

На днях в красном уголке доменного цеха состоялся семинар партийных, профсоюзных и комсомольских группировок — горняков, коксохимиков и доменщиков. Тема семинара: «Задачи партийных, профсоюзных и комсомольских групп в мобилизации трудящихся на преодоление отставания комбината в выполнении плана и социалистических обязательств».

Руководил семинаром секретарь партийного комитета комбината Н. М. Алексеев. С докладом о положении дел в цехах, в которых работают участники семинара, и о задачах горняков, коксовиков и доменщиков выступил начальник доменного цеха И. И. Сагайдак. В обсуждении доклада приняли участие 18 человек, многие товарищи поделились опытом своей работы.

Вернуть Магнитке былую славу

Дальнейшее быстрое увеличение производства металла и топлива, составляющих фундамент современной промышленности, говорится в проекте Программы партии, по-прежнему остается одной из важнейших народнохозяйственных задач. Отсюда каждый металлург должен делать для себя практические выводы.

Начальник доменного цеха т. Сагайдак рассказал партгрупоргам, профорганизаторам и комсомольским вожакам, какова роль черной металлургии в решении поставленных партией задач, показал, какое место в общих показателях черной металлургии занимает Магнитка. Докладчик сделал подробный анализ работы горняков, коксовиков и доменщиков за последние 10 лет. Свой рассказ Иван Иванович Сагайдак иллюстрировал подготовленными к семинару диаграммами и схемами, которые наглядно показывают качественные изменения агломерата и кокса, а отсюда — и качества чугуна. Используемые докладчиком наглядные пособия позволили лучше проследить за тем, как совершенствовалось производство, как уменьшался расход сырья на тонну чугуна, как снижалась себестоимость металла.

Начиная с 1950 года, доменщики работали хорошо, год от года увеличивали производство чугуна, повышали его качество. Чем обуславливался такой успех? — спрашивает докладчик и отвечает: — Тем, что горняки давали сырье высокого качества, не подволяли доменщиков и коксохимиков. А вот в нынешнем году положение несколько изменилось. Доменщики, продолжал докладчик, дали стране чугуна больше, чем за такое же время прошлого года, но с заданием не справились, свои обязательства не выполнили. Почему? Может, обязательства были нереальны? Реальны, но те резервы, на которые рассчитывали доменщики, не приведены в действие. В чем конкретные причины, повлиявшие на отставание? Неудовлетворительно работали 5-я и 7-я доменные печи. В этих агрегатах, если можно так сказать, есть физические недостатки, на пятой печи недостает дутья, что ведет к потере десятков тонн чугуна в сутки. Но это не главная причина отставания. Пагубнее влияют простои. На них доменщики потеряли десятки тысяч тонн чугуна.

Почему же увеличилось простои, по каким причинам? Резко увеличилось горение фурм. Наши мастера, технологи, — говорит начальник доменного цеха, — не нашли пока правильного решения в этом деле. Доменщики обязаны находить выход своими силами, не пытайтесь искать виновных. Но пользуйтесь тем, что здесь находят-ся и горняки, и коксовики, — гово-

Ликвидировать отставание, наверстать упущенное

Дал слово — сдержки

Партгрупорг бригады № 4 доменного цеха т. БАЗУЛЕВ

Каждый советский человек с гордостью встретил проект Программы партии, программы построения коммунистического общества. Ясные, величественные перспективы открывает перед нами партия. Но то, что намечается проектом Программы, нужно превратить в жизнь, и это зависит от каждого из нас. Чтобы пользоваться великими благами, их нужно создать своим высокопроизводительным трудом. Отсюда вывод: каждый должен работать с полной отдачей сил, работать творчески. Так разъясняют задачи коллектива коммунисты четвертой бригады доменного цеха.

— Мы, коммунисты, — говорит партгрупорг А. Ф. Базулев, — работаем на том, чтобы для увеличения производства чугуна были использованы все резервы. После того, как стало известно о созыве XXII съезда КПСС, коллектив второй печи решил ознаменовать дни подготовки к съезду новыми трудовыми успехами. Были пересмотрены взятые ранее обязательства, и коллектив успешно справился с ними, но потом начались срывы. Посоветовавшись с профоргом, мы решили послушать инициаторов

соревнования на открытом собрании партийной группы.

— Дали слово — сдержки. Вот наше требование, — говорит т. Базулев. — Но коммунисты также нетерпимо относятся и к таким фактам, когда в соревновании люди пытаются занизить свои возможности, робко идут вперед.

Партийная группа 4-й бригады не фиксирует недостатки, а стремится вскрыть причины, чтобы устранить их дружными усилиями коллектива.

