



Почти два десятилетия трудится в коллективе центральной электростанции старший машинист котельной Анатолий Александрович Молотев. В совершенстве зная сложное оборудование, он обеспечивает его нормальную работу в оптимальных режимах. Ударник коммунистического труда, награжденный памятной медалью в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, знаками «Отличник соцсоревнования Минчермета», «Победитель соцсоревнования», А. А. Молотев неоднократно выходил победителем во внутрицеховом соревновании.

На снимке: А. А. МОЛОТЕВ у пульта управления котлом.

Фото Н. Нестеренко.

В коридоре административного корпуса центральной электростанции оформлен большой стенд, на котором представлены документы, фотографии, рассказывающие о славной истории коллектива ЦЭС, иду-

## Юбилею навстречу

щего к своему 50-летию. На стенде поэтапно показана жизнь коллектива. Здесь и фотографии, отражающие начало строительства станции, и групповые портреты первооткрывателей — передовиков соцсоревнования. Помещены на стенде письменные свидетельства тех,

кто работал на ЦЭС в период Великой Отечественной войны. Рассказано о том, как и за счет чего наращивались производственные мощности станции в послевоенное время. На стенде

можно увидеть не только фотографии лучших производственников, но и активных общественников, участников художественной самодеятельности и тех, кто ковал спортивную славу коллектива.

Стенд прекрасно оформ-

лен. Главную его ценность составляет представленный здесь богатый материал, во всем объеме отражающий деятельность одного из передовых производственных коллективов комбината.

В сборе и поисках документов и фотографий активное участие приняли ветераны ЦЭС, ныне находящиеся на заслуженном отдыхе Г. И. Киров, В. М. Калашников, а также заместитель главного инженера электростанции Н. С. Сорокин, который возглавляет комиссию по подготовке к славному юбилею коллектива.

Ж. ЛЕОНИДОВА.

**В МЕХАНИЧЕСКОМ** цехе в марте нынешнего года положили начало практическому внедрению прогрессивных форм организации и оплаты труда. На участке станков с числовым программным управлением создали (на добровольной основе) сквозную комплексную бригаду. Она стала работать по единому наряду. Появилось новое и в оплате труда. Выполнение норм выработки каждым рабочим учитывается и берется в расчет, но сдельный приработок и премии распределяются в бригаде по коэффициенту трудового участия (КТУ).

Долго в цехе подступа-

скажем ниже. Постараюсь сначала отметить положительное и так, как его оценивают сами рабочие и организаторы производства.

**Оператор И. Сусленников:** — В нашей бригаде по сравнению с другими заметнее проявляются коллективизм, взаимные помощь и требовательность, нацеленность каждого на высокие результаты труда коллектива. У нас уже прочно вошла в практику передача сменщикам станков на ходу, без исключения, если не закончена обработка детали. Экономится время, повышается производительность труда. Это, конечно, не значит, что сменщику надо передать

форм организации и оплаты труда. Упомянутый выше В. Члек до февраля работал долбежником, на индивидуальной сдельщине. Дело не ладилось. Пришел с заявлением на увольнение к начальнику цеха. Последний посоветовал ему перейти в сквозную комплексную бригаду на участок станков с числовым программным управлением. Молодой человек послушался совета. Нельзя сказать, что у него здесь сразу дело пошло. В марте и апреле выработка была значительно ниже среднебригадной. Имелся ряд недостатков и нарушений, влияющих на снижение общего КТУ. И он у Владимира

роста производительности труда. И это потому, что работниками бюро организации труда и зарплаты, экономистами цеха не делаются глубоких анализов. Они выдаются приблизительными, мало помогающими сравнительно и наглядности. Ими, к сожалению, и довольствуются хозяйственные руководители и в цеховом комитете профсоюза. Все это порождает недооценку устной пропаганды и наглядной агитации.

