

В СРЕДУ, 5 января, состоялась встреча руководства комбината с активом трудовых коллективов, работающих по графику этой бригады. В ней приняли участие начальники участков, мастера, бригадиры, партийные, профсоюзные и комсомольские группы.

С докладом об итогах работы коллектива комбината в 1982 году и задачах на 1983 год в свете решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС выступил кандидат в члены ЦК КПСС, директор комбината А. В. Радюкевич. Он особенно большое внимание уделил недостаткам в организации производства, в дисциплине труда, которые во многом зависят от слабой организаторской и воспитательной работы цехового актива. Они рассматривались на примерах из жизни смея, бригад и участков. Именно во взаимосвязи с ними и конкретизировались задачи по повышению деловитости непосредственных организаторов производства, активности трудящихся масс. Надо, как подчеркнул на Пленуме ЦК КПСС, повести дело так, чтобы каждый трудящийся глубоко понимал, что выполнение плана зависит и от его трудового вклада, и работал для этого с полной отдачей.

Что для этого требуется? Крепить дисциплину и порядок на производстве, отдавать ему каждую минуту рабочего времени, повышать производительность труда, экономить материальные ресурсы. Выступавшие говорили о недостатках, мешающих достиже-

нию этих целей, вносили предложения по их устранению, выражали стремление представляемых ими коллективов выполнить план третьего года пятилетки и принятые социалистические обязательства.

Барельетчик коксового цеха № 2 В. Н. Серик назвал неоспоримой вину его коллектива в том, что в прошлом году он не дал к плану 82 тысячи тонн

кокса, чем привнес немалые затруднения в работу доменного цеха. На срыв плана в значительной мере повлияла расхлябанность в коллективе. Здесь при численности 500 работающих 101 человек совершил прогул, 26 человек — мелкое хулиганство и 86 человек попали в медвытрезвитель.

В цехе принимаются меры по укреплению дисциплины труда. В каждой бригаде, сказал выступающий, создан совет. Он берет в свои руки некоторые функции управления ее делами. В частности, обсуждает каждый случай нарушения дисциплины, применяет меры общественного воздействия и рекомендует меры дисциплинарного воздействия к нарушителям.

Но ведь есть и другие причины, связывающие производственные показатели. Плохо ведется уход за оборудованием, и оно преждевременно выходит из строя. Сменные инженерно-техни-

ческие работники не осуществляют за ними должного контроля, халатно сдают и принимают смены.

— Если своевременно и полностью выполнять рекомендации по уходу за оборудованием и его смазке, оно в межремонтный период будет работать надежно, — сказал бригадир слесарей цеха подготовки составов И. Ф. Щепарев. — Беда в том, что не все наши ма-

стера и бригадиры выполняют рекомендации. К тому же не всегда заполняют карточки ухода за оборудованием, что мешает контролю за его эксплуатацией.

Выступающий, говоря об этих и других недостатках и принимаемых мерах по их устранению, просил руководство комбината помочь цеху в обеспечении клещевинами для кранов.

С самокритичного признания недостатков в работе мехслужбы доменного цеха начал свое выступление мастер В. Н. Каптуренко. По вине ее коллектива, сказал он, доменные печи простояли 41 час, что привело к немалым потерям. Далее мастер рассказал, какую работу актив службы ведет по искоренению нарушений дисциплины труда. Через средства наглядной агитации и путем устной пропаганды коллектив славит передовиков производства, людей добросовестных, и бичует нарушителей и бракоделов.

В. Н. Каптуренко внес предложение: оборудование для ремонта, проводимого силами службы, доставлять в цех до его начала. Это позволит проревизировать поступившие изделия, убедиться в их надежности, устранить допущенные отступления или брак. Что, конечно, повысит качество ремонта.

Бригадир слесарей листопрокатного цеха № 3 А. Ф.

Авдеевков, назвав основные причины невыполнения плана производства белой жести, говорил о стремлении коллектива вернуть его былую славу и проводимой работе по повышению эффективности производства и воспитания трудящихся.

На встрече также выступили электромонтер листопрокатного цеха № 8 И. Б. Антропов, начальник участка коксового цеха № 3 Б. И. Родионов и другие товарищи.

Директор комбината Л. В. Радюкевич в заключительном слове и секретарь парткома А. П. Литовченко при подведении итогов встречи просили ее участников обратить особое внимание на творческое применение рекомендованных систем воспитательной работы и охраны труда, довести до трудящихся поставленные перед коллективами цехов и производств задачи.

П. КУЧУМОВ.

БОЛЬШЕ ДЕЛОВИТОСТИ

ПЛЕЧОМ К ПЛЕЧУ

Окончание. Начало на 1-й стр.

