

Создать условия для учебы горняков

Наша школа рабочей молодежи № 11 расположена на территории горнорудного хозяйства и в ней учатся трудящиеся цехов горного управления. Школа находится в одном помещении с конторой аглофабрики № 1 и занимает там семь небольших комнат. Именно комнат, ибо они такие маленькие, что их классами назвать никак нельзя.

Помещение нас устраивало 6 лет назад, когда школа была только что организована и в ней училось сравнительно мало народу. Но сейчас это помещение для школы очень мало, так как у нас учащихся стало в несколько раз больше, чем было шесть лет тому назад. Например, в нынешнем учебном году в школе занимается 342 человека. Количество учащихся было бы гораздо больше, если бы у нас была возможность их принимать.

В каждой группе у нас не менее 30 человек. Чтобы их всех рассадить, приходится за каждый стол садить по четыре человека вместо двух, как положено. Каждые два стола сдвинуты вместе, проходов между ними нет. И если вызываешь к доске товарища, сидящего у стены (восьмого), то для того, чтобы он смог подойти к доске, должны встать из-за столов другие семь учащихся и освободить ему проход. На все это уходит много драгоценного учебного времени.

У нас есть очень много наглядных и других пособий для занятий, для закрепления знаний учащихся, но мы не можем пользоваться ими в полной мере, так как у нас нет специальных кабинетов (по физи-

ке, химии, географии и т. д.).

Школьная библиотека, насчитывающая много тысяч книг, занимает небольшую комнату в подвале здания и не может по-настоящему развернуть работу.

В подвале же расположены и два класса. Войти в эти классы можно через другой ход и это очень неудобно, ибо учащиеся выбегают на улицу без пальто. В одежде они туда пойти не могут, потому что там нет места, где бы можно было повесить или сложить пальто и шапки.

Есть у нас узкоплечный киноаппарат, которым можно показывать кинофильмы, но мы им не пользуемся, так как негде демонстрировать кинофильмы. В перерывы учащиеся не могут нормально отдохнуть, так как у нас нет ни красного уголка, ни комнаты отдыха.

С каждым годом все больше и больше горняков изливается желание учиться в школе рабочей молодежи. Сейчас, когда десятки коллективов цехов горного управления соревнуются за почетное звание коллективов коммунистического труда, тяга к учебе у горняков, особенно у молодежи, будет еще сильнее. Мы не имеем права отказывать трудящимся в приеме в школу (а сейчас мы вынуждены отказывать). Настало время, когда горняки должны иметь свою хорошую школу рабочей молодежи, в которой бы можно было нормально учиться.

В. ДЕРНИНА,
заведующая учебной частью школы рабочей молодежи № 11.

Повышают квалификацию

В скором времени ожидается пуск слябинга. В эти дни до сотни человек занимаются в школе прокатных цехов, повышают свою квалификацию, изучают технологию производства. Это люди различных профессий: операторы, сварщики, слесари, электрики.

В группе сварщиков, которую ведет старший мастер нагревательных колодцев Александр Федорович Полинов, рабочие изучают контрольно-измерительную аппаратуру. Эта аппаратура будет установлена на нагревательных колодцах. А сварщики, занимающиеся в группе т. Полинова, в большинстве своем выпускники технических училищ.

Занятия с группой операторов ведет помощник начальника цеха по оборудованию Александр Павлович Ляников. Операторы знакомятся с работой вспомогательного оборудования в цехе: ножниц, сталкивателей, конвейерных обрезки. Слесари изучают вопросы внутрицехового водоснабжения.

Кроме этого, повышают квалификацию обжимщики, которые изучают устройство и работу новых электропланетарных ножниц, сортопрокатчики (вальцовщики и резчики) обучаются ведению ремонта на стане технологического оборудования.

А. КУСТОВ.

