

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Дополнительно
к заданию

С хорошими показателями несут вахту в честь партийного форума коллективы первой и второй бригад шмотного отделения № 2 огнеупорного производства. За 28 дней августа вторая бригада перекрыла план выгрузки шмота на 3,6 процента, выдав дополнительно 185 тонн продукции.

Свой вклад в этот успех внесли ударники коммунистического труда сортировщики Р. А. Гизатов, Т. Н. Алексеенко, машинист крана А. М. Сартакова.

В коллективе первой бригады, возглавляемой исполняющим обязанности мастера А. И. Неневолей, задание по выгрузке шмота перекрыто на 1,4 процента. Хорошо трудятся в бригаде обжигальщик Л. А. Пестриков, сортировщики Н. Т. Скрипили и неоднократно победитель цехового соревнования Л. В. Горюкина.

Многие члены 1-й бригады перевыполняют нормы выработки на 40—50 процентов.

С. ГОТИН.

оружению предприятия. В ходе ее автоматизированы многие трудоемкие процессы, прежде всего в металлургическом и сварочном производствах. Выполняя предсезонные обязательства, цеховцы решили завершить свою пятилетку по производству энергетического оборудования к 63-й годовщине Великого Октября, а к открытию партийного съезда досрочно изготовить корпус реактора мощностью миллион киловатт для первого блока Калининской атомной электростанции.

Практикой подсказано немало действенных форм контроля за реализацией обязательств и встречных планов. Регулярное подведение итогов соревнования и взаимопроверки, рейды и смотры, обсуждение на собраниях и постоянно действующих производственных совещаниях — во всех этих мероприятиях, как правило, широко участвуют рабочие, колхозники, специалисты. Главное здесь — своевременно заметить, поддержать методы и приемы труда новаторов, а также выявить отстающие участки, быстрее подтянуть их до уровня передовых. В одних случаях требуется улучшить технологические процессы, внести изменения в организационные.

Начало на 1-й стр.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА —
ПОД КОНТРОЛЬ

цию труда, в других — поднять квалификацию людей либо стимулировать. Там, где об этом пакуется, добиваются гласности мероприятий, наличие растущая активность трудящихся, их подлинно хозяйская заинтересованность в улучшении дела.

Однако, как свидетельствует почта «Правды», еще не везде изжит формализм в организации соревнования, и прежде всего в подведении его итогов. К чему подчас сводится дело? Подсчитывают баллы, называют победителей и отстающих — на том и точка. А как достигнут высокий результат, в чем секреты успеха правофланговых — ответа нет. Неясными остаются и причины упущений тех, кто не справляется с обязательствами. Бывает и так: на месте коллектив хвалят, когда же подведут итоги по отрасли, выясняется, что он... отстает. Об этом пишет экономист В. Волченко из Севастополя. «Следовало бы, — резонно замечает он, — лучше координировать действия местных органов и отраслевых ведомств при подведении итогов сорев-

нования, да и в системе показателей, по которым оценивается работа коллективов, пора навести строгий порядок».

Сердцевина всей организаторской работы по реализации социалистических обязательств — изучение и распространение достижений передовиков. Соревнующиеся идут в ногу, если партийная и профсоюзная организации, хозяйственные руководители на деле осуществляют ленинское требование создавать возможности практического повторения опыта, решительно расчищать дорогу полезным новшествам. Скажем, в Новомосковске Днепропетровской области сегодня нет отстающих предприятий. Среди факторов, обеспечивающих успех, — повседневный интерес к работе правофланговых соревнования.

А вот факт иного рода. Более 20 предприятий Брянской области в первом полугодии не выполнили не только принятых обязательств, но и плановых заданий. У многих оказались

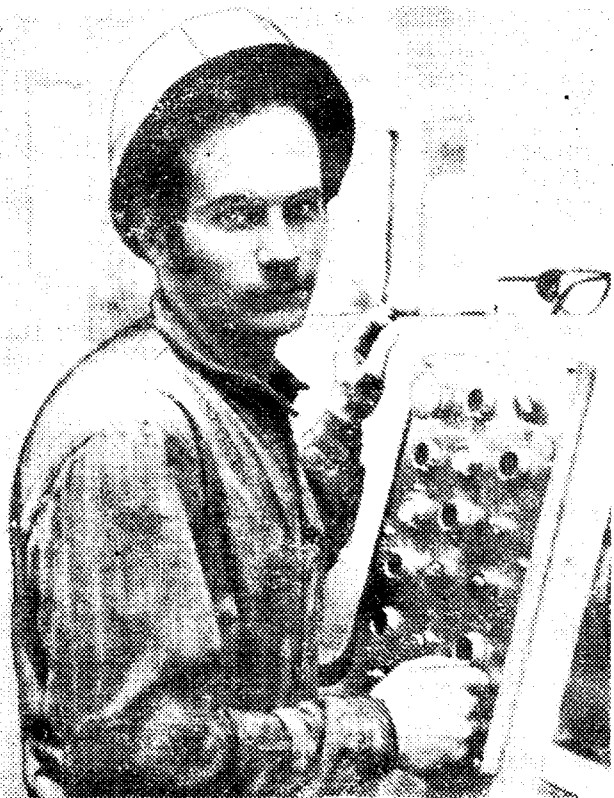
пустыми и обещания наладить выпуск изделий со знаком качества. На недавнем собрании областного партийного актива справедливо отмечалось, что в числе причин, помешавших коллективам сдержать слово — недооценка силы примера, неумение либо нежелание взять на вооружение опыт лучших.

