

# Наглядной агитации — действенность

## ДВА ЦЕХА — ДВА ПОРЯДКА

«С хорошим трудовым днем Вас, дорогие товарищи!» Когда направляешься в третий листопркатный цех, то еще издали видишь этот плакат, вывешанный на стене проходной будки. Простые теплые слова приветия. Отсюда начинается хорошее настроение...

Большое внимание уделяется в третьем листопркатном наглядной агитации, печатному слову. Не ошибись, если скажу: деятельность партийной, профсоюзной и комсомольской организаций листопркатчиков в этой области — эталон высокого понимания роли «шершавого языка плаката» в производстве, пример для всех цехов комбината.

Прежде всего хочется сказать несколько слов о стенной печати. Центральный орган цеховых партийной, комсомольской и профсоюзной организаций газета «Жести белой» вывешана на самом бойком месте. Идя на смену, почти каждый задерживается перед красочным стендом, чтобы посмотреть новости последних рабочих дней. А посмотреть есть что. Под общим названием здесь объединяются пять бригадных газет.

Не везде следует такому примеру. В соседнем листопркатном цехе № 2 также хорошо, красиво оформлена стенная газета «Лист». Есть хорошие стихи, интересные заметки. Но отсутствует то главное, что характерно «Жести белой», — оперативность. Сегодня здесь висит номер, посвященный Дню металлурга. А ведь основная цель газеты не улаждать глаз красивыми рисунками и хорошим оформлением. Главное не форма, а содержание. Причем содержание, отображающее сообщения не месячной давности, а сегодняшнего дня. Кто будет читать этот примелькавшийся уже номер? Только что от нечего делать... Но разве призвана газета служить ниче-

гоняющим, случайно останавливающимся около нее?

Газета — активный помощник производства, рупор всех хороших дел в цехе, бич всех недостатков и нарушений. И нельзя ее превращать просто в обязательную, разукрашенную пыльную от времени витрину. Это хорошо понимают в третьем листопркатном. На твердую основу поставлено здесь редакционное дело. Общее руководство по выпуску осуществляет главный редактор инженер М. Юдин. В бригадах свои редколлегии, они каждую последнюю ночь недели вывешивают свою газету на общий стенд. Такой твердый порядок так укоренился здесь, что нет необходимости напоминать выпускающим об их обязанностях.

А как активен в цехе «Комсомольский прожектор»? Стенд его, разделенный на отделы «обещалкины», «выпивалкины», «грязнулькины», «бракоделкины», — это грозное оружие, разящее едкими карикатурами нарушителей трудовой дисциплины.

Вот изображен первобытный человек с каменным топором и зверским выражением лица. Подпись: плотник т. Демидов. Ругается, сквернословит даже в присутствии женщин. А рядом из водочной бутылки произрости три пьяницы. Висят в «металлургическом музее» портреты мастера т. Смирнова и старшего вальцовщика т. Зимина, допустивших нарушение технологии производства. Все основано на свежих фактах, все — на злобу именно сегодняшнего дня. А почему бы представителям других цехов не прийти и не поучиться у листопркатчиков третьего цеха?

Есть здесь что перенять полезного и в оформлении наглядной агитации. «Оцинковальщик, помни! Один час простоя оцинко-

вального агрегата приносит убыток в 300 руб., а строительство 1 кв.м. ленточного цеха стоит 128 руб.» «Остановить время нельзя, обогнать можно». Лаконичные, деловые плакаты с интересом читаются, отличаются выдумкой, удачными сравнениями. И развешаны они в цехе целесообразно, так, чтобы их было видно. Впрочем, аккуратные небольшие плакатики встречаются рабочим еще на улице, почти от самой проходной. Агитационную аллею открывают слова «Работать, жить и учиться по-коммунистически», а дальше плакаты на местные, конкретные, важные темы.

А вот около второго листопркатного такого не увидишь. Кстати, в цехе наглядной агитации много; но она посвящена в большинстве своем общим для страны, для комбината призывам. А хорошо бы побольше своего цехового, конкретно помогающего в работе. Да и размещение плакатов не совсем удачно. Например, на конторе отделочного отдела-

ния едва ли не больше десятка плакатов стоят в ряд «плечом к плечу». А зачем? Ведь такой мощный агитационный «удар» не достигает цели. Человек ни за что не прочтает всю эту шеренгу букв, просто времени надо много на это. А если и прочтает, то все смешается в общую кучу. А надо так, чтобы врезалось в память. Как в третьем листопркатном: «Лодырь в цехе, что трус в бою, оба позорят страну свою».

Стенная печать, наглядная агитация служат не для украшения помещений. Они призваны воспитывать людей, мобилизовать их на ударный труд. И опыт листопркатчиков третьего цеха должен стать достоянием коллективов цехов всего комбината.

