

**С** НАЧАЛА последней кампании, как говорят у сталеваров, на 28-й печи уже было выдано 340 плавок. Достигнута завидная стойкость свода, продолжительность работы печи в межремонтный период.

От печи взято многое, она, казалось, отдала все, что могла. Ее вправе были остановить на холодный ремонт. Но коллектив продолжал кампанию. Он уверенно шел к поставленной им же цели — до остановки печи на ремонт выдать 360 плавок. Всегда-то четкая организация всех работ, взаимодействие между сменами и внутри их в эти дни в печной бригаде проявлялись особенно зримо. Они, думается, и составляют основу успеха молодежного коллектива, успеха продолжительного, стабильного.

рассказал сменщику Виктору Киселеву, что подготовлено для продолжения нормальной работы.

И она, как и ожидалось, продолжалась нормально, без задержек: выпуск, разлив металла, завалка печи. На всем экономилось время. А если так же действуют и другие смены, то им сообща, как правило, удается выдать дополнительную плавку.

— Надеюсь, что и Черняев так же сдаст смену, позаботится о своем сменщике Владимире Кудряшове, — говорил старший мастер блока малых печей В. Заварзин. — Забота о товарищах, общим делом и успехе хорошо утвердилась в этом коллективе.

Это не значит, что никогда не возникает взаимных претензий, замечаний. Взаимоотношения в процессе произ-

водства — дело сложное. У кого-то бывают упущения, недоработки, особенно, когда не все ладится. Но другое дело, как на эти претензии, замечания реагируют. Мне рассказали, например, о таком эпизоде.

Однажды, принимая смену у Г. Черняева, Владимир Кудряшов сказал ему:

— Слушай, Геннадий, нам за вас приходится убирать рабочую площадку, и не раз. Давай не будем больше возвращаться к этому разговору.

— Виноваты, Володя, справедливо твоё замечание, — ответил Черняев.

Он знал, что выдержанный, уравновешенный Кудряшов зря не скажет. А уж коль сделает замечание, то спокойно, но справедливо и с партийной принципиальностью.

Не берусь с определенностью утверждать, что этим сталеварам не придется возвращаться к подобному разговору. Однако на другой день Черняев сказал своим первому и второму подручным Виктору Киселеву и Александру Гарасову: «Давайте-ка, ребята, не будем подводить товарищей, наших сменщиков, сваливать на них наши недоделки». Может быть, к этому и еще что-то добавил Черняев, не знаю. Но после этого разговора рабочую площадку стали передавать прибранной. Правильное реагирование на замечание — тоже признак крепости, сплоченности коллектива, проявленное на деле взаимопонимание.

В процессе производства оно в коллективе — дело каждодневное. То, что порою в технологической цепи не все звенья действуют надежно, есть кого винить. А иногда и некого: просто что-то не выдерживает, разрушается. Так что и по этой причине, бывает, заливают шлаком рабочую площадку. Но не было в коллективе того случая, чтобы смена, в которой это произошло, оставила «наедине со шлаком» заступившую смену. Заступившая обслуживает печь, а «виновники» останутся и все убеждают, помогут устранить возникшие неполадки. Такой порядок надо тоже уметь утвердить в коллективе, ведь он сам по себе не приходит.

Как говорят в цехе, «географически» 28-я расположена неудобно: загорожена собственным заездом, а особенно ей мешает заезд на двухванную 29-ю. Тут уж сталеварам приходится лавировать, использовать каждый подходящий момент, чтобы загодя подать запрывочные материалы на печь, при этом не держать закрытым заезд на соседнюю печь. Вот здесь опять-таки важно взаимодействие со старшим мастером и бригадиром по подаче.

Нельзя сказать, чтобы в коллективе как-то особо выделяли умение в этой части В. Кудряшова. Но ему, говорят, здорово везет, что его смену обслуживают такие люди, как бригадир шихтового двора Г. Подылин и машинист завалочной машины А. Шумков. Они большие мастера своего дела, люди исполнительные, по-настоящему заинтересованные в общем деле и хорошо понимающие сталеваара. С их помощью ему удается чаще других вырваться вперед, добиваться более высоких показателей. Конечно, у таких, как Подылин и Шумков, другие учатся, и не без пользы.

Коллектив 28-й в первом мартеновском цехе называют крепким сплавом. Но непременно добавляют — молод, задорен, энергичен. Но было бы, наверное, упущением не сказать, что эти качества молодых умело направляют мастера Н. Жуковский, В. Лиховицкий, Н. Шудрин и В. Горбушин.

