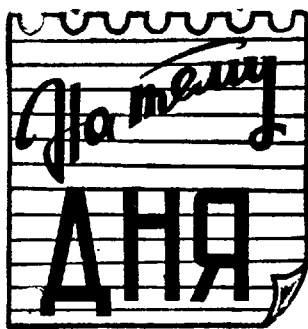




БЕРЕЧЬ НАРОДНОЕ ДОБРО

На комбинате до сих пор не достигнута цель, поставленная администрацией, партийным, профсоюзным и комсомольским комитетами — исключить факты хищения социалистической собственности. Меры, предусмотренные комплексной системой правового воспитания, все еще не дали должного эффекта.

В 1982 году охраной комбината задержано 194 человека с похищенными материальными ценностями, из них задержано 117 работников комбината. Фактически количество лиц, совершающих мелкие хищения, значительно больше.

Все это свидетельствует о том, что администрация и общественные организации комбината проводят недостаточную работу по преду-

ждению мелких хищений.

Больше того, последнее время этому позорному явлению перестали придавать серьезное значение, находя всякие смягчающие вину обстоятельства, когда привлекаются к ответственности конкретные лица.

Необходимо так организовать воспитательную работу в коллективе, чтобы каждый знал, что если он

совершит хищение государственного или общественного имущества, если его действия не влекут уголовной ответственности, подвергается административной ответственности в виде штрафа в размере от двадцати до ста рублей или исправительных работ на срок от одного до двух месяцев с удержанием двадцати процентов заработка либо мер общественного воздействия, с возмещением иму-

предлагается усилить целенаправленное и систематическое воздействие в коллективах трудящихся с целью утверждения в убеждениях и привычках социалистического правосознания, исключающего саму возможность хищения. Начальникам структурных подразделений комбината о каждом факте задержания работника комбината, совершившего или пытавшегося совершить мелкое хищение, в сурочный срок составлять протокол по установленной форме и направлять начальнику охраны комбината; протоколы на всех лиц как задержанных охраной, так и полученные из цехов, в сурочный срок направлять в народный суд для привлечения виновных лиц к ответственности в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 3 декабря 1982 года.

Администрация, партийный, профсоюзный и комсомольский комитеты комбината выражают уверенность, что рабочие и служащие будут со всей ответственностью пресекать и не допускать попыток совершения хищения, разъясняя всю тяжесть моральных и материальных последствий хищений, с тем, чтобы искоренить факты мелкого хищения на комбинате.



НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

В коллективе второго цехового цеха хорошо знают Сергея Баранова.

Пришел он в цех после окончания технического училища. Отсюда уходил в ряды Советской Армии, и после окончания службы снова вернулся в родной коллектив. Ему присвоено звание ударника коммунистического труда. Сергей — неоднократный победитель во внутрицеховом соревновании.

На снимке: машинист крана Сергей БАРАНОВ.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Наши маяки

Коллектив автотранспортного цеха имени 50-летия ММК, неоднократный победитель внутрикомбинатского социалистического соревнования, удерживает высокие темпы грузооборот и в первом месяце текущего года. На его сверхплановом счету тысячи тонн перевезенных грузов.

Лидирует в соревновании бригада, которой руководит опытный водитель Ю. Н. Феоктистов. За девятнадцать дней января этот коллектив обошел своего соперника — бригаду № 2 и вышел в лидеры. На перевозках горной массы коллектив перевыполнил план на 115 тысяч тонн.

Личное первенство в соревновании среди коллективов бригады принадлежит водителю тяжелого грузовика В. Г. Камчатному, А. И. Михайлову, А. А. Карликову, Н. А. Чашову.

Е. ПЛОТНИКОВ, заместитель председателя цехкома АТЦ.

Трудовое соперничество

С высокими трудовыми успехами закончилась последняя смена на ремонте мартеновской печи № 12.

На завершении кладки главного свода печи отличились звенья С. А. Ибрагимова, Г. Г. Магизова, С. М. Елсеева — выработка на каждого члена звеньев составила 140 процен-

тов. От лидеров не отстали и звенья мастеров огнеупорной кладки П. Н. Белюкова и С. М. Елсеева — выработка на каждого члена звеньев составила 140 процен-

А. ОШКИН, председатель комитета профсоюза ЦРМ № 1.

Ускорение технического перевооружения комбината — один из наиболее перспективных путей дальнейшего развития предприятия. В техническом творчестве участвуют тысячи работников ММК, немало творческих коллективов бригад новаторов. С каждым годом возрастает роль общественных конструкторских и патентных бюро. На их счету уже сейчас немало добрых дел. По встречаются и трудности. О некоторых из них говорится в публикуемых материалах. Редакция выражает уверенность, что заботы авторов этих заметок будут лучше поняты теми, кому в первую очередь адресуются выступления А. Бодоллина и П. Хильченкова.

Общественное патентное бюро

СВОИ И ЧУЖИЕ

В общественном патентном бюро центральной лаборатории автоматизации пластичности 9 человек. Большинство из них закончили высшие курсы ВОИР, так что компетентность наших общественных патентоведов сомнений не вызывает. Это очень важно, потому что работа у них чрезвычайно ответственная. Известно, какое значение придается сейчас на комбинате развитию изобретательства. А ведь правильно составить заявку на предполагаемое изобретение, провести необходимый патентный поиск и отобрать наиболее подходящие для внедрения на комбинате изобретения — все эти задачи под силу только специалисту. В нашей лаборатории они есть и со своими

обязанностями справляются успешно.

