

Повышать эффективность производства,

БОЕВЫЕ ЗАДАЧИ КОММУНИСТОВ

Состоялось общекорбинатское партийное собрание, обсудившее итоги работы в минувшем году и задачи коммунистов-металлургов в борьбе за выполнение социалистических обязательств, взятых коллективом комбината на 1965 год. С докладами выступили директор комбината Ф. Д. Воронов и главный инженер А. Д. Филатов. В сегодняшнем номере публикуется краткое изложение доклада и выступления ряда коммунистов, принявших участие в прениях. Выступления даются сокращенно.

Из доклада т. Воронова Ф. Д.

1965 год вошел в нашу жизнь как достойный преемник предыдущих лет семилетки. С чувством исполненного долга и законной гордости проводили советские люди минувший год, год трудовых побед в создании материально-технической базы коммунизма. Вот некоторые итоги шестого года семилетки: продукция всех отраслей материального производства составила 107 процентов по отношению к 1963 году.

В 1964 году советские металлурги произвели 62,4 млн. тонн чугуна, 85 млн. тонн стали, 57,4 млн. тонн проката. Каждую минуту в Советском Союзе выплавлялось 150 тонн стали.

Хорошие итоги! Они радуют и вдохновляют советских людей. Металлурги Магнитки вправе гордиться тем, что в общих трудовых успехах советского народа есть немалая доля их самоотверженного труда. В числе передовых предприятий черной металлургии комбинат досрочно завершил выполнение плана 1964 года. Годовой план по выпуску валовой продукции и задание по производительности труда перевыполнены. Таковы, кратко, итоги, достигнутые общими усилиями коллективов всех цехов и участков.

Однако, не все коллективы равномерно завершили шестой год семилетки. У некоторых результаты лучше, у других хуже, одно радует; отстающих стало меньше, чем было в 1963 году. Среди отстающих оказались только три мартеновские печи № 10, № 19, № 34 и стан «2500».

Успешно работали весь год доменщики: наибольшее количество чугуна выдала восьмая печь, где мастерами тт. Лежнев, Кресников, Ожковский, Бородин, горновыми — тт. Тарасенко, Денисов, Смоляков и Колунин.

С большим опережением плана закончили год сталеплавильщики. Здесь особо следует отметить работу коллективов 11-й и 33-й печей.

Справились со своими задачами обжимные станы, значительно лучше прошлых лет работал слябинг. Намного перевыполнили план сортопрокатчики, высоких показателей добился коллектив коммунистического труда проволочно-штрипсового цеха. На высоком уровне в течение всего года работал стан «250» № 2. Одним из лучших коллективов на этом стане является бригада, возглавляемая мастером т. Бурдылевым, старшим вальцовщиком т. Косенковым и старшим сварщиком т. Волковым. Значительных успехов добились листопркатчики первого, второго и третьего цехов.

Итоги хорошие. Но если оглянемся назад и по-партийному проанализируем и критически оценим свою работу, то мы найдем немало недостатков, устранение которых позволит значительно повысить производство.

Для того, чтобы доменщики и мартеновцы могли увеличить выпуск металла и повысить его качество, цехи и хозяйства, обеспечивающие их сырьем, обязаны работать так, как этого требует технология. На деле же это не всегда так. Горняки не принимают эффективных мер для улучшения качества сырья. Содержание железа в руде, поступившей с

рудника в истекшем году, было ниже, чем в 1963 году, понижалась ровность руды и агломерата, резко ухудшилось качество кокса коксохимии.

Производство стали на комбинате растет из года в год. Это обязывает мартеновцев работать более организованно, исключать нарушения технологии. Но такие нарушения есть. Из-за них сталеплавильщики в 1964 году выплавляли не по заказам 12 процентов стали, 4,7 процента стали выплавлено не по заказам из-за плохой шихтовки, 1,47 процента — по причине несоблюдения шлакового режима. Особо много нарушений в первом и третьем мартеновских цехах. На эти недостатки не раз обращалось внимание т. Гончаревского и т. Овчинникова, но дела не улучшаются, нарушения технологии повторяются из года в год.

Как уже говорилось, прокатчики справились с выполнением годового плана, однако качество их работы, культура производства не отвечают требованиям. В обжимном цехе и на слябинге увеличился брак по пережогу, что объясняется нарушением технологии нагрева металла в колодцах.

