

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Трибуна партгруппорга

Коллектив пятой бригады электрослужбы листопрокатного цеха № 3, где действует наша партгруппа, продукцию не производит. Но от того, насколько четко и добросовестно выполняет он свои обязанности, в каком состоянии содержится многочисленные электрические приборы и оборудование — разветвленную и сложнейшую «нервную» систему, как ее совершенствуется, во многом зависят четность работы всего оборудования и конечные результаты труда технологических бригад. Следова-

тельно, для меня как партгруппорга важнейшей задачей является воспитание такой ответственности у членов своей бригады, чтобы они постоянно чувствовали причастность к выполнению главных и социалистических обязательств по выпуску продукции и повышению ее качества. Добиться этого можно только в том случае, если все коммунисты группы будут политическими бойцами, воспитателями и организаторами в коллективе. Из чего складываются эти качества, как проверяются?

— комсомольцы. И коммунисты группы делают все, чтобы комсомольская группа во всех делах была нашим надежным помощником. В этом плане помогаем группкомсору Р. Низамудинову. Наша помощь молодежи заключается в повышении ее профессионального мастерства и воспитании на лучших традициях службы и цеха. Надо заметить, что группкомсорг проявляет похвальную активность, стремится работать в единстве с партгруппой. Видя эти его хорошие качества, коммунисты группы рекомендовали Р. Низамудинова кандидатом в члены партии.

Сильна активностью

Прежде всего о месте в строю коммуниста, его роли в жизни коллектива мы судим по выполнению им партийного или общественного поручения. В нашей партгруппе 17 человек — шестнадцать членов и один кандидат партии. И все они имеют постоянные поручения. А чтобы их выполнение развивало упомянутые качества коммуниста и делало группу боевой, поручение надо и подбирать правильно, и видеть от него отдачу.

Поручения мы намечаем и закрепляем сообща, на собраниях. Конечно, общественная деятельность коммунистов группы не замыкается на бригаде. Некоторые выполняют задания цеховой партгруппы или ее бюро. Например, С. В. Абраменков избран членом партбюро. Р. Н. Валеев является пропагандистом. Л. И. Хитрин — председатель совета общественности в подшефном микрорайоне. Все они старательно и инициативно выполняют порученную работу, что повышает влияние в коллективах и партгруппы, и всей организации.

Но прежде чем давать нашим товарищам то или иное поручение, партбюро интересуется мнением партгруппы: сможет ли этот товарищ справиться с делом, какие есть замечания и пожелания. Такой подход повышает роль партгруппы в воспитательной работе.

Когда нашего дежурного электрика Виктора Пьянкова намеревались рекомендовать на должность секретаря цеховой комсомольской организации, секретарь партгруппы Г. В. Мельников обстоятельно посоветовался с партгруппой. Мы своего товарища знали хорошо, дали о нем положительный отзыв, высказали некоторые пожелания. Все это обусловило правильный выбор кандидатуры, помогло определить на-

правление помощи новому комсомольскому секретарю. И, как нам известно, он активно, с желанием взялся за дело.

С высоким чувством ответственности за порученное дело выполняют партийные и общественные поручения и другие коммунисты группы. В. С. Мосолов — политинформатор, И. А. Витик — ответственный за стенную печать службы, В. Н. Краснов — заместитель партгруппорга по идеологической работе, Х. И. Ахтямов — заместитель профгруппорга и т. д. Когда мы выносим на собрание вопрос о выполнении тем или иным товарищем уставных обязанностей, партийного или общественного поручения, то не ограничиваемся констатацией сделанного. Все сделанное коммунистом партгруппа рассматривает через призму его влияния на коллектив как в производственных делах, так и в создании благоприятного морально-психологического климата. Поэтому формальных отчетов у нас не бывает, а это сказывается на повышении активности коммунистов.

Партийная группа контролирует воспитательную работу беспартийных мастеров. Проверяет выполнение планов, слушает отчеты на собраниях. И здесь мы главное внимание обращаем на то, какие результаты дает проводимая ими воспитательная работа. Именно вот такой целеустремленный подход позволил нам свести в бригаде на нет нарушения трудовой и общественной дисциплины. А крепкая дисциплина в коллективе — гарантия его успехов.

За последний год в коллективе электрослужбы произошли большие изменения. На заслуженный отдых ушли опытные рабочие, в их числе активные коммунисты. На смену пришла молодежь, в основном

Основная оценка работы коллектива электрослужбы — снижение простоев технологического оборудования и экономия электроэнергии. В этом главная суть наших бригадных и индивидуальных обязательств. Свои годовые обязательства бригада сумела выполнить за девять месяцев: простои оборудования снизила на 10 процентов и сэкономила 500 тысяч киловатт-часов электроэнергии. За этими показателями, могу смело сказать, стоит организаторская и воспитательная работа коммунистов группы.

