

Совет в «Южном»

Местом проведения очередного выездного совета председателей профкомов производств, дочерних обществ и учреждений стал санаторий-профилакторий «Южный».

Его цель — ознакомиться с работой лечебного учреждения по предоставлению услуг металлургам.

Председатели встретились с главным врачом Ниной Славной, которая рассказала об организации оздоровления, профилактике заболеваний, лечении работников ОАО «ММК» и его дочерних предприятий. За счет оснащения передовой отечественной и зарубежной аппаратурой лечебная база здравницы является уникальной с точки зрения возможности применения различных комплексов лечения.

По словам председателей профкомов, в «Южном» создано все для полноценного отдыха и восстановления здоровья металлургов.

Дмитрий ЧЕРНОВ.

Весна и занятость

ТРУДОУСТРОЙСТВО

С наступлением теплых дней уменьшился интерес к ярмарке вакансий, традиционной прошедшей во Дворце культуры строителей.

Если в марте ее посетили 550 человек, то ныне — 385. Зная об этом, и работодатели сократили свое присутствие с 21 до 14. Естественно, что уменьшилось и количество предлагаемых ими вакансий с 460 до 270.

Как отметили в центре занятости, по-прежнему актуальны женская безработица, дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, дефицит высококвалифицированных специалистов, трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы — инвалидов, молодежи без практического опыта работы.

Геннадий ГИРИН.

Сертификат соответствия

ОХРАНА ТРУДА

Дочернему обществу комбината ЗАО «Стройкомплекс» официально вручили сертификат соответствия работ по охране труда.

В течение двух лет в структурных подразделениях «дочки» ОАО «ММК» проводилась аттестация всех рабочих мест и их последующая сертификация, согласно постановлению Правительства РФ «Об обязательном проведении аттестации и сертификации рабочих мест».

— Проведена ревизия рабочих мест и условий труда, выявлены вредные и опасные производственные факторы, выработаны меры по их предотвращению, — комментирует инженер по охране труда ЗАО «Стройкомплекс» Евгений Долгушев. — Инженеры по охране труда шести подразделений провели тщательную и кропотливую работу, направленную на снижение травматизма на производстве. Каждый работник теперь мобилизован на соблюдение трудовой дисциплины, а наша задача — создать максимально благоприятные и безопасные условия труда.

Сертификат дает организации существенное преимущество. Согласно ФЗ «Об обязательном социальном страховании» ЗАО «Стройкомплекс» получит возможность снизить отчисления в фонд обязательного социального страхования до 40 процентов. Экономленные деньги будут использованы на улучшение труда работников. Срок действия сертификата — с 25 апреля 2005 года по 28 декабря 2009 года, затем новая ревизия рабочих мест.

— Мы прекрасно знаем, как высок уровень травматизма в строительной отрасли, как иногда попустительски относятся работодатели к работникам, — заметил, вручая сертификат, генеральный директор органа сертификации АНО «Магнитогорский региональный центр охраны труда Александр Одноухов. — Могу смело сказать, что ЗАО «Стройкомплекс» — одна из первых в области строительных организаций, прошедших сертификацию. Проверено 977 рабочих мест: 362 аттестованы, 615 условно прошли аттестацию с некоторыми замечаниями. Должен признать — в строительной отрасли это довольно высокий показатель.

ЗАО «Стройкомплекс» — вторая по счету «дочка» ОАО «ММК», прошедшая сертификацию рабочих мест. В мае прошлого года аналогичный сертификат получило ЗАО «Автомобильное управление». Что касается комбината, то подготовка к аттестации и сертификации рабочих мест уже ведется.

Алексей ДУЗЕНКО.

«ММК-МЕТИЗ»: ставка на обновление и сбыт

Состоялись годовые общие собрания акционеров ОАО «МКЗ» и ОАО «МММЗ»

Акционеры большинством голосов утвердили годовой отчет, годовую бухгалтерскую отчетность. Решено не выплачивать дивиденды, а прибыль потратить на возмещение убытков обоих обществ. С докладом об итогах работы калибровочного и метизно-металлургического заводов за прошедший год выступил директор ООО «УК «ММК-МЕТИЗ» Алексей Носов, отметивший следующую особенность: — Это был полный календарный год работы исполнительного органа — управляющей компании «ММК-МЕТИЗ». Результаты подтвердили целесообразность выбранной в 2003 году стратегии по совместному управлению заводами и их последующему объединению.