Проверяя выполнение обязательств, следует строже взыскивать с тех, кто не прочь походить «в героях», обещает свернуть гору, но мало что предпринимает для реализации обещанного. Встречаются случаи, когда контроль ведется поверхностно, обязательства считаются «в основном» выполненными, хотя это далеко не так. Например, на ряде предприятий Владимирской области вне поля зрения соревнующихся оказались меры по экономии тепла и энергии, плохому налажен учет расхода энергоресурсов.

Пример внимательного, принципиального подхода к проверке и оценке результатов соревнования

призваны показывать коммунисты. Жизнь убеждает: там, где первичные парторганизации, партийные комитеты постоянно держат социалистические обязательства под контролем, быстрее приводятся в действие резервы, реже встречается формализм в организации трудового соревнования. Чувашский обком партии, например, основательно изучил, как выполняют намеченное коллективы города Шумерля. Выяснилось, что там не было систематического контроля за выполнением обязательств, итоги подводились с опозданием, во многих случаях не анализировалась работа цехов, участков, смен и бригад. Бюро обкома подсказало коммунистам пути к устранению упущений, помогло улучшить руководство соревнованием.

Предсезонную ударную вахту несут миллионы советских людей. Подделывать налаженный контроль за выполнением намеченного, повседневная партийная забота о массовом применении опыта лучших — верный залог успешной работы каждого трудового коллектива.

На правом фланге
пятилетки

На снимке: оператор станков с числовым программным управлением механического цеха комсомолец Александр Дмитриев, который в числе первых освоил новую технику и ежемесячно перевыполняет задание на 15—20 процентов.

Фото Н. Нестеренко.

СЛОВО И ДЕЛО
РЕМОНТНИКОВ

На торжественном собрании коллектива цеха ремонта металлургических печей № 1, посвященном Дню металлурга, были приняты повышенные обязательства в честь XXVI съезда КПСС. Соревнуясь за их выполнение, коллектив успешно закончил июль и август.

Как и намечено обязательствами, план ремонта агрегатов выполняется не ниже, чем на 106 процентов. Ежемесячно намечалось экономить на ремонтах мартеновских печей не менее 45 часов. В июле удалось в результате сверх-

планового ремонта сберечь 108 часов.

В предсезонных обязательствах ремонтников предусмотрено ежемесячно использовать в огнеупорной кладке не менее полутора тысяч тонн бывшего в употреблении кирпича.

С начала года проведено 77 ремонтов сталеплавильных агрегатов, из них удостоены заводского Знака качества 29. До съезда решено аттестовать Знаком качества еще 12 отремонтированных агрегатов.

И. БАКЕТОВ,
председатель комитета профсоюза ЦРМП № 1.

ПЯТЬ лет назад осенью необычное собрание прошло в третьей бригаде, обслуживающей агрегат продольно-поперечной резки № 2 в третьем листопрокатном цехе. Даже не собрание — вечер. По случаю проводов на действительную военную службу молодого резчика металла комсомольца Николая Егорова.

Мастер производства коммунист В. Е. Киселев, товарищи по труду, как повелось, сказали в его адрес теплые напутственные слова и вручили без пяти минут воину подарок.

В армии Николай часто вспоминал эти трогатель-

Потому что однозначного ответа здесь не найти. Это ведь как посмотреть. Иной и за пять лет счет переведет, а все будет в цехе, как человек-невидимка. И в оправдание скажет, что, мол, еще только пять лет проработал, какой может быть спрос. А есть и другие. Они тоже ссылаются на стаж, но лишь затем, чтобы взвалить на себя ношу потяжелее. Они не скажут: «еще», скажут: «уже» — уже пять лет проработал — спрашивайте, требуйте, доверяйте больше.

Егоров относится к последним. Начав с подручного резчика, он быстро

♦ О ТОВАРИЩАХ ПО ТРУДУ

С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ

ные минуты. Он, конечно, знал, что на комбинате давно уже стало традицией устраивать подобные проводы каждому призваннику, и все же было приятно, что вот ему, едва проработавшему в цехе два года, оказали такое внимание. Так же трогали его потом и письма, открытки, которыми комсомольцы бригады и цеха исправно загружали полевую почту на протяжении всего периода службы своего товарища.

