



Анатолий Брагин занялся наукой

Экс-прокурор области Анатолий Брагин назначен руководителем Челябинского филиала Уральской юридической академии.

Чуть ранее предшественник Александра Войтовича защитил кандидатскую диссертацию на уникальную тему «Предупреждение экономических преступлений в металлургической промышленности». В основу работы, которую А. Брагин начал еще будучи прокурором области, легло исследование деятельности предприятий Южного Урала, в том числе и Магнитогорского металлургического комбината.

Единый порядок

Проект закона о так называемых сити-менеджерах в муниципальных образованиях Челябинской области подготовлен в областном Законодательном собрании.

Об этом сообщил председатель комитета Законодательного собрания по законодательству, государственному строительству, региональной политике и местному самоуправлению Дмитрий Вяткин.

По его словам, документ будет рассмотрен на заседании областного парламента, которое состоится сегодня. Он устанавливает единый порядок назначения руководителей хозяйственно-распорядительных органов муниципалитетов — администраций — там, где местные уставы не наделяют глав муниципальных образований этими функциями. Появление должности сити-менеджера в структуре местного самоуправления предусмотрено уставами 10-ти муниципальных образований Южного Урала, в том числе Челябинска, Миасса и Троицка.

По словам Дмитрия Вяткина, для кандидатов на пост сити-менеджера будут действовать строгие ограничения по возрасту, образованию и наличию судимости. Выбирать главу администрации будет конкурсная комиссия, которая на две трети будет состоять из депутатов городской Думы и на одну треть — из представителей Законодательного собрания, делегированных по представлению губернатора региона.

ВВП не растет

Экономисты полагают, что и власти, и частные компании должны поторопиться с реформами — иначе уже через два месяца по ним всерьез ударит укрепление рубля.

Российский ВВП по-прежнему практически не растет. Такую неутешительную статистику опубликовало на прошлой неделе Минэкономразвития. По данным министерства, среднемесячный рост ВВП (с исключенной сезонностью) составил 0 процентов в январе и 0,1 процента в феврале. А по предварительному прогнозу МЭРТ, рост ВВП в первом квартале против аналогичного периода 2004 года составит 5,2 процента. В прошлом году этот показатель достиг 7,3 процента. Экономисты отмечают, что стагнация экономического роста вызвана спадом инвестиций и ростом издержек производителей. По их мнению, укрепление реального эффективного курса рубля, которое лишь за два месяца составило 4,3 процента, пока не оказывает негативного влияния на экономику. Однако они предупреждают, что уже через два-три месяца реальный эффективный курс достигнет предкризисного уровня. И если государство будет по-прежнему медлить со структурными реформами, а частный сектор не сократит издержки, то сильный рубль может серьезно ударить по экономике. (По материалам RBC daily).

Диета от государства

Житель башкирского города Нефтекамска Альберт Минигалиев решил на собственном опыте проверить, можно ли прожить на прожиточный минимум, то есть на 2165 рублей в месяц.

В неделю он тратил 505 рублей, из которых 360 шло на общественный транспорт, квартплату, одежду и обувь и только 145 оставалось на еду. В результате любознательный экспериментатор похуел на три килограмма и пришел к выводу, что если после затянута еще туже, то за 7 лет и 6 месяцев можно даже скопить на три новых пальто, пишет газета «АиФ-Долгожитель».

Троили с дымком

За минувшую неделю в городе произошло семь пожаров с материальным ущербом тридцать тысяч рублей. В результате одного из пожаров пострадала сразу трое человек.

Самой частой причиной возгорания было нарушение правил эксплуатации бытовых приборов. 21 марта ночью по этой причине произошел пожар в будке сторожа ООО «Магнитогорск-Вторресурс».

23 марта на проспекте Ленина, 47/1, из-за нарушения правил монтажа электрооборудования в квартире горели подвесной потолок, дверь и пол. Ущерб оценен в двадцать тысяч рублей. В частном доме по улице Калининна сгорели теплица и дверь на веранду; возгорание случилось вследствие неправильной эксплуатации бытового газового устройства.

24 марта на металлобазе по улице Каляевской из-за нарушений в пользовании бытовым электроприбором произошел пожар в строительном вагончике.

