

Устав профессионального союза трудящихся горно-металлургической промышленности Российской Федерации

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

6

Начало на 5 стр.

5.7.2. Проводит работу в период между профсоюзными собраниями (конференциями) с учетом направлений деятельности профсоюзной организации, решений вышестоящих профсоюзных органов и прав, предоставленных законодательством, создает условия членам профсоюза для реализации прав, предоставленных Уставом профсоюза, может передать вышестоящим профсоюзным структурам и цеховым комитетам (советам) некоторые свои права и функции.

5.7.3. Представляет и защищает интересы членов профсоюза в ходе переговоров с работодателем по заключению коллективного договора (соглашения), контролирует его выполнение.

5.7.4. Привлекает членов профсоюза к управлению предприятием, учреждением, организацией.

5.7.5. В целях защиты интересов членов профсоюза проводит собрания, митинги и другие коллективные действия. Информировать вышестоящие органы о вопросах, требующих решения на региональном или государственном уровне.

5.7.6. Оценивает принимаемые работодателем и советом предприятия решения и требует отмены тех из них, которые ухудшают условия труда или угрожают здоровью и жизни людей, а также противоречат трудовому договору.

5.7.7. Представляет отраслевому региональному органу профсоюза утвержденную статистическую и финансовую отчетность.

5.7.8. Организует выполнение решений собраний (конференций), вышестоящих профсоюзных органов, информирует об их исполнении.

5.7.9. Формирует смету профбюджета и отчитывается о ее исполнении. Отчисляет часть средств профбюджета на деятельность вышестоящих организаций в размере, установленном конференцией отраслевого регионального выборного профсоюзного органа.

5.7.10. В своей работе профсоюзный комитет (совет) подотчетен профсоюзному собранию (конференции).

5.7.11. Председатель профкома (совета председателей) подотчетен профсоюзному комитету (совету), собранию (конференции) и действует в пределах полномочий, определенных ему профкомом. В случае необходимости профком (совет председателей) первичной профсоюзной организации может предоставить дополнительные полномочия председателю профкома (совета) с последующим информированием о принятых им решениях.

5.7.12. Освобождение председателя профкома (совета председателей) цехового комитета (совета доверенных лиц или полномочных представителей) по личному заявлению может рассматриваться на заседании цехового комитета (совета) и освобождается от должности большинством голосов его членов.

5.7.13. Руководители или его представители не могут быть членами выборного профсоюзного органа.

VI. РЕГИОНАЛЬНЫЕ, КРАЕВЫЕ, ОБЛАСТНЫЕ И ПРИРАВНЕННЫЕ К НИМ ОРГАНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ТРУДЯЩИХСЯ ГМП РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

6.1. Республиканские (в Российской Федерации), краевые, областные и приравненные к ним органы профсоюза (комитеты, советы председателей, представительские, координационные советы и т. д.) создаются по решению первичных профсоюзных организаций для защиты и представления интересов трудящихся отрасли в регионе.

6.2. Решение о создании регионального отраслевого профсоюзного органа принимается на учредительной профсоюзной конференции. Профсоюзная конференция избирает соответствующий профсоюзный орган, делегирует ему конкретные функции, права и полномочия, принимает решение о финансировании его деятельности.

6.3. Республиканская, краевая, областная и другая приравненная к ним конференция создается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

6.3.1. Конференция заслушивает и обсуждает отчетные доклады регионального профсоюзного органа, ревизионной комиссии, выработывает программу и тактику действий на ближайший период времени, определяет процент отчислений профсоюзных взносов, обеспечивающий финансирование задач и программ и функционирование регионального профсоюзного органа. Решение конференции, Пленума выборного профсоюзного органа является обязательным для всех профсоюзных организаций региона.

6.3.2. Избирает региональный профсоюзный орган и ревизионную комиссию, подтверждает полномочия избранных представителей от профсоюзных организаций в отраслевой региональной выборной комиссии, делегатов на съезд отраслевого профсоюза и делегирует представителей от региона в состав вышестоящего профсоюзного органа.

6.3.3. Избранным считается кандидат, набравший наибольшее число, но не менее 50 процентов, голосов делегатов, принявших участие в голосовании при наличии кворума.

