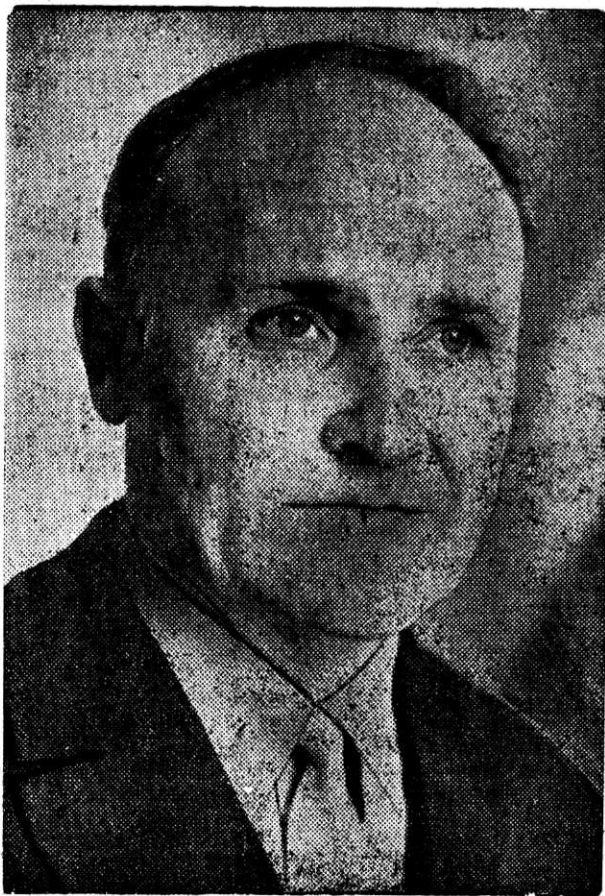




Большой коллектив агломерационного комплекса стремится внести весомый вклад в выполнение обязательств, принятых тружениками комбината на третий, решающий год девятой пятилетки. Впереди соревнующихся, как всегда, идут коммунисты.

На снимке: передовик соревнования старший дозирщик первой аглофабрики коммунист Геннадий Дмитриевич ИСАЕВ.

Фото Н. Нестеренко.

В БИБЛИОТЕКЕ ЕПАРТКОМА

В брошюре «Социальная программа девятой пятилетки» рассказывается о мероприятиях по повышению народного благосостояния и культуры, предусмотренных Директивой XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 гг.

В ней говорится об улучшении условий жизни всех слоев населения, сближении уровня жизни в деревне и городе, дальнейшем улучшении условий труда и быта, в особенности для женщин, увеличении средств на воспитание подрастающего поколения, оказании помощи многодетным семьям, а также о дальнейшем росте культурно-технического уровня населения, завершении введения всеобщего среднего образования.

Основные пункты социалистических обязательств, принятых коллективом, предусматривают обычно увеличение производительности труда и выпуска продукции, повышение его качества. В социалистических обязательствах коллектива сортопрокатного цеха на 1973 год тринадцать пунктов. Девять из них призваны помочь лучше выполнить первые основные четыре.

Трудовое соперничество в цехе организовано таким образом, чтобы заинтересовать каждого его участника в результатах соревнования, чтобы повысить ответственность коллектива за дела каждого его члена и ответственность отдельного работника за общее дело.

При подведении итогов соревнования и среди коллективов станков, и среди коллективов бригад учитываются и случаи производственного травматизма и нарушения трудовой дисциплины любого члена коллектива. Берется в расчет также общественная активность трудящихся, повышение общеобразовательного и технического уровня членов коллектива, выполнение задания по обучению кадров, повышению их квалификации.

Подобная же система подведения итогов действует теперь и в соревновании комсомольских групп. Секретарь бюро ВЛКСМ В. Ахмадиев считает, что ее внедрение дает возможность ближе знакомиться с делами каждого комсомольца, способствует улучшению индивидуальной работы в коллективе.

Сумма баллов, накопленная за месяц комсомольской группой, складывается из набранных каждым комсомольцем баллов. Причем отрицательные явления в жизни и труде члена группы влекут за собой уменьшение итоговой суммы. Можно судить, насколько значительно это вычитание. Учащийся комсомолец приносит 1 балл, комсомолец, нигде не учащийся и не имеющий среднего образования, отнимает у группы 2 балла. Подобная система подведения итогов заставляет комсомольцев быть ответственными не только за себя, но и за своего товарища, глубже вникать молодежи во все цеховые дела.

