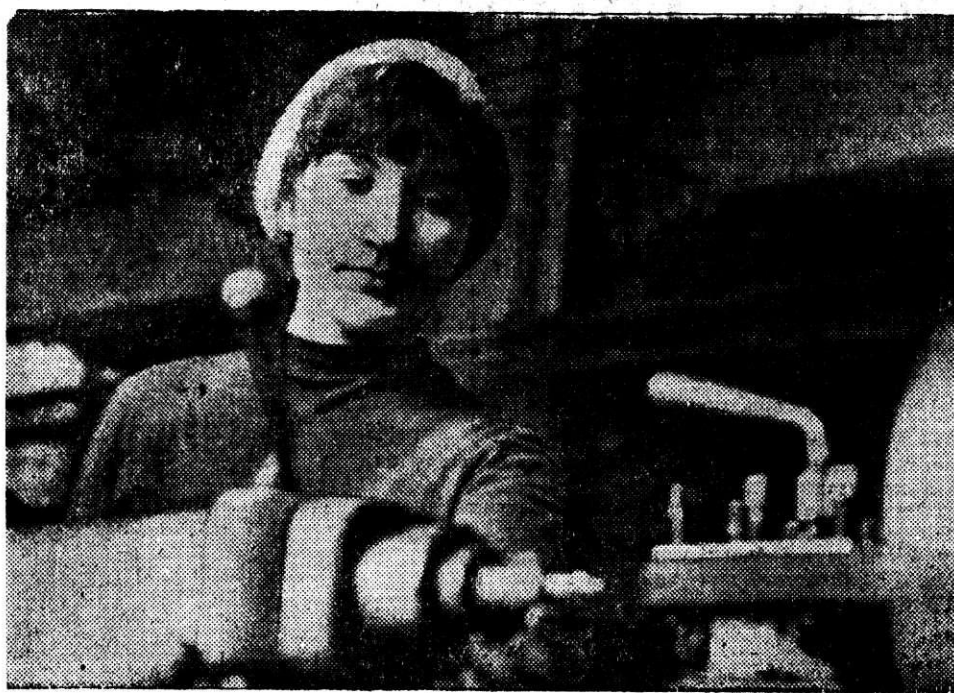
Труд водителей облегчится

На корреспонденцию, опубликованную в нашей газете 21 апреля с. г. под заголовком «Водителям нужна помощь», отвечает начальник управления трамвая А. И. Катышев.

«В настоящее время укомплектовывается штат уборщиков-мойщиков вагонов. Кроме того, на уборку вагонов ставятся работники, переведенные по справкам женской консультации на легкий труд. В ночное время, когда профремонт вагонов не производится, вагоны уби-

раются силами самих водителей, так как поезда не находятся на линии.

С переходом на бескасовое обслуживание, когда отпадает необходимость инкассации поездов, у водителей будет значительно больше времени отводиться на уборку поездов. В ближайшее время в депо будет введена в действие мойка вагонов механизированным способом, что значительно сократит время на уборку вагонов и облегчит труд водителей трамвая».



• НАРОДНЫЕ КОНТРОЛЕРЫ СООБЩАЮТ

ОБОРУДОВАНИЕ РЖАВЕЕТ

Мы много говорим о сохранности социалистической собственности в учреждениях, на предприятиях. Детей приучаем к бережному обращению с вещами и предметами, окружающими их. И тем более досадно, когда мы, люди серьезные, взрослые, забываем подчас правила обращения с социалистической собственностью.

В прошлом году на товарной базе отдела общепита комбината была проведена ревизия, в результате которой выяснилось, что нормы хранения материальных ценностей не соответствуют требуемым. Дорогостоящее оборудование столовых, под воздействием дождя, ветра, пыли и грязи приходило в негодность. Директору базы Василию Демьяновичу Бычкову за бесхозяйственное отношение к материальным ценностям был объявлен выговор.