25 марта вследствие неосторожного обращения с огнем произошел пожар на останковом комплексе напротив дома № 39 по улице Советской: сгорели витрина и внутренняя обшивка ларька.

Непотушенная сигарета стала источником возгорания в одной из квартир дома № 19/1 по улице Ленинградской. Трое мужчин, находившихся в сильном алкогольном опьянении, получили отравление угарным газом и ожоги дыхательных путей. Самый молодой из компаньонов пострадал больше других: у него термический ожог лица, грудной клетки и рук. Все трое доставлены в ожоговое отделение больницы.

29 марта в четыре утра на улице Уральской возле 57-го дома по вине посторонних горел автомобиль «Москвич-412».

Мария МАРАКИНА, младший инспектор отдельного поста ПЧ-30.

Никто не забыт, ничто не забыто

60-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ

На расширенном заседании городского совета ветеранов с приглашенными членами совета ветеранов всех районов города одним из главных обсужден вопросов о ходе проведения мероприятий по подготовке к празднованию 60-летия Победы. Начальник управления социальной защиты населения города Лилия Исмагилова отметила, что у нас проживают 1290 участников и 493 инвалида войны, 9827 труженников тыла, 58 жителей блокадного Ленинграда, 222 несовершеннолетних узника. Все мероприятия к юбилейной дате исполняются в рамках программы, утвержденной постановлением за ее выполнением возложено на оргкомитет. Созданы рабочие группы, которые регулярно обсуждают ход выполнения мер для решения жизненно важных для ветеранов войны про-

блем медицинского обследования, оздоровления, оказания материальной помощи, ремонта жилья. Часть уже выполнена. Например, в кинотеатре «Современник» проведена встреча, посвященная Победе советских войск под Москвой. В январе в санатории-профилактории «Надежда» торжественно отметили годовщину снятия блокады Ленинграда. А в феврале в кинотеатре «Современник» прошла торжественная встреча, посвященная 62-й годовщине Сталинградской битвы. По традиции в преддверии Дня защитника Отечества, 22 февраля, прошло возложение гирлянд к монументу «Тыл-Фронту» в память погибших защитников Родины, состоял торжественный прием ветеранов войны и военных действий глав города, где присутствовали командиры войсковых частей и силовых ведомств. 28 февраля проведена научно-практическая конференция под девизом

«Никто не забыт, ничто не забыто». 5 марта состоялась поездка 35 женщин-участниц войны на торжественный прием у губернатора области. Организован ремонт жилых помещений одиноких участников и инвалидов войны. В списке включено 158 человек. Отремонтировано жилье для 18 человек, частично — у семи. Ремонт жилья продлится в течение всего года. При управлении социальной защиты населения организована «горячая линия», на которую уже поступило свыше 26000 звонков. Готовятся единовременные выплаты участникам войны по три тысячи, труженникам тыла — по две тысячи, детям-сиротам войны — по одной тысяче рублей. Деньги будут перечислены через почтовые отделения переводом.

Оздоровление ветеранов войны продолжено в санатории-профилактории «Надежда», где они получают полный комплекс оздоровительных услуг и активно проводят досуг. Согласно распоряжению губернатора, Магнитогорску выделены средства для специализированных магазинов «Ветеран»: приобретено технологическое и холодильное оборудование. В городе прошел месячник оборонно-массовой работы, в рамках которого проведены спортивные соревнования среди учащихся школ и учреждений начального профессионального образования. Продолжено традиционное шествие над подводной лодкой «Магнитогорск»: в ноябре прошлого года командование посетило наш город и принял ряд решений, в том числе поездка поискового отряда «Рифей» к местам боевых действий в район Североморска на весну-лето нынешнего года.

В городе действует 60 музеев в школах, колледжах, университетах, 15 — на предприятиях города. Открыт единственный в стране музей военной техники под открытым небом, экспонаты для которого собраны со всех боевых краев России. Идет строительство Аллеи памяти в честь воинов-магнитогорцев, погибших в годы войны. У здания городской администрации проводят оформление трех досок-памятников с занесением на них имен героев, почетных ветеранов и почетных граждан города. Открытие планируется ко Дню Победы. Изданы двухтомная Книга памяти Магнитогорска и «Записки пехотинца» А. Карелина.