Использование нового метода посадки и выдачи — серьезное подспорье

В прошлом году коллектив 3-го блюминга добился отличных успехов. Десятки тысяч тонн проката было выдано сверх плана. Ритмичная работа блюминга содействовала улучшению показателей всего цеха. Особенно успешно потрудились 2-я бригада, где начальником смены коммунист т. Лаушкин. Все рабочие этого коллектива отлично справляются с заданием. Успеху в значительной мере способствовало проведение организационно-технических мероприятий, в частности, применение передового метода посадки и выдачи слитков. Метод этот — достижение всего коллектива нашего блюминга, опыт многолетней работы сварщиков.

Состав со слитками из цеха подготовки составов поступает на колодцы для подогревания. Здесь требуется своевременно, без задержки садить слитки в группы, так, чтобы при дальнейшем ходе выдачи и посадки слитков по ячейкам

краны не мешались друг другу. Мы сейчас добились такого положения, что выдача слитков производится одновременно двумя кранами. И посадка плавков также проходит при помощи двух кранов одновременно. Нельзя ни в коем случае допускать отставания посадки от выдачи, так как это приведет к холостому ходу колодцев и в результате — к простою блюминга.

Успешная работа старших сварщиков, на мой взгляд, зависит в немалой степени от того, как старшие сварщики предвидят ход дальнейшей работы. Таким вот предвидением обладают, к сожалению, не все сварщики. Отдельные товарищи как-то без внимания оставляют эту важную сторону работы. Возьмем такой пример. Имеются, скажем, во второй группе колодцев две пустые ячейки, есть пустые ячейки и в третьей группе, и в пятой. Старшие сварщики зачастую делали так: сажали слитки во вторую и третью

Нам пишут

Затянувшаяся стройка

На протяжении ряда лет в числе технических мероприятий на комбинате намечается строительство установки для гидроочистки и механизированной смазки изложниц возле третьего мартеновского цеха. Но и сейчас еще выполнена незначительная часть работы. Бригады строительного цеха УКСа под руководством т. Титаренко к делу относятся неплохо. Хорошо производят заливку бетона в фундамент, стараются выполнять задания в срок.

А срок подпирал. Лишь до 1 апреля банк разрешил финансировать строительство за счет внедрения новой техники. К этому времени должна быть окснена вся работа. Соответственно с этим разработан график, за выполнение которого и борются строители.

Однако состояние выполнения графика внушает тревогу. В цехах отдела главного механика пока что очень медлят с выполнением заказов. В котельно-ремонтном цехе готовят конструкции вытяжной шахты. Должны были они поступить на стройку в январе. Уже идет вторая половина месяца, а о конструкциях ни слуху. Да и в феврале изготовить их не обещают.

Еще больше сдерживают работники основного механического цеха. Там готовят специальное оборудование — насосы высокого давления, ртутную коробку, автоматические предохранительные клапаны и другие механизмы.

Отсутствие их уже сказывается на работе — нельзя развернуть монтаж оборудования насосной.

Нужно поторопиться и проектному отделу. Там долго задерживают проекты трассы лаконопровода.

Но особенно усилить внимание к нашей стройке надо начальнику УКСа т. Мосину. Работники УКСа очень спокойно смотрят на то, что нет двух компрессоров, двух баллонов компенсаторов, двух лебедок и двух электродвигателей. Это оборудование еще не получено. А ведь его еще надо монтировать.

Время не ждет. Установка должна быть сдана в установленный срок. Ввод ее в строй не только облегчит и обезопасит труд, но и значительно удешевит работы по чистке и покраске изложниц.

И. РЫБАЛКО,
инженер.

Будем учиться все

Как и вся советская молодежь, молодые станочники основного механического цеха решили жить и работать по-коммунистически. Комсомольско-молодежная бригада малотокарного отделения, которой я руковожу, вступила в соревнование за почетное право называться бригадой коммунистического труда.

Одним из важнейших обязательств, которые взяли на себя члены бригады, является обязательство учиться. Пример в этом деле подали комсомольцы токари Владимир Землянский и Виктор Армянинов. Еще совсем недавно — в прошлом году — оба они окончили ремесленное училище № 1 и пришли к нам в цех. С юношеским задором принялись они за работу. Буквально в течение каких-нибудь двух месяцев Землянский и Армянинов освоили станки и стали вытачивать на них самые сложные детали. Вскоре им обоим присвоили четвертый разряд.