Так на открытом собрании партгрупорги были вынесены вопросы о неудовлетворительной работе седьмой печи. На собрание были приглашены начальник цеха, секретарь партбюро, председатель цехкома. Это был разговор о том, как нужно работать, выполнять свои обязанности, чтобы оправдывать звание коллектива коммунистического труда.

Не все и не всегда идет так, как бы нам хотелось, но одно несомненно, говорит партгрупорг, что коллектив все дружнее борется с недостатками, а это уже показатель действительности воспитательной работы.

График — закон

Партгрупорг первой бригады второго коксового цеха т. НЕФЕДЬЕВ.

Со стороны доменщиков в адрес второго коксового цеха не было особых нареканий относительно качества кокса, — говорит т. Нефедьев, — внешне у нас все благополучно, но есть масса мелочей, которых коммунисты не могут не замечать. Возьмем график. К концу смены он не нарушается, в общем все идет нормально, но стоит приоткрыться, и мы видим отступления, которые сказываются потом и на работе доменных печей.

Выступающий приводит пример: машинист коксовыткатывателя задержался на 2—3 минуты. В результате, стремясь не выйти из графика, коксовики сокращают период тушения, — вот вам повышенная зольность. А если перегушил — лишняя влага. Известно же, что кокс с повышенной влагой не греет доменную печь, а охлаждает, расстраивает ее. Именно так объясняем мы, коммунисты, когда разъясняем трудящимся значение четкого вы-

полнения графика, — говорит т. Нефедьев.

Мы, продолжал выступающий, редко собираем закрытые собрания партийной группы. Как правило, на собрание приглашаем всех членов бригады. Вопросы для обсуждения подбираем такие, которые действительно заслуживают массового обсуждения.

В цехе туго было с коксортировкой, и мы в течение месяца трижды собирались по этому поводу. И добились улучшения, добились, что все работники серьезнее стали относиться к делу.

В борьбе за график, за высокое качество кокса сыграла немалую роль бригадная сатирическая газета «Под метлу». С начала года у нас выпущено около 30 номеров газеты, каждый из которых метко разил недостатки, создавал нетерпимое отношение к бракоделам, нарушителям дисциплины и порядка. Учил таким образом коммунистическому отношению к труду.

Каждый работник должен знать, каков план-задание его участку, бригаде на месяц, на смену, на час.

Внедрение нового — под контроль общественности.

Переловой рабочий, передовая бригада должны взять шефство над отстающими.

Развивать инициативу

Комсорг углеобогатительной фабрики т. ФИЛЯКИН

Коксовики знают, какое влияние оказывает качество кокса на работу домен, и потому передовые люди нашего производства настойчиво борются за качество. Но у нас, говорит комсомолец Филякин, есть немало трудностей. Первую из них создает угольный склад, несоответствующий производству, много неполадок на углеобогатительной фабрике.

Комсомольцы и молодежь фабрики не ждут пассивно, когда будет проведена требуемая реконструкция и усовершенствована технология. Мы решили активно приложить свои силы. Так, на фабрике, говорит т. Филякин, была создана из комсомольцев контрольно-техническая группа. В нее вошли 10 человек. Эти товарищи сделали многое для совершенствования технологии, но могли сделать больше, если бы партийная и профсоюзная организации решительнее поддержали нашу инициативу.

У себя, в комсомольской организации, мы добиваемся, чтобы каждый комсомолец трудился образцово, думал над тем, как лучше наладить дело на участке. Об этом мы часто говорим на наших собраниях, в индивидуальных беседах. У многих комсомольцев, да и у нас, вожаков, есть энергия, но нет опыта. Хотелось бы, чтобы старшие товарищи, коммунисты, подсказывали иногда и чаще спрашивали. От этого будет только польза.

Когда коллектив дружен

Профгорг рудообогатительной фабрики т. БЕРКОВА

Нашей бригаде присвоено звание коллектива коммунистического труда? Чем отличается коллектив теперь? Не требуется особой наблюдательности, чтобы увидеть, что рудообогатители стали дружнее, инициативнее.

Бывало так: у одного случилась авария — возится человек, мучается, но другие безучастно наблюдают.

Сейчас нет этого. Как бы человек ни устал, но если он видит, что товарищу нужна помощь, окажет.

Поняли люди, что в одиночку к коммунизму не приходят, что крупный успех в труде может быть достигнут только общими усилиями. Дружбу и товарищество, честное отношение к делу воспитываем мы у членов бригады. Для этой цели используем и литературу, и кинофильмы, которые смотрим коллективно и обсуждаем.



На снимке: семинар партгрупоргов. Выступает начальник доменного цеха И. И. Сагайдак.