



ФОРУМ

«ЗАТО
МОЛОДЕЖЬ»

Молодые металлурги приняли участие в форуме работающей молодежи «ЗАТО молодежь!» Мероприятие состоялось в Озерске, на территории санаторно-лесной школы им. Ю. А. Гагарина. Оно проходило в рамках регионального конкурса «Город, в котором хочется жить».

Зональный форум работающей молодежи «ЗАТО молодежь!» – это комплексное мероприятие, направленное на развитие, интеллектуальное и физическое воспитание работающей молодежи, живущей в моногородах, посредством коллективной созидательной деятельности. Цель форума – создание коммуникационной площадки для разработки и реализации перспективных молодежных проектов, определение мотиваций для привлечения молодых специалистов к работе на территориях моногородов и сохранения трудового потенциала данных территорий.

В ходе форума представители союза молодых металлургов прослушали курс обучения по программе «Основы проектной деятельности», раздел «Вовлечение молодежи в социальную деятельность». Лекции читали специалисты АНО «Молодежный проектный центр».

В свою очередь «союзовцы» рассказали о своем опыте работы с молодежью и пригласили всех желающих поучаствовать в XIII научно-технической конференции ОАО «ММК». Приглашение было воспринято с энтузиазмом, многие участники хотели бы посетить с экскурсией Магнитогорский металлургический комбинат и поближе ознакомиться с программой «Молодежь ОАО «ММК».

СТУДГОРОДОК

Специалистами
не рождаются

СЕРГЕЙ БРЫКОВ,
преподаватель факультета экономики и права МГТУ

На факультете экономики и права МГТУ много делается для того, чтобы реализовать обучение студентов через практические занятия.

Так, слушатели начальных курсов всех специальностей проходят в центре правовой информации «Библиотека Крашенинникова» обучение по работе с правовой системой «Консультант+», которая важна не только для юристов, но и для экономистов и управленцев. Не остаются без активного обучения и студенты постарше. В ноябре для студентов и преподавателей была проведена конференция «День 1С: Карьеры», цель которой – познакомить студентов с конкретными предложениями по обучению, стажировке и трудоустройству на предприятиях, работающих с этой программой.

После конференции желающие прошли бесплатное тестирование знаний, по результатам которого получили сертификаты.

Студенты с интересом посещают семинары инвестиционной компании «ФИНАМ», направленные на формирование экономической культуры граждан. Впрочем, было бы неверным отделять культуру экономическую от культуры политической. Поэтому вскоре избирательная комиссия Магнитогорска проведет научный семинар для студентов факультета по электоральной культуре молодежи. Так что к Новому году студенты придут с солидным багажом знаний и практического опыта.

ЮБИЛЕЙ

Звук школьного колокольчика помнят до сих пор

Там, где тепло и уютно



ГАЛИНА ГОНЧАРОВА

В декабре у муниципальной средней общеобразовательной школы № 32 юбилей. Ей исполнилось 80 лет.

Основана она при поселке Куйбас. С 1948 по 1960 годы школа находилась на территории поселка Старо-Северный. Как рассказывают старожилы, она была небольшой, но теплой и уютной. Школьный колокольчик был очень звонким. Утренников и линеек не

проводили – из-за тесноты. Зато частыми были вечера сказок. Учителя читали, а дети, слушая, делали зарисовки, композиции, которые затем обсуждали. Детям в школе читали книги: «Четвертая высота», «Два капитана», «Повесть о суровом друге», «Старая крепость», «Карабарчик», русские, татарские, грузинские народные сказки. Детей серьезно приучали к чтению. Читали книги и на классных часах, и на переменах, заканчивая на самом интересном месте, чтобы дети бежали в библиотеку брать понравившуюся книгу домой. Большой популярностью пользовалась в то время историческая литература. Учащиеся школы № 32 проводили соревнования с учениками школы № 42, находящейся на поселке Брусковый. Сотрудники клуба устраивали новогодние вечера для ребят. Учителя были строгими, часто вызывали для бесед родителей. Каждую неделю учеников осматривал детский врач. А по субботам устраивали баню, в которую приходили даже дети соседнего Ново-Северного поселка.

У школы было два огромных сада, где кроме деревьев выращивали красивые астры, пионы и много других цветов. Первоклассников первым делом водили в сады. А первая песня, которую разучивали с ребятами, была «Во поле березонька стояла». Шефствовал над школой стекольный завод. От него дети получали в подарок книги.

