

У наших друзей
КУЗНЕЧАН

Приобрели профессии

Приняли последние экзамены у учеников одиннадцатилетних школ, проходивших практику на Кузнецком комбинате. Все 118 человек успешно сдали зачеты.

Большинство учащихся отвечало на отлично и хорошо, показывая глубокие теоретические знания и хорошую практическую подготовку. Наиболее организованно и с лучшими результатами прошли экзамены в ЖДЦ и цехе связи.

Учащиеся получили 3-й и 4-й рабочие разряды по специальностям электромонтеров радиосвязи и слесарей.

В центральной лаборатории механизации обучены слесари-сборщики, в автотранспортном — автослесари, в цехе металлоизделий — прессовщики, токари, слесари. Больше всех обучено школьников на созданном в прошлом году учебном участке в кроватном цехе № 1. 31 человек здесь получил разряды слесарей и станочников.

За последнее время резко возросло качество обучения учащихся на комбинате. Огромная заслуга в этом отдела технического обучения, хороший подбор мастеров для обучения и, конечно, уже накопившийся опыт прошлых лет.

Начальник отдела технического обучения т. Тюрина поздравила сдавших экзамены с приобретением профессии и пожелала им успехов в сдаче экзаменов на аттестат зрелости.

Г. ХОЛОДЕНИН.

Общественные комиссии по кадрам — в каждом цехе *Пенсионеры помогают семье и школе. *Коммунисты коксохимии ведут работу в кварталах. *„Запорожец за Дунаем“ в постановке коллектива самодеятельности.

ОПЫТ МЕХАНИКОВ ПОДХВАЧЕН

Жизнь, учеба, повышение квалификации каждого рабочего мыслимы без коллектива цеха. Только товарищи по работе, общественность цеха могут правильно вскрыть причины, мешающие росту рабочего, толкающие его на путь нарушения трудовой дисциплины. Коллектив обладает могучей силой воздействия и ему предоставляются все возможности для подбора кадров, воспитания их.

Решение этого вопроса нашли в механическом цехе комбината, создав в декабре прошлого года общественную комиссию по кадрам.

Впоследствии подобные комиссии были созданы в других цехах. Они разбирали вопросы приема и увольнения, приобретения знаний рабочими. Некоторые комиссии добились хороших успехов, другие столкнулись с вопросами, разобраться в которых затруднялись. Чтобы передать опыт лучших, выслушать предложения, 23 мая состоялся семинар членов комиссий, созванный дирекцией комбината, парткомом и профкомом.

Начальник отдела кадров комбината т. Буйвид ознакомил членов цеховых комиссий с распространением общественных начал в подборе и воспитании кадров в

цехах комбината, указав на недочеты. Одним из таких недочетов является то, что в некоторые комиссии не ввели кадровых рабочих с большим производственным стажем, старших табельщиков.

Он посоветовал использовать опыт тагильчан, где прием новых рабочих происходит на сменном собрании бригады и не мастер решает быть или не быть новому рабочему в коллективе, а бригада. Там интересуются не только квалификацией рабочего, но и его поведением, отношением к делу, учебе. Подобную работу проводит и комиссия по кадрам механического цеха. На состоявшемся семинаре председатель общественной комиссии по кадрам механического цеха В. Грязнов рассказал как была организована комиссия, как работает и чего достигла. Собираясь вначале дважды в неделю (теперь собираются один раз), беседовали с рабочими, выявляли условия их работы, пожелания. Бывало так, что новому рабочему, недавно поступившему в цех, плохо организовали рабочее место, не дали полного комплекта инструмента, заработок снижался; появлялось недовольство и желание уйти из цеха. Комиссия добивалась устранения этих недочетов. Обсуждали нарушителей

трудовой дисциплины, посещали рабочих дома, в общежитиях. Выявляли, что в одной комнате жили 4 человека, работающих в разных сменах. Здесь нельзя было нормально отдохнуть. Комиссия добивалась изменения этого положения.

Выступающий привел пример, как уменьшилось число увольнений из цеха в первые месяцы текущего года против того же периода прошлого года.

Он высказал пожелание, чтобы отдел кадров комбината чутко прислушивался к голосу общественных комиссий, так как им виднее состояние кадров цеха, нужды его.

