

НА КОМБИНАТЕ нет таких цехов, где бы не проводились сменно-встречные собрания. Проводятся они, конечно, по-разному. Это зависит от уровня организации производства, традиций коллектива, от внимания, которое уделяют этим собраниям партийные бюро и группы, профсоюзные комитеты и группы. Но бесспорно одно: от того, как пройдет сменно-встречное

Интересными, содержательными, например, бывают лекции на молодежные темы слесаря А. А. Радкевича. В этот день цеховой комитет профсоюза доводит до сведения трудящихся итоги соревнования за прошедшую неделю, вручает победителям, если бригада заняла первое место, переходящий вымпел, поздравляет передовиков производства. Делается это очень эмоционально

ет задачи свои и коллективов бригады и цеха, он работает лучше, целеустремленнее.

Подобным образом проводятся сменно-встречные собрания и в другие дни недели, но каждое из них имеет и свою особенность — основную повестку дня. Во вторник, например, общественный инспектор выступает с анализом соблюдения правил техники безопасности и охраны труда. В среду некоторые рабочие, как правило, три человека, отчитываются о выполнении личных обязательств и общественных поручений. О проделанной работе поочередно отчитываются также культурно-организаторы, пионервожатые-производственники, шефы-наставники и другие общественники. Коллектив бригады дает оценку их деятельности, высказывает замечания, пожелания.

На четверг всегда планируется проведение политинформаций. На них отводится до 10 минут. В пятницу коллектив бригады обсуждает нарушителей трудовой и общественной дисциплины. Не забывают в бригадах поздравить товарищей по работе с днем рождения или другими важными событиями в их жизни. Практикуются и такие формы морального поощрения, как благодарственные письма и адреса за ударный труд и активную общественную работу.

На сменно-встречных собраниях трудящиеся знакомятся с вновь поступившими на работу. Здесь же им коротко рассказывают о задачах и особенностях бригады и цеха. Ежемесячно на сменно-встречных собраниях обсуждаются планы политико-массовой и воспитательной работы.

В субботу и воскресенье собрания проводятся согласно графику тех дней недели, в которые бригада отдыхала.

Еще не всегда коллективам бригад удается точно следовать установленному порядку проведения сменно-встречных собраний. Это и понятно — жизнь вносит свои коррективы. Но партийная и профсоюзная организации, администрация цеха продолжают поиски путей совершенствования системы, чтобы еще больше повысить эффективность сменно-встречных собраний.

А. СЕМЕНОВ,
инструктор парткома
комбината.

ИЗ ОПЫТА ПРОВЕДЕНИЯ СМЕННО-ВСТРЕЧНЫХ СОБРАНИЙ

НА ВЕРНОМ ПУТИ

Партийная ЖИЗНЬ

собрание, какой настрой оно даст трудящимся, от конкретного и правильного решения вопросов производственной и общественной жизни коллектива во многом будут зависеть производственные успехи бригады.

В листопрокатном цехе № 7 много думали над тем, как повысить эффективность сменно-встречных собраний. И порядок их проведения, который здесь выработали, представляет определенный интерес.

Работа в цехе, как известно, ведется по четырехбригадному графику. Коллектив пятой бригады работает в одну смену; с утра. Независимо от того, в какой день недели и в какую смену заступает бригада, действует установленный порядок проведения сменно-встречных собраний. Их структурная схема, для широкого ознакомления трудящихся, вывешена в красных уголках. Расписан каждый день недели. Следует заметить, установленный порядок придерживаются и руководители и рабочие.

Например, в понедельник проводятся общецеховые сменно-встречные собрания. Их открывает председатель цехкома профсоюза. Присутствуют начальник цеха, секретарь партбюро. Собрание начинается с лекции: так заведено. Цеховое общество «Знание» планирует чтение лекций на различные темы (один понедельник — на международную тему, другой — на экономическую и т. д.). Часто выступают перед трудящимися члены цеховой лекторской группы.

но, торжественно. В этом году несколько раз завоевывала вымпел бригада, где старшим вальцовщиком Н. В. Плешков. И надо было видеть, с каким хорошим настроением, получив вымпел, бригада заступала на смену. На этом же собрании начальник цеха делает краткий анализ работы бригады, ставит конкретные задачи перед коллективом. Исходя из этого, бригада конкретизирует свои задачи на предстоящую неделю. Собрание длится 40—45 минут.

Начиная со вторника, сменно-встречные собрания проводят по участкам. Их ведет начальник смены, партгрупорг, профгрупорг и группкоморг. Начальник смены делает анализ работы бригады и отдельных ее членов по выпуску продукции и ее качеству, соблюдению правил техники безопасности, называют тех, кто работал хорошо, а кто плохо. Собрание заслушивает объяснения рабочих, допустивших нарушения трудовой или производственной дисциплины, принимает к ним меры общественного воздействия. Кроме того, начальник смены знакомит с поражениями и приказами по цеху и комбинату, отвечает на вопросы и предложения членов бригады. Ответственные руководители информируют коллектив о политических и культурно-массовых мероприятиях.

