

лургию. Огромным резервом снижения отходов металла при его производстве является непрерывная разливка стали. В 1985 году этим методом планируется получить 35—37 миллионов тонн заготовок, что позволит снизить отходы стали при ее разливке более чем на четыре миллиона тонн.

Предстоит шире использовать металлы и сплавы повышенной прочности, эффективные фасонные профили и прокат с более точными размерами, внедрять вместо металлорежущего более экономичное оборудование, в том числе детали-прокатные станы. Освоение прогрессивных технологий надо начинать с первых же дней новой пятилетки, всюду организовать строгий контроль за ходом намеченных работ.

Во всех отраслях следует кардинальным образом пе-

рестроить устаревшие нормы расхода металла на выпуск машин и строительных объектов, оценивать работу трудовых коллективов по тому, как бережливо они используют материальные ресурсы. Усиленно режим экстенсии, устранению потерь будут способствовать совершенствование хозяйственного механизма, переход от планирования выпуска металла и производства оборудования в тоннах к показателям, определяющим технический уровень и качество конечной продукции.

Борьба за рачительное использование металла с первых же дней новой пятилетки должна стать практическим делом партийных организаций, миллионов советских людей. При этом важно всемерно изучать и широко применять накопленный многими передовыми коллективами ценный опыт. Заслуживает под-

держки, к примеру, практика партийного комитета Киевского производственного объединения «Большевик». По его инициативе создана специальная комиссия, которая ежеквартально проверяет состояние нормирования металла, контролирует учет, сбор, хранение и использование отходов. Все цехи и службы предприятия ежемесячно отчитываются о ходе выполнения заданий по экономии ресурсов. Этот показатель учитывается при подведении итогов соревнования.

Бережно, экономно использовать черные и цветные металлы на всех участках, во всех отраслях — значит ввести в действие еще один огромный резерв роста эффективности общественного производства в новой пятилетке.

«Правда», 6 января 1981 года.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«ПОНАДЕЯСЬ НА АВОСЬ»

Причины, повлекшие несчастный случай с т. Каримовым А. Ф., явились предметом серьезного обсуждения в коллективе участников люнетных и экзотермических смесей огнеупорного производства.

На непосредственных виновников несчастного случая: заместителя начальника огнеупорного производства т. Мартынова Н. К. и начальника

участка т. Бусева И. А. наложены дисциплинарные взыскания.

С целью исключения подобных случаев разработаны и утверждены главным инженером комбината организационно-технические мероприятия, за выполнением которых установлен строгий контроль.

Г. ЧУГУНИКОВ, начальник огнеупорного производства.

«КАК ВОЗНИКАЕТ ДЕФИЦИТ»

С августа 1980 года в листопрокатном цехе № 5 выполнены следующие организационно-технические мероприятия, на-

правленные на сокращение простоя вагонов парка МПС: ежедневно на оперативные у начальника цеха виновные отчитываются по перепростою вагонов парка МПС за прошедшие сутки и намечаются пути устранения перепроста вагонов; в конторках отгрузки вывешены нормы времени погрузки вагонов парка МПС и величина штрафов за перепрост вагонов парка МПС; на сменном собрании анализируется работа по погрузке готовой продукции и разбираются случаи перепроста вагонов.

И. ПИЧКИН, начальник ЛПЦ № 5.

ОТВЕЧАЕТ СЛУЖБА „ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ“

Часто служба получает вопросы, за ответом на которые мы обращаемся в юридический отдел комбината. В частности, нас спрашивают: «Считается ли легким трудом для беременной женщины мыть полы в должности подсобного рабочего?»

«В соответствии со статьей № 164 Кодекса законов о труде РСФСР беременные женщины в соответствии с медицинским заключением переводятся на время беременности на другую, более легкую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе. Необходимость такого перевода, а также вид и характер этой работы определяется врачом. Если указанный в вопросе вид работы не противопоказан состоянию здоровья, то перевод на этот труд вполне обоснован».

И еще один вопрос: «Действительны ли доносские справки за первое августа и двенадцатое декабря 1980 года в течение 1981 года и можно ли эти оставшиеся доносские дни использовать в 1981 году в отпуску?»

«В соответствии со статьей № 114 КЗОТ РСФСР доносам предоставляется непосредственно после каждого дня дачи крови для переливания день отдыха с сохранением среднего заработка. Неиспользованные дни отдыха по желанию работника могут быть присоединены к ежегодному отпуску».

За юридической консультацией по заданным вопросам мы обращались к начальнику бюро юридической службы комбината И. А. Ноземцеву.

Работники ЦТД и жители левого берега жаловались на плохую работу автобусов № 1 и № 2, а жители Дмитриевского поселка недовольны движением

автобусов по маршруту «ДОК—Товарная».

