



ВАЖНЫЙ ПУНКТ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Наука и техника продвинулись далеко вперед: мы оснащаем наши фабрики, заводы все более современными механизмами, автоматическими устройствами.

И эту технику со спокойным сердцем можно доверить только по-настоящему знающим людям.

Рост общеобразовательного уровня и специального технического приведет к повышению идейно-политического сознания рабочих. Вот почему так важна, актуальна проблема всеобщего образования.

Решение ее, как всякое дело, связано со многими трудностями. Но основное — воля людей. Немало такта, терпения нужно, чтобы уговорить иного рабочего, убедить его в необходимости завершить образование.

Это следствие давней нашей ошибки: рабочим присваивались разряды без учета их школьного образования. В основном принимались в расчет их деловые качества: справляется человек со своим делом — этого уже было достаточно. Вот почему у нас на комбинате есть еще люди, у которых при самом высоком рабочем разряде, образовании 4—5 классов.

Конечно, этому были причины: война, а потом последствия разрухи — рабочих рук не хватало, вот и укоренилась в сознании некоторых рабочих мысль, что и без учебы можно «бога за бороду схватить».

Приходится теперь командирам производства стараться переубедить людей, думающих так. Не все, конечно, относятся к этому делу с одинаковым рвением — в мартеновском, доменном, других отделах нашего комбината все еще много людей, нуждающихся в среднем образовании. И наоборот — значительных успехов достигли в выполнении плана всеобщего образования в коксохимическом производстве, горнорудном управлении и в листопрокатном цехе № 3. Листопрокатчики на протяжении нескольких лет напористо штурмуют рубежи производства, увеличивая изготовление продукции, делая ее более добротной. Этому помогают новаторы, число которых растет, усиливается продуктивность их поисков. Если с начала основания цеха время от времени возникали перебои в производстве, то сейчас коллектив цеха пришел к тому, что на протяжении трех лет из месяца в месяц перекрывает плановые задания, сокращая количество бракованной жести и, соответственно, наращивая тоннаж первосортной. Ежегодно цех приносит государству полтора миллиона рублей прибыли.

Эти темпы — свидетельство возросших мастерства и знаний. Знакомая с цехом, мы находим этому подтверждение: во всех начинаниях — в производственной и общественной жизни — листопрокатчики цеха № 3 впереди.

Преподали они урок другим коллективам комбината и в учебе.

Свыше 500 рабочих имеют здесь аттестаты об окончании средней школы, у 135 работников — техническое и у 82 — высшее образование. Около трехсот рабочих учатся в школах рабочей молодежи, средней школе мастеров, техникуме, институте.

В нынешнем году в этот поток вольются новые десятки рабочих. Уже подано немало заявок на продолжение учебы.

Однако какая-то часть коллектива листопрокатного цеха № 3 по части учебы «сидит на мели». Руководители участков, общественные организации цеха во главе с заместителем начальника Федором Борисовичем Васильевым стремятся направить этих людей в «правильное русло».

Каждый из тех, кто не имеет среднего образования, взят под контроль. Шансов на продвижение по службе эти люди лишены до тех пор, пока не обратятся лицом к просвещению.

Учащиеся в центре внимания, им предоставляются все предусмотренные специальным предписанием льготы, но с них и большой спрос.

Едва поступает сигнал о том, что кто-то из учащихся имеет плохие оценки по тем или иным предметам или собирается прервать учебу, буквально на следующий день этот человек предстает перед комиссией по учебе. Завершается беседа обещанием провинившегося исправить оплошность в намеченный им же самим срок. Слово свое рабочий скрепляет подписью в карточке, заведенной на него.

Через некоторое время в ней появляются, как правило, пометки: плохие оценки исправлены, экзамен или зачет сдан.

Не довольствуясь тем, что в цех регулярно поступают сведения о степени прилежания рабочих в учебе, член цехкома нормировщик Екатерина Андреевна Калинина, старший мастер лудильного отделения Борис Васильевич Климонтов и другие активисты цеха сами часто интересуются успехами своих подопечных, присутствуют на уроках, экзаменах.

Недавно около двадцати лудильщикам в цехе были вручены документы об окончании средней школы мастеров.

У этих людей за время их учебы были срывы. И все же никто из них не сошел с дороги на полпути. Кто же, как не общественники, поддержали их, удержали от опрометчивого шага?

В 1967 году коллектив листопрокатного цеха № 3 думает многое сделать: на 6 процентов повысить производительность труда, сократить простои агрегатов, сэкономить около 17 тонн цветного металла.

И в перечне этих и других важных мероприятий, не менее важен и пункт, гласящий о том, чтобы каждый, кому еще не исполнилось 35 лет, обязательно продолжил образование.

В. ПЕТРЕНКО.

Среди бригад кузнецов, работающих в кузнечно-прессовом цехе, особенно хорошо трудится бригада трехтонного молота, руководимая Д. Д. Киосе.

НА СНИМКЕ: (слева направо) кузнец Д. Д. Киосе, машинист крана В. Т. Веселова, подручный кузнеца В. А. Чесаков и машинист молота В. П. Мирошниченко.

Фото Н. Нестеренко.

„Упорядочить централизованные перевозки“

В нашей газете 13 июня была опубликована статья под заголовком «Упорядочить централизованные перевозки», в которой указывалось на неудовлетворительное положение дел с обеспечением цехов комбината необходимыми материалами. Статья была направлена начальнику отдела снабжения. На днях в редакцию пришел ответ. Вот что пишет начальник отдела снабжения т. Тринько в ответ на статью.

