

Страница ВОИР

Девятого декабря 1987 года в Москве состоялся очередной пленум Центрального совета ВОИР, на котором были рассмотрены два основных вопроса: о созыве в апреле будущего года седьмого съезда ВОИР и об основных направлениях перестройки в деятельности Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов.

На пленуме отмечалось, что, разрывая борьбу за перестройку, партия опирается на активизацию всей системы политических, идеологических и общественных институтов. В связи с этим возрастает и роль Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов — одной из самых массовых общественных организаций, насчитывающей сегодня свыше 14 миллионов человек.

Организации ВОИР призваны стать активной общественной силой в наращивании творческого потенциала трудящихся, в повышении эффективности общественного произ-

НА ОЧЕРЕДНОМ ПЛЕНУМЕ

водства. Вместе с тем сложившаяся практика работы и структура ВОИР в настоящее время не могут в полной мере обеспечить выполнение стоящих перед обществом задач. Организационный механизм не во всем согласуется с новыми условиями хозяйствования. Следовательно, назрела необходимость глубокой перестройки в деятельности ВОИР.

В целях повышения эффективности общественного влияния на ускорение процессов создания и использования ценных технических новшеств предлагается широко внедрять в практику заключение договоров с предприятиями и учреждениями, создание для их реализации временных творческих коллективов, лабораторий изобретателей, хозрасчетных организаций, инженерно-технических кооперативов. Другими словами, предлагается переходить

от форм содействия к непосредственному участию в решении научно-технических задач.

Для развития социальной сферы в работе общества предусматривается значительное расширение оказания советами ВОИР помощи изобретателям и рационализаторам в разработке и внедрении технических новшеств, в решении отдельных социально-бытовых вопросов, создание в структуре ВОИР надежной системы защиты прав и интересов авторов, поручение советам ВОИР функций государственного контроля за соблюдением законодательства в области рационализации и изобретательства, расширение форм поощрения и награждения, поручение советам ВОИР обязанностей быть исполнительным органом советов трудовых коллективов по рационализации и изобретательству.

Важнейшим условием успешной реализации стоящих перед обществом задач является перестройка организационного механизма и создание четкой системы финансового обеспечения. В целях повышения уровня работы советов первичных организаций общества предполагается предоставить им максимум организационной и экономической самостоятельности. В этой связи проводится работа по разработке проекта нового устава ВОИР. Чтобы она была более демократичной и эффективной, советам ВОИР предприятий, в том числе и совету ВОИР ММК, поручено собрать, проанализировать предложения новаторов по проекту нового устава общества, по основным направлениям его деятельности и передать их в вышестоящие органы.

Э. ПОЛИЩУК,

председатель совета ВОИР комбината.

ПОДВОДЯ
ИТОГИ

За одиннадцать месяцев нынешнего года на комбинате внедрено в производство 8253 рационализаторских предложения с общим экономическим эффектом почти 14,5 миллиона рублей. Таким образом план по внедрению за этот период выполнен на 105, а по экономии на 104 процента.

Если разнести эти показатели по производствам, очевидно, что самого высокого результата по внедрению рацпредложений добились коллективы механических и прокатных цехов: 112 и 111 процентов соответственно, а по экономическому эффекту — листопркатных цехов, выполнивших задание одиннадцати месяцев на 109 процентов. С планом по внедрению не справились коллективы подсобных цехов комбината — 99,4 процента, а по экономии — коллективы управления главного механика — 93 процента.

И в разрезе месяца и по итогам работы с начала года среди коллективов металлургического передела лучшие результаты у новаторов второго и третьего мартеновских, доменного цехов и ЦРМП № 1. Все они не только выполнили, но и перевыполнили задания ноября и одиннадцати месяцев как по внедрению, так и по экономической эффективности предложений. Намного хуже обстоят дела с техническим творчеством в коксохимическом и огнеупорном производствах, в копровом цехе № 1.

Среди коллективов прокатных цехов по итогам работы рационализаторов и изобретателей с начала года, безусловно, лучших результатов добились коллективы девятого прокатного цеха. Здесь на 133 процента выполнен план одиннадцати месяцев по внедрению и на 160 — по экономической эффективности предложений. Авторское вознаграждение с подсчетом эффективности предложений выплачено практически полностью.