На семинаре членов комиссий ознакомили с положением о их работе. Комиссии должны беседовать с каждым рабочим, направляемым отделом кадров в цех, разъяснять ему правила внутреннего распорядка, помочь освоиться в цехе. К молодым рабочим, пришедшим из средних школ, технических училищ, впервые поступающим на завод, прикреплять кадровых рабочих для передачи навыков труда.

Комиссии должны рассматривать все заявления рабочих, желающих уйти с производства по собственному желанию, выявлять причины, принимать меры к устранению их.

Ежемесячно комиссии должны делать анализ текучести кадров, на заседаниях обсуждать и вносить предложения по сокращению текучести кадров.

Семинар помог членам комиссий разобраться во многом, чтобы наладить подбор, закрепление, воспитание кадров, укрепить трудовую дисциплину, поднять производительность труда.

Н. АЛЕКСЕЕВ.

Внимание детям

Пятнадцать лет назад я был малограмотным, однако считал, что учиться уже поздно — ведь мне было около сорока лет. И все же — рискнул. Решил сесть за парту вместе с молодыми, годившимися мне в сыновья, ребятами. И оказалось, что все страхи были напрасными: учиться подвигалось, хотя и с трудом, но овладевал науками: получил аттестат зрелости, окончил с отличием школу мастеров. И пусть не пришлось в полной мере воспользоваться плодами учебы (из-за болезни я преждевременно ушел на пенсию) знания пригодились. Я занялся большим и очень важным делом — организацией досуга детей нашего горняцкого поселка.

С чего все началось? Дети, как известно, часть дня проводят в школе. Остальное время — дома, на улице. И вот здесь-то, предоставленные самим себе могут наломать много дров. Понимая все это, общественники города стали создавать детские клубы. Встали перед такой необходимостью и мы, жители поселка. Сначала трудности были с помещением, но с этим в конце концов утряслось. Затем надо было как-то обставить, оборудовать комнаты. Это было сложное, пришлось немало порогов обить, прежде чем осуществить задуманное. Помогли горное управление, 11-я

В МИРЕ
НАУКИ И ТЕХНИКИ

Литье на конвейере

Оригинальный механизированный литейный конвейер пущен на Каунасском чугунолитейном заводе. Он создан новаторами предприятия, Механизмы, заменяя тяжелый ручной труд человека, производят подготовку земли, форм и литье. Годовая мощность конвейера — до 10 тысяч тонн чугуна литья. На заводе монтируются еще два таких конвейера.

Тысячи плавков

На Харьковском заводе тяжелого электромашиностроения получена пятидесятая плавка без капитального ремонта электропечи.

Это достигнуто заменой футеровки из огнеупорного кирпича специальной смесью из кварцевого песка, жидкого стекла и других компонентов. Способ этот был ранее предложен мастером Уральского машиностроительного завода Степаном Бариним, но харьковские металлурги усовершенствовали его.

В результате опытов и исследований подобрана футеровка, которая надежно служит в обычном цилиндрическом корпусе печи даже при весьма высоких тепловых нагрузках.

и 28-я школы, управление комбината. Больше всего мы обязаны горнякам. Рудничный комитет принял участие в оборудовании клуба. Сейчас клуб посещают более ста ребят от 13 до 16 лет. В клубе, который открыли мы, действуют спортивные секции, кружки фотографии, шахматно-шашечный, вышивания и выжигания по дереву, иностранных языков. И здесь хорошую службу сослужили нам учащиеся школы профтехобразования и студенты педагогического института, общественники-домохозяйки.

Посещая клуб, ребята стали лучше учиться, взяли шефство над детским садиком № 101 и к празднику изготовили детям много хороших игрушек, разбили полисадник и сейчас ухаживают за растениями, состоят членами зеленого патруля.

В летние дни ребят ожидает много интересного: экскурсии, туристские походы в живописные уголки родного края и многое другое.

Заканчивая рассказ о самом главном, хочу упрекнуть комсомольцев горного управления. Не лишней была бы и их помощь в организации досуга детей. Пока же никто из комсомольской организации горняков не приходил к нам.

А. ТАБАЧНИН,
пенсионер.

Металлургический
МЕТАЛЛ

Стр. 3. 26 мая 1963 года

В цехах и по месту жительства

Партийная, профсоюзная и комсомольская организации коксохимического производства, понимая, какое важное значение имеет сейчас усиление воспитательной работы среди трудящихся, все шире развертывают такую работу не только в цехах, но и в жилых кварталах Правобережного района. Воспитательную работу среди населения 50 и 51-го кварталов мы, по примеру прошлых лет, сосредоточили в основном в 11-летней школе № 53.

