

НОВОСТИ

СИТУАЦИЯ СЛОЖНАЯ: НЕТ ВАГОНОВ

Металлурги комбината в сложных условиях начали выполнение производственной программы октября.

По оперативным данным, за прошедшие 5 суток коллектив рудника добыл около 18 тыс. тонн руды, перевыполнив плановое задание на 3,3 тыс. тонн.

Агломератчики, несмотря на реконструкцию агломашины № 12, с начала месяца выдали 116 тыс. тонн продукции, что на 2,7 тыс. тонн больше задания.

Коксохимии из-за нехватки коксующихся углей недополняют программу октября на 5,8 тыс. тонн. Соответственно и доменщики недодают до плана около 2 тыс. тонн чугуна.

Сталеплавильщики за пять дней октября имеют сверх задания 3,6 тыс. тонн.

Горячего проката недодано к плану 1,3 тыс. тонн. Товарной металлопродукции отгружено 99,5 тыс. тонн, из-за нехватки вагонов недогрузили 21 тыс. тонн, в том числе свыше 10 тыс. тонн экспортной металлопродукции.

Г. ГИРИН.

СОТРУДНИЧЕСТВО ММК И ЮУЖД ОБРЕТАЕТ РЕАЛЬНЫЕ ЧЕРТЫ

На этой неделе первый заместитель генерального директора ОАО «ММК» А. А. Морозов провел ряд деловых встреч сначала в Москве, а потом в Челябинске. В частности, в областном центре Андрей Андреевич встретился с начальником Южно-Уральской железной дороги Ю. М. Дьяконовым.

В совещании участвовали руководители структурных подразделений и служб ММК и ЮУЖД. Железнодорожники представили Магнитогорскому металлургическому комбинату свои планы возрождения вокзального комплекса нашего города, который планируется реконструировать с учетом мировых стандартов. Обсуждалось также обновление фирменного поезда «Магнитогорск — Москва» — в нем теперь будет больше купейных вагонов и улучшенный сервис, время следования сократится на пять часов, а прибывать в столицу поезд будет в более удобное для наших земляков время. Долевое участие сторон в магнитогорском проекте определится до первого ноября. Руководство ЮУЖД передаст комбинату окончательный вариант технико-экономических условий программы, а ММК возьмет на себя проектно-строительную часть работ.

Состоялся и разговор о транспортном обслуживании горнолыжного комплекса ММК «Абзаково». Время стоянки фирменного поезда «Магнитка» на станции Абзаково планируется продлить до 15 минут. Представители ММК предложили также увеличить количество электричек, следующих до станции, а со временем пустить по этой линии фирменный комфортабельный поезд.

Однако этими довольно обширными планами перспективы сотрудничества Магнитки и ЮУЖД отнюдь не ограничиваются. Первый заместитель генерального директора ОАО «ММК» А. Морозов подчеркнул, что наряду с указанными выше проблемами должны решаться социальные вопросы поселков железнодорожников.

В. ЛЕОНЕНКО.

ФАКТ

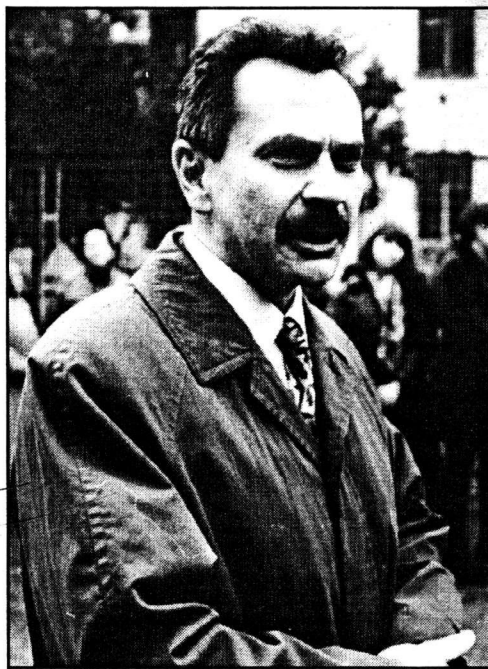
ДЕПУТАТСКАЯ СПОРТПЛОЩАДКА

Депутату городского Собрания, председателю попечительского Совета общества инвалидов Ленинского района, генеральному директору страховой компании СКМ С. Г. Журавину совсем не безразлично, как молодежь его округа проводит свой досуг.

Он старается делать все возможное, чтобы ребята и девочки общались к здоровому образу жизни. Вот и на этот раз по его инициативе и при поддержке начальника ЖКО № 1 Ленинского района В. Д. Берченко в 15 «Б» квартале оборудована еще одна спортивная площадка.

В минувший четверг состоялось открытие, как назвали пришедшие сюда горожане, депутатской спортплощадки. Первыми ее опробовали первоклашки школы № 48 — они провели здесь свой урок физкультуры. Горячо болели за них не только преподаватели, старшеклассники, жильцы микрорайона, но и С. Г. Журавин.

Фото Ю. ПОПОВА.



С. Журавин.



Юные хозяева спортплощадки.

УЧЕБА

ШКОЛА БИЗНЕСА ПОМОГАЕТ В ЖИЗНИ

Магнитогорская высшая школа бизнеса еще недавно делала ставку исключительно на заезжих авторитетов — преподавателей московских, екатеринбургских и челябинских вузов.

Иметь у себя только лучшее — прекрасный принцип, но еще лучше самим выйти в лучшие, для чего школа разработала собственные программы и сформировала собственный преподавательский состав.