Оборудование для которой поставила канадская фирма ISE Group. Начат выпуск порошковой проволоки для внепечной обработки стали и чугуна. На заводе освоили выпуск четырех новых видов электродов. С целью более успешного продвижения товара к потребителям на МММЗ открыт центр оптовой розничной торговли. На калибровочном заводе в прошлом году приобретено оборудование высокотехнологичной линии патентирования, отжига и цинкования высокоуглеродистой проволоки. Сейчас идет ее монтаж. В скором будущем это позволит магнитогорским калибровщикам значительно увеличить поставку одиночной и высокоуглеродистой проволоки и канатов и расширить свои позиции на рынке. В ЦДХП реконструирован агрегат горячего цинкования ленты — установлена линия подготовки ее поверхности. Большой объем освоен на реконструкции роликовых проходных печей для отжига бунтового и пруткового калиброванного проката.

Результаты перехода заводов под крыло ММК налицо

Результатом целенаправленной работы явилось вручение в прошлом году сертификата соответствия международному стандарту качества ISO 9001:2000 в системе сертификации ГОСТ Р, что поставило оба завода в ряд ведущих предприятий метизной отрасли. Получение сертификатов ставит метизы Магнитки на более высокий ступень возможности продаж. Намеченная производственная программа на заводах выполнена. Метизники произвели в общей сложности 206 тысяч тонн продукции на 3 млрд. 670 млн. рублей, а калибровщики — около 322 тысяч тонн на сумму более 4 млрд. рублей. Рентабельность на МММЗ составила 7,4 процента, на МКЗ — 5,5. Хорошие финансовые результаты позволили повысить среднюю заработную плату работникам предприятий. На калибровочном заводе она выросла до 7921 рубля, а на метизном — до 7948 рублей.

— Оба завода работают на стратегическую цель, поставленную перед управляющей компанией, — к 2010 году выйти на рубеж в один миллион готовой продукции, — заметил в докладе директор ООО «УК «ММК-МЕТИЗ» Алексей Носов. — В ближайшие годы поставлена задача увеличить экспортную составляющую в сбытовой политике до 30 процентов. Пока МКЗ и МММЗ составляют примерно 7–8 процентов метизов за рубеж. Акционеры калибровочного завода практически единогласно



выбрали новый состав совета директоров. В него вошли: начальник управления стратегического планирования ОАО «ММК» Михаил Буряков, директор по сбыту ОАО «ММК» Борис Дубровский, исполнительный директор ОАО «МКЗ» Владимир Лебедев, директор ООО «УК «ММК-МЕТИЗ» Алексей Носов, начальник управления интеграционной политики ОАО «ММК» Владимир Скрипка, начальник управления координации деятельности дочерних акционерных обществ и учреждений ОАО «ММК» Олег Цепкин и директор по финансам и экономике ОАО «ММК» Владимир Шмаков. Избраны члены ревизионной комиссии. Акционеры метизно-металлургического завода большин-

ством голосов выбрали новый состав совета директоров. В него вошли: начальник управления стратегического планирования ОАО «ММК» Михаил Буряков, директор ООО «УК «ММК-МЕТИЗ» Алексей Носов, начальник управления интеграционной политики ОАО «ММК» Владимир Скрипка, начальник управления координации деятельности дочерних акционерных обществ и учреждений ОАО «ММК» Олег Цепкин и директор по финансам и экономике ОАО «ММК» Владимир Шмаков. Избраны члены ревизионной комиссии.

Быть аудитором обоих акционерных обществ акционеры доверили аудиторской фирме «Универс-Аудит». Одобрены некоторые изменения и дополнения в устав. Решено увеличить уставный капитал ОАО «МКЗ» на 224001000 рублей путем размещения дополнительных именных бездокументарных акций в количестве 7466700 штук по закрытой подписке. Сразу же после собрания акционеров состоялось первое заседание советов директоров, в повестке которых значились выборы председателей. Совет директоров ОАО «МКЗ» возглавил Борис Дубровский, а совет директоров ОАО «МММЗ» — Рафкат Тахатаунов.

Алексей ДУЗЕНКО.

Пока возмещаем убытки

Итого собрания акционеров комментирует директор ООО «Управляющая компания «ММК-МЕТИЗ» Алексей НОСОВ

— На чем, в первую очередь, сконцентрирует работу вновь избранный совет директоров калибровочного завода?

— Как и в предыдущие годы, когда контрольный пакет перешел в собственность ОАО «ММК», совет намерен обеспечить рост производственных показателей, модернизацию и техническое перевооружение, социальную политику в интересах работников. Ситуация по рынку сбыта в этом году по сравнению с прошлым усложнилась. Покупательская потребность на метизы снижается, поэтому на рынок надо выводить новые товары. Следовательно, придется заниматься

реконструкцией старых мощностей. Без капитальных вложений не обойтись.