Хороших показателей по внедрению и экономии добились также коллективы сортопрокатного, третьего обжимного цехов и ЦРМП № 2, выполнившие плановое задание одиннадцати месяцев как по внедрению, так и по экономии. Не сумели справиться с планом ни по внедрению, ни по экономии коллективы пер-

вого обжимного и листопркатного цехов. При этом надо отметить, что и в последние месяцы года в этих коллективах незаметно естественного желания подтянуться в вопросах технического творчества — план ноября оба коллектива, можно сказать, завалили.

Коллективы листопркатных цехов в течение года и по итогам ноября отрабатывали ровно: повсеместно показатели на уровне или выше плановых цифр. Так, по внедрению лучшие показатели ноября у новаторов восьмого листопркатного цеха — 156 процентов к плану, за одиннадцать месяцев — у творческих коллективов листопркатного цеха № 5 — 115 процентов. По экономическому эффекту самый высокий показатель ноября у коллектива листопркатного цеха № 6, а с начала года — у листопркатного цеха № 1 — 121 процент. Полностью и своевременно оплатили рационализаторскую деятельность новаторов с подсчетом экономического эффекта их предложений БРИЗы шестого и седьмого листопркатных цехов.

Среди цехов управления главного механика одинаково ровно по внедрению и экономии в ноябре и по итогам одиннадцати месяцев отработали коллективы цехов механизации и механизации № 1, ЦРМО № 1 и изложниц. При этом план по внедрению за ноябрь коллективы цехов механизации № 1 и изложниц перекрыли более чем в три с половиной раза. С выплатой же авторских вознаграждений в этой группе цехов дело обстоит далеко не так благополучно. В цехе механизации № 1, например, оплачено лишь чуть более трети всех внедренных предложений, при этом явно: раскочка здесь шла слишком долго, и только к концу года активность людей, ответственных за организацию рационализаторской деятельности начала возрастать.

Но даже такого повышения активности перед окончанием года не наметилось в ЦРМО № 2, фасонно-литейном цехе и цехе металлоконструкций. Даже в ноябре планы по внедрению выполнены этими коллективами на 25—84 процента, а план по эффективности, например, цеху металлоконструкций с трудом

удалось «вытянуть» за счет эффективности предложений. В итоге этот коллектив более чем на 20 процентов недополнил и план одиннадцати месяцев по обшм измерениям деятельности новаторов производства.

По данным за одиннадцать месяцев из 13 энергетических цехов план по внедрению не выполнили пять коллективов, по эффективности — три. При этом в числе отстающих по обшм показателям — коллективы паросилового цеха, цеха электросетей и подстанций и ЦРЭМЦ. Остальные коллективы работают ровно, их можно сравнивать разве что по отношению к авторам предложений. Лучше работают с творческим активом своих цехов уполномоченные по БРИЗу цеха промышленной вентиляции, электроремонтного цеха, паро-воздуходувной электростанции и газового цеха: в них авторское вознаграждение с подсчетом экономического эффекта выплачено 90 и более процентам из общей численности рационализаторов, подавших предложения. В остальных цехах процент оплаченных предложений колеблется от 65 до 86.

Коллективы вспомогательных цехов не сумели справиться с планом по внедрению ни в ноябре, ни по итогам одиннадцати месяцев. План по экономии, напротив, перекрыт и по итогам месяца, и с начала года. Ни одного предложения не внедрили в ноябре коллективы автотранспортного, ремонтно-строительного цехов, цеха благоустройства и Молочно-овощного совхоза. И если в автотранспортном цехе план одиннадцати месяцев все-таки выполнен на 100 процентов, то лишь благодаря более активной деятельности новаторов в начале нынешнего года. Особенно низки показатели технического творчества трудящихся в обоих подсобных хозяйствах комбината, ремонтно-строительном цехе и цехе благоустройства. По-настоящему здесь нет и никакой работы с авторами, нет крепкого коллектива творчески мыслящих людей. И остается непонятным: разве условия труда сельских тружеников и строительных рабочих уже достигли таких высот механизации и автоматизации, что уж негде и руки приложить? Или эта пассивность основана на равнодушии к улучшению условий труда людей, а равно и к техническому творчеству руководителей названных коллективов?

О. НЕЙВИНА.



