

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ НА СЛУЖБЕ ПРОГРЕССА

В прокатном производстве референтскую группу в количестве 84 человек возглавляет главный прокатчик А. И. Стариков. Эта группа значительное место в своей работе уделяет организационным вопросам в соответствии с принятой системой. Один раз в квартал заслушивается работа старших референтов прокатных цехов (старшими референтами прокатных цехов являются начальники цехов). Один раз в полугодие заслушивается работа технических информаторов, один раз в квартал проводится совещание с работниками библиотечных советов, повседневная связь поддерживается с работниками отдела технической информации. Такой порядок работы референтской группы позволяет осуществлять контроль за работой низовых референтских групп, систематически утверждать

НАЗЫВАЕМ ЛУЧШИХ

планы работ, а также способствует передаче опыта в работе по отбору, внедрению, учету мероприятий, заимствованных из различных источников информации.

Референтская группа при главном прокатчике, получая техническую информацию из различных источников, проводит разделительный первый отбор. Отобранный материал направляется референтам по специальности для подробного изучения. Ответ по такому материалу является обязательным.

Важнейшая роль в отборе и изучении материалов принадлежит цеховым референтам, которые, главным образом, и определяют ценность предложенной и намечают предложения к

внедрению.

Таковыми референтами являются старшие мастера, руководители лабораторий, т. е. лица, конкретно занимающиеся одной темой.

Следует отметить, что старшие референты прокатных цехов (начальники цехов) независимо от старшего референта прокатного производства получают техническую информацию, касающуюся производства данного цеха. Старший референт цеха раз в неделю (в некоторых цехах два раза в неделю, а в некоторых цехах ежедневно) просматривает информационный материал и поручает специалистам подробно его изучить, после чего принимается окончательное решение.

Так, за 1980 год техни-

форматорами отобрано и изучено 1673 информационных материала, 929 приняли к внедрению, 810 мероприятий внедрили с экономическим эффектом 3 871 727 рублей.

По результатам ежегодного конкурса, проводимого на комбинате, прокатному переделу присвоено первое место.

Лучшей референтской группой стала группа ЛПЦ № 7, возглавляемая председателем референтской группы, начальником цеха В. А. Хмелем и старшим техниформатором В. И. Гридневским.

Референты ЛПЦ № 7 рекомендовали к внедрению 146 мероприятий, приняли 133 и внедрили 125 с экономическим эффектом 296 870 рублей.

П. ВОСТРИКОВ,
старший инженер отдела научно-технической информации.

В ТЕЧЕНИЕ 1980 года референтами группы вспомогательных цехов, в состав которой входят ЖДТ, ПТНЦ, АТЦ, УКХ и мебельный цех, было изучено 2 625 источников научно-технической информации. К внедрению было принято 818 новшеств. Внедрено 289 новшеств с экономической эффективностью 506 296 рублей.

Хороших результатов в прошедшем году добились коллективы производства товаров народного потребления и мебельного цеха, которые в конкурсе на лучшую организацию внедрения в производство передового научно-технического опыта заняли призовые места.

Хочется отметить хорошую работу референтов Г. Я. Крестьянинова

Сегодня вниманию читателей мы предлагаем подборку материалов, рассказывающих о работе референтских групп комбината по внедрению новой техники. Творческий, ищущий коллектив добился весомых успехов.

Успехи референтов

Весомых успехов добились в 1980 году совет референтов горно-обогатительного производства по научно-технической информации (председатель Г. В. Краснов). По итогам года ему присуждено второе место и денежная премия.

Референтами производства в прошлом году внедрено 375 мероприятий с экономическим эффектом 935 тысяч рублей. Немало мероприятий внедрено по результатам командировок на родственные предприятия страны.

Следует отметить, что мало мероприятий внедряется в результате проведения дней новаторов.

Одним из показателей работы по научно-технической информации является количество читателей ОНТИ. Оно в горно-обогатительном производстве растет, но специалисты производства должны делиться и своим опытом, представляя статьи, описания внедренных технических новшеств в ОНТИ для дальнейшего их публикации. Судя по малому количеству запросов с других предприятий страны (а это тоже показатель работы предприятия по совершенствованию производства) специалистам ГОП нужно охотнее делиться своими находками, которые у них немало, и, думается, будет еще больше в наступившем году.

А. МАКАРОВ,
старший инженер ОНТИ.

Наше творчество

У нас на железнодорожном транспорте комбината есть негласный закон: если ты что-то узнал новое в технике, то обязательно поделись этим со всеми. Это входит в основу работы нашей референтской группы. Вся поступающая в филиал НТБ техническая литература просматривается техническими информаторами, интересующие вопросы отбираются для рассмотрения референтом. Наиболее интересные решения технического прогресса рассматриваются на совете референтов.

В 1980 году наиболее активными референтами были В. С. Никитенко, Н. А. Давыдов, И. Л. Рожнов, Е. А. Смирнов.

