

НА ПРАВИЛЬНОМ ПУТИ

С собрания партсрганизации мартеновского цеха № 3

Характерной особенностью партсрганизации третьего мартеновского цеха является ее сплоченность, правильное понимание своей роли во всей общественной жизни цеха. Это достаточно ясно вывинулось на отчетно-выборном партийном собрании, состоявшемся 15 мая. В своем докладе секретарь партсрганизации т. Холопов подчеркнул, что партсрганизация третьего цеха в период подготовки к выборам в Верховный Совет РСФСР заняла одно из первых мест не только на комбинате, но и среди партсрганизаций города. Успешно проведена в цехе и реализация второго государственного займа восстановления и развития народного хозяйства.

Руководствуясь общезвестным положением, что партсобрание — основная школа воспитания коммунистов, партийное бюро старалось сделать все необходимое, чтобы собрание проходило на высоком уровне, чтобы оно способствовало укреплению дисциплины и развитию чувства ответственности за порученное дело, за реализацию партийных решений.

Далее тов. Холопов указал, что за отчетный период было проведено 25 партийных собраний (с апреля 1946 по апрель 1947 года). Собрания проводились не просто в календарном порядке со стандартной повесткой дня: «итоги работы цеха», а носили конкретный характер для решения вполне четких вопросов, направленных на ликвидацию узких мест. Одно время было очень плохо с разливкой металла и по этой причине выявлялся большой брак. Партибюро решило созвать партийное собрание и обсудить вопрос о работе разливочного пролета. Была проведена тщательная подготовка к этому собранию. По поручению партбюро предварительно познакомилась с положением на разливке коммунисты тт. Хилько, Симоненко, Мартынов. Собрание прошло очень активно. Собрание вынесло решение, насыщенное вполне конкретными указаниями начальнику цеха т. Дикштейну и его заместителям, а также начальнику литейного пролета т. Черногруду. Через две недели партсрганизация проверила выполнение принятого решения. Такой метод оказался весьма эффективным: литейный пролет перестал быть узким местом и до сих пор является одним из передовых участков цеха.

Также партсрганизация решала и другие вопросы, она всегда оказывалась там, где создавалась угроза выполнению плана.

Проводниками решений партсрганизации были коммунисты на своих рабочих местах. Осуществляя авангардную роль на производстве, такие коммунисты как тт. Панченко, Побелинский, Резанов, Мартынов, Князев и другие не только сами выплавляли сверхплановый металл, но и умело вовлекали в социалистическое соревнование остальных сталеваров. Со значительным перевыполнением плана в 1946 году вышли коммунисты-мастера тт. Мочаховский, Шалагинов. Ровно и высококачественно работают мастера разливки коммунисты тт. Смирнов, Гарпаченко, Мартынов, Квасов, разливщики Паталяха, Колупий.

Само собой разумеется, что партийная организация черпала свои силы в новом по-

полнении своих рядов. За отчетный период было принято 10 человек в члены партии и 9 кандидатами в члены ВКП(б). В 1946 году более чем в три раза сократилось количество кандидатов с просроченным стажем. Партийная организация росла за счет лучших производственников.

Но все эти положительные качества в работе партийной организации третьего мартеновского цеха вовсе не свидетельствуют о том, что она избавлена от недостатков.

Хотя партийная организация и выросла за год на 13 человек, партийная прослойка в цехе еще очень незначительна и не превышает 10 процентов общего состава рабочих.

Партгруппа т. Шалагинова считается передовой. И сам партгруппорг приобрел репутацию инициативного коммуниста, но за последнее время работа в этой партгруппе заметно ослабла. Секретарь партсрганизации т. Холопов в своем докладе заявил: «Я имел живую ежедневную связь с партгруппами». Но как же в таком случае он проглядел, что т. Шалагинов уже давно бросил партийную учебу, совершенно не повышает свой идейно-политический уровень.

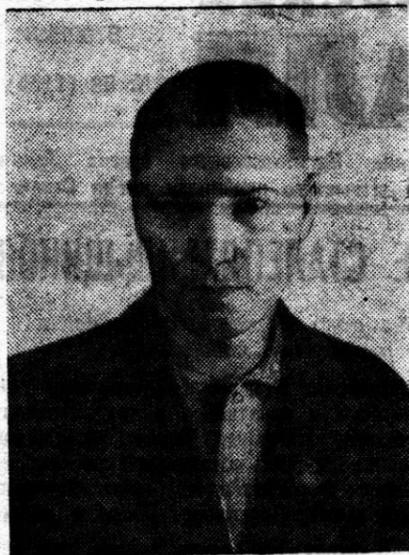
Выступившие на собрании коммунисты тт. Хилько, Зарубин, Королев, Смольский подчеркивали, что партбюро ослабило свое внимание к повышению партийного образования коммунистов. Об этом в известной степени говорят довольно характерные факты. В течение целого года было проведено всего лишь две теоретических конференции и одно собеседование.