И даже в этих условиях многие шаги делаем наравне с вами. Назову еще несколько примеров помощи строителям на той же батарее № 7-бис. Доставка огнеупоров на площадку ведется теперь транспортом комбината. Приняты меры, чтобы предпринятия — поставщики досрочно изготовили значительное количество металлоконструкций. Мы добились того, что с большим опережением сроков получено оборудование коксовальщика, и коксохиммонтажники смогли досрочно начать его сборку. Однако неразворотливость командиров производства ряда управлений треста Магнитострой привела к фактическому срыву годового плана на строительстве важнейшего объекта.

— Юрий Васильевич, что стоит за этими внушительными цифрами? — Средства, оставшиеся ледоставными в прошлом году, надо реализовать в нынешнем. Значит, в те же сроки выполнить гораздо больше работ. Поэтому оставшимся в задельном периоде строителям и монтажникам резко ухудшают собственное положение на последующих этапах.

Сложнее работать в таких условиях и коллективу УКСа, сотрудникам отдела оборудования. Ведь намного проще и, главное, эффективнее обеспечивать выдачу необходимой технической документации и оборудования в полном соответствии с графиками, установленными заранее сроками. Такая планомерная работа исключает грубые ошибки и просчеты. Но пока что, к сожалению, по доброй иланомности добиться от наших партнеров не удалось.

Судя по всему, назревает вопрос о Ваших пожеланиях на новый год и своему коллективу, и подрядчику...

— Пожелание будет одно: чтобы нам успешно решать — и решить — наши общие задачи, мы и действовать должны совместно, плечом к плечу. Такой стиль работы, думается, должен стать единственно приемлемым.

Беседу провел Ю. СКУРИДИН.



Мария Павловна Демитрова, которую вы видите на снимке, работает слесарем механосборочных работ на заготовительном участке цеха металлических изделий производства товаров народного потребления. Коллектив, в котором она трудится, в течение прошлого года, выполняя задания в среднем на 135 процентов, неоднократно добивался первенства в цеховом соревновании, и в этом есть доля труда ударника коммунистического труда Марию Павловну Демитрову. Но в коллективе ее знают не только как опытного работника, но и как хорошего наставника молодежи.

Фото Н. Нестеренко.

Соревнуются молодые

В соревновании комсомольско-молодежных коллективов комбината признать победителями за декабрь и премировать в соответствии с условиями соревнования коллективы:

- бригады № 1 стана 2500 горячей прокатки (и. о. начальника смены Санталов А. В., комсорг А. Радюкевич); бригады разметчиков заготовительного участка цеха металлоконструкций (мастер А. Н. Жлоба, комсорг О. Муромская); участка холодильной техники цеха промышленной вентиляции (мастер В. П. Абоимов, комсорг А. Дресвишников); поезда № 9 цеха горного транспорта (ма-

- шинист электровоза В. В. Панов, комсорг С. Носов); звена эмалировщиков цеха эмалированной посуды (руководитель Т. С. Чутченко, комсорг И. Морозова); бригады маляров ремонтно-управления (руководитель О. И. Матвеева, комсорг Л. Кременская); бригады № 5 вагоноремонтных мастерских управления трамвая (руководитель В. А. Антонович, комсорг Т. Шулепова).

для садоводов — металлургов минеральные удобрения, а также другие материалы, необходимые для нормального функционирования садоводческих товариществ.

XIII. РАЗВИТИЕ ПОДСОБНОГО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

Администрация обязуется произвести в подсобных хозяйствах и поставить на общественное питание из Молочно-овощного совхоза: молока — 4500 тонн, мяса в живом весе — 1600 тонн, картофеля — 2900 тонн, овощей — 1300 т; из теплично-садового совхоза: овощей — 1700 т, в том числе 1200 т ранних, фруктов и ягод — 500 т.

Для интенсивного развития производства сельхозпродукции в Молочно-овощном совхозе Администрация обязуется произвести реконструкцию оросительной системы на площади 200 га: проложить водоводы длиной 3,5 км и диаметром 300 мм на вновь вводимых 100 га орошаемых земель в отделении «Овощное»; отремонтировать оросители с укладкой металлических лотков 5 км в отделении «Овощное»; начать строительство кормоцеха на 7 тыс. голов крупного рогатого скота; произвести реконструкцию коровника № 4 под мобильную раздачу кормов и уборку навоза в Центральном отделении; коровников № 12 и № 13 в Центральном отделении; агрегата «Аист» для производства хвойной витаминной муки в Центральном отделении; кормоцеха с расширением его мощности для откорма 20 тысяч голов свиней; скотного двора № 5 под свинарник — изолятор в отделении «Поля орошения»; телятника № 2 в отделении «Красный Урал»; закончить ремонт вентиляционных систем в двух свинарниках отделения «Поля орошения»; произвести капитальный ремонт коровника № 7 в отделении «Красный Урал»; произвести реконструкцию и расширение зерноочистительного пункта в отделении «Ржавка»; оборудовать кормушки в коровниках № 20 и № 21 на выгульных площадках под мобильную раздачу кормов в отделении «Ржавка»; закончить работы по асфальтированию площадки зерносклада в отделении «Ржавка»; переоборудовать скотные дворы № 1, 2 и 3 для содержания свиней в отделении «Поля орошения»; произвести реконструкцию ав-

