

ДЕЛОВОЙ, ТВОРЧЕСКИЙ

Выполняя решения июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС



А. П. КРЮКОВ.



А. И. КУЧЕКОВСКАЯ.



В. И. САЛДАЕВ.



А. В. ПЕТРОВСКИЙ.



Е. Ф. СТОЯНКИН.



В. В. КОННОВ.



В. Г. ФЕОКТИСТОВ.

ном из сменно-встречных собраний профгрупп орг спрашивает присутствующего начальника цеха: «У вас есть что-нибудь сказать коллективу?». «Нет, у меня нечего сказать», — отвечает последний. Если у на-

чальника цеха нечего сказать бригаде, то какой же это начальник цеха. Ведь недостатков на производстве уйма, и замечания, предложения руководителя были бы, наверное, кстати. Вот и надо при подборе руководителя исходить из того, умеет ли он разговаривать с людьми, работать с ними.

Начальник цеха — это ТЭЦ, заместитель секретаря парторганизации по идеологической работе В. И. САЛДАЕВ:

— Вернусь к экономическим вопросам, тесно связанным с воспитанием трудящихся. На комбинате надо создать экономический стандарт. Без него управление экономикой не отвечает возросшим требованиям. Бумаг по экономическим вопросам вроде бы много, однако ни начальник цеха, ни даже начальник управления не могут убедительно рассказать трудящимся о экономиче-

ской деятельности цеха, пердела. А ведь деньги надо уметь считать, учить этому людей.

С этим тесно связана необходимость в другом документе — положении о хозяйственной деятельности цеха. Должностные инструкции его не могут заменить. В них ничего не сказано о том, как вести экономику, дойти до каждого человека в деле формирования экономического мышления.

С. С. КИРИЛЮК:

— Как вы оцениваете проводимые единые политдни? Выступаете ли при их проведении сами и выступаете ли ваши руководители?

Заместитель по идеологии секретаря парторганизации доменного цеха В. В. КОННОВ:

— «Единые» политдни пока не являются единими для всех бригад. Они проводятся на какую-то одну из них. Думаю, можно предусмотреть проведение еди-

ных политдней для всех бригад.

М. Е. ГОРШКОВ:

— Что касается выступлений руководителей, то их надо организовывать. Лет пять назад мы создали группы докладчиков при производственном парткоме и цеховых парторганизациях. В их состав ввели все «углы» производства и цехов, главных специалистов, начальников служб, словом, тех, кому «некогда» было выступать перед массами. Стали находить время. Конечно, выполненные графики строго контролируем. Учет выступлений ведем по линии общества «Знание». Надо признать, что не все члены групп равноценно выступают в смысле качества. Помогаем, учим. Но согласитесь, если трудящиеся, например, об итогах июньского Пленума ЦК КПСС слышат из уст начальника цеха или производства и он их толково увязывает с производственной, экономи-

ческой деятельностью коллектива, слушатели хорошо воспринимают такие выступления. Да если к тому же выступающий не уходит от ответов на острые вопросы.

А. И. КУЧЕКОВСКАЯ:

— Когда лектор или руководитель идет в коллектив, он должен уметь отвечать на вопросы слушателей. А для этого сам должен быть хорошо информированным, особенно по вопросам жизни города, комбината. А этого, к сожалению, нам не хватает. Видимо, информативные совещания надо проводить не только в масштабе города, но и комбината.

С. С. КИРИЛЮК:

— В порядке заключения. Состоялся нужный, полезный разговор. Он позволяет лучше видеть, что нам надо делать по претворению в жизнь задач, поставленных июньским Пленумом ЦК КПСС. Из высказанных вами мнений, критических замечаний и предложений



В. П. БУШМАНОВ.

есть что взять для практической работы парткому, партийным организациям, хозяйственным руководителям.

Публикацию подготовил П. КУЧУМОВ.



Слесарь-ремонтник первого копрового цеха Александр Захарович СЕМЕНЦОВ в совершенстве изучил вверенное ему оборудование и производит ремонты быстро и надежно. За высокопроизводительный труд А. З. Семенцов награжден знаком «Отличник соревнования Минчермета». Фото Т. Усик.