6.3.4. Председатель и его заместитель (замес-

тителю) республиканского, краевого, областного профоргана избирается на срок действия выборного профоргана и являются делегатами всех конференций.

6.4. Республиканский, краевой, областной и другие приравненные к ним профсоюзные органы координируют и оказывают практическую помощь профсоюзным организациям в реализации их прав, организуют свою работу с учетом целей и задач, стоящих перед профсоюзными организациями.

Обеспечивает правовую защиту членов профсоюза, выборных работников и профактива, заключают от имени первичных организаций отраслевые региональные тарифные соглашения, образуют различные фонды, управляют региональным отделением отраслевого фонда социального страхования, осуществляют оперативное руководство правовыми, техническими инспекторами труда и доверенными врачами республиканского профсоюзного органа.

6.5. По решению профсоюзных организаций региона организуют коллективные действия, забастовки согласно действующему законодательству.

6.6. Систематически информируют профсоюзные организации и членов профсоюза о своей деятельности и о решениях и деятельности вышестоящего профсоюзного органа.

6.7. Осуществляет и другие функции, которые делегирует ему профсоюзные организации.

6.8. В период своих полномочий решением Пленума, расширенного Президиума утверждают избранному путем прямого делегирования профсоюзными организациями, в соответствии с утвержденной квотой, делегатов на внеочередные региональные отраслевые и республиканские конференции, съезды.

6.9. Пленумы региональных выборных профсоюзных органов созываются по мере необходимости. Пленум определяет структуру и штаты своего аппарата.

Конкретные условия оплаты труда, а также размер должностных окладов работников, включая руководителей профсоюзного органа, определяются Президиумом соответствующего органа.

6.10. Республиканский, краевой, областной и приравненные к ним профсоюзные органы подотчетны республиканской, краевой, областной профсоюзной конференции в пределах делегированных прав.

6.11. Региональные отраслевые комитеты и приравненные к ним профсоюзные органы могут входить в региональные межсоюзные органы и взаимодействовать с ними на равноправной, договорной основе.

VII. ЦЕНТРАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ТРУДЯЩИХСЯ ГМП РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

7.1. Съезд (конференция) профсоюза созывается не реже одного раза в пять лет. Порядок и нормы представительства на съезд (конференцию) устанавливает Центральный Совет.

Делегирование представителей предприятий, непосредственно выходящих на Профцентр, производится на кустовых конференциях по квоте, устанавливаемой Центральным Советом.

7.2. Съезд считается правомочным, если в его работе принимают участие не менее двух третей избранных делегатов.

Решение съезда считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих делегатов.

Полномочия делегатов съезда и членов мандатной комиссии сохраняются на весь период между очередными съездами (конференциями).

7.3. Съезд (конференция):

7.3.1. Заслушивает отчеты о деятельности Центрального Совета профсоюза трудящихся ГМП РФ и контрольно-ревизионной комиссии.

7.3.2. Определяет стратегию и очередные задачи деятельности профессионального союза трудящихся ГМП РФ.

7.3.3. Утверждает и изменяет Устав профессионального союза трудящихся ГМП РФ.

7.3.4. Принимает решение о финансировании высшего исполнительного органа профсоюза.

7.3.5. Подтверждает полномочия членов Центрального Совета, избирает председателя профсоюзного союза, его заместителей, которые входят в состав Центрального Совета в качестве председателя и заместителей председателя ЦС и являются делегатами всех съездов (конференций) профсоюза трудящихся ГМП РФ.

7.4. Руководство деятельностью профессионального союза ГМП РФ в период между съездами осуществляет Центральный Совет, образуемый по принципу прямого и равного делегирования от республиканских, областных, краевых и приравненных к ним профсоюзных организаций с правом ротации.

7.5. Центральный Совет осуществляет следующие функции:

7.5.1. Выражает, представляет и защищает интересы трудящихся, отстаивает их право в государственных, хозяйственных органах, союзах предпринимателей и общественных организациях республики.