В центральной лаборатории комбината Валентина Васильевна Шахтарина работает восемнадцать лет. После окончания горно-металлургического института им. Г. И. Носова она начала работать в лаборатории огнеупоров, затем, спустя два года, перешла работать в лабораторию разлива стального слитка.

Практически с первых месяцев работы Валентина Васильевна включилась в творческую деятельность новаторов своего коллектива. Направление ее поиска — повышение стойкости изложниц и поддонов. Сегодня у изобретателя В. В. Шахтариной семь авторских свидетельств на изобретения. Летом нынешнего года Валентине Васильевне присвоено звание заслуженного изобретателя СССР.

На снимке: инженер-исследователь ЦЛК В. В. Шахтарина.

Фото Н. Нестеренко.

ГЕОГРАФИЯ ПОИСКА И... ПОТЕРЬ

Группа рационализаторов доменного цеха, в которую вошли старший мастер Ю. А. Семенов, бригадир слесарей В. И. Волков и огнеупорщик Б. А. Пинти, улучшила систему охлаждения чушкового чугуна на участке разливочных машин. Для этого новаторы предложили установить отводы от существующего водовода, направив дополнительное охлаждение в разгрузочные меха. Система оборудована необходимой запорной арматурой. Внедрение ее в производство позволило сократить простои разливочных машин, за счет чего получен экономический эффект 600 рублей ежегодно.

* * *

В огнеупорном производстве изменен способ изготовления теплоизоляционных плит усложненной конфигурации, которые используются для утепления головной части слитков в новых изложницах УНТ-8,8 т. Использование новшества позволило увеличить объ-

ем производства таких теплоплит на 200 штук в год, за счет чего получена ежегодная экономия около шести тысяч рублей. Авторы этого предложения инженеры Н. В. Крюков, Н. К. Мартынов и бригадир слесарей В. И. Гнатюк.

* * *

В первом мартеновском цехе реконструирована пятая балка мартеновских печей: внутренний ее лист сделан изогнутым. Использование новшества повысило стойкость свода печи. В денежном выражении его экономический эффект составил почти шесть тысяч рублей в год. Авторы предложения — мастер цеха Л. П. Долгоруков, начальник лаборатории ЦТТЛ Д. П. Тумбасов, инженеры ЦТТЛ Ф. Т. Меньшиков и В. А. Ставничук.

* * *

В третьем квартале нынешнего года по плану графику внедрения эффективных изобретений и рационализаторских предложе-

ний, приложенному к приказу директора комбината № 6, в листопркатном цехе № 8 должны быть внедрены в производство изобретения «Конвекторное кольцо» и «Способ подготовки рабочих валков для холодной прокатки». Совокупный экономический эффект от внедрения названных изобретений ожидается не менее 120 тысяч ежегодно. Но внедрение новшеств перенесено еще на год...

* * *

В листопркатном цехе № 7 рекомендовано для внедрения в 1987 году изобретение «Способ производства профилей высокой жесткости» с ожидаемым экономическим эффектом 20 тысяч рублей в год. Однако руководство цеха не спешит использовать новшество, так как считает, что внедрить его не позволяет техническая оснащенность цеха...

Подборка подготовлена инженерами ОПЛИРР комбината.

ТВОРЧЕСКАЯ БРИГАДА

Коллектив рационализаторов электроремонтного цеха в течение многих лет работает стабильно. Высокими показателями по количеству авторов, по внедренным предложениям и экономическому эффекту.

Но есть у нас бригада, которая заслуживает особого внимания. В полтора раза перевыполнил свои обязательства по рационализа-

ции коллектив электрослесарей механосборочного участка, которым руководит В. П. Сотников. В этом году им подано и внедрено в производство более двух десятков интересных, эффективных рацпредложений. Вместе с опытными новаторами Н. В. Бельским, Ф. М. Шайхутдиновой, В. И. Коротицким, А. М. Тороповым, Н. Е. Юречко активно занимаются рационализа-

цией молодые рабочие И. Беляев, И. Агеев, И. Панасенко. Хорошим примером молодым новаторам производства служит начальник участка В. П. Сотников, на счету которого десятки рационализаторских предложений.

Л. САВИЦКАЯ, уполномоченный по БРИЗу электроремонтного цеха.