Мероприятием особой значимости является вручение юбилейных медалей к 60-летию Победы. В городе в список на ее получение включены 11827 человек. Первые 100 медалей вручены в театре оперы и балета в марте женщинам — участницам войны и труженникам тыла.

Нина ЗВЕЗДИНА, заместитель председателя комиссии по связям со СМИ городского совета ветеранов.

«Команда, без которой нам не жить»

Центр подготовки кадров «Персонал» ОАО «ММК» отметил юбилей

Этой дате была посвящена конференция «Кадровое обеспечение преобразований на предприятии. Наши лучшие преподаватели, коллеги, специалисты».

Предприятие, как и общество, переживает разные этапы развития. Чем выше уровень, тем большие требования предъявляются к персоналу. Их диктуют и стратегия предприятия, и политика государства, и экономическое состояние отрасли. Грамотные, эффективно работающие, обладающие современными знаниями специалисты являются основным стратегическим ресурсом любого предприятия в условиях постоянно изменяющейся бизнес-среды. Поэтому так важно найти ответы на вопросы: как обеспечить предприятие высококвалифицированными, компетентными специалистами, каким должно быть их обучение, подготовка или подбор. Преобразования — это, прежде всего, изменения в сознании людей, работающих на этом предприятии. Поэтому на конференции говорилось о том, как работа по развитию и подготовке кадров встроена в преобразовательный процесс.

Открыли конференцию директор по персоналу и социальным программам комбината Александр Матруев и директор ЦПК «Персонал» ОАО «ММК» Владимир Какоин. По мнению Александра Матруева, за сравнительно небольшой отрезок времени — десять лет — команда «Персонала» успела сделать многое. Какие бы катаклизмы ни подкидывало общество, какие бы проблемы ни стояли перед комбинатом, но когда требовались определенные знания от топ-менеджеров и от всего персонала ММК, с подготовкой «Персонала» всегда великолепно справлялся. Сейчас, когда идет коренная реконструкция комбината, внедряются новейшие технологии, требуются специалисты другого уровня. Например, генеральный директор Северсталь-групп Алексей Мордашов во время одной из встреч с руководством ММК заметил, что

уже год они пытаются запустить сортовые машины, но безуспешно. На ММК же сортовые машины выводили на проектную мощность ровно два месяца. Это говорит о высоком уровне подготовки персонала. Но самое главное — в стенах ЦПК «Персонал» происходит ломка сознания, и люди, особенно молодежь, приходят на производство с другой психологией. У них нет социалистического изживенчества, которое было присуще предыдущему поколению. Молодежь сегодня понимает, что самое ценное — знания. Эта тяга к знаниям, которую прививает ЦПК «Персонал», — его главная заслуга.

В первый день конференции с докладом о техническом перевооружении ММК и кадровых вопросах выступил начальник управления перспективного развития и инвестиционных программ ММК Игорь Бондаев. О новых подходах в формировании профессионала сообщила заместитель начальника отдела руководящих кадров управления кадров Наталья Ошуркова.

Принципы разработки новых образовательных программ проиллюстрировала на примере программ «Персонала» начальник отдела центра Светлана Власова.

Второй день конференции был посвящен практике. Мастер-класс по теме «Развитие организации через развитие персонала» провел Александр Павлуцкий, президент консультационной фирмы «Павлуцкий и партнеры». На семинаре шла речь о развитии и обучении в организации, изменениях структурного характера, которые приводят к новому качеству системы. Ведущий познакомил слушателей с методом обучения действием, который широко используется в мировой практике. Обсуждение темы продолжилось в рамках «круглого стола».

Итогом конференции стало награждение лучших коллег: управлений, подразделений ОАО «ММК», его дочерних обществ, которые отличались особой заботой о профессионализме своих сотрудников. Почетные грамоты и памятные сувениры ЦПК



«Персонал» вручил взаим-партнерам за деловое сотрудничество и значительный вклад в развитие системы подготовки и повышения квалификации кадров. Среди награжденных — Магнитогорский государственный технический университет, Челябинский государственный университет, Уральская академия государственной службы, Государственный университет управления, Уральский государственный университет, Магнитогорская высшая школа бизнеса, Международный институт менеджмента ЛИНК и учебный центр «Фесто-Диалектика».

О том, что команда «Персонала» находится в постоянном поиске новых систем подготовки кадров, говорит такой пример. В школе менеджеров ЦПК стартовал новый блок обучения «Стратегическая деятельность в развивающейся организации».

