

Информационный выпуск газеты «Магнитогорский металл» и профсоюзного комитета ОАО «ММК»

единение



Вечные ценности

Руководство и профком горняков всегда помнят о своих корнях

В круговерти забот профкома горно-обогатительного производства главным событием этого года можно смело назвать проведение торжеств к юбилею Великой Победы. Подготовка к ним шла несколько месяцев, поздравительные мероприятия не ограничались одной лишь праздничной датой.

Руководство и профком горняков всегда помнят о своих корнях. Это видно и по порядку у обедов в цехах производства: его поддерживают ежедневно. В нынешнем году отставив в центральный мемориал памяти погибших в войну. На трех плитах были высечены восемь десятков фамилий, но после кропотливой поисковой работы в архивах увековечены имена 286 воинов-горняков.

Ветеранская гвардия горняков нынче насчитывает около сотни солдат Великой Отечественной и полтысячи тружеников тыла. Каждому из них, по словам председателя профкома ГИП Валерия ИВАНОВА, уделяют особое внимание. Все, кому было по силам участие в больших торжествах, побывали во Дворце культуры и техники комбината — после концерта гостей развозили по домам на автобусах. Остальные принимали теплые поздравления, государственные награды, учрежденные комбинатом юбилейные знаки и подарки дома. А еще — так уж повелось у горняков издавна — приходило к ветеранам, представителям цехов вручали и «конвертики». Но внимание к себе бывшие работники производства чувствуют не только 9 Мая, в День металлурга или в День пожилого человека. Ежегодно пенсионеры по-прежнему имеют возможность поправить здоровье за счет средств комбината и профкома, получить талоны на протезирование зубов или слуховые аппараты. Да и с такой, подчас неподъемной проблемой, как ремонт жилья, старики тоже не остаются один на один: в каждом цехе всегда найдут силы и время помочь.

Система поддержки наших ветеранов определена в коллективном договоре, действующем на ММК, — отмечает председатель профкома горняков. — Но цеховые коллективы не ограничиваются «статьями документа», стараются сделать все, что от них зависит. Это уже традиция.

И выпуск книг о людях, внесших свою лепту в богатую историю производства, — целиком и полностью заслуга коллектива ГОП во главе с руководите-

лями и профсоюзным активом. Уже начал сбор материалов для издания, посвященного 70-летию производства, хотя до юбилея еще несколько лет — его будут отмечать в 2009 году. Как должное воспринимают горняки и реставрацию мемориала памяти, и развитие собственного музея.

Как-то в одном из прямых эфиров к юбилею Победы москвичка спрашивала московского мэра о том, будут ли сохранены музеи на предприятиях. Понятно, что на пустом месте подобные вопросы не рождаются: новые хозяева по-разному относятся к историческим ценностям. В Магнитке никому и в голову не придет спрашивать об этом. И горняцкий пример — еще одно подтверждение тому: те, кто сегодня у руля производства, выросли на ММК, а потому свою историю знают и бережно хранят.

Говорят, о здоровье нации судят по отношению к старикам. Наверное, именно с этого «показателя» и начинаются на отдельных предприятиях взаимоотношения между работодателями и работниками — нынешними, бывшими. И профсоюз тут всегда играл огромную роль. Интересно, у Валерия Николаевича, в чем он видит сегодняшние задачи профсоюзной организации.

— Главная — была и есть защита законных прав и интересов работников. При советской власти с крепкой идеологической, экономической, социальной государственной системой проблем было гораздо меньше, — уверяет профсоюзный лидер ГОП. — Но времена изменились, поскольку государство «сбрасывает» предприятия в частные руки. И тут многое зависит от того, как поведут себя новые хозяева. Не секрет, что есть молодые менеджеры, желающие иметь только прибыль любыми путями, они забывают о правах рядовых работников и первым делом начинают разгонять профсоюз. Таким хозяевам профсоюз действительно мешать, поскольку призван отстаивать интересы работников. Таких примеров в России хватает, об этом много пишут в прессе, особенно в нашей профсоюзной.