Дать бригадам максимум нужной информации — такую задачу ставят перед собой руководители цеха при проведении сменно-встречных собраний. Проверено и доказано: когда трудящийся хорошо информирован, зна-

обходимые меры по искоренению в цехе нарушений правил и норм техники безопасности.

По поводу опубликованной в газете статьи «О халатности и небрежности» сообщают следующее:

Вопросу сохранности вагонов при погрузочно-разгрузочных операциях металлостроительного цеха уделяется постоянное внимание. Так, в целях стимулирования машинистов кранов в сохранности вагонов при разгрузке из них металлостроительного цеха введено и осуществляется дополнительное премирование их из ФМП, премия выплачивается при отсутствии повреждений вагонов в целом за месяц по обслуживаемой колоннаде бригадой каждому из работающих машинистов кранов.

Винные в повреждении вагонов привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности. Так, за 1976 год и три месяца 1977 года в дисциплинарной ответственности было привлечено 37 работников, а 120 человек рабочих и 31 человек инженерно-технических работников были лишены производственной премии. Вопросы сохранности вагонов систематически обсуждаются на рабочих и сменно-встречных собраниях, на производственных совещаниях и рапортах у начальника цеха. С целью усиления работы по сохранности вагонов,

при партийной организации создана и работает специальная комиссия партийного контроля за сохранностью вагонов.

«А ХВОСТЫ ОСТАЛИСЬ»

Недостатки, отмеченные в статье, действительно имели место. Статья обсуждалась на расширенном заседании партийного, профсоюзного активистов и администрации цеха.

В настоящее время принимаются меры по устранению недостатков, указанных в статье, а именно:

1. В комнате отдыха горновых сейчас идут отделочные работы и в апреле с. г. она будет сдана в эксплуатацию.

2. 30 марта проектным отделом комбината был выпущен проект на модернизацию печи и в настоящее время цехом выдан заказ отделу капитального строительства и управлению главного механика, которые включили их в план своих работ на май.

3. Изготовление консолей поворотного крана грузоподъемностью 4 тонны включено главным механиком комбината в график подготовки к капитальному ремонту печи № 1, которая будет остановлена на ремонт в июле с. г.

Н. КРЮКОВ,
начальник доменного цеха.



НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Комсомолец Валерий Жилкин пришел работать слесарем в цех вентиляции два года назад, после службы в Советской Армии. Но и за этот срок он зарекомендовал себя хорошим производственным и общественником. Валерий Жилкин — рационализатор. На его счету уже 5 внедренных предложений, позволивших повысить производительность труда, улучшить качество продукции. Товарищи по работе оказали В. Жилкину доверие, избрав его профгрупоргом заготовочного участка, членом цехкома профсоюза. За ударный труд В. Жилкин награжден общесоюзным знаком «Победитель социальности 1976 года».

На снимке: В. ЖИЛКИН за работой. Фото Ю. Балабанова.

СТАРШЕГО термиста Феликса Алексеевича Александрова я застал за не совсем обычным делом: вместе с Николаем Силиным, тоже термистом, вооружившись ломками, с большим трудом раздирали сварившиеся в пачке стальные листы. Сваренный участок небольшой, всего с пятачок, но в пачке листов 150 и их словно чем-то прошило насквозь.

Такие «блины комом» после отжига не так уж часто случаются у термистов вто-

находиться в гуще событий своего отделения. В этом он видит свой долг гражданина и коммуниста. Владимир Гаврилович мне показывал специальный журнал, в который записываются предложения рабочих по всем вопросам производства. Очень часто здесь встречается фамилия Феликса Алексеевича. Вопросы, которые он поднимает, касаются техники безопасности, улучшения условий труда, искоренения других недостатков в производстве.

сеевича еще есть и общественная работа, которая отнимает немало времени. Вот уже несколько лет он выполняет обязанности общественного библиотекаря цеха, у него читателей сейчас около двухсот. Книги получает в центральной библиотеке при левобережном Дворце металлургов. Сколько читателей, столько и запросов. И Феликс Алексеевич по мере возможности старается подобрать каждому нужную литературу. За редким исключением это ему удается, потому что к пору-

О ТОВАРИЩАХ ПО ТРУДУ

ЩЕДРОСТЬ ДУШИ

рого листопрокатного, но нельзя это считать и исключением. Брак бывает и другого рода: недоотжиг, синие пятна на поверхности листа, испорченные кромки листов.

— Отчего это происходит? — поинтересовался я.