С 1983 года школа стала работать как среднее общеобразовательное учреждение. Расположена она в южной части города Магнитогорска, достаточно удаленной от основных культурных центров. В 2001 году в рамках эксперимента Министерства образования РФ по совершенствованию структуры и содержания общего образования школа приняла участие в апробации нового учебного плана и учебно-методических комплексов. В школе развита система дополнительного образования, которая направлена на создание условий развития личности каждого школьника. Реализуется дополнительное художественно-эстетическое, гражданско-патриотическое, естественно-научное, физкультурно-спортивное образование детей. Коллективом учителей разработана система экскурсионной работы. В 2012 году школа прошла аттестацию и подтвердила свой статус общеобразовательной школы.

Школа укомплектована высокопрофессиональными кадрами. 97 процентов педагогов прошли аттестацию. Много лет в школе работает учитель технологии Э. Х. Мухаметов – победитель конкурса учителей России на грант президента и учитель начальных классов С. Н. Чудиновских – победитель конкурса учителей на грант губернатора Челябинской области. Ежегодно педагоги школы принимают участие в городских конкурсах «Учитель года» в номинациях «Самый классный классный», «Дебют», «Учитель года».

Многие выпускники приводят в школу своих детей и даже внуков. Высокое качество подготовки выпускников, готовность к продолжению образования в высших и специальных учебных заведениях позволяют учащимся становиться студентами различных вузов.

Администрация, педагоги и учащиеся школы поздравляют всех ветеранов, выпускников с юбилеем и приглашают на торжественный вечер, посвященный этому знаменательному событию, 19 декабря в 17.30 в Левобережный Дворец культуры металлургов ☺

КАЗУС

В мусоропровод...
за косметикой

ГАЛИНА НИКОЛАЕВА

В Магнитогорске спасателям пришлось вызывать из мусоропровода 20-летнюю девушку, которая по ошибке выбросила туда пакет с новой косметикой.

По словам пресс-секретаря поисково-спасательной службы Челябинской области Анны Корневой, казусная ситуация произошла поздней ночью в доме на улице Калмыкова. Обеспокоенные жильцы первого этажа позвонили спасателям и сообщили о том, что кто-то громко кричит за их стеной.

Оказалось, что модница по ошибке выбросила в мусоропровод новую косметику. Во что бы то ни стало она решила ее достать. На втором этаже у мусоропровода отсутствовала створка. Именно

туда в одной футболке и полезла девушка, надеясь дотянуться до желанного пакета. Но, не устояв на ногах, она провалилась внутрь.

Приехавшим на место ЧП спасателям пришлось срезать бензорезом замок на подсобке, где находится мусорный контейнер, и спиливать заглушку трубы, из которой затем и выпала девушка. К удивлению спасателей, она ничуть не пострадала и с завидным упорством продолжила поиски, которые-таки увенчались успехом – из груды мусора она извлекла на свет божий свою косметику.

Отметим, что в Магнитогорске вторые сутки подряд происходят необычные ситуации. Накануне спасателям пришлось оказывать помощь 36-летнему местному жителю, который, оказавшись запертым в квартире, не нашел другого выхода, кроме как через окно восьмого этажа.

ЗАРПЛАТА

Четыре раза в месяц

Депутаты предложили выплачивать зарплату россиянам не два раза в месяц, а каждую неделю – по пятницам. Законопроект уже внесен в Госдуму.

Депутаты ЛДПР, авторы документа, уверены: каждый работник должен иметь право выбора, когда получать свои кровные – раз в полмесяца или еженедельно. По словам либерал-демократа Ярослава Нилова, сегодня задолженность по выплате зарплат в России – порядка 2 млрд. рублей. А сокращение временного промежутка между выполнением работы и оплатой как раз обеспечит человеку гарантии, что он работает не за спасибо.

Впрочем, эксперты по трудовому законодательству считают эту весьма спорную инициативу бесполезной. Во-первых, сама зарплата не станет больше, если ее дробить и платить чаще. Во-вторых, столь частые выплаты могут быть накладными для бухгалтерии.

– Расчеты бухгалтерии тоже требуют труда, – объяснил ведущий эксперт Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования Игорь Поляков. – Четырехразовые выплаты для любой организации – чрезвычайно обременительная мера.

Так что, по мнению экспертов, инициатива больше напоминает пиар-ход и иллюзорную заботу о народе.