

ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВСЕ РЫЧАГИ

ГЛАВНОЕ, чем живет сейчас коллектив проволочного цеха, — это переход на новую систему планирования и материального стимулирования. Подготовка к этому важному шагу идет полным ходом.

Начальника цеха Александра Андреевича Кугушина я застал за разработкой плана проведения занятий по экономике.

— Переход на новую систему — процесс не из легких. Он требует самой тщательной подготовки, подробной разработки основных положений, которые должны стать определяющими в нашей работе, — рассказывает Александр Андреевич. — Не менее важным является вооружение рабочих экономическими знаниями. Глубокие знания экономики, материальная заинтересованность трудящихся в результатах производства — основа основ успешного роста производительности труда, максимального использования наших возможностей. В этом направлении предстоит проделать большую работу.

Александр Андреевич недавно вернулся из Волгограда, где в составе группы металлургов комбината знакомился с опытом работы коллектива завода «Красный Октябрь». Он дал высокую оценку работе волгоградцев, отметил, что их опыт поможет успешнее осуществить переход на новые формы работы.

В коллективах смен, участков цеха уже состоялись беседы о работе волгоградцев, — продолжает т. Кугушин. — Со-

стоялось у нас собрание инженерно-технических работников, где обсуждался один из основных вопросов — принципы материального поощрения. Вот ориентировочные изменения в системе поощрения. Если раньше мастерам платили премию за выполнение производственного плана и заданий по себестоимости продукции, то теперь они будут поощряться и за выполнение определенных качественных показателей. Ведь качество — основной показатель, по которому определяется себестоимость.

Изменяются принципы поощрения начальников смен, станков, инженера по труду и начальника цеха. Не остались в стороне и такие службы как служба механиков и электриков. Их премирование в новых условиях будет определяться выполнением установленных нормативов по реализации запасных частей, своевременному и качественному выполнению ремонтов. Главным, определяющим фактором производства по новой системе будет объем реализации продукции, уровень рентабельности и прибыли. Естественно, поэтому от каждого рабочего, инженера, техника и служащего потребуются постоянная забота о приведении в действие все новых и новых резервов.

Одна из главных задач всего коллектива цеха состоит сейчас в том, чтобы до минимума сократить выход вторых сортов, полностью исключить брак, постоянно сокращать затраты труда и материальных ресур-

сов на выпуск единицы продукции. В этих условиях, как никогда, оперативно должны работать плановики. Их задача заключается в том, чтобы продуманно планировать прибыль цеха на каждый месяц, глубоко анализировать итоги, ежемесячно ставить коллектив в известность о ходе выполнения намеченных заданий. Нужно добиться, чтобы каждый участник производства был прибыльным, а для этого необходим четкий внутрицеховой хозяйственный расчет, забота о своевременном поступлении платежей.

Недавно, например, мы два дня отгружали продукцию потребителю, а фактурный отдел еще не подготовил документы. В результате отгруженный, но неотфактурованный металл не был оплачен своевременно. Или вот другой пример. Из года в год стальную катанку мы поставляли потребителям по одной цене. Отгружали мы ее по такой же цене и в первом квартале нынешнего года, а в документах, пришедших из планового отдела комбината с запозданием говорилось, что тонна стальной катанки должна отпускаться по более высокой цене. А ведь продукция уже отгружена. Где взять недостающие деньги? Известно. Все это результат недостаточной оперативности планового отдела. Такого в новых условиях не должно быть.

Пропаганда экономических знаний, личная материальная заинтересованность в улучшении экономических результатов и четкое планирование — ос-

новные рычаги, без которых невозможно будет осуществлять нормальную работу в новых условиях. На решение этих вопросов и направлены сегодня силы коллектива нашего цеха, — подчеркнул в заключение т. Кугушин.

Но при всем том положительном, что уже сделано в ходе подготовки к переходу на новую систему, нельзя не видеть и некоторых недостатков. Прежде всего это относится к стенной печати цеха. Сегодня витрина стенгазеты пустует, стенд «Комсомольского проектора» занят положениями о летней спартакиаде комбината, а также весенней эстафете детских клубов. А ведь стенная печать сейчас должна стать одним из важнейших средств пропаганды новых форм и методов планирования и материального стимулирования производства. Коллектив не только в конце месяца должен видеть своих передовиков, а ежедневно знать результаты их работы.

