



ВАЖНЫЙ ПУНКТ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Наука и техника продвинулись далеко вперед: мы оснащаем наши фабрики, заводы все более современными механизмами, автоматическими устройствами.

И эту технику со спокойным сердцем можно доверить только по-настоящему знающим людям.

Рост общеобразовательного уровня и специального технического приведет к повышению идейно-политического сознания рабочих. Вот почему так важна, актуальна проблема всеобщего образования.

Решение ее, как всякое дело, связано со многими трудностями. Но основное — воля людей. Немало такта, терпения нужно, чтобы уговорить иного рабочего, убедить его в необходимости завершить образование.

Это следствие давней нашей ошибки: рабочим присваивались разряды без учета их школьного образования. В основном принимались в расчет их деловые качества: справляется человек со своим делом — этого уже было достаточно. Вот почему у нас на комбинате есть еще люди, у которых при самом высоком рабочем разряде, образовании 4—5 классов.

Конечно, этому были причины: война, а потом последствия разрухи — рабочих рук не хватало, вот и укоренилась в сознании некоторых рабочих мысль, что и без учебы можно «бога за бороду схватить».

Приходится теперь командирам производства стараться переубедить людей, думающих так. Не все, конечно, относятся к этому делу с одинаковым рвением — в мартеновском, доменном, других отделах нашего комбината все еще много людей, нуждающихся в среднем образовании. И наоборот — значительных успехов достигли в выполнении плана всеобщего образования в коксохимическом производстве, горнорудном управлении и в листопрокатном цехе № 3. Листопрокатчики на протяжении нескольких лет напористо штурмуют рубежи производства, увеличивая изготовление продукции, делая ее более добротной. Этому помогают новаторы, число которых растет, усиливается продуктивность их поисков. Если с начала основания цеха время от времени возникали перебои в производстве, то сейчас коллектив цеха пришел к тому, что на протяжении трех лет из месяца в месяц перекрывает плановые задания, сокращая количество бракованной жести и, соответственно, наращивая тоннаж первосортной. Ежегодно цех приносит государству полтора миллиона рублей прибыли.

Эти темпы — свидетельство возросших мастерства и знаний. Знакомая с цехом, мы находим этому подтверждение: во всех начинаниях — в производственной и общественной жизни — листопрокатчики цеха № 3 впереди.

Преподали они урок другим коллективам комбината и в учебе. Свыше 500 рабочих имеют здесь аттестаты об окончании средней школы, у 135 работников — техническое и у 82 — высшее образование. Около трехсот рабочих учатся в школах рабочей молодежи, средней школе мастеров, техникуме, институте.

В нынешнем году в этот поток вольются новые десятки рабочих. Уже подано немало заявок на продолжение учебы.

Однако какая-то часть коллектива листопрокатного цеха № 3 по части учебы «сидит на мели».

Руководители участков, общественные организации цеха во главе с заместителем начальника Федором Борисовичем Васильевым стремятся направить этих людей в «правильное русло».

Каждый из тех, кто не имеет среднего образования, взят под контроль. Шансов на продвижение по службе эти люди лишены до тех пор, пока не обратятся лицом к просвещению.

Учащиеся в центре внимания, им предоставляются все предусмотренные специальным предписанием льготы, но с них и большой спрос.

Едва поступает сигнал о том, что кто-то из учащихся имеет плохие оценки по тем или иным предметам или собирается прервать учебу, буквально на следующий день этот человек предстает перед комиссией по учебе. Завершается беседа обещанием провинившегося исправить оплошность в намеченный им же самим срок. Слово свое рабочий скрепляет подписью в карточке, заведенной на него.

Через некоторое время в ней появляются, как правило, пометки: плохие оценки исправлены, экзамен или зачет сдан.

Не довольствуясь тем, что в цех регулярно поступают сведения о степени прилежания рабочих в учебе, член цехкома нормировщик Екатерина Андреевна Калинина, старший мастер лудильного отделения Борис Васильевич Климонтов и другие активисты цеха сами часто интересуются успехами своих подопечных, присутствуют на уроках, экзаменах.