Школа переходит к каче-

ственно новому этапу: «Персонал» организует три системобразующие сессии. Их темы: «Стратегия развития организации», «Стратегия управления деятельностью», «Организационное развитие и управление изменениями». Продолжительность каждой сессии — два дня по 12 часов. 25-26 февраля состоялась первая из них. Теперь слушателям школы предстоит выполнить очень серьезное письменное задание, а в начале апреля пройдет второй семинар «Стратегия управления деятельностью».

Заместитель начальника цеха покрытий ОАО «ММК» Сергей Ласков считает, что занятия значительно расширяют кругозор, способствуют формированию целостной картины, дают мощную теоретическую и практическую базу для карьерного роста. Основная ценность обучения в школе — приобретение навыков страте-

гического мышления. Прежний опыт, информация из иных источников и интуитивные предположения в процессе обучения трансформируются в систему четких ориентиров, которые помогают организовать свою деятельность и деятельность своего коллектива, сделать ее более эффективной.

Начальник отдела экономики ЗАО «Русская металлургическая компания» Константин АСТАНИН высказывает так: — Многие из того, что ранее изучали по этой программе, начало складываться в единую картину. На работе раньше как-то не чувствовал системности подхода в принятии решений. По ходу семинара делал много заметок. Настрой у меня был серьезный, я пытался извлечь из занятий максимум пользы, и в результате действительно взял для себя очень много именно практических моментов. Комментарий начальника отде-

ла «Персонала» Светланы Власовой:

— Программа школы была построена так: сначала мы открыли то поле вопросов, которыми должен владеть руководитель, потом изучили их поэлементно, а теперь все объединяем в систему. Сейчас наши участники понимают, что не существует оптимальной, раз и навсегда сформированной системы менеджмента на предприятии, что руководитель складывает ее из множества взаимозависимых элементов. Сессии дают возможность почувствовать это, конечно, развивают умение мыслить стратегически. Особое значение мы придаем письменным работам, потому что каждая позволяет «пережить» материал сессии, подумав над ним применительно к своей практической деятельности. А в менеджменте истина — то, что пережили и переосмыслили, а не то, что преподали.

Абитуриенту на заметку

ТРЕБУЕТСЯ РАБОЧИЙ

На следующий год системе профтехобразования исполняется 65 лет. Из стен училищ и лицеев Магнитки за эти годы вышло более 20 Героев Социалистического Труда, лауреаты Государственной премии, почетные металлурги и строители. И сегодня основная часть рабочего класса нашего города — выпускники системы профтехобразования.

В связи с многочисленными вопросами учащихся — выпускников школ — и их родителей об учреждениях профтехобразования наш корреспондент обратился к директору профессионального лицея № 13 Борису Булахову с просьбой рассказать о ситуации в городе.

— В этом году, как и в предыдущие, произойдет сокращение количества выпускников школ: 11 классов окончат три тысячи человек, 9 классов — 550 человек. Прием в профессиональные лицеи и училища будет проводиться на уровне прошлого года. Как всегда, наш основной контингент — выпускники девяти классов: около 80 процентов набора. Прием в лицеи и училища ограничен, поэтому возможен, как и в прошлые годы, конкурс по отдельным профессиям.

Для ОАО «ММК» и его дочерних предприятий производить набор будут профес-

сиональные лицеи № 13 и 41, училища № 47 63 и 97. Будущих строителей будут набирать ПУ № 53, 90. По профессиям бытового профиля будет производиться набор в ПУ № 17, ПУ № 53 и 121, автомехаников, газосварщиков, электромонтажников будут набирать в ПУ № 67 и 104.

В течение апреля — мая учебные заведения будут проводить дни открытых дверей, где будет выдана подробная информация по всем профессиям и условиям приема. Например, дни открытых дверей в ПУ № 13 и ПУ № 17 пройдут 7 апреля, в ПУ № 41 — 14 апреля, в ПУ № 53 — 19 апреля в ПУ № 67 — 25 апреля... 13 апреля во Дворце имени С. Орджоникидзе для выпускников школ совместно с городским центром занятости пройдет ярмарка профессий, где также будет выдана подробная информация об условиях приема и перечне профессий учреждений образования.