На этом партсобрании была выявлена и еще одна особенность: у коммунистов слабо развито чувство критического отношения к работе своих товарищей. Создавалось впечатление, что проходит не партийное собрание, а семейная беседа, где не находят нужным выносить сора из избы. Это вовсе не потому, что на собрании не о чем говорить, не потому, что в цехе все благополучно. Более того, многие факты говорят о том, что коммунистам следует бить серьезную тревогу.

1946 год в цехе закончен перевыполнением плана и тем не менее допущен опромный убыток в 8 миллионов рублей. Это прямой результат того, что партсрганизация самоустранилась от экономики, не выникала в область себестоимости продукции. Выяснилось, что убыточная работа являлась в основном результатом несоблюдения технологии отдельными мастерами, сталеварами и в том числе коммунистами.

Оказалась безнадзорной в цехе и комсомольская организация, не получавшая надлежащего руководства. Сначала этого года не было ни одного комсомольского собрания. Не следует удивляться, что заброшенным участком является работа с молодежью.

Партийное собрание признало работу партбюро удовлетворительной и по отчетному докладу приняло решение. На собрании избран новый состав партбюро и секретарем один из лучших коммунистов т. Махнев.



Один из лучших операторов сортопрокатного цеха Шевченко Петр Павлович. Фото К. Шитякова.

О чем много говорили

Много раз поднимался вопрос о серьезных недостатках в культурно-бытовом обслуживании трудящихся комбината, проживающих на правом берегу Урала. Однако до сих пор положение не изменилось.

Здесь очень плохо обстоит дело с транспортом. Для перевозки рабочих комбината автобазой выделено 12 автомашин, но они подаются в неопределенное время. Поэтому очень часто рабочим приходится ходить пешком. Особенно плохо с обслуживанием жителей поселка имени Крылова, которым приходится проходить путь на завод в семь-восемь километров. Кроме этого, на пути на Правый берег много различных препятствий в виде целых холмов металлических отходов, особенно в направлении проходной на Правый берег.

Не совсем благополучно с культурно-бытовым обслуживанием металлургов также и в самом поселке имени Крылова. В поселке нет радио. В часы досуга жители не имеют возможности послушать новости, концерты. В начале апреля этого года они обратились в радиохозяйство с просьбой провести радио в поселок, но ответа пока не получили. Иногда в кинотеатре «Строитель» проводятся лекции, но рабочие комбината не имеют возможности на них бывать, так как лекции организуются только для строителей.

П. КОЗЛОВ, Л. ПОЛТОРАНОВ, П. ФИЛАТОВ — рабочие проволочно-штрипсового цеха.

Помощь подшефникам

Выполняя решение февральского Пленума ЦК ВКП(б) о мерах подъема сельского хозяйства в послевоенный период, коллектив второго мартеновского цеха наладил деловую связь с подшефным колхозом имени Калинина, Кизильского района. Электрик цеха коммунист т. Тележкин выехал в колхоз и ознакомился с его нуждами. Колхозники просили дать им угля, железа, а также машину для перевозки зерна.

Мы организовали деловую помощь колхозу. 16 мая т. Тележкин повез в колхоз 1,5 тонны угля, 1,5 тонны круглого и шпигного железа, болты, листовое железо. Кроме того, он повез литературу и газеты. Машина, в которой поехал в колхоз т. Тележкин, будет несколько дней использована в колхозе на перевозке зерна.

Н. ЗАДАЛЯ,
секретарь партбюро второго мартеновского цеха.

Шефство над МТС

Представители основного механического цеха вернулись из подшефной Черкасинской МТС, Кизильского района. Вручив комплект инструмента, шефы выявили нужды МТС и сейчас для нее подбирают необходимые материалы и оборудование. В тракторной бригаде подписан договор на соревнование между трактористами Ивановыми и фрезеровщиками механического цеха Синицыными.

Завершили посадку картофеля

К проведению весенних работ на индивидуальных огородах работники цеха подготовки составов своевременно и хорошо подготовились. Еще 2 мая значительная часть рабочих, проживающих на Щитовых, поселке имени Держинского и Соцгороде имели возможность приступить к посадке овощей и картофеля на своих огородах.