— На годовом общем собрании акционеров ОАО «ММК» говорилось о разработке программы по объединению калибровочного и метизного заводов в одно предприятие. Действительно ли она существует? Если да, то в какие сроки пройдет объединение заводов?

— Полемика по данному вопросу идет не первый год — с того момента, как комбинат стал владельцем контрольных пакетов обоих заводов. Создание управляющей компании «ММК-МЕТИЗ» — промежуточный этап большого объединения. Анализ

работы управляющей компании доказал необходимость такого шага. Все-таки единая работа заводов будет более эффективной. При объединении увеличатся и капитализация, и показатели производства, легче будет вести сбытовую политику. Повысится управляемость, снизятся некоторые издержки. Тенденция объединения нескольких заводов в одно крупное предприятие заметна и у других металлургических и метизных холдингов. Единогласно акционерным капиталом с единой отчетностью легче управлять. Появится прозрачность предприятия, которая привлекательна для инвесторов. Поэтому такая программа готовится. Объединение про-

дет, конечно, не за один день, потребуются время.

— Какими экономическими предпосылками решения не выплачивать дивиденды по итогам работы обоих заводов за прошлый год?

— Вы прекрасно знаете, что с середины 90-х годов калибровочный завод работал без прибыли, несколько лет стоял практически на коленях, выпуская минимум продукции. Ситуация на метизном заводе была лишь чуть лучше. Естественно, за десятилетие неэффективного управления накопилось немало убытков, которые надо возместить. Поэтому большинством голосов акционеры приняли решение: большую часть при-

были заводов за прошлый год потратить на покрытие убытков предыдущих лет. В прошлом году мы неплохо поработали, у нас хорошие финансово-экономические показатели. Впервые за годы существования акционерного общества «Магнитогорский калибровочный завод» отработали с прибылью. Увеличилась прибыль и на МММЗ. Результат перехода заводов под крыло комбината, как говорится, налицо.

— Вы намерены покрыть все убытки. Как долго не будет дивидендов?

— Убытков накопилось много. Заработанного хватит лишь на часть убытков. Но мы прибегнем и к заемным средствам, чтобы

не отступить от тех позиций, на которые вышел завод. Как бы трудно ни было, мы намерены выполнять производственную программу, получать прибыль и потихоньку расплачиваться с долгами. Этот год пока складывается для нас хуже, чем прошлый, и загадывать о дивидендах не приходится. Причем ухудшилась ситуация не только на рынке метизов, но и вообще на рынке черных металлов. На всех форумах руководители металлургических предприятий чуть ли не в один голос говорят, что 2004 год стал самым лучшим в истории отрасли. Будет ли повторение, посмотрим в ближайшие годы.

Система — затратная, отдача — приличная

Информационные технологии помогают железнодорожникам

В управлении железнодорожного транспорта Магнитогорского металлургического комбината завершена первая часть создания центра управления железнодорожными перевозками, сообщает управление информации и общественных связей ОАО «ММК».

Идея создания такого центра, основанного на компьютерных технологиях, возникла в 2002 году. По словам заместителя главного инженера УЖДТ ОАО «ММК» по АСУ и связи Владимира Карпова, необходимость назрела давно: информационные технологии развиваются семимильными шагами, без них сейчас никуда. Специалисты управления ЖДТ побывали в Москве и Екатеринбурге, изучили опыт внедрения автоматизированных систем на железных дорогах. Несмотря на серьезные затраты, создание центра управления железнодорожными перевозками сулит комбинату существенный экономический эффект, поскольку позволяет уменьшить простой вагонов парка ОАО «Российские железные дороги». Ежемесячно только за использование вагонов ММК платит около 35 миллионов рублей. И примерно такую же сумму составляют штрафы за про-

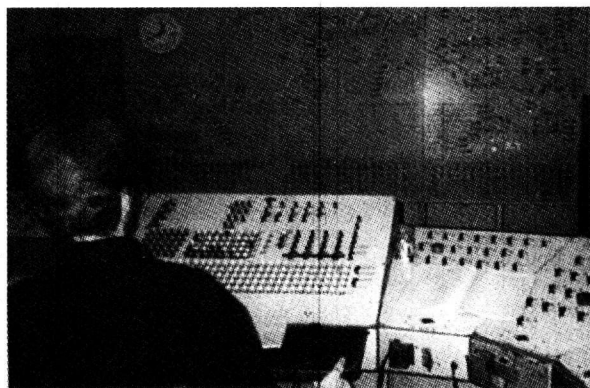
стой и задержку вагонов. Кроме того, создание центра обеспечит большую безопасность железнодорожного транспорта комбината, а в перспективе — оптимизацию численности персонала.