На наше письмо в городское автобусное предприятие Н. А. Мезенцев, начальник отдела эксплуатации, ответил: «Факты подтвердились, на остановке «Товарная» организован временный линейно-диспетчерский пункт, который находится в диспетчерской управления трамвая. Диспетчерскому аппарату, передвижному диспетчерскому пункту и контрольной службе строго указано на необходимость усиления контроля за движением автобусов по маршрутам № 1 и № 2, а также «ДОК—Товарная».

Но, несмотря на те меры, о которых говорится в письме, в службу продолжают поступать сигналы о нерегулярном движении автобусов № 1 и № 2. Служба «Хорошее настроение» послала эту просьбу руководству пассажирского автобусного предприятия принять более действенные меры по улучшению работы автобусов маршрутов № 1 и 2.

Работники ЖДТ сообщили в службу, что освещение станции Западная по переездам М-1, М-2, М-3 не отвечает требованиям техники безопасности. Приходится ездить по неосвещенным путям.

На этот сигнал нам ответил и. о. начальника управления ЖДТ Г. Г. Журавин. «Освещение станции Западная по названным переездам выполнено по опорам контактной сети. В последнее время из-за перебоев в обеспечении электрическими лампочками были случаи несвоевременной замены перегоревших ламп, что снижало освещенность путей в ночное время. Сейчас лампы получены, перегоревшие заменены и уровень освещенности улуч-

шился».

Аналогичный вопрос мы получили и от В. Е. Колодкина, старшего мастера цеха вентиляции: «Почему не освещен крытый переход, ведущий от ЖДТ до проходной № 6?»

Начальник цеха благоустройства Г. Д. Гаркунов на этот вопрос ответил: «Обрыв проводов на пешеходном мосту в районе цеха вентиляции восстановлен 15 декабря 1980 года. За последнее время на этом мосту зафиксировано несколько случаев обрывов проводов неизвестными лицами. На 1981 год запланирована работа по защите электролинии от обрывов».

Рабочие цеха пути и цеха эксплуатации, пользующиеся душой электрического мотного цеха, жаловались на то, что в раздевалке и моечном отделении холоднее. На контрольную карточку пришел ответ от и. о. начальника управления ЖДТ Г. Г. Журавина: «Температурный режим в душевой проверен, произведено уплотнение оконных проемов и заменены две неисправные батареи отопления в моечном отделении. В настоящее время температура в помещении душевой соответствует норме».

Служба получила сигнал от жильцов дома № 31 по улице Грязнова. Они жаловались на отсутствие горячей воды в доме. На нашу просьбу принять меры начальник теплофикационного хозяйства коммунального управления комбината В. Л. Левицкий сообщает, что неисправность в системе водоснабжения в доме устранена и горячая вода по указанному адресу есть.

Т. ФАТИНА, инженер-социолог отдела кадров комбината.

НЕРЕДКО бывает так, что живешь и работаешь с человеком бок о бок долгие годы, привычно говоришь о нем как о своем товарище, и все же имеешь о нем весьма неопределенное представление. Вроде и знаешь о нем достаточно, да все как-то недосуг однажды задуматься и определить: кто он? что он? чем тебе дорог? И только круглые даты в жизни товарища позволяют, пусть запоздало, привести разрозненные знания и неопределенные впечатления к общему знаменателю.

Я хочу рассказать о человеке, чья трудовая биография началась сорок лет назад. Зовут его Николай Иванович Горбунов, а работает он электриком в третьем листопрокатном. Внешне он едва ли привлечет к себе внимание, но те, кто знают его по работе, научились распознавать под внешней скромностью человека высокой профессиональной компетентности, обладающего высокими душевными качествами.

— Что привлекло меня, пятнадцатилетнего парня, в Магнитку? — переспросил

ДЛИННОЮ В 40 ЛЕТ

Николай Иванович. — Под-заработать хотел.

У родителей, кроме Коли, было еще четверо детей. По довоенным сельским меркам, нормальная семья. Жили Горбуновы небогато. Да что там, неважнецки жили. Пришлось Коле оставить школу и отправиться в город. Впрочем, он сам настоял на этом, убедив родителей, что еще одни рабочие руки лишними не будут. «Ничего, приживусь, наши помогут», — говорил он, имея в виду городскую родню.

Однако у родственников Николай не задержался: как только поступил в ремесленное училище, сразу перешел в общежитие. Так началось трудовая биография совпало у него с началом самостоятельной жизни.

Великую Отечественную он встретил учащимся группы электриков. Учебную программу ремесленникам сократили, аттестацию провели досрочно: комбинат остро нуждался в рабочих руках, пусть даже подростковых, неокрепших. Им, новобранцам, слесарям, машинистам кранов, предстояло заменить кадровых рабочих, призванных войной, фронтом.