— Но ведь разгонят один профсоюз, появится другой... — Обязательно. И я согласен с мнением, что, прежде чем «раздавать» собственность «молодым ребятам», правительству необходимо было принять закон об обязательном наличии на предприятии профсоюзов, обязательным заключении коллек-

тивных договоров, где оговорены все социальные гарантии. К сожалению, государство дало маху в этих вопросах. И там, где хозяин неправильно ведет политику, а государство отстраняется, вмешаться может именно профсоюз. Совершенно иная, конечно, картина на предприятиях, во главе которых серьезные менеджеры, умеющие видеть перспективу — они заинтересованы в наличии крепкого профсоюза.

— А какова тогда его роль на благополучных предприятиях?

— Как профсоюзный лидер, вы имеете четкую и обоснованную позицию. А на производстве как оценивать работу своего профсоюза? — В профсоюзной организации состоят почти сто процентов нашего коллектива. Эта цифра лучше любых слов. Это и есть показатель нашей работы.

— Какое внимание уделяют сегодня коллективу горно-обогатительного производства?

— Производственная программа у нас сейчас напряженная. И внимание со стороны руководства комбината огромное. Об этом можно судить и по тем средствам, которые вкладывают в разработку месторождения Малый Куйбас, и по обеспечению работников современной техникой. Недавно рудник получили новые комфортабельные экскаваторы — большая кабина, удобные кресла, хорошая шумоизоляция. Разговаривая с рабочими, говорят, шикарная, машина. В работе — новые «БелАЗы», бурильные станки. В алгоцехе планируют построить новейшую фабрику в районе цеха заготовки алгоцинта, который сейчас принимают привозное сырье. Это и есть главное: работа, рост зарплаты, улучшение условий труда.

— С какими вопросами чаще всего обращаются в профком?

— По поводу жилья, путевок. Но в числе актуальных я бы определил проблему питания, посещения столовых.

— А что, с приходом «Корпус Групп» посещения столовых не выросло?

— Дело сдвигается с мертвой точки, но, к сожалению, медленно. Нам есть с чем сравнивать. Было время, когда практически все ходило в столовую, за исключением тех, кто в силу специфики производства не мог оставить рабочее место. Да и эта категория работников, как правило, питалась из столовой — коллеги приносили еду обед. Мы пережили период стремительного и постоян-



Требуется ли вообще кого-то защищать? Взаимоотношения между работодателем и работником выстроены на законных основаниях, нет задержек с выплатой зарплаты, действуют социальные программы... — Наш комбинат на протяжении всей его истории являет положительный пример. Он был социально ориентированным и остается в этом отношении флагом. Руководство всегда понимало значимость профсоюзной организации и социального партнерства с ней. Профсоюз во главе с председателем профкома ММК Владимиром Близиным, в свою очередь, занял правильную позицию: выражая интересы работников, вносит весомую лепту в решение общих задач производства.

— Иными словами, профсоюз действует вместе с администрацией?

— Нас объединяет одно — добросовестная работа и получение прибыли за счет развития производства, повышения производительности труда, улучшения его охраны, дисциплины. Только таким, повторюсь, путем можно обеспечить рост

зарплаты, все остальные социальные блага, в том числе и поддержку ветеранов. Давайте говорить прямо: руководителям цехов хватает сугубо производственных, экономических, сырьевых задач, вопросов качества, экологии, техники безопасности. А профсоюз как раз и спланирует коллектив, помогающий нацелить трудящихся на выполнение производственной программы, безаварийную и безопасную работу. Профком комбината ежемесячно подводит итоги соревнования, ежегодно выделяет средства на конкурсы по улучшению техники безопасности в цехах, повышению эстетики и культуры производства. И развитие плохо, что наш профком к уже существующей «административной» льготе поддерживает работников комбината при покупке путевок в санатории, в летские лагеря?

— Какое внимание уделяют сегодня коллективу горно-обогатительного производства?