В воспитательной работе с населением — основной уклон на пропаганду политики и решений Коммунистической партии, идей великого Ленина. Путем лекций и бесед наши товарищи широко пропагандируют Программу КПСС, разъясняют населению задачи, которые стоят перед советским народом на ближайшие два десятилетия.

В зимнее время мы проводили работу в помещении школы № 53. Сейчас наступило лето и эту работу мы перенесли на свежий воздух. Возле школы был большой пустырь. По инициативе коммунистов и комсомольцев коксохимического производства, которые шефствуют над школой уже несколько лет, пустырь озеленен, здесь построены различные спортивные площадки. На этом-то бывшем пустыре, преобразованном коксохимиками, работниками школы и жителями 50 и 51-го кварталов, мы и будем проводить нынешним летом всю воспитательную работу с населением. Сейчас заканчивается оборудование павильона, стендов, на которых отражены великие достижения советского народа в борьбе за торжество коммунизма, за мир и счастье на земле, отображены задачи, стоящие перед трудящимися нашей Родины в коммунистическом строительстве.

Официальное открытие площадки состоится в среду, 30 мая.

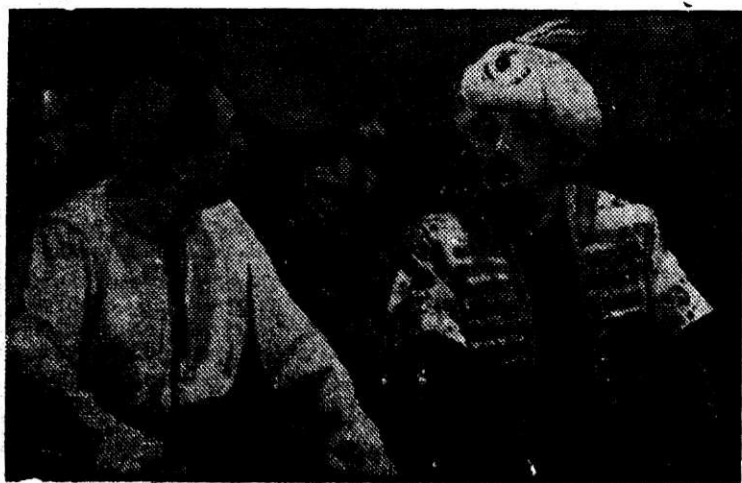
Мы решили пригласить на открытие руководителей города, старых коммунистов и старых производственников, участников Великой Отечественной войны. В дальнейшем к лекциям и беседам с жителями 50 и 51-го кварталов решили привлечь руководителей партийных, советских, комсомольских и профсоюзных работников, директоров предприятий, начальников цехов. Пусть они расскажут населению, как претворяются в жизнь великие задачи коммунистического строительства в нашей стране, пусть ответят на вопросы населения. Такие тесные контакты граждан Магнитогорска с руководителями принесут большую пользу в воспитании трудящихся.

Как и в прошлые годы, мы намерены летом устраивать для населения концерты силами учащихся кружков художественной самодеятельности нашего коксохимического производства, а также силами учащихся школы, драмтеатра, хоровой капеллы, музыкального училища и т. д.

Большую работу наметили провести летом с детьми. Для ребят будем устраивать экскурсии в лес, туристические походы по родному краю, спортивные соревнования. Первые соревнования уже проведены на спортивных площадках школы.

Н. НАПТУРЕНКО,
секретарь партбюро
коксохимического
производства.

На сцене самодеятельного театра



Участники художественной самодеятельности правобережного Дворца культуры металлургов имени Ленинского комсомола показали оперу Гулака-Артемовского «Запорожец за Дунаем».

Ведущие партии в опере исполнили Н. Фоменко, И. Каунов, С. Морозова, Н. Власова, Н. Савошин, В. Чукин, М. Фишинов, С. Михайлюк и другие активисты самодеятельности Дворца.

НА СНИМКЕ: сцена из второго действия оперы. Иван Карась — Н. Фоменко, Султан — И. Каунов, машинист развального кра — на мартемовского цеха № 2, Фото В. Карпова.