Теперь о подготовке к переводу других коллективов на новые формы организации и оплаты труда. В августе их намечено внедрить на складе готовой продукции и полуфабрикатов, участке по ремонту цехового оборудования, а следом — на наплавочном и слесарно-сборочном участках. Но ни по одному из них не завершена подготовительная работа. В Пономарев все еще дотягивает до «кондиции» положение для складской бригады. Старшему нормировщику Н. Васюкову поручили разработать положение об организации сквозной комплексной бригады и оплате труда ее членов на участке по ремонту цехового оборудования. Работу он выполнил некачественно, и она требует коренной переработки. Для других участков вообще пока ничего не сделано. А ведь в цехе прогрессивными формами организации и оплаты труда охвачено всего 2 процента работающих. Как видим, слишком затянулся эксперимент.

Нельзя не заметить прохладного отношения хозяйственных и общественных руководителей к внедрению нового. Где уж до инициативы секретарю партийной организации Н. Васюкову, если его личный вклад в это дело мизерный. И, наоборот, не случайно в планах работы бюро партийной организации за все месяцы нынешнего года не найти ни слова об организации бригадных форм.

Такое положение дел требует пристального внимания главного механика А. Волкова и парткома механических цехов (секретарь Ю. Кудрявцев), которые должны усилить контроль и помощь. Кстати, в цехе еще и трудностей немало. Короче, без скоординированной работы новшество вряд ли получит быстрое и надежное развитие.

П. КУЧУМОВ.

# ЗАТЯНУВШИЙСЯ ЭКСПЕРИМЕНТ

лись к этому решительному шагу, месяцев шесть. Слов нет, надо было ознакомиться на других предприятиях с опытом применения прогрессивных форм организации и оплаты труда, разъяснить их преимущества людям и разработать свои положения по применению рекомендованных новшеств. Один месяц, замечу, ушел на репетицию — условную «примерку» КТУ. Пришлось для этого вести своего рода двойную бухгалтерию.

Но не только эти причины мешали более быстрому внедрению нового. Сказались укоренившаяся привычка к индивидуальной сдельщине, неумение, а подчас и нежелание хозяйственных руководителей и инженерно-технических работников цеха быстро улавливать прогрессивное и творчески его применять. Бюро партийной организации и комитет профсоюза цеха не проявили инициативы, не взяли под контроль подготовительную работу и не приняли мер к ее ускорению.

Могут подумать, зачем сейчас об этом писать, когда уже положено начало доброму делу. Ну, что ж, единственная в цехе сквозная комплексная бригада пять месяцев проработала на основе коллективной организации и оплаты труда. Правда, у нее еще не все ладно, есть трудности и недостатки. Но об этом

станок неухоженным.

**Оператор В. Члек:** — В бригаде утвердятся товарищеская обстановка, общая заинтересованность. Приятно и радостно работать. Вот бы еще механизировали оборку металлической стружки и упорядочили напайку резцов...

**Начальник участка В. Аксенов:**

— Не на словах, а на деле рабочие приобщаются к управлению производством. Особенно это заметно в деятельности совета бригады, его беспристрастной оценке трудового вклада каждого. На примере нашей бригады рабочие цеха стали проявлять заинтересованность в коллективных формах организации и оплаты труда. Мы же рассчитываем на большую перспективу: на расширение производственных рамок бригады, перевод участка на замкнутый цикл и выпуск полностью готовой продукции.

Примерно об этом же, пусть и другими словами, говорили инженер по труду В. Пономарев и старший нормировщик Р. Хлебников. Вот только у них обоих не было единства в оценке роста производительности труда. Сначала сказали, что она за пять месяцев в бригаде возросла на 7 процентов, а потом — на 20.

И все же хочется сказать еще об одном положительном моменте коллективных

среди операторов за эти месяцы был едва ли не самым низким — 0,85—0,90. Потом человек пошел в гору. Выработка стала выше среднебригадной, не допускал нарушений. За июль общий КТУ поднялся до 1,24, а за июль — до 1,45. Соответственно выросли и заработки. Рабочему помогли коллектив, товарищи, помогли словом и делом, что он и подтвердил в своем высказывании, приведенном выше. А в этом уже видна моральная, нравственная ценность честного, добросовестного труда.

Значит, при коллективной форме организации труда эти качества достигаются быстрее.