В любое время при управлении ЖДТ ММК можно взять подборку из технических журналов по любому вопросу, включая «Бюллетени» на открытия, изобретения, промышленные образцы и товарные знаки. Такое постоянное наличие «под рукой» нужной литературы помогло нам заказать чертежи на ряд универсальных приспособлений и изобретений. Одной из наиболее интересных последних работ, которой занимается лаборатория механизации при УГМ, это путеукладочный кран, позволяющий производить укладку железнодорожных звеньев в путь под контактной сетью. Этот агрегат был «найден» на Нижнетагильском комбинате, разработан конструкторами лаборатории механизации и изготовлен УГМ. Гайковерт системы М. Д. Матвеевского и Д. Д. Матвеевского для отвертывания, завертывания и смазки гаек клеммных и закладных болтов взят на разработку той же лабораторией. Внедрение его улучшит состояние железнодорожного полотна, сократит занятость участков, находящихся на профилактическом осмотре.

У нас намечены и другие мероприятия, которые по мере их осуществления также дадут положительные результаты.

Несмотря на большие работы, проведенные референтами и техническими информаторами ЖДТ, у нас есть еще много недостатков и «узких» мест, над которыми мы работаем и будем продолжать работать.

А. МАТВЕЕВА,
старший технический информатор ЖДТ.



СТАЛЬ И НТИ

Успехи металлургов Магнитки известны всей стране. В прошлом году сталеплавильщики увеличили производство стали в сравнении с 1979 годом на 110 000 тонн.

Высокий уровень внедрения мероприятий по новой технике, технологии, механизации и автоматизации многих процессов, мероприятий, заимствованных из источников научно-технической информации, позволили на тех же мощностях получить такой прирост по стали.

Вопросами технической информации и пропаганды в сталеплавильном переде-

ле занимаются 40 референтов и 76 технических информаторов.

Руководит работой службы НТИ совет из 11 человек во главе с главным сталеплавильщиком Г. В. Чернушкиным. Заседания совета проводятся раз в два месяца, на них заслушиваются отчеты о работе референтов и техниформаторов об изучении, отборе и внедрении новшеств, заимствованных из источников НТИ, о результатах поездок в командировки по обмену опытом на родственные предприятия и институты страны, о проведении технических лекций, докла-

дов, семинаров специалистами цехов. Кроме того, каждый четверг на рапорте главный сталеплавильщик заслушивает кого-либо из референтов и закрепленного за ним техниформатора об изучении источников научно-технической информации и заимствовании из них мероприятий, о работе с молодыми специалистами и т. д.

В 1980 году референты сталеплавильного передела рассмотрели и изучили 2016 источников, рекомендовали к внедрению 875 новшеств, из них приняли к внедрению 797 и 192 внедрили.

Б. ТАРАСЕНКО,
начальник бюро научно-технической информации.

СДЕЛАТЬ ПРЕДСТОИТ МНОГОЕ

роприятий, опубликованных в технической литературе, прошедших производственные испытания и давших положительный эффект, ложится на службу научно-технической информации производства.

В 1980 году референтами коксохимического производства внедрено 121 техническое мероприятие, давшее экономический эффект 559 355 рублей.

Наиболее успешно поставлена эта работа в коксовом цехе № 3 (начальник Г. А. Гриневич). В этом цехе при активном участии руководства цеха добились увеличения читателей из числа

трудящихся в филиале научно-технической библиотеки на 50 процентов. В этом цехе эффективно внедряется передовой опыт родственников предприятий.

Ответственная задача стоит перед службой научно-технической информации в деле облегчения тяжелых условий труда коксохимиков. Низкий уровень механизации, высокая загазованность среды, высокие температуры — все это приводит к повышенной текучести кадров: ежегодно увольняется до 500 человек.

На рассмотрение специалистов были представлены информаци-

онные подборки материалов по темам: увеличение срока службы коксовых печей, вопросам механизации и автоматизации коксового производства, механизмам и устройствам для обслуживания коксовых печей.

В течение 1980 года были выполнены работы по механизации замены и ремонта клапанных коробок коксовых печей в коксовом цехе № 2, позволившие облегчить ручной труд, сократить время на замене клапанной коробки с 8 часов до одного, снизить потери тепла при коксовании, получить экономический эффект 24040 рублей.

В подготовительном цехе внедрена механизированная очистка вагонов от остатков угля, позволяющая получить экономический эффект 48283 рубля.

В целом работа службы научно-технической информации коксохимического производства не безупречна, нам предстоит еще много работать, совершенствуя ее структуру, добиваясь ритмичности в работе. Мы приложим все силы, знания и опыт в повышении качества работы во всех звеньях производства с целью создания прочной основы для устойчивой работы в 1981 году — первом году одиннадцатой пятилетки.

А. КОТЕЛЬНИКОВА,
инженер технического отдела КХП.