Прошел год. Новая ревизия выяснила, что дело не сдвинулось с мертвой точки. Третий, а некоторое оборудование уже и четвертый год продолжает лежать под открытым небом, приходит в негодность. Общая стоимость изрядно заржавевшего оборудования составляет 17461 рубль. Холодильные прилавки, взбивательные и вибраторные машины, картофелечистка, электроплиты и многое, многое другое уже сильно подверглось коррозии. Большинство оборудования сегодня уже непригодно к эксплуатации, так как работа с пищей требует условий, близких к идеальным.

Столовые комбината полностью обеспечены необходимым оборудованием. Если все то, что находится на шестом материальном складе товарной базы, отнести к запасу, то минимальным его не назовешь. Во многих столо-

вых оборудования даже с излишком. Иметь запас, конечно, неплохо, но ведь за перерасход основных фондов комбинат выплачивает немалые деньги. Амортизационные отчисления также влетают в копеечку. Но уж если лишнее, запасное оборудование все-таки имеется, то это не говорит о том, что его можно превращать в груды ненужного хлама. Оно стоит немалых денег, почти двадцать тысяч. Его нужно хранить в подходящих условиях, чье ревизоры, приходившие на товарную базу общепита два раза, не увидели. Здесь наносится явный ущерб социалистической собственности, нарушаются известные постановления, направленные на ее всемерную охрану.

И. ЩЕНЯЕВ,
председатель группы народного контроля общепита комбината.

механизации и автоматизации. В некоторых цехах количество персонала больше запланированного. К ним относятся: ГОП, ЦЗЛ, мебельный цех, обжимный № 1.

В отдельных цехах: чугунолитейном, ТЭЦ, ЦЭС, электромонтажном, ЦТД, ФВСЛЦ, ремонтно-строительном не уделяется должного внимания внедрению мероприятий по НОТ.

Имеется возможность уменьшить численность персонала за счет дальнейшей централизации ремонтных работ в цехах главного энергетика, пересмотра графиков работ, укрупнение отдельных лабораторных участков и совершенствование контроля в ЦЗЛ.

Значительно должны усилить работу по высвобождению службы механизации и автоматизации. Выполнение этих и других мероприятий позволит коллективу комбината справиться с заданием по росту производительности труда и найти дополнительные резервы для успешного завершения работы по переходу на новые тарифные ставки и условия оплаты труда.

Г. АНДРОНОВ,
начальник отдела научной организации труда и заработной платы ММК.

Мария Самышева, которую вы видите на снимке нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко, работает токарем в цехе механизации управления главного механика. Комсомолец Самышева ежемесячно перевыполняет производственные задания, успешно учится в школе мастеров.

ИДЕМ В ЛЕТО

Апрель дал возможность провести репетицию работы в летние жаркие дни и помог выявить в цехах просчеты в подготовке к ним.

В связи с этим беспокоит то, что на некоторых участках коксохимического производства и в цехе изложниц пока не установлено достаточное количество вентиляторов. Аппараты эти были заказаны заблаговременно, но управление материально-технического снабжения задерживает поставку их.

В карьерах горно-обогатительного производства пока не изыскали возможности действенной борьбы с пылью. Не решен этот вопрос и в цехе подготовки составов.

В доменном, в обжимном цехе № 2 слабо ведется подготовка к соблюдению питьевого режима. Вызывает недоумение, что как раз с приближением лета был остановлен на ремонт углеисплавный завод.

Напротив, трудящиеся мартеновских цехов неплохо обеспечены газированной водой, но в первом цехе, например, она теплая из-за недостаточной теплоизоляции и разветвленной разводки по цеху. Известно, однако, что оптимальная температура питьевой воды в горячих цехах в летнее время должна колебаться в пределах 11—12 градусов. К сожалению, остальным вопросам подготовки к весенне-летнему сезону мартеновцы не уделяют достаточного внимания. В цехах, высокая загазованность, допускаются скопления шлака, выделяющего много тепла, не по назначению используются теплоизоляционные экраны.

Нарушаются санитарные нормы в доменном цехе и на постах управления прокатных цехов, где питьевую воду употребляют прямо из чайников. Руководству этих цехов следует подумать о путях устранения подобных нарушений.