Недавно около двадцати лудильщикам в цехе были вручены документы об окончании средней школы мастеров.

У этих людей за время их учебы были срывы. И все же никто из них не сошел с дороги на полпути. Кто же, как не общественники, поддержали их, удержали от опрометчивого шага?

В 1967 году коллектив листопрокатного цеха № 3 думает многое сделать: на 6 процентов повысить производительность труда, сократить простои агрегатов, сэкономить около 17 тонн цветного металла.

И в перечне этих и других важных мероприятий, не менее важен и пункт, гласящий о том, чтобы каждый, кому еще не исполнилось 35 лет, обязательно продолжил образование.

В. ПЕТРЕНКО.

Среди бригад кузнецов, работающих в кузнечно-прессовом цехе, особенно хорошо трудится бригада трехтонного молота, руководимая Д. Д. Киосе.

НА СНИМКЕ: (слева направо) кузнец Д. Д. Киосе, машинист крана В. Т. Веселова, подручный кузнеца В. А. Чесаков и машинист молота В. П. Мирошниченко.

Фото Н. Нестеренко.

На службе автоматизации

Виктор Шахов — один из тех, кто помогает доменщикам в их трудном деле. Он обслуживает контрольно-измерительные приборы на пятой и шестой доменных печах.

— Добросовестный, старательный он парень, — говорит мастер участка теплового контроля Прохор Ефимович, — школу мастеров на отлично закончил в этом году. В техникум собирается поступать.

Ровно год назад пришел Виктор Шахов на участок теплового контроля. В обращении с приборами он был уже не новичок в это время: почти два года отработал слесарем КИИ в Промэнерго Верхне-Волжского совнархоза.

— Наши приборы облегчают труд людям, — говорит Виктор.

Он очень скромный, застенчивый даже, и старается сказать попроще. Но не трудно уловить нотки гордости в его голосе, когда произносится эта фраза. Хорошей человеческой гордости за работу, дающую удовлетворение, благородное призвание которой — помогать людям.

О многом рассказывают точные чувствительные приборы. Они же позволяют оперативнее вмешиваться в доменный процесс, менять в случае необходимости рабочие параметры. Сигнализация вовремя подскажет, когда это лучше всего сделать.

— А если в конце смены выйдет из строя какой-нибудь важный прибор? — спрашиваю я у Виктора.

— Ну и что, сделаем, — просто ответил Виктор.

Трудно приходится иной раз. Чтобы легче было разобраться в любом новшестве, не заставляя людей ждать слишком долго, нужно хорошо знать свое дело, иметь обширные, надежные знания. Поэтому и собирается Виктор поступить в техникум.

Ю. АЛЕНСЕЕВ.

● НАМ ОТВЕЧАЮТ

„Упорядочить централизованные перевозки“

В нашей газете 13 июня была опубликована статья под заголовком «Упорядочить централизованные перевозки», в которой указывалось на неудовлетворительное положение дел с обеспечением цехов комбината необходимыми материалами. Статья была направлена начальнику отдела снабжения. На днях в редакцию пришел ответ. Вот что пишет начальник отдела снабжения т. Тринько в ответ на статью.

«Совершенно правильно отмечается в корреспонденции Баканова и Котлухужина, что при переходе на новую систему планирования необходимо обеспечить четкую и бесперебойную работу всех звеньев предприятия. И только при соблюдении этого условия можно добиться ритмичной и рентабельной работы всего предприятия. Работники снабжения и складского хозяйства имеют об этом четкое представление.

Теперь несколько слов о том, как собираются трудящиеся нашего коллектива и руководство отдела снабжения решить далеко не легкую задачу четкого и ритмичного обеспечения материалами цехов нашего комбината.

Еще более года тому назад по заказу отдела снабжения был составлен проект механизированного склада черных металлов и труб, приобретен кран, с боль-

шими трудностями спланирована и заасфальтирована скалистая площадка для склада (об этом рассказывал и начальник складского сектора т. Якубович).

