

ВОЛОНТЁРЫ

Ремонт, уборка, общение

АЛЕКСАНДРА СТОЛЯРОВА,
рабкор ООО «РЕМПУТЬ»

В прошлом году в ООО «Ремпуть» зародилось волонтерское движение. Лидер молодежного движения предприятия Руслан Ахмедин привлек к нему молодежь.

По заявкам ветеранов ребята помогают пенсионерам в ремонте, работе по дому, общаются со стариками. Для ветеранов это важно: ведь некоторые из них одиноки. Пожилые люди искренне благодарят молодежь за помощь и просят к семидесятилетию Победы посетить семьи фронтовиков, собрать информацию об участниках войны для Книги памяти и музея ЖДТ.

Волонтерское движение укрепляет позиции, и в Ремпуть уже подумывают о выдаче волонтерам удостоверений, чтобы ветераны открывали своим помощникам двери без тревоги.

МИНЗДРАВ

Электронные больничные

Внедрение электронных больничных позволит существенно сэкономить время врача и пациента. Если на оформление бумажного листка трудоспособности уходит 15–20 минут, то заполнение электронного бланка будет занимать полторы-две минуты.

Таким образом, врач будет тратить рабочее время на лечение больного, а не на «бумажную волокиту». Пациент, в свою очередь, перестанет быть «курьером», которому приходится ходить по этажам поликлиники, выписывая и подписывая больничный лист, а то и по несколько раз возвращаться в медучреждение, чтобы исправить ошибки.

Об этом сказал Роман Сафронов, заместитель департамента информационных технологий и связей Минздрава России, на совещании, посвященном внедрению электронных листков временной нетрудоспособности.

Сейчас технология их внедрения обкатывается в трех регионах – Татарстане, Астраханской и Белгородской областях. В следующем году число «пилотов» расширится до восемнадцати. К 2018 году система должна заработать на всей территории страны.

Она позволит также сделать более прозрачными выплаты по больничным, минимизировать число мошенничеств (сейчас работники нередко покупают поддельные листки трудоспособности). Кроме того, будет создана электронная база данных выданных листков нетрудоспособности.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Терапия доброты

Хотим поблагодарить замечательный коллектив терапевтического отделения № 2 медико-санитарной части.

Санитарочки добросовестно выполняют свою работу – всюду чистота. Медицинские сестрички – добрые, отзывчивые, сердечные. А какой хороший доктор Лидия Соколова – настоящий профессионал! Мы получили грамотное лечение. Ко всем Лидия Павловна относится очень заботливо, умеет выслушать пациента, общаясь как великолепный психолог. Побольше бы таких докторов!

С уважением ВЕРА ШАРКОВА, НАТАЛЬЯ БРАЙЛОВСКАЯ

ПРИЗВАНИЕ

От букваря до аттестата

В далёком пятьдесят девятом в начальные классы Жёлтинской средней школы пришла новая учительница Галина Фёдоровна. Совсем молодая – всего на девять лет старше нас.

Несмотря на сложные личные обстоятельства, Галина Дроздова, в девичестве Записная, не оставила нас до выпуска. После начальной школы учила русскому языку и литературе и только после вручения нам аттестатов переехала в посёлок Первомайский. Она воспитала нас чуткими к языку, на уроках литературы задавала вопросы, которые заставляли размышлять, формировать собственное мнение.

Галина Фёдоровна говорила, что хочет видеть нас в будущем состоявшимися. Так и вышло: среди нас есть инженеры, экономисты, учителя, рабочие самых востребованных специальностей.

Галина Фёдоровна сейчас живёт в городе, добилась здесь профессионального признания: завоевала грант президента страны, а её ученица – выпускница Первомайской школы – набрала на экзамене по русскому языку сто баллов из ста. В этом году наша любимая учительница отметила пятидесятилетие работы в школе. Как много доброго посеяно в душах за эти десятилетия.

Выпускники Жёлтинской школы 1968 года

ОПРОС

Найти баланс

Каждый второй россиянин утверждает, что ему удается гармонично сочетать работу и личную жизнь. Но чем старше становится человек, тем сложнее ему сохранить этот баланс.

«Очень люблю свою работу, заканчиваю свой день с чувством удовлетворения и спешу домой», – примерно так говорили 52 процента опрошенных социологам исследовательского центра портала Superjob. Треть участников опроса признались, что по собственной воле или под давлением обстоятельств вынуждены больше времени уделять работе. Лишь четыре процента россиян живут по принципу: «Надо работать, чтобы жить, а не жить, чтобы работать» и ставят на первое место свою семью.