Довольно странно выглядит и Доска показателей. Последние данные на ней относятся к марту, хотя по календарю уже май заканчивается. Партийной, профсоюзной и комсомольской организациям необходимо немедленно оживить работу стенной печати, чтобы она стала первым помощником в освещении текущих дел, пропаганде нового, передового. Это во многом обеспечит успех в подготовке коллектива к работе в новых условиях.

Э. ВЛАДИМИРОВ.

По планам партии, курсом пятилетки

Письма в редакцию

УГОЛЬ ПОД ОТКОСОМ

На станции Угольная выгрузка угля из вагонов ведется с помощью вагоноопрокидывателя. Эта система позволяет быстро и безопасно производить разгрузку. Однако и здесь приходится столкнуться с «ню»... При выгрузке большое количество угля попадает на железнодорожные пути. И если разгрузка ведется зимой, то после ее окончания рассыпанный уголь вместе со снегом отваливается бульдозером в сторону железнодорожных путей станции. Здесь же путейцы комбината снегоуборочными машинами убирают этот «концентрат», который содержит в себе от 30 до 50 процентов угля. Все это идет на свалку. Только за январь и февраль прошедшей зимы со станции были отправлены под откосом вместе со снегом десятки вагонов угля. Бесхозяйственность поразительная.

Кроме того, на станции Угольная засыпали углем вытяжки перегонных Выходная — Кольцевая, Кольцевая — Ежовка, Кольцевая — Бункерная. Пришлось производить замену балласта — работу, которая выполняется вручную кайлом и лопатой. Очень трудно путям содержать железнодорожные пути в хорошем состоянии. Зимой трассы засыпаются углем, летом меняется балласт. По существу работа путейцев сводится на-нет.

Необходимо сделать так, чтобы собранный снегоуборочной машиной снежный вал, насыщенный добросовестным углем, вывозился в конец склада коксохимического производства и там складировался. Это было бы большим подспорьем для комбината и для путейцев. Были бы сэкономлены сотни тонн угля, улучшились бы условия, а следовательно, и долговечность службы железнодорожных путей.

П. КОРОТКИЙ,
мастер цеха пути.

ГАЗЕТУ — КАЖДОМУ

Комсомольцы и молодежь, продолжается подписка на молодежные газеты «Комсомолец» и «Комсомольская правда» на второе полугодие. С большой активностью проходит подписка на эти издания в коллективах центральной заводской лаборатории, третьего листопрокатного цеха, ремонтного участка котельно-ремонтного цеха, заводоуправления и других цехов комбината. Это красноречиво говорит о все возрастающем интересе юношей и девушек к своим газетам, которые всеобъемлюще отражают на своих страницах жизнь молодежи страны, ее проблемы и поиски, героики наших дней.

Комсомолец, если ты не успел подписаться на одну из этих газет, — спеши, до конца срока подписки осталось немногим менее недели. Помни: газета — нового разведчик.

И. МАЛАХОВА,
заведующая учетом
комитета комсомола
комбината.

ПА ВЛАДО ПАРОДА

С 1958 ГОДА В СССР было введено обязательное восьмилетнее обучение всех детей школьного возраста. Теперь предстоит завершить в основном переход к всеобщему полному среднему образованию для молодежи.

В начавшемся пятилетнем полном среднем образовании получают в 4 раза больше молодых людей чем за предыдущие 5 лет.

★ СОВЕТСКИЙ ЧЕЛОВЕК получает обширнейшую информацию о событиях в СССР и за рубежом. В стране издается 7700 газет, почти 4 тысячи журналов. Их разовый тираж за период между съездами вырос на 74 миллиона экземпляров, то есть в 1,6 раза. Ежегодно выходит в свет более миллиарда с четвертью экземпляров книг и брошюр. Как видим, у нас самая обширная книжная полка в мире. Директивами по пятилетке предусматривается увеличить тираж книг примерно на 25 процентов, журналов — более чем в 1,5 раза, газет — примерно на 40 процентов.

Количество радиоприемных точек в 1966 году достигло почти 90 миллионов (вместе с телевизорами, в том числе радиоприемников более 38 миллионов).

★ В РАЗЛИЧНЫХ ОТРАСЛЯХ народного хозяйства и культуры страны работает более 12 миллионов специалистов, в том числе около пяти миллионов с дипломами высшей школы. В начавшейся пятилетке предстоит подготовить примерно 7 миллионов специалистов с высшим и средним специальным образованием.

★ В СССР СВИДЕТЕЛИ ЧЕТЫРЕХ ТЫСЯЧ училищ профессионально-технического образования, в которых обучается более полутора миллионов юношей и девушек. В новой пятилетке профессионально-технические училища подготовят шесть с лишним миллионов квалифицированных молодых рабочих.