Когда Николай рассказывал мне об этом, я вдруг подумал: а ведь дело здесь не в традиции и не в том, кто сколько успел поработать. Мне почему-то верилось, что даже если бы этой традиции и не существовало, а трудовой стаж Егорова исчислялся всего месяцем, вечер в третьей бригаде состоялся бы все равно. Потому что в цехе поверили в Николая, увидели в нем настоящую рабочую закваску и не допускали мысли, что такой парень может изменить делу, выбыть из их коллектива.

В самом деле. Вспомним те два года, что Николай провел у агрегата резки до призыва в армию. Что значат эти два года? Много это или мало?

Наверное, и да, и нет.

освоил технологию процесса, до винтика изучил сложное оборудование агрегата и вскоре уже работал самостоятельно резчиком, а в последнее время уверенно подменял и старшего. Кстати, старшим резчиком в третьей бригаде был в то время Валерий Николаевич Инжуватов, который и сейчас трудится в цехе. Он до сих пор незабвенно следит за работой своего бывшего подручного, радуется его сегодняшним успехам и тепло отзывается о молодом прокатчике. А похвала из уст кадрового рабочего, ударника коммунистического труда, кавалера ордена Трудовой Славы третьей степени уже сама по себе говорит о многом.

Николай старается оправдать эту похвалу. Ему не надо напоминать, «откуда есть пошла» его уверенность в свои силы. Он хорошо усвоил уроки первого наставника и постоянно подчеркивает, что если и добился чего, то лишь благодаря тому трамплину, к которому его впервые подвел Инжуватов.

Вообще, по мнению Николая, на рабочих учителях ему везло. Когда после службы Егоров вернулся в цех, его направили на пятиклетевой стан подручного вальцовщика во вторую бригаду. И здесь мо-

лодому рабочему было с кого брать пример, у кого учиться. Прежде всего это, конечно, один из опытных прокатчиков цеха старший вальцовщик Владимир Иванович Еременко, ветераны цеха, «доктора прокатных наук» вальцовщики Н. Н. Левчук, Р. В. Файзулин, Г. П. Крылов. «В таком окружении да не стать хорошим прокатчиком — это надо совести не иметь», — с горечью говорит Егоров.

Не знаю, как насчет совести, но знаю: прокатчиками — хорошими — становятся не все. Для начала, как минимум, необходимо личное желание, лич-

ная страсть за остальным, в том числе и за помощью товарищей, дело, как говорится, не встанет. У Николая эта страсть была. Как и в период работы на агрегате резки, он и здесь, на стане, с завидным упорством постигал секреты прокатки металла — шуточное ли дело — в толщину бумажного листа. В короткий срок освоил смежную профессию оператора-разматывателя, без риска для дела может уже подменить вальцовщиков на первой и третьей клетях.

В 1974 году, ровно через год после поступления в цех, Егорову было присвоено ко многому обязывающее звание ударника коммунистического труда. С тех пор Николай ежегодно с честью подтверждает его. Прежде всего — своим отношением к делу. Мне не раз и от многих лиц доводилось слышать отзывы о работе Егорова. От В. И. Еременко, например. Разные были оценки — по эмоциональности, тону, эпитетам, но все, если можно так выразиться, — со знаком «плюс»: за любое порученное дело берется уверенно и смело, выполняет его с душой, работает с комсомольским огоньком, с полной отдачей сил, не боится черновой работы, жаждет до работы и так далее.

Все это не только красивые слова. Работа для Николая — это воздух, которым он дышит и без которого жизнь останавливается. Он и ходит-то на нее, как на праздник: всегда собран, подтянут, всегда в чистой и опрятной спецовке. Достаточно побывать на рабочей площадке стана, посмотреть на Николая в деле — и самому хочется «говорить красиво».

Вот они в паре — вальцовщик первой клетки Николай Никитович Левчук и оператор разматывателя Николай Егоров. Не успел еще вальцовщик пропустить заданный конец полосы через клеть, а его уже ждет конец очередного рулона, поданный оператором. Ни минуты простоя, ни малейшей заминки по их вине.

По стажу работы Левчук и Егорова разделяют десятилетия, а кажется, что они всю жизнь только то и делали, что четко и слаженно трудились рядом, бок о бок — так гармонируют они друг с другом, так опыт одного дополняет мобильность и энергию другого.

Наш рассказ о передовом рабочем будет неполным, если мы не отметим еще одной черты характера Егорова — его общественной активности. Еще в армии он был секретарем комсомольской организации подразделения, заслужил немало благодарностей. Общественная струнка проявилась в нем и «на гражданке», в цехе, в бригаде. Вот и сейчас он является группкомсоргом второй бригады и не на словах, а на деле оправдывает звание молодежного вожака, во всем показывая личный пример. Поэтому никого не удивило, когда в июне этого года коммунисты цеха единодушно избрали Николая Егорова кандидатом в члены КПСС.

Мне, как одному из рекордсменов его, было вдвойне приятно за молодого вальцовщика. Уверен, что Николай с честью оправдывает это новое высокое доверие, как до сих пор оправдывал и высокое звание рабочего.

И. ЧЕЦКИЙ,
машинист - оператор листопрокатного цеха № 3.