Среди работающих россиян до 24 лет 63 процента уверены, если человек не ленивый, у него все получится и в карьере, и в личной жизни. А вот среди 45-летних жить в балансе между личной жизнью и карьерой удастся всего лишь 45 процентам.

Уровень дохода тоже влияет на перевес чаши весов в ту или иную сторону. Личную жизнь ставят на первое место восемь процентов опрошенных с доходом менее 25 тысяч рублей в месяц и всего лишь три процента – с доходом выше 45 тысяч рублей. Не удивительно, что бездетные россияне чаще говорили о гармонии в своей жизни, по сравнению с теми, кого дома ждут дети (54 и 48 процентов соответственно).

Социологи выяснили, что работе больше времени и сил посвящают люди старше 45 лет (40 процентов) и те, кто имеют детей (36 процентов). Среди них – как трудоголики поневоле, так и увлеченные самим процессом.

Немногочисленные два процента опрошенных предложили свои варианты решения этой проблемы. Кто-то сравнивает поиск баланса между работой и личной жизнью с изобретением вечного двигателя. Другие считают, что уделять в равной степени внимание семье и работе можно только при удаленной работе. Третьи признаются, что соблюсти баланс удается, пока на работе не случается аврал.

ДАТА | Листопрокатному цеху № 10 – двадцать лет

На пути к ста миллионам



Владислав Антонюк, начальник ЛПЦ № 10



Старшие операторы Сергей Соколов и Дмитрий Ротеев, старший нагревальщик Наиль Абдеев

МАРГАРИТА КУРБАНГАЛЕЕВА

Самый производительный агрегат Магнитки отмечает юбилей.

Двадцать лет назад, 8 октября 1994 года, получен первый рулон на стане «2000» горячей прокатки. Это событие ознаменовало день рождения листопрокатного цеха № 10, ставшего ярким примером стойкости Магнитки, продолжавшей техническое перевооружение в условиях тяжёлого для экономики страны переходного периода.

В то время, когда в суровую реальность вошли понятия «кризис, банкротство, остановка мощностей», с Магниткой связывали старт национальной программы модернизации российской металлургии. Курс ММК на обновление должен был вывести базовую отрасль отечественной индустрии на передовой уровень. Центральным звеном реконструкции комбината стал пуск стана «2000» горячей прокатки, обладающего широкими технологическими и производственными возможностями, позволяющими выпускать прокат мирового уровня в соответствии с современными требованиями внутреннего и внешнего рынков. Это событие было значимым не только для металлургии страны, но и для её ключевых потребителей – машиностроения, автопрома, других отраслей народного хозяйства.

Лучшие кадры из прокатных цехов комбината, в том числе с горячей стана ЛПЦ № 4, составили костяк коллектива ЛПЦ № 10, способного выполнять задачи любой сложности и отличающегося молодым задором – его средний возраст не превышал тридцати пяти лет. Ровно через год в новом цехе ММК прокатали первую миллионную тонну проката. В январе 1996 года поставлен первый производственный рекорд: за сутки прокатано десять тысяч 492 тонны. Двухлетие стан «2000» отметил выходом на годовую проектную мощность первой очереди – 4 миллиона тонн.

В апреле 2014-го, впервые за всю историю цеха, прокатчики ЛПЦ № 10 достигли рекордного производства за сутки – 21 тысяча 340 тонн. Высока и общая производственная программа нынешнего года – около пяти миллионов 900 тысяч тонн. Позади время, когда достижением считали производство четырёхсот тысяч тонн за месяц, сегодня норма – уже под полмиллиона. При этом рост объёмов производства ЛПЦ № 10 связан с увеличением доли горячекатаного подката для своих смежных цехов ММК, нацеленных в том числе на высокорентабельную продукцию четвертого передела: пятого, восьмого и одиннадцатого листопрокатных. Через стан «2000» проходят все основные потоки комбината – трубные и судовые марки стали, будуще белая жесть и высокопрочный авиолист. Горячекатаный рулонный прокат – свою товарную продукцию – ЛПЦ № 10 отгружает в среднем по двести тысяч тонн за месяц, в основном на внутренний рынок – российским потребителям. Стабильный спрос – подтверждение высокого качества: стан «2000» горячей прокатки имеет стопроцентную загрузку, которая сохранялась максимальной даже в последний финансово-экономический кризис.