Первый этап создания центра управления железнодорожными перевозками предусматривает внедрение автоматизированной системы диспетчерского контроля, с помощью которой центральный диспетчер может контролировать работу диспетчеров на станциях и выполнение графика движения поездов по территории комбината. По словам заместителя главного инженера УЖДТ ММК по АСУ и связи Владимира Карпова, система запущена примерно на четверть. Первыми к ней были подключены станции Входная, Доменная, Топливная, Кольцевая и Гранитная. Планируется, что законченный вид система примет к концу нынешнего года, когда диспетчерский контроль будет осуществляться на 18 станциях ЖДТ ММК.

Действует автоматизированная система диспетчерского контроля таким образом. На станциях устанавливаются специальные блоки, которые снимают показания с контактов управляющих устройств системы

СЦБ (сигнализация, централизация, блокировка). Затем эти показания трансформируются в цифровой формат и с помощью оптоволоконных линий связи и медных проводов поступают в корпоративную информационную систему комбината, которая защищена техническими средствами от проникновения извне. Информация обрабатывается сервером и после этого выводится на огромный экран размером два на три метра, установленный в диспетчерской. Пользователь, имеющий соответствующий допуск, может получить эту информацию и на монитор своего компьютера.

Кстати, автоматизированная система диспетчерского контроля предусматривает хранение информации в архивном режиме, что позволяет при необходимости полностью восстановить действия диспетчера во время той или иной ситуации, например, аварийной. Кроме того, система имеет функцию контроля над исправностью устройств, что значительно облегчает работу мастеров и механиков, обслуживающих эти устройства.



После небольшой доработки автоматизированная система диспетчерского контроля может стать управляющей системой, позволяющей управлять диспетчеру со станции и управлять этой станцией дистанционно. Ведь на экране в диспетчерской или на мониторе компьютера можно получить полную информацию о ситуации на той или иной подключенной к системе станции: показания светофоров, занятость путей, положение стрелок...

— В Свердловской области уже применяется система, где из центра, Екатеринбург, происходит дистанционное управление несколькими станциями, — говорит заместитель главного инженера УЖДТ ММК по АСУ и связи Владимир Карпов. — Охватывает она довольно большой участок дороги — 200–300 километров. Система затратная, но и отдача от нее приличная.

И пешком, и на колесах

ПРОММИЛИЦИЯ

За прошедшую неделю, с 26 апреля по 2 мая, в дежурной части отдела милиции на комбинате зарегистрировано 26 сообщений и заявлений о преступлениях.

В полночь 27 апреля на КПП-11 задержан работник ЗАО «Магнитогорская строительная» с девятью килограммами меди на 379 рублей. В восемь часов утра в районе базы «Белый медведь» остановлена иномарка, перевозившая свыше трехсот килограммов лома. Неподдалеку от кирпичного завода «засветился» водитель «уазика», перевозивший тонну металлолома на две с половиной тысячи рублей. А водитель «КамАЗа» из Фершампенуазы, «прихватил» в нашем городе четыре с половиной тонны черного лома на сумму свыше 11 тысяч рублей. На улице Шоссейная задержан автомобиль «ВАЗ», в котором оказалось 336 килограммов лома. Две ванны для личного хозяйства перевозил работник комбината.

28 апреля за кражу десяти килограммов лома меди с территории общинного цеха сотрудники охраны задержали безработного. С записанием в две недели в дежурную часть отдела милиции комбината поступило сообщение о

задержании на первой проходной комбината работника ФЛЦ с полутора килограммами лома никеля стоимостью 610 рублей.

В восемь вечера двое подростков, младшему из которых 12 лет, похитили с территории второго коврового цеха более десяти килограммов лома алюминия стоимостью 312 рублей. Буквально через двадцать минут там же еще двое несовершеннолетних добытчика цветной металлы попали в поле зрения охраны.

29 апреля в районе кирпичного завода была остановлена «восьмерка» с прицепом, принадлежащая жителю Нагайбакского района, в котором оказалось почти полтонны лома.

Работник Магнитогорскзастрой пытался вывести с территории ММК пять килограммов лома меди. Сотрудники охраны задержали безработного с тридцатью килограммами лома цветного металла. На улице Шоссейной остановлены «Жигули», в салоне которых оказалось четыреста килограммов лома. За рулем находился житель Абзелиловского района.

В течение минувшей недели сотрудники отдела милиции составили 29 административных протоколов за распитие спиртного в общественном месте, восемь — за мелкие хищения.

Татьяна АРСЕВА.