Именно такие коллективы множат успех. Это и результаты подтверждают: за два с половиной года он дал дополнительно к плану 8688 тонн стали. Обязательство по сверхплановому производству, взятое на нынешний год, выполнил к профессиональному празднику. Этот его большой коллективный труд увенчан высоким званием — лауреата областной премии имени Г. И. Носова.

П. КУЧУМОВ.

## Учеба молодых металлургов

# ПРОБЛЕМЫ РЕШАТЬ СООБЩА

Сентябрь для многих рабочих комбината станет особенным месяцем — месяцем продолжения или начала учебы в школах рабочей молодежи. В минувшем учебном году среднее образование без отрыва от производства получили 875 человек. И пока в школах идут каникулы, у отдела технического обучения самая горячая пора — организация нового набора учащихся в вечерние учебные заведения.

В нынешнем учебном году в школы рабочей молодежи впервые пойдут около 700 рабочих комбината, из них 298 — в возрасте до 30 лет. Работа с теми, кто будет учиться в этом году, началась еще в марте. Во всех цехах были составлены списки рабочих до 30-летнего возраста, не имеющих пока среднего образования, совместно с преподавателями вечерних школ проведена большая агитационная работа. Активно подключились к этой работе комсомольские организации цехов и производств.

Почти во всех подразделениях комбината в мае-июле прошли открытые комсомольские собрания по итогам минувшего учебного года и направлению работающей молодежи в вечерние учебные заведения. В итоге план набора учащихся был выполнен.

Но направить рабочих на учебу — далеко не

единственная задача, поставленная перед отделом технического обучения. Мы постоянно контролируем посещаемость вечерних школ, следим за успеваемостью учащихся. В минувшем году во многих цехах стали действовать свои, цеховые классы, и контроль за их посещаемостью стало вести более удобно. Такие своеобразные классы на производстве очень удобны как учащимся, так и проверяющим занятиям. Достаточно сказать, что в минувшем учебном году в производственных классах обучались 675 человек, то есть три четверти всех учащихся. В нынешнем году они также будут действовать во многих цехах комбината.

Теперь несколько слов о том, как будет контролироваться в этом году посещаемость вечерних школ. Сентябрь станет, пожалуй, самым напряженным месяцем для занятий. Многие рабочие придут в школу впервые, и с непривычки учеба будет даваться им очень тяжело. Возможно, что кто-то не сможет выдержать столь уплотненный распорядок дня, и тогда могут появиться прогулы. Чтобы этого не случилось, надо в оставшее время убедить каждого молодого рабочего в необходимости получения среднего образования, провести разъяснительные беседы. В первые недели учебы нужен осо-

бий контроль за успеваемостью и посещаемостью школ молодыми рабочими. Это задача прежде всего ответственных за учебу и членов цеховых бюро ВЛКСМ.

Со своей же стороны отдел технического обучения регулярно будет интересоваться положением дел в школах рабочей молодежи. В первую среду месяца будет проходить традиционный день школы. В этот день ответственные за учебу в цехах придут в учебные заведения, заинтересуются делами своих подопечных, выявят прогульщиков, с которыми затем необходимо провести воспитательные беседы.

Через две недели в цехах появятся учителя вечерних школ. Они поставят административную известность о том, как подействовала на прогульщика воспитательная беседа, стал ли он посещать учебное заведение.

Итак, контроль за посещаемостью вечерних школ будет постоянным и неослабным. Думаем, мы сумеем направить на учебу всех рабочих, не имеющих на сегодняшний день среднего образования. Нужно только все проблемы, возникающие в процессе учебы, решать сообща, чтобы связь школы с производством не прерывалась.

В. ЯКОВЛЕВА,  
инженер-методист  
отдела технического  
обучения комбината.

# КРЕПКИЙ СПЛАВ

Начался выпуск плавки. Огненная струя металла пошла по желобу. Этот момент как раз и пришелся на перемену. Сталевар Михаил Иванов сдавал смену коллеге Геннадию Черняеву. Где уж тут, казалось, сдаться? Заступившему о сменщике: мы, мол, свое отработали, дело сделали, а вы его с ходу продолжайте. Но нет, Иванов не поспешил уйти от печи.

— Слушай меня, Геннадий, внимательно, — по привычке громко говорил он. — Наша смена прошла нормально, но ты вот на что обрати внимание, чтобы сбоя не получилось. Усилить, хорошо заправь правый откос, второй и третий столбик. Третья фурма немного подтекает, но плавку я нагрел нормально. Теперь сам посмотри, как быть с этой фурмой.