Всеобщая активность, прививаемая социальным соревнованием, позволяет коллективу цеха успешно справляться с принятыми обязательствами. Активно участвовали сортопрокатчики в разработке и внедрении плана НОТ на участке резки стана 500, в изменении технологии производства.

Сейчас с помощью одного из институтов здесь хорошо освоены ножницы, производительность которых достигает 1000 тонн порезанного металла в смену (производительность пилы, работавшей ранее, была ниже на 200—300 тонн). План

НЕ ПО СВОЕЙ ВИНЕ

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВ

НОТ коснулся и участка правки, где были тяжелыми условия труда. За счет внедрения плана НОТ высвобождено 16 человек.

На отдельных участках освоены более производительные методы работы благодаря внедрению мероприятий по научно-техническому прогрессу. Стремление к намеченным обязательствам целям активизировало поиски сортопрокатчиков.

Уменьшился объем крановых операций, ликвидированы условия опасной работы после механизации уборки обреза на ножницах стана 500. Большой эффект принесло внедрение на станах 300 № 1 и 300 № 3 вязальных машин, механизация прошивки рельсов.

Успешно выполняется и взятое рационализаторами цеха обязательство добиться экономии 1,1 миллиона рублей за счет внедрения рационализаторских предложений. В первом квартале было сэкономлено 388 тысяч рублей. Такие рационализаторы, как шлифовщик А. Г. Санталов, старший электрик П. И. Грищенко, старший вальцовщик стана 500 В. П. Кузнецов, уже немало перевыполнили свои личные планы на пятилетку.

В. П. Кузнецов недавно в соавторстве с группой товарищей внедрил оригинальное и полезное предложение — трехроликовую проводковую вводную коробку для углового профиля на своем стане. Это способствовало сокращению продолжительности настройки арматуры, улучшению качества продукции, за что постоянно борются сортопрокатчики. Экономический эффект от предложения составил 15 тысяч рублей.

Большие задачи, стоящие перед трудящимися сортопрокатного цеха, требуют от них постоянного повышения уровня технических знаний. Школы передового опыта являются одним из эффективных путей повышения знаний и квалификации работников, и в цехе используется этот путь. В марте была проведена школа передового опыта машинистов кранов и операторов постов управления. Совсем недавно закончилась школа по общему опыту работы старшего резчика А. А. Наймушина; в школе поделится своими трудовыми секретами старший сварщик И. М. Володашкин. В этом году большинство рабочих цеха пройдут производственное обучение.

Достигли сортопрокатчики и того, что большинство трудящихся,

пока не имеющих среднего образования, пошли учиться. Многие продолжают повышать образование в техникумах, институтах. Обязательство направить на учебу в вузы, техникумы, вечерние школы 75 человек выполнено.

Успешное внедрение сортопрокатчиками мероприятий, предусмотренных обязательствами в качестве дополнительных, помогающих выполнению основных пунктов, дает основание надеяться, что первые четыре пункта тоже выполнены. Но это не так.

Согласно обязательствам к Первому мая коллектив цеха должен был произвести дополнительно к плану 3000 тонн товарного проката. Фактически сверхплановый счет с начала года составляет 1956 тонн. Апрельский же прирост равен лишь 208 тоннам против 750, предусмотренных обязательствами.

Прокатчики очень обеспокоены создавшейся ситуацией. Но дело в том, что причины невыполнения обязательств кроются в постоянной нехватке металла, в систематических поставках беззаказной заготовки.

Сортопрокатчики не раз уже обращались к смежникам с просьбой, помочь им освободиться от лишней неразберихи с заказами, но изменений пока не происходит. Соревнующиеся смежники должны не только лишь стремиться вырваться вперед в соревновании, но и помогать друг другу. В этом и заключается один из основных принципов социалистического соревнования.

— Все, зависящее от нас, мы выполняем, — говорит секретарь партийного бюро цеха В. А. Масленников. — Намного по сравнению с обязательствами снижен выход вторых сортов, брака. Показатель производительности труда превышен в три раза. А выполнения обязательств по основному пункту — выпуску товарной продукции мы не можем достичь не по своей вине.

Помнится, несколько лет назад сортопрокатчиков крепко и справедливо ругали за плохую организацию социалистического соревнования. Сейчас, когда по-деловому организовано соревнование в цехе, когда сортопрокатчики сумели перебороть формализм в соревновании, главный показатель работы коллектива не выполняется. Это не может не беспокоить.

Р. ШАРАФУТДИНОВ.