7.5.2. Объединяет и координирует коллективные действия профсоюзных организаций РФ, обеспечивает выполнение решений съезда (кон-

ференции) на федеральном уровне по защите трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

7.5.3. В исключительных случаях вносит изменения или дополнения в действующий Устав профсоюза с последующим утверждением на съезде (конференции) или через опрос-подтверждение делегатов съезда.

7.5.4. Ведет переговоры и заключает отраслевые тарифные соглашения с государственными и хозяйственными органами, ассоциациями и союзами предпринимателей, организует обеспечение и контроль за их выполнением.

7.5.5. Организует правовое обеспечение по защите интересов профсоюзных организаций в Конституционном суде, высших судебных инстанциях и арбитраже Российской Федерации.

7.5.6. Координирует и организует по требованию профсоюзных организаций, членов профсоюза различные коллективные акции и организует поддержку коллективных действий в регионах, в том числе забастовку с соблюдением действующего законодательства.

7.5.7. Оказывает профсоюзным организациям методическую, информационную, организационную и правовую помощь, организует обучение профсоюзных кадров и актива профсоюзных организаций.

7.5.8. Защищает права членов выборных профсоюзных органов, добивается социальных гарантий занятости и сохранения заработной платы с учетом ее повышения и индекса инфляции, правовой защищенности не избранных на новый срок выборных профсоюзных работников.

7.5.9. Содействует профсоюзным организациям в подготовке и заключении коллективных договоров и соглашениях с хозяйственными организациями, предпринимателями при любых формах собственности.

7.5.10. Проводит социологические исследования по определению жизненного уровня членов профсоюза, трудящихся отрасли, по социально-экономическому состоянию и развитию отрасли, условиям и оплате труда, по социальным гарантиям для работников отрасли.

7.5.11. В порядке законодательной инициативы вносит на рассмотрение Верховного Совета (Парламента), Президента, Правительства РФ, государственных органов и общественных организаций важнейшие вопросы труда, быта и отдыха членов профсоюза, участвуя в их реализации.

7.5.12. Осуществляет международную работу с профцентрами зарубежных стран и международными организациями.

7.5.13. Взаимодействует с профсоюзными и общественными объединениями РФ, действующими в интересах трудящихся.

7.5.14. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в соответствии с целями и задачами делегирует ему профсоюзные организации.

7.5.15. Создает при необходимости комиссии профсоюза трудящихся ГМП РФ, руководит их работой, утверждает председателей комиссий.

7.5.16. Руководит деятельностью организации, в которых ЦС профсоюза является учредителем.

7.5.17. На основании решения съезда (конференции) утверждает: процент отчисления профсоюзных взносов, обеспечивающий функционирование профсоюзного органа и финансирование выполнения задач и программ, организационную структуру, штатное расписание, смету расходов на деятельность ЦС профсоюза, определяет регламент работы Центрального Совета и Президиума ЦС профсоюза.

7.5.18. Для осуществления функций по охране труда, здоровья, правовой защите трудящихся, Центральный Совет создает техническую и правовую инспекцию труда, институт доверенных врачей, которые действуют в соответствии с Положениями.

7.6. Центральный Совет созывает по мере необходимости, но не реже двух (одни) раз в год и считает правомочным, если в нем участвует не менее двух третей членов Совета.

Члены контрольно-ревизионной комиссии участвуют в работе Центрального Совета с правом совещательного голоса.

Центральный Совет обязан обеспечивать гласность своих решений и осуществлять информационно-издательскую деятельность.

7.7. Решения Центрального Совета принимаются большинством голосов присутствующих членов Центрального Совета.

7.8. Для оперативной исполнительской работы, реализации решений съезда, Центральный Совет создает Президиум Совета.

7.9. Президиум формируется из председателя профсоюза, его заместителей, представителей региональных профсоюзных организаций с ежегодной ротацией.

7.10. Для обсуждения возникших актуальных вопросов профсоюзной жизни по решению Центрального Совета, а также по требованию одной трети членов профсоюза созывается внеочередной съезд профсоюза трудящихся ГМП РФ.

Порядок его проведения определяет Центральный Совет.

7.11. В период между съездами по требованию не менее одной трети делегатов съезда может быть поставлен вопрос об освобождении от должности председателя профсоюза ГМП РФ и его заместителей. Решение в этом случае принимается не менее чем половиной делегатов

съезда.