И уже как бы на прощание Михаил добавил:

— Железо в открылке для вас есть, заправочная машина полна. Надо бы и в сегодняшние сутки дать шесть плавок. Успехов вам.

Информация, как видим, короткая, дельная и даже ободряющая. Она не только вела в курс дела заступившего на смену, помогла ему четко, правильно вести работу. В ней видна взаимная помощь, забота о товарищах по печной бригаде, о конечных высоких результатах.

Под стать сталевару в это же время сдал смену первый подручный Анатолий Кашеваров. И он ясно и коротко

сохранности соцсобственности) А. А. Слободяна в органы милиции был дан сигнал, в ходе проверки которого на квартире у Безрученко А. А. были обнаружены детали мебели.

В мебельном цехе в настоящее время ведется работа по улучшению сохранности деталей мебели в технологическом потоке. Так, дежурным сантехникам и электрикам закрыт доступ в производственные помещения в нерабочее время. Во время проведения ремонтных работ оборудования и производственных помещений в субботние дни организовано дежурство инженерно-технических работников. Активизирована работа дружин по сохранности соцсобственности. В частности, организовано дежурство членов дружин в рабочее и вечернее время.

Заметна «Свой парень» проработана на рапорте у начальника цеха с руководителем ИТР, на заседании комиссии по сохранности соцсобственности, на сменностречных собраниях участников и служб.

А. ЕРОШЕНКО,  
начальник мебельного цеха.

## НАМ ОТВЕЧАЮТ

### „СВОЙ ПАРЕНЬ“

В ответ на заметку, опубликованную под таким заголовком 24 июля, сообщаем следующее.

В складские помещения мебельного цеха без материально-ответственного лица в любые дни недели посторонние попасть не могут. Слесарь-сантехник мебельного цеха Безрученко А. А. и шофер АТЦ Илларионов В. А. похищали детали мебели, находившиеся в производственных помещениях в технологическом потоке. Слесарь-сантехник Безрученко А. А. по выполняемой работе имел доступ в производственные помещения, а шофер Илларионов В. А. постоянно работал на перевозке деталей и материалов, следовательно имел доступ и к деталям мебели.

У администрации цеха имелись подозрения на Безрученко А. А., по инициативе зам. начальника цеха (председателя комиссии по

Василий Петрович Хорин, которого вы видите на снимке, работает бригадиром на участке основного производства по приемке руды в аглоцехе № 1. Его ударный труд по достоинству оценен высокой правительственной наградой — орденом Трудовой Славы III степени.

Фото Т. Усик.

## ◆ Реконструкция комбината — ударный фронт!

# Молодежь на субботах

Приближается пуск в эксплуатацию цеха углеродистой ленты. Сегодня здесь ведутся последние работы. Существенную помощь строителям на этом объекте оказывают комсомолы и молодежь комбината.

С 27 июля здесь начались комсомольские субботники, которые продлятся до 31 августа. За это время на строительстве цеха углеродистой ленты несколько раз поработают представители

## На правом фланге пятилетки



## Рабочее пополнение

В июле нынешнего года из базовых профессионально-технических училищ комбината в ряды рабочего класса влились 1426 квалифицированных молодых рабочих, подготовленных по 30 профессиям. После учебного отпуска они приступили к своим обязанностям.

За высокие показатели в освоении выбранной профессии приказом директора комбината лучшие выпускники профтехучилищ премированы памятными подарками. В их числе А. Велижанцев, горновой доменного цеха, И. Кудшов, кузнец электроремонтного цеха, В. Макаров, слесарь управления трамвая, Н. Макарычева, повар комбината питания и многие др.

Также за большую работу по подготовке квалифицированных рабочих для комбината премированы мастера производственного обучения: А. Ф. Мельников (СГПТУ № 13), А. А. Силакова (СГПТУ № 19), В. С. Комиссаров (СГПТУ № 41), В. Я. Ковтун (СГПТУ № 77), Н. А. Соснина (СГПТУ № 97) и другие.

И. ГОРЕНКО.

азм на субботах не угас. В цех углеродистой ленты идут сегодня самые активные комсомолы, секретари комсомольских организаций, понимающие, что от них в немалой степени зависит своевременный ввод цеха в эксплуатацию. Они трудятся с большим энтузиазмом, полностью отдаваясь порученному делу. Поэтому можно быть уверенным, что свою нелегкую задачу молодые металлурги с честью выполнят.

К. ИГОРЕВ.