— Производственная программа у нас сейчас напряженная. И внимание со стороны руководства комбината огромное. Об этом можно судить и по тем средствам, которые вкладывают в разработку месторождения Малый Куйбас, и по обеспечению работников современной техникой. Недавно рудник получили новые комфортабельные экскаваторы — большая кабина, удобные кресла, хорошая шумоизоляция. Разговаривая с рабочими, говорят, шикарная, машина. В работе — новые «БелАЗы», бурильные станки. В алгоцехе планируют построить новейшую фабрику в районе цеха заготовки алгоцинта, который сейчас принимают привозное сырье. Это и есть главное: работа, рост зарплаты, улучшение условий труда.

Здоровый образ жизни пропагандируют и все наши корпоративные спортивные праздники. От легкоатлетической эстафеты на призы газеты «Магнитогорский металл», где выступают представители всех цехов, до сугубо производственных «сборов» с членами семей в аквапарке и манеже. Спортивные праздники у нас всегда проходят интересно, профсоюзный комитет ММК выделяет призы. В этом году сотрудники спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск» разнообразили программу: тут и скакалка, и рыбалка, армреслинг и гиря, канат и веселые старты. Особенно радуются ребяташки, каждый из них получает сладкий приз в награду. Шоколадка сегодня не проблема, но ведь она «заработанная», ее торжественно вручили. Вкус к занятиям спортом надо прививать с детства, и лучше всего на примере мамы и папы. Тогда и в будущем не надо будет ломать голову в государственном масштабе по поводу подросткового досуга.

— Как вы возвращаетесь к вашему вопросу о взаимодействии профсоюза и администрации на благополучных предприятиях, добавлю: очень хорошо, когда задачи решаются совместно. Значит, есть и взаимопонимание, и высокая социальная ответственность.

Мargarita КУРБАНГАЛЕЕВА.

И витамины в придачу

КОЛДОГОВОР

Об итогах выполнения коллективного договора ОАО «ММК» в первом полугодии на заседании правления ОАО «ММК» доложил председатель профсоюзного комитета комбината Владимир Близинок.

Производительность труда за шесть месяцев 2005 года, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, выросла на 9,5 процента. Средняя заработная плата работников увеличилась на 19,7 процента и составила 14557 рублей, являясь одной из самых высоких в отрасли.

Повысили квалификацию и прошли профессиональную подготовку 13709 человек, в том числе руководителей, специалистов и служащих — 4647 человек, рабочих — 9062 человека. Общие затраты на подготовку кадров — 50 млн. рублей.

Охрана труда и окружающей среды осуществлялась в соответствии с требованиями законодательства, затраты — 74 млн. рублей. Соглашение по охране труда предусмотрено 58 мероприятий, из которых 54 уже выполнены. Сроки выполнения оставшихся перенесены на IV квартал 2005 года. Ремонты зданий, пунктов и бытовых помещений проводились в соответствии с утвержденным графиком.

На приобретение спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты затрачено свыше 36 млн. рублей. Работющие во вредных условиях труда получают поливитаминные: на эти цели затрачено 10,3 млн. рублей.

Все намеченные мероприятия по подготовке подразделений к работе в зимний и летний периоды выполнены.

Традиционно в мае — июне профсоюзным комитетом совместно с управлением охраны труда проводился смотр-конкурс по культуре и эстетике производства. Коллективам-победителям вручаются дипломы и денежные премии от 10 до 30 тысяч рублей. На эти цели в бюджете профсоюзного комитета ОАО «ММК» запланировано 480 тысяч рублей.

В целях профилактики пожарной безопасности в подразделениях комбината созданы пожарно-технические комиссии, добровольные пожарные дружины. Регулярно проводились противопожарные тренировки. Пожароопасные объекты обеспечены средствами сигнализации и пожаротушения.

Продолжается строительство жилья для работников ОАО «ММК», дочерних обществ и учреждений через ЖИФ «Ключ». Заканчивается строительство дома № 60 в 144 микрорайоне общей площадью 11,5 тысячи квадратных метров (на 210 квартир). Срок сдачи дома под заселение — IV квартал 2005 года.