Работа всех огородных участков выполнена во-время и нашим трактором уже вспахано 24 гектара огородов внутриводского железнодорожного транспорта, 4 гектара — амбулатории и сейчас нашим огородами ОТЬ.

18 мая был массовый выезд всех огородников на поля. В основном посевная кампания в этот день завершена. Из 350 гаев остались незасеянными только 21. Это та земля, на которой будет посеяно просо, гречиха и другие культуры.

П. ФОМИН, председатель цехового комитета цеха подготовки составов.

ФУТБОЛ

Победа команды металлургов

18 мая на стадионе металлургов состоялась футбольная товарищеская встреча между командой спортивного общества «Динамо» (город Челябинск) и командой спортивного общества «Металлург Востока» (Магнитогорск).

В команде металлургов Магнитогорска была организована умелая защита и нападение, четкая, быстрая пасовка. Футболисты Караяни и Дронов показали себя одними из сильнейших нападающих.

Начало игры проходило с переменным успехом, но затем инициативу взяли магнитогорские футболисты. Игра к концу первого тайма проходила все время на штрафной площадке динамовцев. Тайм закончился со счетом 3:0 в пользу футболистов «Металлург Востока».

Второй тайм продолжался в том же темпе. Магнитогорским футболистам удалось довести счет за последние минуты до 5. Таким образом, встреча закончилась со счетом 5:0 в пользу футболистов Магнитогорска.

Г. ФЕДОРОВ.

Ответственный редактор **Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.**

Выявлять и поддерживать инициативу рабочих

Технолог А. Иванов, открывая новую страницу борьбы за повышение производительности труда, обобщил в своей практике большой опыт, накопленный во многих цехах Кировского завода. Немалый опыт имеется и у нас, в котельно-ремонтном цехе.

Активное участие рабочих в области внедрения новых технологически грамотных методов труда прежде всего означает тесное сотрудничество их с инженерно-техническим персоналом и, в частности, с мастером. Мастер должен уметь правильно оценить способность каждого рабочего, выявлять инициативу, сплачивать свой коллектив, вести его к всемерному усовершенствованию производственных навыков.

Мастер должен всемерно поддерживать инициативу рабочих, помогать им дельным советом. При этом мастер не должен пренебрегать замечаниями рабочих, ведь у них мастер может многому поучиться при разработке технологии производства.

В своем кузнечном отделе я создал группу из пяти рабочих-рационализаторов и вместе с ними подбираю наиболее удачную технологию при выполнении тех или иных заказов.

Так было при массовом изготовлении шарниров для транспортеров коксохимического цеха. Способ, которым эти шарниры изготавливались раньше, требовал 20-дневной работы всей бригады. После ряда испытаний рационализаторы предложили разборный штамп и заказ был выполнен в три дня.

Так было и при разработке технологии пробивания отверстий в деталях из 20—25 миллиметрового железа пуалсоном вместо старого способа резки автогеном.

Участие рабочих в разработке технологии производства вызвало приток рационализаторских предложений. Кузнец т. Погорелов придумал откидной штамп под молот, что высвободило подручного кузнеца и повысило производительность труда в три раза. Рабочий т. Попов разработал приспособление для гибки рельсов, благодаря чему задание стали выполнять четыре человека вместо восьми, работавших ранее. Кузнец М. Галеев со своим подручным Н. Стяжковым рационализировали изготовление рамок латпортов коксовых печей и теперь выполняют по две нормы.

Большое значение имеет организация рабочего места. Нормальное освещение,

вентиляция, чистота и порядок — круг вопросов, которыми мастер не должен пренебрегать.

Совершенствуя методы труда, мы должны улучшать оборудование, приспособления, инструмент. Иногда занявшись большими делами, мы не находим времени и места для применения малой механизации. А она во многих случаях является решающим звеном. Неплохо иметь у станков консольные малые краны или просто узкоколейный кран с лебедкой, что в котельно-ремонтном цехе и применяется.

Мастер должен смелее рационализировать процессы труда, инструмент и приспособление. Его инициатива не замедлит вызвать приток предложений рабочих. Поэтому мастер и должен непрерывно повышать свой технический уровень, расширять свой политический кругозор — быть организатором социалистического соревнования и ближайшим руководителем на производственном участке.

Широко применяя метод т. Иванова, мы сможем поднять творческую активность масс в деле повышения производительности труда и обеспечим выполнение и перевыполнение государственных планов послевоенной пятилетки.

С. НЕННО,
мастер котельно-ремонтного цеха.