Решение об освобождении от должности председателя профсоюза и его заместителя по их собственной инициативе или в случае невозможности дальнейшего исполнения обязанностей принимается Центральным Советом.

Выборы председателя и его заместителя в этих случаях проводятся Центральным Советом.

7.12. Работники аппарата Центрального Совета нанимаются на должности на основе договора и освобождаются от них председателем Центрального Совета в установленном трудовым законодательством порядке.

VIII. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ТРУДЯЩИХСЯ ГМП РФ

8.1. Средства профсоюза трудящихся ГМП РФ складываются из членских взносов членов профсоюза, отчислениями профсоюзных организаций, доходов от хозяйственной деятельности, поступлений от хозяйственных органов, от коммерческой и иной деятельности профсоюза. Доходы от производственно-хозяйственной деятельности не перераспределяются между членами и используются только для выполнения уставных задач.

8.2. Центральный Совет распоряжается принадлежащими ему средствами и имуществом, необходимым для осуществления его деятельности по сметам, утвержденным Центральным Советом.

8.3. Членские взносы:

8.3.1. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в следующих размерах:

— члены профсоюза — трудящиеся уплачивают ежемесячные членские взносы в размере 1 % месячного заработка;

— учащиеся, студенты уплачивают ежемесячные членские взносы в размере 0,1 % от стипендии. Неработающие пенсионеры уплачивают ежемесячные членские взносы в размере, установленном конференцией профсоюзной организации;

— временно не работающие и не получающие плату трудящиеся ежемесячные членские взносы не уплачивают.

8.4. Центральный Совет, профсоюзные комитеты могут создавать фонд солидарности, социальной защиты, необходимых для оказания помощи профсоюзным организациям и членам профсоюза.

8.5. На съезде избирается контрольно-ревизионная комиссия профессионального союза трудящихся ГМП РФ, действия которой регламентируются Положением, утвержденным съездом.

8.6. Профсоюзные организации, прекратившие финансирование деятельности вышестоящего профсоюзного органа или отчисления средств ниже установленных размеров по решению соответствующего профсоюзного органа выводятся из состава отраслевого регионального объединения и Всероссийской организации профсоюза по истечении 6 месяцев после предупреждения.

8.7. Профсоюзные комитеты, профсоюзные организации, областные, краевые, республиканские комитеты и приравненные к ним другие профсоюзные органы, Центральный Совет профсоюза являются юридическими лицами. Они имеют собственную печать и штамп установленного образца, расчетный счет в банке.

IX. ПОРЯДОК ВЫХОДА ИЗ ПРОФСОЮЗА И ЕГО РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА ТРУДЯЩИХСЯ ГМП РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

9.1. Выход из профсоюза и его региональных профсоюзных объединений осуществляется на основании решения большинства членов профсоюза, объединяемых первичной организацией, или не менее 2/3 участников профсоюзного собрания или делегатов конференции первичной организации при наличии кворума, уведомив об этом не позже чем за 3 месяца Центральный Совет профсоюза, профсоюзный региональный орган, профсоюзное объединение и выполняя в течение этого периода обязательства, предусмотренные Уставом профсоюза.

9.2. Региональные профсоюзные объединения могут выйти из профсоюза на основании решения не менее 2/3 членских организаций, уведомив об этом не позже чем за 3 месяца ЦС профсоюза и выполняя в течение этого периода предусмотренные Уставом обязательства.

9.3. В случае выхода из профсоюза первичных, региональных профсоюзных объединений, Президиум ЦС профсоюза определяет условия финансового, имущественного урегулирования и информирует ЦС профсоюза о мотивах принятого решения.

9.4. Деятельность профессионального союза может быть прекращена по требованию не менее 2/3 профсоюзных организаций, самороспуском по решению съезда профессионального союза, а также в соответствии с законодательством.

Решение считается принятым, если за него подано не менее 2/3 голосов делегатов съезда, принявших участие в голосовании при наличии кворума.

Имущество и средства, оставшиеся от ликвидации профсоюза, используются в порядке и на цели, определенные его Уставом.