Но вот прошло уже несколько месяцев, как отдел капитальных ремонтов не может найти подрядчиков и выполнить заказ отдела снабжения на установку крана.

Заказы на выполнение стеллажей склада металлов и опор для линии электропитания крана цехом металлоконструкций и УГМ откладываются из месяца в месяц.

Более года лежат в проектном отделе заказы на проектирование установки имеющегося в наличии двухтонного лифта и кран-балок для закрытых складов метизов, цветных и черных металлов. Поданы и одобрены предложения по устройству монорельсовой дороги на втором этаже главного магазина, предусматривающей подачу под разгрузку контейнеров с железнодорожных вагонов непосредственно в склады. В ближайшее время будет сконструирован каибестан для подтяжки вагонов к месту разгрузки без локомотива.

При складском хозяйстве организуется транспортно-экспедиционная группа по доставке материалов. Уже приобретено 7 грузовых и специализированных автомобилей. Выдан заказ на проектирование гаража для автотран-

порта складского хозяйства.

С вводом в эксплуатацию автоэкспедиционной группы вопрос недостаточного выделения автомобилей АТХ-11 должен быть решен. Но по-прежнему остается нерешенным очень острый вопрос обеспечения кадрами складского хозяйства.

Складское хозяйство на протяжении нескольких лет не укомплектовано грузчиками, слесарями, нефтесливщиками, шоферами, рабочими ряда других специальностей. Недокомплект людей доходил в некоторых месяцах до 27 человек. Складскому хозяйству нужна помощь. Отделу кадров необходимо укомплектовать кадры складского сектора.

Нужно, чтобы проектный отдел, отдел капитальных ремонтов и управление главного механика оказали помощь внедрению намеченной механизации, которая также поможет более оперативно обрабатывать грузы. Т.т. Якубовичу и Колясникову указано на недопустимость игнорирования нужд вспомогательных цехов.

Но, нужно сказать, что полностью решить вопрос обеспечения цехов комбината без достаточного количества транспорта и людей, не имеется возможности.»

С 19 июля на Нижне-Тагильском металлургическом комбинате начала свою работу Всесоюзная межзаводская школа по изучению и обобщению опыта работы установок по очистке промышленных сточных вод от металлургических агрегатов.

Основной задачей школы является изучение и обобщение опыта работы сооружений и установок для очистки сточных вод и опыта работы замкнутых оборотных систем водоснабжения.

Сейчас участники школы в количестве 55 человек продолжают работу на Магнитогорском металлургическом комбинате. Доклад «О состоянии

очистки сточных вод на Магнитогорском металлургическом комбинате» сделал начальник цеха водоснабжения т. Казанцев В. А.

«О методах контроля за качеством очищенных

бинович подробно остановился на методах очистки сточных вод от пальмового масла. С интересом были выслушаны доклады профессора Челябинского политехнического инсти-

тута т. Радцига В. А., начальника лаборатории «ВНИПИ Черметэнерго» т. Пангилята Г. С., которые рассказали об очистке и регенерации травильных растворов.

Главный инженер Челябинской лаборатории ВНИ ВОДГЕА А. Л. Ра-

Последние дни участ-

ники школ посвятили практическому ознакомлению с очистными сооружениями цеха водоснабжения калибровочного и метизно-металлургического заводов.

По окончании работы были выработаны рекомендации, направленные на предотвращение дальнейшего загрязнения водного бассейна.

Школа продолжит свою дальнейшую работу в г. Жданове на металлургическом заводе имени Ильича.

Н. ДОМОЖИРОВ, ст. инженер отдела технической информации.

Бассейн должен быть чистым

сточных вод» рассказала В. А. Лаврова — исполняющая обязанности начальника лаборатории промышленных сточных вод.

Главный инженер Челябинской лаборатории ВНИ ВОДГЕА А. Л. Ра-