В прошлом году в канун 50-летия образования СССР мы варили 100-миллионную тонну стали со дня освоения цеха. За это почетное право боролись все печные бригады. Победа досталась сталевару тринадцатой печи Карташову и его подручным Петрову и Закусило. И хотя их успеху способствовала отличная работа бригады шихтового двора, разлильщиков, механиков, каменщиков, — всего коллектива цеха, сам факт их победы далеко не случаен. Бригада эта отличается какой-то особенной крепкой спайкой, добросовестностью, высокой принципиальностью и пониманием стоящих перед металлургами задач. Поэтому и не удивительно, что Карташов, Петров, Закусило, зная, насколько сейчас нужна стране каждая тонна металла, решили добиться на своем агрегате максимального роста производства стали и призвали к этому всех сталеваров комбината. Значение этого шага трудно переоценить, тем более что речь идет о работе в прежних условиях. Ставка делается исключительно на использование вну-

Цехком профсоюза и социалистическое

тренных резервов, на лучшую организацию труда, на свой сталеварский опыт и умение.

Сами понимаете, дело большой сложности — произвести на печах, давно перекрывших проектные мощности, дополнительные тонны стали. Это решение бригады вызвало в нашем цехе оживленные отклики.

Все печные коллективы решили последовать примеру тринадцатой печи и начали принимать повышенные обязательства. Трудящиеся всех печей решили выплавить сверх плана не менее 1000 тонн стали, что в наших условиях, учитывая ощутимо возросший в этом году план, совсем не просто. Мы решили также повести борьбу за рост производительности труда, для этого все сталевары обязались освоить торкретирование задней стенки, на 1200 тонн снизить выход брака, варить сталь строго по заказам, ежедневно производить 11000 тонн стали. Выполнение этих

условий позволит нам выплавить сверх плана 15000 тонн стали, за счет снижения себестоимости получить экономии в 200 тысяч рублей, повысить производительность труда на 2,5 процента.

Цифры эти впечатляющие. Но цифры так и останутся цифрами, если все намеченные нами планы будут жить лишь на бумаге. И вот это-то — претворение замыслов в жизнь, контроль за их выполнением — и составляет сейчас суть работы нашего цехового комитета, является задачей номер один. Нельзя сказать, что у нас все идет гладко, без сучка и задоринки. Трудностей хватает.

Например, зимой сложилось тяжелое положение с подачей металлошихты, резко увеличилась продолжительность заважки. Это мешало нормальной работе, нервировало людей. Цеховой комитет провел собрание, на которых выступили передовые рабочие, руководители производства. Были

приняты все меры к тому, чтобы свести время заважки до минимума: заважку стали в обязательном порядке производить двумя машинами, подвижные составы комплектовались так, чтобы полностью исключить какие-либо непредвиденные простои, повысили требовательность к мастерам. И главное — постарались довести до каждого: терять даже минуту рабочего времени в трудных и без этого условиях недопустимо. В тот же период в цехе прошло собрание «Твой трудовой вклад в решающий год пятилетки». Благодаря этим мерам, мы потеряли гораздо меньше, чем другие сталеплавильные цехи.

Но потери в производстве металла все-таки были. Наш кровный долг — восполнить пробел. Каким путем? Путем широкого развертывания социалистического соревнования, причем не только среди печных бригад.

Понимая это, бригада шихтового двора Агдулин выступает со смелым почином. Он и члены его бригады заявили, что будут ежемесячно грузить на один состав больше, чем любая другая бригада цеха! И слово свое они держат. Рекордный результат — 39 составов за смену — принадлежит им.

К производству стали в нашем цехе чувствуют себя причастными все. Например, всем сталеплавильщикам известно, какая роль в мартеновском производстве отводится участку огнеупорных работ и такой ответственной операции, как приростка желобов. Здесь многое зависит от каменщика, от его старательности, опыта. И наш каменщик Мартынович считает своим достойным вкладом в успешное развитие нашего производства то, что его кладка желоба дает

сто процентную гарантию выпуска металла без потерь. Естественно, что его опыт цехком рекомендовал на вооружение всем каменщикам.

А как изменилось отношение разлильщиков к своим обязанностям. Сейчас они чувствуют себя в ответе за дело всего цеха, комбината. Теперь никого не удивит приходом мастера разливки в стрипперное отделение, чтобы посмотреть, как обстоит дело с приварками, не много ли их. Мы заключили договор на соревнование и с цехами-смежниками, причем обязались сделать все, чтобы обеспечить им бесперебойную работу.

Я считаю, что это понимание общности стоящих перед всем коллективом комбината задач способствует лучшему развитию социалистического соревнования. А для того, чтобы этой мыслью прониклись все трудящиеся,