Возьмем первый листопркатный цех, от которого зависит работа второго и третьего цехов. Брак по цеху снижен, но увеличился выход вторых сортов. Объяснение этому одно: низкая культура производства. Высокий процент жести разной в третьем листопркатном цехе.

Четкая работа вспомогательных цехов — залог успеха цехов основного передела. Надо, чтобы об этом хорошо помнили конвояжи. Правда, в общем они выполнили план по разделке лома, но что мы видим за общей цифрой. Из пяти малых прессов только 2 выполнили план, план извлечения металла из шлаковых ям и откосов выполнен только на 80 процентов. Как в таких условиях говорить о нормальном обеспечении ломом мартенов?

Оставляет желать лучшего и работа внутризаводского железнодорожного транспорта.

Большие задачи стоят перед металлургами страны. Уровень выплавки стали должен быть доведен до 90 млн. тонн. Эта цифра свидетельствует, что в области важнейшего из производств — производстве металла — мы уверенно догоняем Соединенные Штаты Америки. Из этих общих задач вытекают и наши задачи. В 1965 году металлурги Магнитки должны произвести чугуна, стали и проката значительно больше, чем в прошлом году. Для этого горняки должны своевременно и бесперебойно снабжать доменщиков и сталеплавильщиков железнодорожным сырьем постоянного качества. От коксохимиков требуется кокс высокой механической прочности и, разумеется, высокое качество химической продукции.

Очень ответственны задачи стоят перед сталеплавильщиками. С нынешнего года комбинат переходит на замкнутый цикл производства. Это значит, что прокатные станы будут обеспечиваться металлом только за счет стали, выплавленной на комбинате. В этих условиях сталеплавильщики должны работать строго по графику и беспрекословно выполнять заказы. Малейшее отступление от заказов сразу же скажется на работе прокатных станов.

Перед прокатчиками стоит задача: повышать культуру производства, строго соблюдать технологическую дисциплину, резко сокращать трудовые затраты на

отделку, строго соблюдать правила складирования, упаковки и отгрузки металла, постоянно заботиться о высоком качестве продукции.

Управлению главного механика, его ремонтным кустам и механическим службам необходимо улучшить ремонтные работы, все средние и капитальные ремонты оборудования производить по графикам в планируемых объемах.

Перед управлением главного энергетика и его службами ставится задача: бесперебойно снабжать цехи электроэнергией, паром, кислородом, сжатым воздухом, дутьем, водой и газом в полном соответствии с потребностями производства.

В канун нового года вся страна узнала о замечательном почине московских и ленинградских предприятий, взявших обязательство: в творческом содружестве с учеными достигнуть в течение трех-четырех лет уровня лучших мировых стандартов по важнейшим видам изготавливаемой продукции. ЦК КПСС и Совет Министров СССР одобрили этот почин и выразили уверенность в широкой поддержке его всеми предприятиями страны. И почин поддержан. Он нашел широкое распространение у нас на комбинате. Это нашло отражение в обязательствах металлургов.

Главное внимание, учит партия, должно быть сосредоточено на

наиболее рациональном и эффективном использовании трудовых и финансовых ресурсов. Для решения этой задачи необходимо быстрее осваивать и совершенствовать новую технику и технологию, рационально использовать сырье, экономить труд, непрерывно повышать качество продукции, памятуя, что производство продукции низкого качества означает непроизводительный расход сырья, энергии и труда. В направлении практического осуществления этих задач коллектив комбината принял социалистические обязательства на 1965 год. Для успешного выполнения обязательств потребуются усилия всего коллектива металлургов, большая организаторская работа партийной организации. И нет сомнения, что металлурги Магнитки во главе с коммунистами справятся с поставленными задачами.

Сталевар В. А. ГОНЧАРОВ: Резервы есть, их надо разумно использовать



На этот год план производства стали первому мартеновскому цеху значительно увеличен. Трудные задачи поставлены и перед коллективами малых печей. Труд-

ные потому, что у большегрузных печей есть резерв — увеличение садки, а наши печи и так работают с перегрузом. И все же выход есть.