В поиске

Куковала кукушка. Странно было видеть эту коренную лесную жительницу здесь — вблизи аглоцеха.

Но ее появление казалось символическим. Она как бы отчитывала годы всему временному в нашей жизни.

Вдоль шеренги телеграфных столбов стояли когда-то бараки. О них напоминают сейчас лишь бурые пятна мусора, кое-где проступающие в траве.

А за пустырем — мощные корпуса фабрик — сырьевой цех комбината...

Я иду по местам, где тоже был пустырь, а потом кипящая, как муравейник, стройка: сооружались здания дробильно-обогатительной фабрики № 5. И вот она уже действует эта фабрика, возмещает продукцией затраченные на ее строительство деньги.

Стремителен бег времени: жизнь пульсирует, выдвигает новые задачи. И мне, по правде говоря, не жалко безвозвратно ушедших лет. Пусть что-то мы утратили в себе, но зато многое пересмотрели, многое приобрели, отказавшись от того, что нам мешало двигаться вперед.

Эволюция продолжается. Не нужны даже большие экскурсии в историю для сравнений. В прошлом году вступила в строй новая фабрика. Пришли сюда работать в большинстве новые кадры специалистов. Это уже другая школа, поколение, почерпнувшее за годы пребывания в техникумах, институтах выводы и достижения современной науки и техники. Многие из них сначала приобрели рабочую сноровку, а потом уже диплом инженеров.

Типичный представитель этого отряда молодых специалистов — начальник смены корпуса обогащения руд Виктор Николаевич Кимайкин. Вначале, после окончания школы он поступил в лесотехнический институт, но вскоре понял, что ошибся, не захотев стать металлургом. Он утвердился в этом мнении как только начал осваивать специальность машиниста насоса на

рудобогатительной фабрике. А через несколько лет, когда подбирались кандидатуры для обучения в горно-металлургическом институте на средства предприятия, была названа и его фамилия. Вот тогда он по-настоящему оценил значение практического опыта: молодому рабочему особенно легко давались специальные предметы.

Тяга к знаниям у В. Кимайкина росла день ото дня: чем больше он знакомился с теоретическим курсом, тем больше ему хотелось знать. Вот почему к дипломной работе он подготавливался не у себя на фабрике, а в Сибири, где, как ему рассказывали, велись интересные эксперименты.

Однако, как бы ни была высока подготовка специалистов в институте, В. Кимайкин некоторое время чувствовал себя не совсем уверенно в должности мастера на новой фабрике.

Молодые рабочие — чуть какая неисправность спешили получить ответ на вопрос «почему» у мастера. И он должен был толково им объяснить причину остановки машины. Какое им было дело до того, что мастер только что с институтской скамьи. Буквально каждую деталь ощупал, осмотрел Виктор Николаевич, чтобы не попасть впросак. Теперь все это позади: и трудности, и мучительные головоломки. За восемь месяцев работы у каждого рабочего накопился достаточный опыт. К тому же эти рабочие — завтрашние специалисты. Учатся в институтах машинист ленточных фильтров Виктор Зеленин, старший концентраторщик Валерий Коган, машинисты мокрых магнитных сепараторов Валя Фищенко и Люба Котикова. Повышают знания и другие члены коллектива. Подумывает о дальнейшей учебе и Виктор Николаевич.

И он правильно делает. Современный инженер должен быть экспериментатором, должен уметь точно обосновать свою точку зрения, свободно выступать, пропагандировать свои изыскания в технической литературе.

Много вопросов возникает каждый день у Виктора Николаевича Кимайкина. Он приходит за ответом на них в исследовательскую группу горного управления, ищет на страницах технической литературы. Он в поиске. А кто ищет, тот всегда найдет.

В. ПЕТРОВ.

чтобы каждое блюдо было вкусным и питательным.

И результаты не заставали себя ждать: повысился товарооборот, а в книге жалоб появилось много благодарностей.

Н. ИВАНОВ, заместитель
начальника отдела общепита
комбината.

УМЕЛЫЕ КУЛИНАРЫ

Работники многих столовых комбината борются за звание коллективов отличного приготовления пищи.

Недавно общепит комбината подвел итоги соревнования в искусстве приготовления пищи. Мастерами кулинарии зарекомендо-

вали себя работники столовой № 7, обслуживающей железнодорожников комбината. Повара во главе с заведующим производством Виктором Тихоновичем Кириченко постоянно изучают запросы посетителей, стремятся разнообразить меню, заботятся о том,