МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган ЗПК, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина металлургического комбината им. Сталина

11 МАРТА
1944 ГОДА
СУББОТА
№ 30 (653)

БОЛЬШЕ ИНИЦИАТИВЫ В ДЕЛЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

Верховный Главнокомандующий Маршал Советского Союза товарищ Сталин в приказе в честь 26-й годовщины Красной Армии призывает трудящихся советского тыла и героическому труду и еще больше напряжению всех своих сил в помощь фронту для приближения радостного часа победы над врагом. Трудящиеся нашей Родины боевыми делами отвечают на призыв вождя. Неустанно днем и ночью нуют они победу в далеком тылу.

Самоотверженный труд рабочих, инженеров и техников будет в том случае производствен, если организации, призванные создать надлежащие материально-бытовые условия для трудящихся, будут четко и оперативно выполнять свои функции. Можем ли мы сегодня с уверенностью заявить, что ОРСа нашего комбината делают все для улучшения снабжения металлургов? Нет, не можем. Обратимся к фактам.

Завком металлургов не так давно обследовал работу ряда столовых нашего ОРСа. Лишь в отдельных столовых неплохо поставлено питание рабочих. В столовых №№ 5, 24 руководители проявляют инициативу в улучшении питания трудящихся. В этих столовых организовали отпуск дополнительных блюд за счет использования местных ресурсов, добились высокого качества пищи. В столовой № 5 (директор тов. Мисник) есть даже свое свиное поголовье, надлежащий уход за которым поможет работникам столовой значительно улучшить питание. Почему бы и другим столовым не иметь на откорме, как минимум, по 10—20 свиней, чтобы не возить из столовой отходы на свинобазу, как это делает директор столовой № 18 тов. Семидякин, а использовать их на месте. Почти все директора столовых могут построить свинарники и откармливать свиней, чтобы рабочий-стахановец получил к обеду дополнительную порцию мяса. Нужно полагать, что руководители ОРСа (нач. тов. Будрин, зав. сельхозотде-

лом тов. Мосюковский) поддержат директоров столовых в этом вопросе.

Особой трудности не представляет и обработка огородного участка штатом каждой столовой. У большинства столовых имеется возможность вспахать земельный участок, засадить его картофелем, напустить и своевременной обработкой обеспечить высокий урожай овощей, используя их на дополнительное питание обслуживаемых контингентов. Могли ведь работники столовой № 20 (директор тов. Сайнова) заготовить осенью прошлого года 185 тонн картофеля, 20 тонн капусты и других овощей. Уже сейчас директорам столовых необходимо подыскать соответствующий земельный участок вблизи своей столовой, заготовить семена, чтобы с наступлением весны приступить к обработке земли и посеву.

Наряду с этим ОРСу и работникам столовых пора покончить с неполадками в обслуживании трудящихся. Нельзя больше мириться с таким положением, когда в ряде столовых недостаточно мисок, ложек. В раздатках второй столовой рабочие не получают ложек, в столовой № 31 нет кружек для питья, мало тарелок. Также же положение можно наблюдать во многих столовых нашего ОРСа.

Давно уже назрела необходимость упорядочить снабжение столовых хлебом. Все столовые должны своевременно получать установленную им норму хлеба. Разве это нормально, что воспитанники 13-го ремесленного училища часто завтракают без хлеба, так как его поздно привозят?

Много и других недостатков в работе наших столовых. Все они хорошо известны руководителям ОРСа и работникам столовых. В зависимости от того, как скоро люди, ответственные за общественное питание трудящихся нашего комбината, возьмутся за устранение этих недостатков, и будет решена одна из основных задач работников ОРСа — всемерно улучшить общественное питание металлургов.

Социалистическое соревнование не организовано

Третий сталеплавильный цех в марте работает плохо. Руководители цеха не борются за соблюдение технологий, не мобилизуют коллектив на стахановский труд. Об этом говорят сигналы из цеха. Сталевар тов. М. Киселев в своем письме рассказывает: «За смену 5 марта я потерял на простоях своей печи 3 часа 30 минут. Это произошло из-за безответственного отношения руководящего персонала цеха к своим обязанностям. Начальник предыдущей смены т. Титов и двопетчер тов. Кутнов зашихловали шлаков «на глазок», а это привело к затяжке ее выпуска».