Проводится трудовое соревнование среди коллективов цехов и производств с целью повышения экономической эффективности, в молодежно-трудовых коллективах — за достижение высоких производственных и экономических показателей в ежемесячных и полугодных подведении итогов. В первом полугодии 2005 года за счет стимулирования участников межцехового соревнования снижен расход материальных и топливно-энергетических ресурсов на 96,2 млн. рублей. Наибольший вклад в экономику ресурсов внесли коллективы алгоцеха, ККЦ, ЛПЦ-10, ЛПЦ-3, локомотивного цеха, энергоцеха. Общая сумма поощрения победителей составила 4,5 миллиона рублей. Ежемесячно десять бригад молодежно-трудовых коллективов признавались победителями. С целью оценки личного вклада передовиков производства проводились соревнования на звание «Лучший рабочий» и «Лучший мастер».

В первом полугодии 2005 года и в соответствии с положениями коллективного договора ОАО «ММК» награждено 748 человек, в том числе: государственными наградами — 27 человек, грамотой ОАО «ММК» — 46 человек. Почетной грамотой профсоюзного комитета — 552 человека, ценным подарком — 35 человек, звание «Почетный пенсионер ОАО «ММК» присвоено 88 ветеранам.

Лечение и оздоровление работников ОАО «ММК» осуществлялось в рамках социального заказа и программ лечения и оздоровления. В клиниках России были пролечены 37 работников ОАО «ММК», за рубежом — 9 человек, в стоматологическом центре «Агат» оказаны услуги 1757 работникам, в ООО «Дентос» — 1072, в медико-санитарной части прошли курс лечения 53739 работников. В санатории «Юбилейный» поправили здоровье 3524 человека, в санатории «Металлург» — 465 человек, в санатории-профилактории «Ожуйный» — 306 человек, в детских оздоровительных центрах — 3231 человек, в доме отдыха «Абзаково» — 1145 человек. Профсоюзным комитетом оказана материальная помощь на оздоровление работников на сумму 7,5 млн. рублей, в том числе на «чартерный» рейс в г. Ессентуки — 3,3 млн. рублей.

Ежемесячную материальную помощь получили свыше 21 тысячи пенсионеров: выплачено более 35 млн. рублей. На средства профсоюзного комитета ОАО «ММК» оказана материальная помощь 411 ветеранам на сумму более 200 тысяч рублей.

Объем финансирования профсоюзным комитетом культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди работников комбината, членов их семей и пенсионеров составил свыше семи миллионов рублей.

Алексей ДАНИЛОВ.



На школьной тропинке

ПРАЗДНИК

«На школьной тропинке» — так назван праздник, который состоится 1 сентября на площадках Дворца культуры металлургов им. Серго Орджоникидзе, Дворца культуры и техники комбината.

Его подготовку осуществляют администрация и профсоюзный комитет ОАО «ММК», магнитогорское отделение партии «Единая Россия» с участием учреждения «Спортивный клуб «Металлург-Магнитогорск» и творческих коллективов Дворцов.

Начнутся праздничные действа, посвященные Дню знаний, в 12.00. Работникам комбината, дочерних обществ и учреждений, чьи дети пойдут в первый класс, разослано более восьмисот приглашений, которые можно будет обменять на сладкие призы.

Программа праздника включает конкурсы рисунка на асфальте «Как я провел лето», рисунка на мольберте «И снова звонок», боди-арта на тему «Ах, лето!», конкурсов на темы «Планета знаний», «Праздничный хор», «Букет для моей учительницы».

Ребятишек ждут посвящение в первоклассники, спортивно-игровая программа «Летние рекорды», анимационно-развлекательная программа «Познавайки», показательные выступления юных спортсменов школы восточных единоборств, выставка «Краски лета» и мультескорпиз.

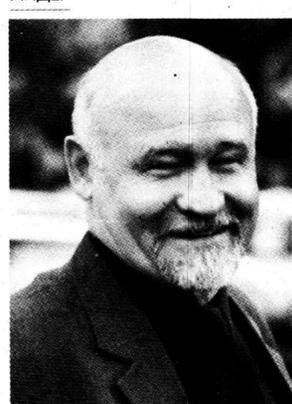
Дмитрий ЧЕРНОВ.