Поддержать надёжный запас прочности позволила модернизация мощностей, которую коллектив цеха проводил с энтузиазмом. Начальник ЛПЦ № 10 Владислав Антонюк, начинавший в цехе после МГТУ рядовым оператором, непосредственно участвовал в наладке и освоении современной автоматизированной нагревательной печи № 4, благодаря которой появилась возможность для наращивания объёмов производства.



Анатолий Афонкин, старший оператор



Артём Фридрихсон, старший вальцовщик



Александр Мамай, старший вальцовщик



Старший оператор Михаил Стригин и старший вальцовщик Алексей Воронин



ФОТО: ДМИТРИЙ КУРБАНГАЛЕЕВ

параметры прокатки. На конец года планируем реконструкцию ещё нескольких гидросбивов. Кроме того, в капремонты продолжаем поэтапную реконструкцию межклетевого охлаждения, что улучшает качество поверхности полосы, позволяет регулировать профиль валков.

Если ещё лет шесть назад до реконструкции на стане могли катать лист толщиной от 1,3 до 16 миллиметров, то после пуска гидравлических моталок освоили толщину уже до 20 миллиметров. Так, наряду с заказами для производства тонкостенных труб малого и большого диаметров, в ЛПЦ № 10 начали выпускать прокат и под толстостенную трубу для северных широт.

Очередная комплексная модернизация с освоением автоматизированной системы управления станом открывает новые возможности для годового производства в шесть миллионов тонн проката широчайшего сортамента, позволит повысить качество по толщине, плоскостности, мехсвойствам, помогая в освоении сложнейших профилей проката из легированных марок сталей.

Когда пришёл в цех, у нас был минимальный сортамент толщин, который умещался на одной странице со всеми параметрами, – вспоминает начальник стана «2000» горячей прокатки Виталий Меркин, работающий с пуском ЛПЦ № 10. – Сейчас сортамент цеха – огромная таблица, в которой множество позиций. Человек не в состоянии удержать в голове массу условий из стопок технологических инструкций при перестройке с одного подката на другой. Тут как раз и выручил компьютер, который легко просчитает все операции, формулы, варианты действий. Полная автоматизация технологических процессов на стане позволит минимизировать влияние человеческого фактора за целью улучшения качественных показателей для чёткого выполнения требований заказов потребителя.

Между тем, контролировать «умную технику» по-прежнему будут грамотные рабочие. В ЛПЦ № 10 на всех основных постах – уникальные спе-

циалисты с опытом, каждый вносит вклад в устойчивую работу цеха. Многие трудятся здесь уже двадцать лет, ряд работников поощрены высокими государственными наградами. Орденом трудовой славы III степени награждены почётный металлург старший нагревальщик металлала Александр Барвинский и старший оператор стана Анатолий Букасев. Машинист крана Александр Соловьев имеет медаль «За трудовое отличие». Заслуженный металлург старший вальцовщик Александр Мамай отмечен орденом Дружбы. Обладатели звания «Заслуженный металлург» – старшие операторы стана Анатолий Афонкин, Михаил Стригин. Звание «Почётный металлург» имеют старший оператор Сергей Букасев и старший вальцовщик Андрей Ботин.

В цехе развита преемственность поколений, растёт молодая смена – учится на примере асов, трудом и ответственностью зарабатывает уважение среди коллег. Какой бы продвинутой ни была автоматика, квалификация рабочего по-прежнему играет решающую роль. Прокатка одного рулона проката шириной метр в секунду, поэтому особо ценны умение чувствовать стан, моментально реагировать – на раздумье и принятие правильного решения порой отодвигает доли секунды. Отработав профессиональные навыки до автоматизма операторам и вальцовщикам помогает корпоративный центр подготовки кадров «Персонал», где разработаны «электронный полигон» с моделированием различных производственных ситуаций для тренировок и проверки действий персонала. Наряду с новичками обучение регулярно проходят все работники ЛПЦ № 10. У молодежи, к тому же, есть реальный шанс проявить себя и отличиться в конкурсах профмастерства, научно-технических конференциях, победа в которых влияет на рост мастерства и карьеры.

Сегодня коллектив «десятого листа» работает слаженно и успешно выполняет современные задачи по производству и качеству, демонстрируя высокие результаты. Совсем близко и новый юбилейный рубеж – стомиллионная тонна проката