Подобные шихтовки, вызывающие задержку плавки из-за повышенного содержания углерода, приводят к преждевременному износу печи и требуют дополнительного времени на заправку порогов. Когда плавка пошла к доводке, мне нужно было сменить шлаковую чашу. Разливщик Журавлев сказал: «Чаша сейчас будет». Но прошел час, а я не видел ни Журавлева, ни чаши. Стал искать мастера разливки тов. Валишина. А он в это время дремал, сидя над печью. — Нет у меня чаши, — проворчал Валишин и снова продолжал дремать. Между тем, в это время в цехе было четыре чаши. Я обратился за помощью к начальнику смены тов. Орлову и лишь после этого с двухчасовым опозданием получил чашу.

5 марта в левый газовый шибер печи упали кирпичи. Нужно было позвать сле-

сарей, чтобы немедленно устранить неисправность. Бригадир слесарей тов. Михайлов спустился под печь, но там не было света. Потребовали электриков, чтобы установить световую точку, на розыски их ушло ровно 50 минут. Наконец электрик нашелся, но оказалось, что у него нет лампочки. Электрики, возглавляемые тов. Гавриловым, не выполняют распоряжения начальника цеха тов. Гарченко о проверке электрического освещения в рабочих местах.

В обстановке постоянных простоев, конечно, очень трудно сталевару выполнять свои обязательства в социалистическом соревновании».

Рассказывая о причинах отставания третьего мартиновского цеха, сталевар тов. Колодяжников пишет:

«Среди сталеплавильщиков отсутствует массово-разъяснительная работа. Совершенно перестали выходить стенная газета и «Кроводил». У нас не знают даже, кто является редактором стенной газеты. В начале февраля заключили по всем печам социалистические договоры, а о проверке их в конце месяца никто даже и не вспомнил. Руководство цеха плохо заботится о своевременной доставке на печи доброкачественного заправочного материала, раскислителей и т. д. Все это привело к тому, что в прошлом месяце простои моей печи составили 15 проц. рабочего времени. До каких же пор это будет продолжаться?».

ПЕРЕСТРОИМ РАБОТУ ОТДЕЛА ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

Общезаводское партийное собрание, состоявшееся в январе с. г., обязало руководителей комбината перестроить работу отделов заводоуправления так, чтобы они лучше обслуживали производство, оказывали бы цехам необходимую помощь в реализации государственных заданий.

Выполняя решение общезаводского партийного собрания, партбюро заводоуправления (секретарь партбюро тов. Соловьев) поручило специальной бригаде ознакомиться с работой отдела организации труда комбината, чтобы помочь этому отделу перестроить свою работу соответственно интересам производства.

Бригада во главе с т. Резниковым (отдел боеприпасов) изучала работу секторов отдела организации труда, знакомилась с постановкой дела в ряде цехов, после чего пришла к заключению, что, несмотря на ряд положительных моментов в работе ООТ, последний все же не является еще «ключевым» центром по организации труда в цехах завода, работа в отделе ведется без определенной системы и не всегда по плану. Ряд важнейших вопросов, решающих правильную организацию производства, вовсе выпал из поля зрения отдела организации труда. Особенно неблагоприятно со штатной дисциплиной в ряде цехов. В коксохимическом, доменном, третьем мартиновском цехах, на внутризаводском железнодорожном транспорте отсутствуют штатные расписания на 1944 год. Не было их и в 1943 году. А в основном механическом цехе нет штатного расписания со второй половины 1942 года. В феврале цехам еще не были сужены лимиты по труду на первый квартал текущего года. 41 процент рабочих комбината не охвачены сделчиной, и это обстоятельство мало тревожит сектор технического нормирования отдела организации труда. Значительное число сделчиков (до 23 процентов) в январе не выполнили нормы. Работники ООТ недостаточно изучали причины невыполнения норм, не принимали эффективных мер для сокращения количества невыполняющих норм.

Передовые комсомольско-молодежные бригады нашего комбината в декабре прошлого года подхватили почин молодых москвичей — с сокращенным составом бригад давать высокую производительность. Казалось, что отдел организации труда делает опыт передовых комсомольско-молодежных бригад достоянием всей молодежи комбината. Однако этого не произошло. Комсомольско-молодежные бригады тт. Уманцевой, Татаурова, Луккина и дру-

гие, следовавшие почину молодых рабочих столицы, не получали должной поддержки со стороны отдела организации труда.