Нравственные качества обнаруживаются в связи с намерением.

АРИСТОТЕЛЬ

Высота Геннадия Зеленюка

ЛИДЕР



Десять лет назад, когда жизненные часы председателя профкома ЗАО «МРК» ОАО «ММК» Геннадия ЗЕЛЕНЮКА отсчитали полвека, именинник отметил эту дату в небе: он сел за штурвал спортивного самолета «ЯК-52». В его жизни началась очередная взлетная полоса. В июле, когда управление главного механика комбината отмечало 75-летие, Зеленюк уже выполнял в небе фигуры высшего пилотажа: «свечку», «бочку», «двойную мертвую петлю».

— Управлению главного механика комбината — 75. Что для вас означает эта дата?

— Любая дата — своего рода подведение итогов. За последние пять лет в главной ремонтной базе комбината изменилось многое. В сторону улучшения продвинулось наше предприятие и по зарплате, и по производству: я бы сказал, произошел небывалый скачок. И, конечно же, большие перемены в социальном плане. Помню времена, когда мы с большим трудом отправляли наших трудящихся отдыхать. Сейчас все изменилось кардинально. Идет обновление цехов. Это видно на

примере цеха изложниц: идет реконструкция, сегодня там построена прекрасная лаборатория, без которой невозможно получить технологичную... выстроили дутьевые, здравлунки. Все это стало возможным при стабильной работе предприятия.

— Геннадий Прокопьевич, вы на комбинате вот уже более 40 лет. В свое время были начальником цеха изложниц, а теперь председатель профкома. В чем принципиальное отличие прошлой и нынешней вашей деятельности?

— Когда ты начальник цеха, ты командир. Ставится задача, дал команду, и она должна выполняться — за это люди получают деньги. Председатель профкома — совсем другое, здесь на первом плане — умение убедить людей в том, что надо решить ту или иную проблему. Председатели цеховых комитетов в большинстве своем не освобождены от основной работы. Очень важный момент — отношение руководителя цеха к тому, какие проблемы решает председатель цехового комитета. Очень

важно совместить производственные планы с человеческими интересами.

— Кому вы искренне благодарны за жизненные университеты?

— Отцу. Я видел, как он работал в должности заместителя директора Карабашского медплавильного завода. Он встречался с Михаилом Калининским, пережили годы репрессий. Авторитет отца для меня был непререкаем. Становление мое в должности начальника цеха произошло благодаря многим толковым производственникам. Во-первых, я сам работы не боялся, делал свое дело, получая удовольствие. Павел Васильевич Губевский — первый начальник цеха изложниц и мой первый учитель, специалист с большой буквы, великолепный технолог, его знали и в СССР, и за рубежом. Будучи на заслуженном отдыхе, он много занимался совершенствованием технологии производства изложниц. Он так говорил нам, молодым: «Вы должны знать цех «от и до». Он лично читал нам лекции по технологии производства изложниц, по металлографии, структуре чугунов.

Вторым руководителем, с которого я брал пример, был Иван Николаевич Данченко. Бывший начальник фасонно-литейного цеха, затем цеха изложниц. Это был руководитель высокого уровня. Он вывел цех изложниц на высочайший уровень по объему производства, и весь коллектив тогда был представлен к государственной премии — это было в 1972–1973 годах. Хотя ее никто не получил, но фактом остается фактом: коллектив цеха под руководством Данченко работал на высоком уровне. Владимир Михайлович Фарафонов тоже в свое время работал на начальником цеха изложниц, и ему я тоже очень благодарен за жизненные университеты.

— Что вам хотелось бы пожелать работникам Механоремонтного цеха в связи с юбилеем предприятия?

— Не останавливаться на достигнутом, со знанием дела относиться к выполнению задач. Надо твердо усвоить — результат зависит от каждого из нас, от уважительного отношения друг к другу.