Л. ЮРОВСКИЙ.



Начальник технического отдела ЛПЦ № 3 Хейловский Леонид Давыдович ведет большую общественную работу. Он возглавляет агитколлектив и одновременно руководит лекторской группой в цехе. К ответственным поручениям коммунист т. Хейловский относится добросовестно. Свидетельство этому — активная работа и лекторов и агитаторов. НА СНИМКЕ Л. Д. Хейловский.

# ЗАДАЧИ, РЕШАТЬ КОТОРЫЕ ДОЛЖНЫ ВСЕ

## Подготовители составов о своих проблемах

Цех подготовки составов (ЦПС) — основной цех, но от его работы во многом зависит успех дела в цехах мартеновского и прокатного переделов. Основная задача двора изложниц — качественно подготовить состав и своевременно подать его в литейный пролет мартеновского цеха. Эти правила хорошо знает каждый рабочий нашего цеха и в основном придерживается их. Но вся ответственность по организации производства возлагается на мастера. От того, как мастер сумеет поставить дело на своем участке, зависят показатели производства.

Хороший пример в работе показывает коллектив второй бригады двора изложниц № 3, которым руководит мастер Александр Иванович Капырин. В августе в адрес этой бригады не было ни одного замечания. Работать без замечаний в наших условиях большого достижения. В этом немалая заслуга самого мастера. Ведь всегда можно сослаться на внешние причины, мешающие качественно и по графику готовить составы.

К сожалению, таких причин еще много, но о них мы скажем позже. Мастер т. Капырин организует работу так, что все осложнения не могут его заставить врасплох. Секрет здесь в том, что в его бригаде все люди имеют смежные профессии. Где надо больше рабочих, туда может пойти любой. Тов. Капырин строго следит за качеством каждого подготовленного состава.

Но не все мастера обладают такой настойчивостью и всякое отклонение от графика ведет к нарушению ритма работы. Если посмотреть график, то там все расплано как надо. Подготовка составов распределена равномерно на всю смену, а на деле получается не так. В первую половину смены (а так бывает часто) ставят под оборудование два-три состава, зато в другой половине в-

два-три раза больше. Сначала люди работают с прохладцей, а потом начинается штурм.

Тут, прежде всего, страдает качество. В спешке невозможно как следует отцентровать изложницы. А значит слиток формируется неправильно. Одна сторона слитка застывает быстрее, другая медленнее. Нельзя в короткий срок хорошо очистить изложницы, и при разливке в металл попадают инородные тела, в результате брак. Особенно трудно в спешке готовить качественно составы с прибыльными надставками. Ведь эти составы готовятся под слитки ответственной марки стали. Небольшие зазоры между изложницей и надставкой при раздвигании и могут получиться трещины в головной части слитка. А это уже брак.

Об этом должны помнить не только работники цеха подготовки составов, но и сталеплавильщики. От того, что брак запишут на кого-то другого, легче не будет ни мартеновцам, ни прокатчикам. Мы думаем, что одновременный выпуск плавов на нескольких печах мешает четкой работе сталеплавильщиков. Но мы хотим, чтобы они знали, что это вредит и цеху подготовки составов и, в конечном счете, опять же мартеновцам.

Если двор изложниц тесно связан с мартеновским производством, то стрипперное отделение связано с прокатными цехами. Чем быстрее работники стрипперного отделения разденут слитки и подадут состав к нагревательным колодам, тем больше получит выгоды в целом комбинат. На первый взгляд это кажется мелочью. Но стоит подсчитать, сколько требуется топлива, чтобы нагреть остывший слиток, сразу станет понятным, что это не мелочь. Об этом всегда помнят работники стрипперного отделения. Но опять же зависит от разворотливости и умелой организации труда со стороны бригадиров. Есть у нас бригадир Акзам Кадыров — молодой специалист. Он закончил техникум. Все свое умение и всю энергию Кадыров отдает тому, чтобы обеспечить своевременную подачу плавов на слябинг, сохранить высокую температуру слитков. Если говорить на чистоту, есть и нерадивые бригадиры. К таким относится Николай Мельников. Хотя общие показатели выполнения задания в его бригаде неплохие, но от работников слябинга часто поступают жалобы в их адрес на несвоевременную поставку плавов.

Все эти недостатки, так сказать, внутренние. Но есть и внешние, которые не подвластны цеху

подготовки составов. Мы хотим сказать о том, что пора бы при подаче составов переходить на электротягу, или, на худой конец, использовать тепловозы. Два раза в сутки паровозы уходят на заправку топливом и почти через каждые два часа на заправку водой. Получается так — надо срочно подавать состав, а машинист паровоза уезжает заправлять локомотив. Нет нужды доказывать какой ущерб это приносит производству.