Штат отдела организации труда недоукомплектован. При утвержденном штате в 61 человек, в ООТ работает 43 сотрудника; при этом не все работники в одинаковой мере загружены. Недоукомплектованность отдела организации труда лишь до некоторой степени оправдывает неудовлетворительное выполнение отделом ряда своих обязанностей.

Отдел организации труда не использовал по прямому назначению цеховых работников по труду, не руководил ими. Это дало повод начальникам цехов загружать работников по труду другими работами, не имеющими отношения к организации труда.

Материалы бригады, проверявшей отдел организации труда, обсуждались на заседании партбюро заводоуправления и на партийном собрании. Особенно активно прошло обсуждение работы ООТ на партийном собрании. По докладу начальника отдела организации труда тов. Харитоненко выступило 14 человек. Коммунисты одобрили выводы бригады о работе ООТ и указали на ряд других недостатков в работе отдела.

— Неудовлетворительно поставлена выплата премий инженерно-техническим работникам, — заявил тов. Резников. — Этот вопрос недоработан в отделе организации труда. Разве это нормально, что работники шихтового двора второго мартиновского цеха получают премию от мартиновского цеха № 2? Это дает повод работникам шихтового двора неудовлетворительно снабжать шихтой первый мартиновский цех.

Тов. Лежневский, выступая на собрании, указывал на то, что ООТ в течение длительного периода не разрешает вопроса о штатах отдела главного механика.

Партийное собрание приняло решение, обязывающее начальника отдела организации труда тов. Харитоненко устранить недостатки в работе ООТ. Нужно полагать, что, при поддержке партийной организации заводоуправления и при помощи руководства комбинатом, отдел организации труда станет в ближайшее время подлинным штабом руководства цехами в деле наиболее рационального использования многотысячного коллектива рабочих нашего комбината.

Б. БУДОВСКИЙ, член бригады по проверке работы ООТ.

Труд организовать некогда

На комбинате создана такая обстановка, при которой у работников по труду нет времени для выполнения своих непосредственных обязанностей. Вместо того, чтобы проводить в жизнь мероприятия по организации труда, большую часть рабочего дня приходится затрачивать на хлопоты по обеспечению рабочих различного рода «карточками» и талонами, на разбор нарушений правил техники безопасности и другие дела.

И только когда в результате мелких и крупных организационных неполадок в цехах стала понижаться производительность труда, отдел организации труда комбината созвал совещание работников по труду. С тех пор прошло почти два месяца. Однако сколько-нибудь существенных сдвигов в организации труда еще нет. Цеховые работники попрежнему заняты разрешением текущих дел, да и работники отдела организации труда не проявляют ни малейшего беспокойства по поводу выполнения замеченных совещанием мероприятий.

Прошла уже декада марта, а в доменном цехе все еще нег лимитов по труду на 1944 год, не утверждены штаты рабо-

чих. Из-за отсутствия специальных бланков с начала войны ни разу не рассчитывали фонда зарплат. За все это время ООТ никогда не проверял начисление зарплат.

После совещания всех работников по труду состоялся цеховые совещания, на которых были разработаны более детальные мероприятия. По доменному цеху, например, предполагалось провести исследовательские работы по загруженности рабочих разливочных машин. Это очень важно, так как на разливке испытывается недостаток рабочей силы, и вполне возможно, что не обязательно укомплектовывать штат для трех машин, потому что слив чугуна редко происходит одновременно на трех машинах. Но руководитель исследовательской группы ООТ тов. Гиллер, который должен был организовать эту работу, не занимается с ней.

Этих фактов вполне достаточно, чтобы прийти к заключению, что ООТ комбината мало занимается организацией труда, не требует выполнения намеченных мероприятий от руководителей цехов.

Л. ТЕРН, инженер по труду доменного цеха.

Рекорд сталевара Осипова

Хорошая слава идет о гвардейском коллективе сталеплавильщиков девятой мартиновской печи (второй цех), который за месяц в месяц дает сотни тонн сверхпланового металла. Исключительно высокой производительности достигли сталевары этой печи 9 марта. Сталевар тов. Казанов

в тот день выдал 120 тонн стали дополнительно к плану. Замечательный рекорд установил сталевар тов. Осипов, вылавливший за смену 170 тонн сверхплановой стали.

Честь и слава гвардейцам трудового фронта!