томата для разливания молока на молзаводе, обеспечить разовым бесплатным питанием (на сумму 40 коп.) онепаторов машинного доения, доярок, бригадиров дойных гуртов в зимостойловый период, скотников-пастухов дойных гуртов в пастбищный период (всего 13 000 ч/дней).

В целях дальнейшего улучшения жилищно-бытовых условий Администрация обязуется построить 10 двухквартирных домов в отделении МОС; начать строительство 18-квартирного дома на Центральной усадьбе; построить водовод по улице Прокатчиков длиной 4 км; реконструировать насосную станцию для питьевой воды в Центральном отделении; капитально отремонтировать отопление в 5 жилых домах пос. Гидростроителей, шестиквартирный дом в отделении «Красный Урал». Подвести тепловые сети к новым 10 домам по улице «50 лет совхозу»; отремонтировать электропроводку в 32 квартирах домов по ул. Гидростроителей; произвести капитальный ремонт бани в отделении «Красный Урал»; произвести капитальный ремонт одного двухквартирного и двух шестиквартирных домов в отделении «Красный Урал».

В целях дальнейшего улучшения обслуживания трудящихся комбината, повышения качества выпускаемой продукции предприятиями общественного питания, культуры обслуживания Администрация обязуется продолжить строительство столовой копрового цеха № 2 на 200 посадочных мест; закончить реконструкцию филиала столовой № 5; закончить строительство столовой на 800 посадочных мест в доме отдыха «Юбилейный»; произвести капитальный ремонт филиала № 1 столовой № 12, склада столовой № 10, филиала № 1 столовой № 18, начать строительство столовой на 1000 мест в пионерском лагере «Сосновый бор»; обеспечить организацию диетического питания в столовых комбината питания.

XIV. КУЛЬТУРНО-ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ И ФИЗИКУЛЬТУРНАЯ РАБОТА СРЕДИ ТРУДЯЩИХСЯ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

Для культурного обслуживания трудящихся комбината и членов их семей Администрация обязуется продолжить строительство спального корпуса на 212 мест в доме отдыха «В-Абаково»; закончить реконструкцию

здания старой столовой под клуб в доме отдыха «Кусимово»; начать строительство спального корпуса на 90 мест в пионерском лагере «Озерное»; продолжить строительство спортивных и игровых площадок, летних павильонов для работы кружков по техническому творчеству детей в лагерях; для оборудования детских клубов по месту жительства выделить 50 тысяч рублей на приобретение жесткого и мягкого инвентаря.

Профсоюзный комитет обязуется выделить на проведение культурно-массовой и физкультурной работы 1250 тысяч рублей, в том числе 40 тысяч рублей за счет доходов от платных мероприятий культурно-спортивных; силами коллективов художественной самодеятельности дать в цехах, культурных учреждениях около 750 концертов, привлечь к занятиям художественным творчеством не менее 6000 металлургов и членов их семей; в красивых уголках цехов, по месту жительства провести не менее 200 киносеансов; провести смотр цеховых коллективов художественной самодеятельности; провести недели ударного труда в 35 цехах; Ежемесячно в 36 цехах проводить дни литературы и искусства; приобрести 40 тыс. томов книг для профсоюзных библиотек комбината, обеспечить регулярную работу на общественных началах 62 библиотек-передвижек в цехах и по месту жительства; вовлечь в регулярные занятия физической культурой и спортом и различные формы активного отдыха 36,5 тысячи трудящихся и членов их семей и подготовить в 1983 году мастеров спорта — 10, кандидатов в мастера спорта — 30, спортсменов 1-го разряда — 280, спортсменов массовых разрядов — 6000, значкистов комплекса ГТО — 7500 человек.

Администрация и Профсоюзный комитет выражают твердую уверенность, что коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината выполнит обязательства, принятые в коллективном договоре, направленные на выполнение государственного плана, улучшение материального благосостояния и жилищно-бытовых условий трудящихся комбината.

Директор комбината Л. В. РАДЮКЕВИЧ.
Председатель профсоюзного комитета В. Н. ТИМОФЕЕВ.