Если электрификация дело сложное и его не решить одним махом, то обеспечение порожними вагонами — дело первостепенное. При разливке стали в мартеновских цехах много получается недоливов. Эти слитки не идут в производство. Их сваливают в кучу на стрипперном участке. Из-за отсутствия вагонов накапливаются слитки целые горы и нарушаются габариты, пренебрегаемые правилами техники безопасности. В таких условиях становится невозможно работать. Систематически железнодорожники задерживают подачу вагонов для погрузки мусора. Тут рады бы мы навести чистоту у себя, да железнодорожники не дают. Некоторые диспетчеры управления ЖДТ, такие как т. Брагин, не интересуются продвижением плавов. Для них ничего не стоит задержать на несколько минут состав.

Несмотря на приказ начальника четвертого листопркатного цеха о запрещении съема слитков по два одновременно, работники слябинга нарушают этот запрет. В результате получается смещение поддонов, а это дает большую, ненужную работу стрипперному отделению. И еще одна болезнь, которая вредит делу. На слябинге должны заблаговременно заказывать куда какую подать плавку. А то получается так: интуиция подсказывает бригадиру подать на левую сторону, а им, оказывается, надо на правую, и начинается состав кочевать с места на место, а слитки остаются.

Все эти мелкие и крупные недочеты приносят большой вред производству и устранять их одному цеху подготовки составов не под силу. Надо решать всем, от кого это зависит.

А. ПЕРСОВ, старший мастер стрипперного отделения, В. СКУРАТОВИЧ, заместитель председателя цехкома цеха подготовки составов.

## ПО СЛЕДАМ ОПУБЛИКОВАННОГО

### „А ЧТО, ЕСЛИ ТАК?“

Под таким заголовком в газете «Магнитогорский металл» была напечатана заметка работника комбината т. Парфенова. Вот что по этому поводу отвечает заведующий горздравотделом т. Никишин.

«В заметке выдвигаются вопросы об оказании своевременной медицинской помощи больному ребенку и об организации отдельной комнаты приема детей при домоуправлениях.

В настоящее время в городе организована стройная система в обслуживании детского населения медицинской помощью. Работают в достаточном количестве детские поликлиники, детские консультации, профилактические детские учреждения, куда может и должна обращаться каждая мать по вопросу правильного ухода и воспитания ребенка и проведения профилактических прививок.

Для обслуживания заболевших детей организована неотложная помощь и помощь на дому участковой медицинской службой. В ночное время, т. е. с 8 часов вечера до 8 часов утра экстренную медицинскую помощь оказывают

детскому населению станция скорой помощи.

Родители для оказания медицинской помощи заболевшему ребенку обращаются устно или по телефону в детскую поликлинику по месту жительства. Если случай не требует неотложной медицинской помощи, регистрация поликлиники вызов передает для обслуживания участкового работнику; если требуется неотложная помощь, вызов передается для обслуживания в неотложную помощь, которая обслуживает с 8 часов утра до 8 часов вечера.

Автор заметки рекомендует организовать прием детей при домоуправлениях (внутри квартала). Этот вопрос нами изучается в разрезе приема детей с профилактической целью в микрорайонах. Что касается приема больных детей при домоуправлениях, этого нельзя организовать во избежание контакта больных детей с различными заболеваниями. Да и в этом нет необходимости, так как в среднем на участкового работника за 3—4 часа работы падает 8—10 вызовов. Все вызовы обслуживаются в течение 2—3 часов».

## ЕСТЬ ЧЕМУ НАУЧИТЬСЯ

На комбинате продолжает работу Всесоюзная межзаводская школа по изучению и обобщению опыта организации труда в прокатном производстве металлургических предприятий.

После первого дня занятий участники школы познакомились с прокатным производством непосредственно на местах. Они посетили сортовые станы, блюминги и листопркатные цехи.

Руководитель школы, заместитель директора по экономическим

вопросам Череповецкого завода Григорий Самойлович Зельцер сказал:

— В Магнитогорске последний раз я был 17 лет назад. За это время в городе металлургов произошли огромные изменения. Прокатное производство на комбинате поражает своими размахами. Восхищаюсь и строительством жилых домов, культурных центров и учебных заведений. Особенно в правобережной части города.

Начальник научно-исследовательской лаборатории Макеевского завода Донат Петрович Жидецкий дал большую оценку работе сортовых станов комбината. Особенно его заинтересовала высокая производительность проволочно-штрипового цеха.

— Цель моя, — подчеркнул Донат Петрович, — детально изучить опыт работы штриповиков и их передовые методы труда использовать у себя на заводе.