Поскольку предстоит перевод новых подразделений цеха на коллективные формы организации и оплаты труда, то почему бы не использовать крупными положительного в устной пропаганде и наглядной агитации? Это бы стало действенной агитацией и способствовало моральной подготовке людей к добровольному, заинтересованному переходу на новые формы труда. Устные разговоры, конечно, ведутся, но они неконкретны и неубедительны. Что касается наглядной агитации на эту тему, то ее в цехе совершенно нет. И вот какая здесь взаимосвязь.

Выше подчеркивалось отсутствие единства в оценке

## Нарушениям — заслон

В углеподготовительном цехе коксохимического производства комиссия по борьбе с пьянством и профилактике правонарушений стала центром воспитательной работы. Главное в ее деятельности — предупреждение правонарушений. Здесь постоянно заслушиваются отчеты инженерно-технических работников о проведении ими воспитательной работы с подчиненными. Анализируются нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка, что позволяет находить слабые звенья в этой работе и принимать действенные меры.

На заседании комиссии рассматривается каждый случай посещения работником цеха медвытрезителя, каждый антиобщественный проступок. Потенциальные правонарушители выявлены, за ними закреплены кадровые рабочие. Комиссия контролирует также работу шефов-наставников. Большое значение придается пропаганде правовых знаний. Только в этом году в цехе проведено 8 лекций по правовой и антиалкогольной тематике. Хорошо оформлена соответствующая наглядная агитация.

Положительно оценивая эту работу, в то же время необходимо обратить внимание на неудовлетворительное состояние трудовой дисциплины и общественного порядка. Число прогулов, например, за первое полугодие в цехе в шесть раз превышает общекомбинатский уровень. Возросло число нарушений общественного порядка, велико число посещений вытрезвителя. В цехе не в полной мере используется такая эффективная мера воспитания, как товарищеский суд. За полугодие здесь рассмотрены лишь четыре дела.

Совершенно нетерпимы факты прямого потворства нарушителям дисциплины со стороны иных руководителей: они скрывают факты прогулов, не применяют к нарушителям нужных мер. Это создает почву для новых нарушений.

Л. ПОЛЯКОВ.

## НАМ ОТВЕЧАЮТ

### „РАБОЧИЕ КАДРЫ — ОСНОВА УСПЕХА“

В ответ на статью «Рабочие кадры — основа успеха», опубликованную в вашей газете 14 июля 1981 года, сообщаем, что 8 июля вопрос о комплектовании кадрами ЛПЦ № 8 рассматривался на заседании парткома прокатных цехов.

Партком обязал начальников и секретарей партбюро прокатных цехов принять исчерпывающие меры по выполнению разрядки по комплектованию кадрами ЛПЦ № 8. Начальникам обжимного цеха № 2 и прокатного цеха № 9 А. А. Васильеву и В. Ф. Рашникову, секретарям партбюро Г. И. Минаеву и Д. И. Филимонову было указано на необходимость принятия действенных мер по комплектованию кадрами ЛПЦ № 8.

Ю. ТЮРИН,  
секретарь парткома  
прокатных цехов.

### „СПРОСИ С СЕБЯ“

В газете 18 июля опубликована заметка «Спроси с себя». В ней правильно отмечено, что работа отдельных трудящихся цеха, а вернее их недоработка, сказывается на показателях всего коллектива.

Партийное бюро, хозяйственное руководство цеха больше внимания стали уделять индивидуальной работе с трудящимися. Ни один случай нарушения технологии не остается без тщательного разбора, определения конкретного виновника.

Выполнение намеченных мероприятий, которые были составлены после заседания парткома комбината, помогает коллективу цеха исправлять положение.

П. ШИРШОВ,  
секретарь партийной  
организации марте-  
новского цеха № 3.

### „НАМЕЧЕНО — И НЕ ВЫПОЛНЕНО“

Факты, изложенные в заметке «Намечено — и не выполнено», подтвердились. Приняты меры к окончанию освежающего ремонта бытовых помещений.

Произведена побелка и покраска в производственных помещениях и в столовой цеха.

На участке грануляции шлака в тоннеле водовода установлен вытяжной вентилятор. Заменен двигатель на центральной вентиляции у машинистов загрузки доменной печи № 9.

Г. ЛЕЖНЕВ,  
начальник доменного  
цеха.  
В. ЩЕРВИНИН,  
секретарь партбюро.