В прошлом году период плавки на малых печах продолжался 8 часов 52 минуты. В этом году каждая плавка должна «сидеть» не более 8 часов 16 минут. Чтобы сэкономить на каждой плавке 36 минут, нам необходимо кислород. Его нам обещали дать в начале этого года. Однако год мы начали без кислорода. Да и на тех печах, где он есть, нередко перебой. Для нормальной работы нам необходимо давление кислорода в пределах девяти атмосфер. Иногда давление падает до 5—6 атмосфер и мы вынуждены закрывать подачу кислорода на ма-

лые и средние печи, чтобы работали большегрузные.

Следующий резерв, который надо использовать — это бесперебойное снабжение мартенов шихтой. Цеху мало двух железных составов. Особенно туго приходится, когда идет легковесная шихта. Ведь такой шихты надо на одну печь до шести составов. Вот и получается так, что одна печь загружается, остальные ждут своей очереди. Выход прост: надо больше давать тяжеловесной шихты и накетов.

Многое зависит и от железнодорожников. Чем быстрее транспортники будут кантовать шлаковые чашки, тем легче сталеплавильщикам станет вести режим технологии.

Таковы основные резервы мартеновцев первого цеха. Не откладывать их использование на будущее — наша ближайшая задача.

Зам. главного инженера К. Н. ПЛИСКОНОС:

Без высокой

культуры нет движения вперед

Наше государство расходует огромные суммы на создание условий безопасного труда. Это видно и на примере нашего комбината. Из года в год мы тратим тысячи рублей, но, к сожалению, случаи травматизма пока не исключены. Тут с худшей стороны отличаются цехи горного управления, доменный и мартеновские цехи, основной механический и цех изложниц. Причины травматизма и нарушения правил техники

безопасности, что является результатом низкой культуры.

Администрация и партийные организации цехов слабо занимаются вопросами воспитания, не везде уделяется внимание обучению людей. Последнее касается руководящих работников.

Коллектив нашего комбината борется за почетное звание предприятия коммунистического труда, у нас объявлен поход за высокую культуру производства. Но все ли мы делаем, чтобы внедрить культуру? Тут пока больше

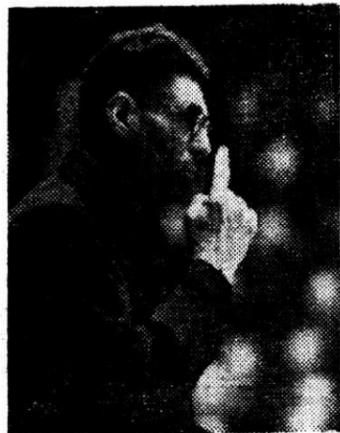
разговоров, чем дела. Есть, конечно, исключения. Многого добились например, коксохимики. И все потому, что этим вопросом занимается начальник производства, партийное бюро и профсоюзный комитет.

Культура на производстве — это борьба за чистоту и порядок, это здоровые условия труда, это качество нашей работы. Коммунистам следует по-настоящему возглавить поход за высокую культуру. Без этого немислимо движение вперед.

Бригадир отдела В. М. ЮЩЕНКО:

Дорожить мнением

трудящихся цехов



Не так давно стан «250» № 2 простоял около двух часов. Встревоженные прокатчики забили тревогу. Выяснилось, что стан стоит из-за отсутствия транспорта. Продукция проволочно-штрипсового цеха поступает в основном на метизно-металлургический завод. Составы с металлом идут адресату через станцию Метизная, которая отличается низкой пропускной способностью. Нередко десятки вагонов простаивают здесь сутками в ожидании своей очереди. Ликвидировать такое положение никто не решает, так как станция находится на территории ММЗ, а обслуживают ее наши железнодорожники. Когда остановился стан, прокатчики обра-

тились с просьбой о помощи к диспетчеру комбината т. Осечкину. Диспетчер странно реагировал на сигнал рабочих, сказав, что это не их дело. А чье же, спрашивается? Если рабочий будет проходить мимо недостатков, если руководитель будет отмахиваться от тревожных сигналов рядовых металлургов, кроме вреда ничего не будет. Жизнь требует от коммунистов активного вторжения в дела производства, иначе немислимо движение вперед. А для этого необходимо содружество между руководящими работниками и рядовыми коммунистами. Этому нас учит партия, этого от нас требует время.

Мы, коммунисты, должны вести решительную борьбу с равнодушием, добиваться повышения ответственности всех и каждого за дела производства.