Начиная с этой недели, школа бизнеса вручает своим выпускникам уже и собственные дипломы.

Первыми, кто получил дипломы школы бизнеса, стали 19 девушек, проходивших переподготовку по специальности «менеджмент (управление офисом)». Сегодня функции секретаря-машинистки значительно расширились. В офисах нужны специалисты, которые должны уметь выслушать посетителя, помочь грамотно сформулировать проблему, чтобы руководитель или начальники отделов, куда человек будет перенаправлен, смогли с первых слов понять его. Все больше на этой работе людей, имеющих высшее образование. Но и им нужна такая современная специальная подготовка, которую получили нынешние выпускники МВШБ.

Девушки прошли обучение за 6 месяцев. Программа состояла из 548 учебных часов, обеспечивших усвоение обязательного, базового объема знаний. На вопрос ректора МВШБ В. И. Каконина, лично вручавшего дипломы, не появилось ли у слушателей желание по отдельным дисциплинам получить более глубокие знания, большинство ответило: да, и по очень многим предметам. Они хотели бы получить более основательную подготовку по психологии, управлению персоналом, основам менеджмента, бизнеса, а также в части трудового законодательства и других правоведческих дисциплин. Они согласны учиться дольше.

Обучение в МВШБ платное. Поэтому важно было узнать мнение выпускников о том, насколько оправданы их расходы.

Автор этих строк получил только один ответ: средства не потрачены зря, каждый получил то, на что рассчитывал. Более того, в жизни девушек произошло немало положительных изменений. Кто-то нашел работу, кто-то упрочил свое служебное положение, а кто-то сумел решить и свои личные проблемы, поскольку, получив определенные знания о психологии отношений, смог изменить

собственную модель поведения, в новом свете предстать перед окружающими, скорректировать взаимоотношения с ними.

Важной задачей МВШБ весь ее персонал — от ректора до методистов и преподавателей — считает решение проблемы трудоустройства и повышения по службе своих выпускников. В своей беседе с выпускниками менеджер курса Т. Чудинова, прощаясь с уже дипломированными специалистами, просила держать ее в курсе того, как складывается их служебная карьера, нашли ли работу те, кто ее не имел, просила делиться информацией о возможных вакансиях, чтобы помочь трудоустроиться другим выпускникам. Не следует забывать: в городе остро стоит проблема именно женской занятости. Так что женщины особо благодарны тем, кто берется помогать им.

Все девушки отметили также, что даже сам факт их обучения в МВШБ повлиял на мнение о них окружающих: и на работе, и в семье отношение к ним сразу изменилось. «Учение облагораживает», — кому из великих принадлежит эта крылатая фраза? Вот уже и не вспомню... Пора опять за школьную парту!

В. ПШЕНИЧНИКОВ.

КОНФЕРЕНЦИИ

ДО НОВЫХ ВСТРЕЧ

В Магнитогорске состоялась вторая Международная научно-техническая конференция «Энергосбережение на промышленных предприятиях», в которой приняли участие ученые, производственники отечественных предприятий, фирм, вузов и научно-исследовательских институтов России и зарубежных фирм, таких, как «Хитачи», «Фест Альпине», с которыми комбинат связывает давние партнерские отношения.

Похоже, наше предприятие становится законодателем мод в сбережении энергоресурсов на промпредприятиях. За три года, прошедших после первой международной энергетической конференции, которая также проходила на базе ОАО «ММК», энергетики комбината достигли значительных успехов. Благодаря им Магнитка находится в числе российских городов, наиболее обеспеченных теплом и электроэнергией.

По мнению главного энергетика комбината, кандидата технических наук, доктора электротехники Г. Никифорова, конференция не только подвела итоги проделанной работы, проанализировала реализацию энергетической программы, утвержденной Советом директоров ОАО «ММК», но и наметила пути дальнейшего развития. Энергетикам комбината есть чем гордиться: предприятие на 17 процентов сократило энергопотребление и сегодня достигло показателя 6,37 Гкал/т стали. Разумеется, есть еще чему поучиться и у западных фирм, которые проблемами энергосбережения занимаются уже более двух десятков лет. Полезен будет опыт российских коллег, занимающихся энергосбережением на своих предприятиях. Не секрет, расходы на энергетику занимают треть в себестоимости продукции металлургического предприятия. Поэтому их сокращение — вопрос далеко не праздный: 20-30 процентов затрат можно уменьшить за счет организационных мероприятий, 10-15 процентов — за счет внедрения систем учета и управления энергоресурсами...



Участники конференции за работой.



Г. Никифоров.

Ученые МГТУ принимали самое деятельное участие в работе конференции: кандидат технических наук, профессор Б. Заславец находился в числе сопредседателей конференции и активно участвовал в ней как докладчик. Кроме того, вместе с главным энергетиком комбината Г. Никифоровым и начальником технического отдела УГЭ В. Осиповым он подготовил к печати сборник докладов «Энергосбережение на промышленных предприятиях». Ректор МГТУ, доктор технических наук, профессор Б. Никифоров перед началом конференции заявил, что помимо основной подготовки специалистов в области энергетики

для ОАО «ММК» технический университет города по линии ЮНЕСКО целевым набором будет готовить лицензированных профессионалов по обслуживанию зарубежного оборудования. Подготовка собственных специалистов такого профиля позволит отказаться от услуг иностранцев, которые, поставив на свои машины и технику, осуществляют еще и шефский надзор за ними, что стоит немалых денег...

Позавчера вечером научно-практическая конференция завершила свою работу.

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.
Фото Ю. ПОПОВА.