А когда наступила осень, Владимир поступил учиться в девятый класс школы рабочей молодежи.

С начала занятий на курсах повышения квалификации токарей два друга пришли учиться сюда.

Упорно овладевает знаниями токарь Галина Сергеева. Она поступила в цех после окончания восьмилетней средней школы. Работая на производстве, девушка не прерывала учебу и сейчас успешно занимается в десятом классе школы рабочей молодежи.

Учеба в школе не мешает комсомолке Сергеевой хорошо работать на производстве. Не было дня, чтобы она не перевыполнила норму.

А комсомолка токарь Ангелина Ячина учится на втором курсе педагогического института. И хорошо учится. Да и на производстве работает неплохо.

По примеру передовых производственников в цехе многие решили повышать свое общее образование.

А. ТАРХОВ,
мастер основного механического цеха.

Их уважает коллектив

Два года тому назад в нашу столовую № 7, которая обслуживает трудящихся службы подвижного состава металлургического комбината, пришла девушка. Робко переступила она порог моего кабинета.

— Хочу работать в вашей столовой, — тихо сказала девушка, подавая мне заявление.

— Кем же ты можешь у нас работать? — спросил я, — что умеешь делать?

Девушка переминалась с ноги на ногу. Видно было, что она не находила ответа.

— Хорошо, — сказал я. — Пока поработаешь посудоборщницей, а потом видно будет. Все будет зависеть от тебя.

Так вошла в наш коллектив Валентина Васильева. Она оказалась очень трудолюбивой, старательной девушкой. К своим обязанностям относилась хорошо и вскоре ее фамилия появилась на Доске почета среди других фамилий передовых людей нашей столовой.

Однажды Валентина пришла ко мне и проговорила:

— Хочу посоветоваться с вами, Наум Семенович.

— Пожалуйста.

— Я решила учиться на повара. Нравится мне эта работа.

Признаться, я давно уже думал обучать Валентину поварскому мастерству, будучи твердо убежден в том, что из нее выйдет отличный повар, и все собирался поговорить с ней на эту тему. Как кстати, что она сейчас сама заговорила об этом.

— Очень, очень хорошо задумала, — ответил я Валентине.

... Дни учебы пробежали быстро. В школе кулинаров нашего ОРСа Валентина Васильева была одной из лучших учащихся и закончила ее на «отлично». Ей было присвоено звание повара третьей категории.

— На этом не останавлиюсь, буду учиться дальше, — заявила Валентина.

И слово у нее не разошлось с делом. Валентина продолжает заниматься в школе кулинаров и не далека тот день, когда она сдаст экзамен на повара второй категории.

Получив большие теоретические знания по кулинарии, молодой повар Валентина Васильева успешно применяет их. За все время работы Валентины Васильевой поваром, не было ни одного случая, чтобы кто-либо из потребителей пожаловался на качество приготовленных ею обедов. Наоборот, в ее адрес написано много благодарностей в нашей книге предложений.

За отличное приготовление пищи руководство ОРСа в канун нового года праздники премировало Валентину Васильеву денежной премией и вручило ей поздравительный адрес.

Как и Васильева, большим уважением в нашем коллективе пользуются уборщица кухни Анна Михайловна Долгова и посудоборщница Мария Семеновна Гавина. Тов. Долгова поступила к нам в столовую восемь лет тому назад прачкой. К работе она относилась очень добросовестно. Назначили Анну Михайловну уборщицей кухни, и она так сумела организовать свой труд, что успевала делать уборку во всех отделениях кухни.

Мария Семеновна Гавина зарекомендовала себя отличным работником. Как лучшую посудоборщницу, ее выдвинули недавно на должность бригадира. И с этими обязанностями она справляется отлично.

Н. ЩЕРБИННИН,
директор столовой № 7
ОРСа комбината.

И. СТЕРЛИНОВ,
ст. мастер колодцев.