Николай стал работать по специальности в сортопрокатном цехе, на стане «500» горячей прокатки. Это сейчас у подростков сокращенный рабочий день, а тогда, в грозные годы, они трудились наравне со взрослыми — по двенадцать часов. А бывало, что и ночевать приходилось в цехе. Помню, что это на постоянное недоедание и общежитский холод, и вы получите полное представление о жизненных условиях того времени для Горбунова и его товарищей. Что же поддерживало их, что помогало им не только выдерживать все трудности, но и, схватывая на лету практические знания по профессии, с успехом заменять металлургов-фронтовиков и выполнять и перевыполнять плановые задания по обеспечению военной промышленности металлом? Великие цели: несмотря ни на что, выстоять и победить. Победа, единая на всех, складывалась из боевых и трудовых подвигов миллионов советских людей, и Николай Горбунов внес в нее свою лепту.

Кончилась война, и мож-

◆ На конкурс, посвященный 50-летию ММК

ПУТЬ

но было, заглядывая в будущее, наметить себе новые цели. Николай понял, что имеющегося запаса знаний не хватит, чтобы идти вровень с отечественной электротехникой. Машины становились все сложнее, оборудование менялось, а на один догадок долго не протянешь. Нужно учиться.

И он пошел в школу рабочей молодежи. Взял один рубль, успешно окончив ее, и сразу же поступил в индустриальный техникум. В 1953 году в его жизни произошло знаменательное событие: коммунисты сортопрокатного цеха приняли его в свои ряды. А два года спустя — новое событие: ему был выдан диплом техника-электрика.

К тому времени Н. Горбунов уже успел завоевать в цехе определенный авторитет. Он зарекомендовал себя как вдумчивый, ищущий специалист, не жалеющий для дела ни сил, ни времени. И потому, когда в 1956 году шел набор специалистов различных профессий в пусковой цех белой жести, его кандидатура при обсуждении была утверждена безоговорочно. Администрация знала, что он достойно представит сортопрокатчиков на новом месте.

Вот тут-то и пригодился его знания как в теории, так и в практике. Первое время, до пуска, Николаю Ивановичу пришлось заниматься вместе с наладчиками ревизией монтажа и настройкой аппаратуры уникального по тому времени стана. Пуски вхолостую, контрольные прокрутки ставили все новые задачи, вскрывали скрытые неполадки. С них, первых неисправностей еще нерабочего агрегата, и начал набирать опыт работы на новом месте Н. Горбунов. На производстве тот специалист считается лучшим, кто знает все болевые места вверженного ему оборудования. И потому не удивительна характеристика, данная Горбунову мастером электромонтеров прокатного отделения И. М. Шульманом:

— Что и говорить, Горбунов — специалист высшего класса. Отлично разбирается во всех сложностях электросхем, оперативно обнаруживает и устраняет повреждения в электрической аппаратуре. А бригадир электромонтеров А. И. Королев добавляет:

— Дело знает, как свои пять пальцев. Кроме того, толковый шеф-наставник. Многие новички получили путевку в жизнь под его руководством. Умеет Николай Иванович не только рассказывать и показывать, но и привить своим подопечным любовь к профессии. При этом настраивает их на то, что, конечно, хорошо, если быстро устранишь неисправность, но еще лучше, если предупредишь ее.

Известен Горбунов в цехе и как активный рационализатор. Только в минувшей пятилетке он ежегодно вносил по два—три предложения по улучшению эксплуатации и защиты электрооборудования.

На протяжении двенадцати лет коммунисты прокатного отделения избирали Николая Ивановича своим партгрупоргом. Возглавляемая им группа значится в цехе в числе лучших, а коллектив первой бригады постоянно занимает призовые места во внутрицеховом социальном соревновании.

— В этом немалая заслуга и лично Николая Ивановича, — говорит мастер производства коммунист Б. Г. Коротаев.

Его часто можно видеть в пятой бригаде в качестве политинформатора и наставника. В последнем качестве он предпочитает работать с каждым новичком индивидуально: водит его по отделению, показывает, рассказывает, объясняет. Впрочем, проводит он и групповые занятия на технических курсах. Ученики его сами стали сейчас квалифицированными специалистами. Ударники коммунистического труда С. А. Канунников, С. П. Коптев, А. Д. Назаров, бывшие ученики Горбунова, достойно продолжают его дело.

Недавно товарищи по труду поздравляли Николая Ивановича с юбилейной датой — сорокалетием безупречного труда на комбинате. Ветеран труда, обладатель четырех правительственных наград и десятка Почетных грамот, Н. И. Горбунов и поныне остается в строю передовым рабочим, взыскательным к себе и подчиненным производственным и коммунистом.

И. ЧЕЦКИЙ, машинист-оператор ЛПЦ № 3.

Рисунок П. Хилинина.