В последние годы в области сложилась дисбаланс: с одной стороны — недостаток в рабочих квалифицированных кадрах, с другой — переизбыток выпускников вузов. Поэтому процент закрепляемости и трудоустройства выпускников учебных заведений профтехобразования самый высокий в городе, а получение рабочей профессии сегодня — определенная гарантия стабильности на годы.

В последние годы учреждения начального профессионального образования Магнитогорска по многим показателям являются лидерами в области. За последние годы победителями областного конкурса «Училище года» становились ПУ № 13, 17 и 41, ПУ № 97. Наши учебные заведения имеют большой опыт организации досуга учащихся. Далеко за пределами области известны спортивные интернет ПУ № 13, учащиеся и выпускники которого достойно представляют наш город и область на спортивных соревнованиях разного уровня. Выступления коллектива «Оникс» Дворца культуры «Магнит» зрители всегда принимают с удовольствием. Эти и другие успехи учащихся начального профессионального образования, а также возможность получить специальность всегда привлекали молодежь города.

Хотелось бы обратить внимание родителей выпускников девяти классов на более серьезное отношение к судьбе своих детей. Ежегодно десятки учащихся десятых классов, а также учащиеся I и II курсов техникумов и колледжей обращаются с просьбой о переводе их в учреждения начального профессионального образования города. У нас такой возможности нет. Надо сразу решать, где и на кого будут учиться ваши дети.



Вся надежда на нового главу

В прошлом году вышло постановление главы города В. Аникишина, установившее порядок перерасчета оплаты коммунальных услуг в период отсутствия по месту жительства. 16 марта нынешнего года он же отменил собственное постановление. Интересы сотен пенсионеров, проживающих летом в садовых домиках, были ущемлены.

Факт постоянного проживания в саду подтверждают: справка, выданная председателем и бухгалтером садового товарищества и заверенная печатью; акт, заверенный соседями, старшим по подъезду или дому, органами ТОС; показания электросчетчика в момент отъезда и приезда, заверенные обслуживающей жилфонд организацией; справка с места жительства. В саду мы оплачиваем 100 процентов электроэнергии, а за сезон набегает до 300 рублей, вывоз мусора и содержание территории в чистом виде. Почему мы должны платить за коммунальные услуги дважды, если не живем в квартирах? Лишних денег при пенсии в две тысячи у нас нет.

Думаю, за счет стариков, инвалидов и детей бюджет не наполнить. Вот такое постановление подписал бывший глава, уходя со своего поста, — подлил ложку дегтя в бочку меда.

Надеемся, что Евгений Вениаминович пересмотрит эти решения. Пользуясь случаем, от себя и от лица пенсионеров-садоводов поздравляю Е. Карпова с избранием на пост главы легендарной Магнитки.

Х. ХИСМАТУЛИН, ветеран труда.

Поделюсь радостью

Мне удалось участвовать в международном литературном конкурсе «России верные сыны», приуроченном к 60-летию Победы, вместе с авторами из сотни российских городов. В широком творческом потоке моя работа не осталась незамеченной: меня наградили дипломом I степени и медалью лауреата.

Для меня участие в этом конкурсе очень важно — на сердце немало военных зарубок. В войну я осталась без родителей. Мой папа Петр Прохорович Цыкин был призван на фронт с первых дней войны — 7 июля сорок первого — и через несколько месяцев, в ноябре, пропал без вести. А в январе сорок пятого умерла моя мама. Осталась я с бабушкой...

После окончания учебы меня из Магнитки направили работать в Агаповский райисполком председателем районного комитета физкультуры и спорта. Так я и осталась в Агаповке.

Спасибо за подарок: в сборнике «Пой, Магнитка, веселись!», который мне преподнесли в редакции, есть и мои частушки. Поздравляю всех с наступающим 60-летием Победы!

Мария НЕКРАСОВА.

И мне помогли

Я живу одна. Не все мужские дела в квартире мне по силам. Поэтому, когда санузел на кухне и в туалете приказали долго жить, обратилась за помощью в ЖРЭУ, которое возглавляет Павел Тычинин.

И мне помогли. Отлично поработали бригадир слесарей Юрий Егоров, слесари Виктор Буров и Юрий Кондратьев. Большое им спасибо.

Любовь ИЩУК, ветеран труда.