«Совершенно правильно отмечается в корреспонденции Баканова и Котлухужина, что при переходе на новую систему планирования необходимо обеспечить четкую и бесперебойную работу всех звеньев предприятия. И только при соблюдении этого условия можно добиться ритмичной и рентабельной работы всего предприятия. Работники снабжения и складского хозяйства имеют об этом четкое представление.

Теперь несколько слов о том, как собираются трудящиеся нашего коллектива и руководство отдела снабжения решить далеко не легкую задачу четкого и ритмичного обеспечения материалами цехов нашего комбината.

Еще более года тому назад по заказу отдела снабжения был составлен проект механизированного склада черных металлов и труб, приобретен кран, с боль-

шими трудностями спланирована и заасфальтирована скалистая площадка для склада (об этом рассказывал и начальник складского сектора т. Якубович).

Но вот прошло уже несколько месяцев, как отдел капитальных ремонтов не может найти подручников и выполнить заказ отдела снабжения на установку крана.

Заказы на выполнение стеллажей склада металлов и опор для линии электропитания крана цехом металлоконструкций и УГМ откладываются из месяца в месяц.

Более года лежат в проектном отделе заказы на проектирование установки имеющегося в наличии двухтонного лифта и кран-балок для закрытых складов метизов, цветных и черных металлов. Поданы и одобрены предложения по устройству монорельсовой дороги на втором этаже главного магазина, предусматривающей подачу под разгрузку контейнеров с железнодорожных вагонов непосредственно в склады. В ближайшее время будет сконструирован каибестан для подтяжки вагонов к месту разгрузки без локомотива.

При складском хозяйстве организуется транспортно-экспедиционная группа по доставке материалов. Уже приобретено 7 грузовых и специализированных автомобилей. Выдан заказ на проектирование гаража для автотран-

спорта складского хозяйства.

С вводом в эксплуатацию автоэкспедиционной группы вопрос недостаточного выделения автомобилей АТХ-11 должен быть решен. Но по-прежнему остается нерешенным очень острый вопрос обеспечения кадрами складского хозяйства.

Складское хозяйство на протяжении нескольких лет не укомплектовано грузчиками, слесарями, нефтесливщиками, шоферами, рабочими ряда других специальностей. Недокомплект людей доходил в некоторых месяцах до 27 человек. Складскому хозяйству нужна помощь. Отделу кадров необходимо укомплектовать кадры складского сектора.

Нужно, чтобы проектный отдел, отдел капитальных ремонтов и управление главного механика оказали помощь внедрению намеченной механизации, которая также поможет более оперативно обрабатывать грузы. Т. Якубовичу и Колясникову указано на недопустимость игнорирования нужд вспомогательных цехов.

Но, нужно сказать, что полностью решить вопрос обеспечения цехов комбината без достаточного количества транспорта и людей, не имеется возможности.»

Бассейн должен быть чистым

С 19 июля на Нижне-Тагильском металлургическом комбинате начала свою работу Всесоюзная межзаводская школа по изучению и обобщению опыта работы установок по очистке промышленных сточных вод от металлургических агрегатов.

Основной задачей школы является изучение и обобщение опыта работы сооружений и установок для очистки сточных вод и опыта работы замкнутых оборотных систем водоснабжения.

Сейчас участники школы в количестве 55 человек продолжают работу на Магнитогорском металлургическом комбинате. Доклад «О состоянии

очистки сточных вод на бионич подробно оставился на методах очистки сточных вод от пальмового масла.

С интересом были выслушаны доклады профессора Челябинского политехнического инсти-

тута т. Радцига В. А., начальника лаборатории «ВНИПИ Черметэнерго» т. Пангилята Г. С., которые рассказали об очистке и регенерации травильных растворов.

Последние дни участ-

ники школ посвятили практическому ознакомлению с очистными сооружениями цеха водоснабжения калибровочного и метизно-металлургического заводов.

По окончании работы были выработаны рекомендации, направленные на предотвращение дальнейшего загрязнения водного бассейна.

Школа продолжит свою дальнейшую работу в г. Жданове на металлургическом заводе имени Ильича.

Н. ДОМОЖИРОВ, ст. инженер отдела технической информации.

На службе автоматизации

Виктор Шахов — один из тех, кто помогает доменщикам в их трудном деле. Он обслуживает контрольно-измерительные приборы на пятой и шестой доменных печах.

— Добросовестный, старательный он парень, — говорит мастер участка теплового контроля Прохор Ефимович, — школу мастеров на отлично закончил в этом году. В техникум собирается поступать.

Ровно год назад пришел Виктор Шахов на участок теплового контроля. В обращении с приборами он был уже не новичок в это время: почти два года отработал слесарем КИИ в Промэнерго Верхне-Волжского совнархоза.

— Наши приборы облегчают труд людям, — говорит Виктор.

Он очень скромный, застенчивый даже, и старается сказать попроще. Но не трудно уловить нотки гордости в его голосе, когда произносится эта фраза. Хорошей человеческой гордости за работу, дающую удовлетворение, благородное призвание которой — помогать людям.

О многом рассказывают точные чувствительные приборы. Они же позволяют оперативнее вмешиваться в доменный процесс, менять в случае необходимости рабочие параметры. Сигнализация вовремя подскажет, когда это лучше всего сделать.

— А если в конце смены выйдет из строя какой-нибудь важный прибор? — спрашиваю я у Виктора.

— Ну и что, сделаем, — просто ответил Виктор. Трудно приходится иной раз. Чтобы легче было разобраться в любом новшестве, не заставляя людей ждать слишком долго, нужно хорошо знать свое дело, иметь обширные, надежные знания. Поэтому и собирается Виктор поступить в техникум.

Ю. АЛЕНСЕЕВ.

● НАМ ОТВЕЧАЮТ