Качество ремонтов оборудования, его совершенствование, соблюдение графиков профилактического обслуживания — вот вопросы, которые мы регулярно выносим на коллективное обсуждение. Наши собрания отличаются нетерпимостью к любой небрежности и расхлябанности.

Недавно, например, у нас состоялся взыскательный разговор о том, что некоторые дежурные электрики в сменах делают небрежные записи в оперативном журнале. Вот, скажем, бригадир А. И. Лошукон записал, что вышел из строя скребок на печи оплавления. А что послужило причиной или хотя бы какие есть предположения — ни слова. Пока выяснили причину, агрегат больше часа простоял.

За такие упущения спрос у нас строгий. И все, что на собраниях намечается по устранению недостатков, повышению качества нашей работы, в бригаде выполняется. Это говорит о том, что активность коммунистов проявляется не только на собраниях, но и в каждодневных практических делах.

В. ХАТУНЦЕВ,
партгруппорг пятой
бригады электрослужбы
ЛПЦ № 3, бригадир
электромонтеров.

БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА ТРУД

Высокими трудовыми успехами закончили октябрь коллективы угледобывательного цеха. Выполнение государственного плана по всем бригадам участков составило 100,8 процента.

По подведению итогов общекombинатского социалистического соревнования коллективу цеха присуждено второе место и первая денежная премия.

Особых успехов в соревновании

добились машинист вагоноопрокидывателя М. Хакимуллин, электромонтер В. Попов, машинисты слесари М. Немцев, Р. Гайворонская, электрик А. Аникин и другие. Их добросовестный труд отмечен благодарственными письмами.

Достигнутая производительность труда в октябре в текущем месяце не только удерживается, но и уверенно набирает темпы.

В. АНДРЕЕВ.

ОТВЕЧАЕТ СЛУЖБА „Хорошее настроение“

Служба «Хорошее настроение» получила сигнал: «В районе КХП есть установка для сжигания выбрасываемого в атмосферу газа. Почему часто она бездействует?».

Ответить на этот вопрос мы попросили заместителя главного инженера КХП В. А. Недосейкина.

«Установка, о которой идет речь, предназначена для сжигания газов, не израсходованных для нужд производства, когда по тем или иным причинам сокращается потребность в нем. В остальных случаях установка находится в нерабочем состоянии».

К нам поступил сигнал о том, что в некоторых столовых при обслуживании лиц, состоящих на диете, вместо положенного двухразового диетического питания предоставляется одnorазовое.

О порядке обеспечения диетическим питанием рассказывает председатель профкома комбината В. Н. Тимофеев: «Больной получает

справку у врача о заболевании. На основании этой справки председатель цехового комитета профсоюза дает выписку из решения комиссии соцстраха на получение талонов диетпитания. Диетпитание всегда двухразовое: завтрак и обед или обед и ужин. Питается рабочий в прикрепленной столовой. Получение одnorазового питания считается нарушением».

Работники ПТНП жаловались, что в период сельхозработ автобус, возивший их от цеха до остановок «ДОК» и «14-й участок», был снят. Сейчас маршрут автобуса восстановлен.

Группа ИТР из цеха эксплуатации ЖДТ обратилась к нам с просьбой рассмотреть факт лишения премии за август семи работников.

Консультация с работниками юридической службы и ОНОТЗ подтверждает правомерность действий, о которых нам сообщили начальник цеха А. В. Костин и председатель цехового комитета профсоюза Л. А. Гридин.