С приближением лета становится совершенно недопустимым состояние некоторых пешеходных тоннелей, где нередки скопления хлама и просачивание воды. Это может привести к распространению кишечных заболеваний.

Руководству общепита необходимо принять меры по дальнейшему улучшению санитарного состояния рабочих столовых, своевременно покрыть оконные проемы сеткой, позаботиться о полной сохранности скоропортящихся продуктов.

До начала календарного лета осталось чуть более двух недель, и за это время администрация и общественным организациям цехов и производств нужно закончить все приоткрытие, предусмотренные планом подготовки к весенне-летнему сезону.

Р. ШАРАФУТДИНОВ.

И ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДАХ

нет повышения норм выработки, и для того, чтобы сохранить правильное соотношение в оплате труда в сравнении со сельскими, несколько будет уменьшена премия из фонда заработной платы.

В новых системах усиливается стимулирующая роль премий за рост производительности труда, улучшение качества продукции, улучшение организации и нормирования.

В целях стимулирования роста производительности труда Директивами предусматривается доплата рабочим-повременщикам до 50 процентов тарифной ставки (оклада), если повременщик наряду со своей основной работой выполняет обязанности отсутствующего; выплачивается единовременное вознаграждение рабочим и ИТР за разработку и осуществление мероприятий по уменьшению численности персонала и т. д.

В результате проведенных расчетов установлено, что заработная плата на комбинате должна повыситься в среднем по всему промышленно-производственному персоналу комбината на 11—12 процентов, в том числе у рабочих

на 13,0 процентов, ИТР — 9,5 процента, служащих — 13,6 процента, МОП — до 18 процентов. Для проведения мероприятий по введению новых тарифных ставок, окладов по комбинату потребуются дополнительные средства в 15,8 млн. рублей. При этом определено, что примерно 25 процентов средств должны быть изысканы за счет внутренних резервов предприятия.

Поэтому в цехах должны быть разработаны и, как правило, до введения новых условий оплаты труда осуществлены дополнительные мероприятия, обеспечивающие выполнение заданий пятилетнего плана по росту производительности труда, и правильное использование фондов заработной платы. В числе мероприятий предусматривается: совмещение профессий и расширение зон обслуживания с предварительным обучением работников и применением установленного материального поощрения. Они должны быть направлены на механизацию работ и автоматизацию производственных процессов, совершенствование организации труда на научной основе, повышение квалификации

работников и широкое распространение передовых приемов и методов работы, внедрение новой техники и совершенствование технологии, оздоровление условий труда, укрепление государственной и трудовой дисциплины.

Для практического осуществления издан приказ № 39 и утвержден план проведения этой работы. В марте — апреле во всех цехах проведены собрания рабочих, на которых разъяснено политическое и социальное значение осуществляемых мероприятий. Управлением комбината подготовлены новые тарифные ставки рабочих и оклады ИТР и служащих, уточнены и обновлены технические паспорта агрегатов, установлены (по согласованию с профкомом) задания по повышению норм выработки.

Большая работа предстоит в цехах комбината по перетарификации каждого трудящегося. Для этого будут созданы квалификационные комиссии под председательством начальника цеха или его заместителя. Цель этих комиссий значительна. Квалификационная комиссия разъяс-

няет рабочим значение проводимых мероприятий по введению новых тарифных ставок и условий труда, присваивает, в соответствии с квалификационным справочником, рабочему новый разряд (оклад), тарифную сетку, разъясняет изменения в оплате труда, а также ставит задачу в области дальнейшего повышения профессионального и общеобразовательного уровня, рекомендует каждому конкретный вид обучения и повышения экономических знаний. В отдельных случаях рабочему предлагается выполнить пробу.

Не разрешается присваивать разряд рабочему и объявлять условия оплаты труда без его присутствия на комиссии.

На 1973 год комбинату установлено задание по росту производительности труда 6 процентов. В первом квартале коллектив комбината не справлялся с заданием. Фактически рост производительности труда составил 1,4 процента. Это явилось следствием недостаточной работы в цехах по высвобождению персонала, ослаблением работы в этой области служб