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

БЕЗ ПОБЛАЖЕК

Какие новые меры борьбы с нарушителями введены на комбинате после принятия постановления Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины»? — спрашивают наши читатели.

Разъяснение по этому поводу дает и. о. начальника юридического отдела комбината А. А. Рудченко:

— Если раньше допускалось перемещение нарушителя на нижеоплачиваемую должность лишь в рамках одной специальности, то теперь нарушитель может быть смещен на другую низшую должность на срок до трех месяцев

без учета специальности, профессии, квалификации. Это может быть должность подсобно-транспортных рабочих, уборщиков территорий, цехов, подъездных путей, поездов, дорог и т. д.

Рабочие и служащие имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию письменно

за два месяца. При расторжении трудового договора по уважительным причинам рабочие и служащие предупреждают об этом администрацию письменно за 1 месяц. При этом время выполнения работ, на которые рабочий или служащий переведен за нарушение трудовой дисциплины, в срок предупреждения об увольнении не засчитывается.

Рабочим и служащим, увольняемым с комбината по инициативе администрации за появление на работе в нетрезвом состоянии, в трудовую книжку вносится запись: «Уволен

по ст. 17 п. 7 Основ законодательства о труде — за появление на работе в нетрезвом состоянии».

Рабочим и служащим, уволенным с прежнего места работы за систематическое нарушение трудовой дисциплины, в течение первых шести месяцев работы на комбинате производственные и другие премии будут выплачиваться лишь в половинном размере. Если в период первых трех месяцев работник будет добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, администрация по согласованию с профсоюзным комитетом и с учетом мнения коллектива может

решить вопрос о полной выплате премии в дальнейшем.

Изменяется и порядок предоставления отпуска тем рабочим и служащим, которые совершили прогул без уважительной причины (включая появление на работе в нетрезвом состоянии или распитие спиртных напитков в рабочее время. Им первый очередной отпуск после совершения прогула уменьшается на число дней прогула; при этом отпуск не должен быть меньше двух рабочих недель (12 рабочих дней).

За ущерб, причиненный комбинату при исполнении

трудовых обязанностей, рабочие и служащие, по вине которых причинен ущерб, несут материальную ответственность в размере прямого действительного ущерба, но не более одной трети своего среднего месячного заработка. За ущерб, причиненный комбинату рабочими и служащими, находившимися в нетрезвом состоянии, устанавливается полная материальная ответственность.

Рабочие и служащие могут обращаться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда они узнали или должны были узнать о нарушении своих прав.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В КОМСОМОЛЕ

БЫТЬ АКТИВНЕЙ

Венный за шефскую работу Сергей Шапурин сумел передать школьникам даже свое увлечение — он коллекционирует почтовые марки. А 23 февраля и 8 марта для каждого подготовили подарок. В этом году у прокатчиков появился новый подшефный класс, значит, расхлябываться никак нельзя.

Конечно, много зависит от энтузиазма и инициативы каждого. Хорошо, что был в бригаде Сергей Шапурин. Но вот не стало его в цехе — и погас огонек. Есть в группе и пассивные комсомольцы. Много нареканий было высказано в адрес

машиниста крана Владимира Морозова. Ему поручили вести спортивную работу. Поначалу засучил Володя рукава, но вскоре остыл. И дело пострадало.

Также с культурной работой. Культурная бригада Сергей Стогов жалуется, что комсомольцы весьма неохотно ходят в кино и театр. Но разве только распространением билетов ограничивается его собственная роль? Не всегда получают и выезды за город, хотя цех имеет в Абзаково прекрасную турбазу. Кто ссы-

ляется на занятость, кто на семейные обстоятельства... В результате выходит, что коллектива после работы нет. Равиль Ахметов считает, что это главный недостаток группы. В устранении этого недостатка, как выяснилось на рабочем собрании, заинтересован каждый молодой рабочий термического отделения. Отрадно, что ребята хотят жить настоящей комсомольской жизнью. Но само по себе это не произойдет. Ребятам нужно быть поактивнее, только тогда придет полная победа.

И. ГОРЕНКО.