Распоряжением по це-

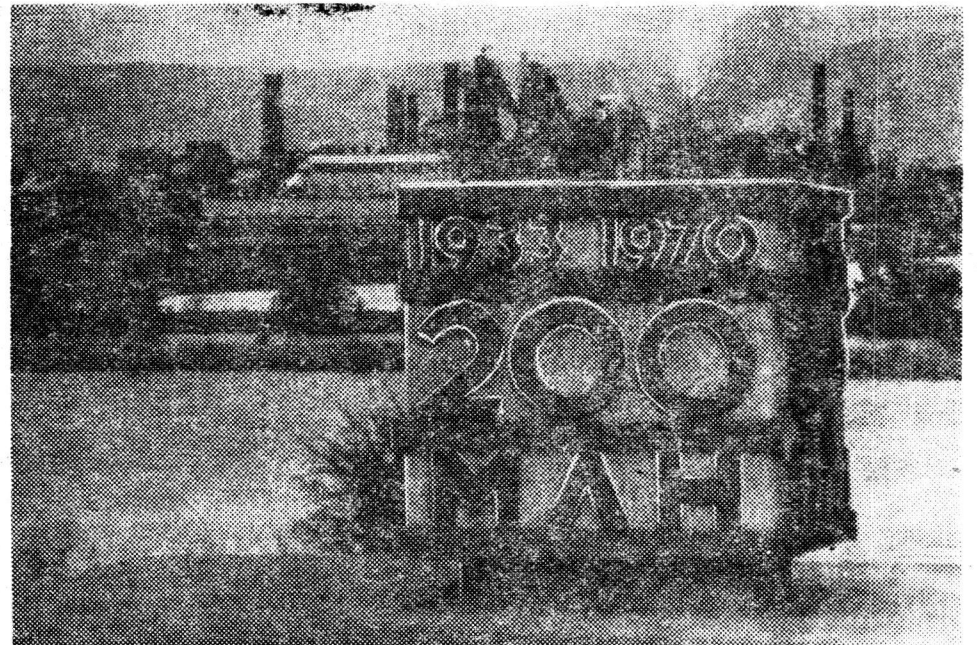
ху № 1615 от 8 октября объявлен приказ директора комбината № 528 от 29 сентября 1981 года о лишении производственной премии группы ИТР, в котором указаны причины лишения премии. В ответе также сообщается, что с 12 по 16 октября все товарищи были ознакомлены с распоряжением кроме двоих, один из которых болел, другой находился в отпуске. Оба будут проинформированы после выхода на работу.

Рабочие мартеновских цехов № 2 и 3 жаловались на то, что на первом этаже душевой часто не было горячей воды и отсутствовало освещение. Исполняющий обязанности председателя цехового комитета профсоюза мартеновского цеха № 3 Е. Н. Букреев ответил, что в настоящее время все неполадки устранены.

Напоминаем номер телефона службы «Хорошее настроение»: 68-26.

Т. ФАТИНА,
инженер-социолог
отдела кадров комбината.

◆ НАВСТРЕЧУ 50-ЛЕТИЮ ММК



ЛИДЕР ПРЕЖНИЙ

вышли к тому, что коллектив агрегата из месяца в месяц возглавляет группу лидеров по многим важным показателям. И прежде всего — по сверхплановому производству. В сентябре они пропустили вперед сразу два коллектива из Череповца. Можно было бы считать это исключением и ожидать, что в октябре лидер займет привычное для него первое место. Но этого не случилось. Теперь коллектив доводится лишь четвертым местом. Что это — повторная случайность?

Посмотрим теперь на цифры среднесуточного

производства. В минувшем году за сутки выплавлялось 4624 тонны стали. В начале текущего года произошел резкий рост производства до 4877 тонн на конец апреля. Коллектив как бы проводил эксперимент на покерение количественного «потолка». И убедился, что на столь высоком уровне работать можно. А далее произошло постепенное падение суточного производства до нынешнего оптимального уровня. Тем самым сталеварские бригады агрегата получили возможность больше внимания уделять качеству

продукции — работе по заказам и снижению выхода брака. И по обоим статьям коллектив сумел добиться неплохих показателей.

Что же касается собственно лидерства, то труженики печи его не потеряли. Они по итогам десяти месяцев по-прежнему идут вперед, имея в запасе 1230 тонн стали. На столько они обгоняют своих земляков и коллег с тридцать первого агрегата. Третьим лидером стали сталеварские бригады печи № 32. Таким образом, с начала года на магнитогорских двухванниках получено

свыше 23 тысяч тонн сверхпланового металла.

А как обстоят дела у череповчан? Они также успешно поработали в октябре. Коллектив агрегата №1 занял почетное второе место, выполнив план на 100,4 процента. Это произошло за счет снижения холостого простоя печи. Правда, здесь же на 150 тонн против среднемесячного уровня возросло количество бракованной продукции.

И лишь у двух запорожских агрегатов показатель работы ниже планового уровня. Коллективы двух-

ванников недодали за месяц 15190 тонн стали, тем самым увеличив суммарный долг до 179 тысяч тонн. Неутешительный итог. Правда, в коллективе с наибольшим долгом за октябрь наименьший выход брака. Но это как раз тот случай, когда не ошибается тот, кто не работает.

Менее двух месяцев осталось до нового года. Одиннадцать недель отделяет металлургов Магнитки от золотого юбилея ММК. Коллективы двухванных агрегатов комбината встречают его ударным трудом. Финиш года, думается, ознаменуется новыми достижениями.

Н. ВАСИЛЬЕВ.

В 1970 году на комбинате была выплавлена 200-миллионная тонна стали. В память об этом событии возле Дворца металлургов имени Серго Орджоникидзе был установлен памятный монумент.

На снимке: памятный монумент, посвященный выплавке 200-миллионной тонны стали.

Фото А. Закандаева.

Окончание.
Начало на 1-й стр.