— Причин здесь много, так сразу, пожалуй, и не ответишь, — вытерев пот с лица, медленно начал рассказывать Феликс Алексеевич. — Режим отжига соблюдаем строго, а вот причину свариваемости, где, так сказать, собака зарыта, установить пока не можем. Почему получается недоотжиг, синие пятна — это мы знаем. Вся причина в муфелях. Муфели, которые нам изготовляет цех металлоконструкций, видимо, делаются из несоответствующего металла, при отжиге он не выдерживает заданную температуру: муфели карежатся, обгорают до дыр. И получается так, что вместо термотжига жарим металл как бы на костре.

Брак в общей сложности у наших термистов не так уж велик, составляет какую-то десятую долю процента, но доставляет много хлопот. Поэтому этот больной вопрос никогда не сходит с подвеса дня, часто обсуждается на партийных, профсоюзных собраниях. Начиная с начальника отделения Владимира Гавриловича Александрова, мастера Ивана Наумовича Комиссарова и вплоть до подкрановых рабочих — все вносят посильный вклад в решение этих вопросов. А что касается Феликса Алексеевича Александрова, то ему, как говорят, сам бог велел всегда

Вот уже 26 лет беспрерывно Феликс Алексеевич трудится у печи. Работа не из легких.

Отец Феликса тоже никогда не искал легких путей. В 1930 году, когда Алексее Александрович, по профессии инженеру-строителю, предложили ехать на Магнитострой, то он, не задумываясь, оставил в Москве благоустроенную квартиру и привычную работу. Приехал в Магнитку вместе с семьей, навсегда. Феликсу было тогда три года. Рос город, рос завод, вместе с ними рос и он. Биография Феликса Алексеевича схожа с тысячами других, кто родился в конце 20-х годов. В неполных пятнадцать лет пошел трудиться. Время было суровое, шел 1942 год. В новотоккарном (был тогда такой цех на комбинате) точили снаряды. Работали до изнурения, но была радость и удовлетворение от того, что они, в общем-то еще мальчишки, вносили свою долю труда для победы над ненавистным врагом. В скором пятом послали Феликса работать в ЖДТ комбината. А во втором листопрокатном он с пуска цеха, с 1951 года. Несколько лет работал отжигальщиком, а набравшись опыта, завоевал авторитет — назначили старшим. Накопленный за эти годы богатый опыт Феликс Алексеевич щедро передает молодежи. Его бывшие ученики сейчас есть почти во всех новых прокатных цехах комбината. Некоторые, например Владимир Тулушев, Юра Ахметзянов и другие, сейчас трудятся рядом с ним. Работа термиста, как я уже говорил, не из легких, но у Феликса Алек-

ченному делу относится со всей душой. Феликс Алексеевич хорошо знают в цехе еще и как самого активного донора. Он награжден почетными знаками «Донор СССР» всех трех степеней. В первый раз безвозмездно дал свою кровь в 1961 году. С тех пор давал уже 27 раз.

— Что Вас побудило стать донором? Может быть с кем из близких или знакомых случилось несчастье и срочно потребовалась кровь? — спрашиваю Феликса Алексеевича.

— Нет, ничего такого не было, — улыбнулся он. — Просто, нужно, так нужно.

Просто так кровь свою дает, просто так библиотекарю общественник... И при этом никакой показной суеты, бахвальства.

Феликс Алексеевич уже не молод. За плечами ровно полвека. Вырастил сына и дочь. Сын Алексей пошел по его стопам, стал прокатчиком, трудится в седьмом листопрокатном.

В марте этого года в цех пришла приятная весть: Феликсу Алексеевичу Александрову присвоено звание «Ветеран труда ММК». От всей души хочется поздравить его с этим почетным званием и поблагодарить Феликса Алексеевича за многолетний самоотверженный труд и щедрость души, которую он без остатка отдает людям для общего дела.

А. СТЕПАНОВ,
упаковщик металла,
ЛПЦ № 2.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«ДИСЦИПЛИНА — ЗАЛОГ БЕЗОПАСНОСТИ»

Руководством и общественными организациями цеха принимаются меры по усилению требовательности ко всем ИТР и рабочим цеха по соблюдению норм охраны труда и техники безопасности.

Так, в марте сего года было проведено совместное заседание партбюро и цехкома профсоюза, на котором были заслушаны и привлечены к партийной и административной ответственности нарушители техники безопасности машинисты крана Кудрявцев А. М., газорезчик Демин И. П., мастер производства Касымов М. К., начальник смены Чураков А. Д. и другие. Только за три месяца текущего года приняты меры воздействия к нарушителям техники безопасности: обведено на товарищеском суде 13 человек, на сменно-встречном собрании — 126 человек, у начальника цеха — 111 человек, на заседании цехкома — 20 человек; лишено премии 9 ИТР; обучено в ООТ и ТБ 3 ИТР, привлечено к дисциплинарной ответственности 6 человек.

Понимаем всю важность и ответственность вопроса охраны труда, руководство цеха с твердой настойчивостью принимает все не-