За прошлый год было подано пять заявок на предполагаемые изобретения, получено три положительных решения. Для такого небольшого коллектива как ЦЛА, эти цифры очень неплохи. И ведь разрабатываются новшества не для своего коллектива — тогда эта активность легко объяснима — наши изобретатели решают проблемы в рамках всего комбината.

Коллектив нашего общественного патентного бюро, кроме того, ведет работу с инженерно-техническими работниками, приобщая их к изобретательскому поиску. Не всегда эта работа дает хорошие результаты. Многих отпугивают трудности, ожидающие

изобретателя: длительность процедуры составления заявки и ее последующего рассмотрения, отсутствие на комбинате собственного патентного фонда. Правда, отдел рационализации, изобретательства и патентования комбината серьезно помогает в проведении патентного поиска.

Чтобы успешнее вести работу по расширению рядов изобретателей, мы разработали новые условия соревнования между отдельными лабораториями ЦЛА. И если прежде внедрялось за год по два-три изобретения, то теперь их число удвоилось. Да и рационализаторских предложений теперь внедряется побольше.

Трудность состоит в том, что наши новшества пред-

назначены для конкретных цехов комбината, а они далеко не всегда энергично принимаются за внедрение. Особенно часто это бывает на коксохимическом производстве. До сих пор, например, один из коксовых цехов не оформил наше изобретение. В то же время на других заводах оно используется уже пять лет.

Казалось бы, кто-то, а коксохимики должны бы обеими руками голосовать за любое новшество. Ведь здесь производство особенно нуждается в совершенствовании, модернизации. А вот поди ж ты...

На этом фоне особенно приятно отметить доброжелательное отношение уполномоченных по рационализации и изобретательству в листопрокатных цехах № 5 и 7. В этих коллективах отношение к техническому творчеству и своим новаторам, и «чужих» подлинно хозяйское: все, что полезно производству, немедленно принимается и энергично внедряется. Побольше бы таких примеров!

А. БОДОЛЛИН, начальник лаборатории ЦЛА.

Общественное конструкторское бюро

ПОМОГАЯ НОВАТОРАМ

Поиски ответа на этот вопрос логически привели нас к выводу: цеху нужно иметь свое общественное конструкторское бюро. Его возглавил заместитель начальника цеха по оборудованию.

Коллектив нашего бюро занят, в сущности, тем же, чем любое ОКБ комбината. Постоянное увеличение производства заготовок, совершенствование технологии, усложнение условий эксплуатации и, главное, моральное и физическое старение оборудования — все это ставит перед бюро новые и новые задачи. И перед рационализаторами цеха, и перед коллективом ОКБ. Конструкторам-общественникам многое удалось сделать по увеличению сроков надежной работы стареющего оборудо-

вания. Еще больше — несомненных задумок, уже перенесенных на ватманский лист. И здесь нельзя не признать, что хотя у нас путь от идеи до чертежа заметно сократился, но остался практически тем же путь от чертежа до готового узла или механизма.

Дело не в сложности наших руководителей и специалистов. Проблема заключается в том, что цех не располагает своим стабильным парком, и за каждой мелочью приходится обращаться к механическим цехам. А они, как известно, и без того перегружены. Но сознание объективных трудностей — это пока что не их устранили. Обидно, когда нужные предложения, сулящие громадный выигрыш, годами невозможно внедрить из-за

отсутствия нужного оборудования. Один только пример: до 300 тысяч рублей сэкономит несколько предложений по осуществлению разделения привода на стадии № 1 по комбинату, но до сих пор не реализованы. И даже при этих трудностях рационализаторы и коллектив общественного конструкторского бюро ведут немалую работу. В прошлом году цех не раз занимал призовые места в соревновании новаторов комбината. И в этом несомненно заслуга наших общественных конструкторов. Они и впредь будут активными участниками технического прогресса в цехе.

П. ХИЛЬЧЕНКОВ, инженер обжимного цеха № 2.

Дело — общее, ответственность — личная

Не улучшается положение в коллективе второго мартеновского цеха. Объективная трудность в работе сталеплавателей — в январе приходится обходиться условно без одной печи. Дело в том, что за месяц предстоит провести ремонтные работы агрегатов. Но в коллективе немало собственных упущений. За январь на многих агрегатах допущено несколько серьезных просчетов и в организации технологии плавки, и в подаче раскислителей, и в процессе разливки.

Так, 18 января на пятой мартеновской печи во время разлива неравномерно подали металл в ковши. По вине мастера А. Н. Гузина допущен брак.

20 числа на соседней печи № 6 нарушили технологию подачи раскислителей: они были поданы без веса. В результате оказалось, что допущен «перевор» кремния. Ошибка произошла по вине мастера Н. Г. Мызико-

ва. Подобные отступления от требований технологии дорого обходятся коллективу цеха. За последнее время только однажды, 23 января, удалось отработать на протяжении суток производительно и дать дополнительно к плану тысячу тонн стали. Однако за 23 дня месяца отставание от плана превышает 7 тысяч тонн.

Показательно, что приведенные выше примеры характеризуют работу коллективов печей № 5 и 6, где сверхплановое производство составляет в общей сложности тысячу тонн металла. Но здесь же — и пазы в цехе выполнения заказов. Бригады двух этих печей дали свыше 29 процентов общего цехового незаказа.

С. КУЛИГИН,