

♦ Проверяем выполнение социалистических обязательств комсомольско - молодежных коллективов

СЛОВО ДЕЛОМ ПОДКРЕПЛЯТЬ

Закончился первый год одиннадцатой пятилетки, год напряженный, богатый различными событиями. Просматривая сегодня обязательства комсомольско-молодежных коллективов на ушедший год, невольно замечаешь, что каждая знаменательная дата в жизни страны и комбината учтена в обязательствах, к каждому празднику молодежь готовила свой трудовой подарок.

Социалистические обязательства в комсомольско-молодежных коллективах постоянно пересматривались в сторону увеличения. Например, незадолго до открытия партийного форума КМК третьей бригады стана «300» № 3 сорто-прокатного цеха вышел с инициативой: «XXVI съезду КПСС — 26 дней ударного труда!». Этот почин поддержали многие коллективы комбината, в результате чего за время работы XXVI съезда было произведено сверх плана 3 тысячи тонн чугуна, 3 тысячи тонн стали и 1,5 тысячи тонн проката.

В марте патристическую инициативу «Годовые обязательства — к Дню металлурга!» выдвинул комсомольско - молодежный коллектив 35-й мартеновской печи. И вновь потекли сверхплановые тонны чугуна и стали, пошел по ролгантам сверхплановый прокат. Инициатива молодых мартеновцев приобрела общекорпоративный масштаб, каждый комсомольско-молодежный коллектив стремился внести свой вклад в выполнение соц-обязательств.

Успехи, которых добились многие комсомольско-молодежные коллективы, радуют. С перевыполнением своих обязательств по выпуску сверхплановой продукции более чем в три раза идут бригады доменных печей № 2 и 9.

С высокими трудовыми достижениями встречают новый год молодые сталеплавильщики первого мартеновского цеха. Они обязались выплавить сверх плана 11 тысяч тонн металла, фактически же за одиннадцать месяцев выполнения составило около 20 тысяч тонн. Сегодня в цехе нет ни одного комсомольско-молодежного коллектива, который бы выполнял сменное задание ниже, чем на 104 процента.

Отлично трудятся комсомольско-молодежные коллективы ЦРМП № 1 и РСУ УПЖКХ, работающие сегодня в счет 1982 года, бригады Ф. М. Гареева из ЦРМО № 2 и А. Г. Вострикова из локомотивного цеха. Взятые на себя обязательства они уже выполнили.

Впереди у молодежи комбината два больших праздника: золотой юбилей флага социалистической индустрии и открытия XIX съезда ВЛКСМ. Уже сегодня комсомольско-молодежные коллективы приурочивают к этим датам свои трудовые достижения. Так, например, экипаж экскаватора рудника, руководимый машинистом И. И. Сеником (комсорг И. Вохминцев) обязался к 50-летию ММК отгнать

сверх плана 5 тысяч тонн горной массы, а к XIX съезду комсомола — 19 тысяч тонн сверхплановой продукции.

Не остались в стороне от этого события и молодые сталеплавильщики, чья инициатива выплавить к дню открытия комсомольского форума 19 тысяч тонн стали сверх плана, нашла поддержку у прокатчиков и механиков. Думается, лучшие КМК комбината сумеют с честью справиться со взятыми на себя обязательствами.

Но далеко не везде итоги социализации радуют. Не выполняют свои обязательства по выпуску сверхплановой продукции комсомольско - молодежные коллективы мартеновской печи № 6, бригады № 1 стана «500» сортопрокатного цеха, бригады № 1 и 4 стана «300» № 1 того же цеха, бригады № 1 и 4 стана «250» № 1 проволочно-штрипсового цеха.

В чем причины такого сбоя в работе? Конечно, здесь большую роль играют объективные обстоятельства, например, зависимость от смежников. Но все эти трудности можно преодолеть, если поставить организацию социалистического соревнования на должный уровень. Ход трудового соперничества во многом зависит от того, сколько сил вкладывают в его развитие секретари комсомольских организаций. Почему, например, хорошо идут дела у механиков, коммунальщиков, энергетиков? Да потому, что секретари комитетов комсомола этих подразделов Б. Фокин, Н. Гольцов, В. Карягин занимаются пропагандой соревнования, находятся в курсе всех трудовых дел своих комсомольцев.

Подобные примеры можно привести и по цехам. Отлично поставлена работа по организации соревнования в ЦРМП № 1 (секретарь комсомольской организации А. Пелевин), в ЛПЦ № 2 (Н. Степанов), в электроремонтном цехе (Н. Чусов) и ряде других коллективов.

Некоторые же комсомольские вожаки самоустранились от подведения итогов трудового соперничества, сознательно исключая свои коллективы из общекорпоративного соревнования КМК. Уже начали забывать, что есть комсомольско - молодежные коллективы в цехе изложниц, в отделе технического контроля, в ЦРМП № 2, в копровых цехах. Их дел попросту не видно. На комбинате сегодня трудятся 152 комсомольско - молодежных коллектива, а победителями в общекорпоративном социальном соревновании постоянно выходят пятнадцать — двадцать единиц и тех же КМК. Но ведь, как говорится, один в поле не воин.

Начался новый, 1982 год, знаменательный год для магнитогорских металлургов. Думается, активизация социализации среди комсомольско-молодежных коллективов станет лучшим подарком золотому юбилею комбината, XIX съезду ВЛКСМ.

С. МЕЗЕНЦЕВ,
инструктор комитета
комсомола комбината.



ТЕЛТАЙП ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕННЫ

Досрочно выполнил свои социалистические обязательства комсомольско-молодежный коллектив слесарей по ремонту подвижного состава локомотивного цеха.

Коллектив, возглавляемый опытным мастером А. Г. Востриковым (комсорг В. Соосновский), трудится с 30 декабря 1981 года в счет нового года.

Множество интересных починов и начинаний выдвинули ребята из этой бригады. Сегодня коллектив трудится под девизом: «Ритмичности и качеству ремонтов локомотивов — комсомольскую гарантию!». И, надо сказать, свое слово молодые ремонтники держат. Они сумели значительно снизить вне-

плановые заходы локомотивов на ремонт, а три электровоза в минувшем году комсомольцы отремонтировали сверх плана.

Встречая золотой юбилей комбината и XIX съезд ВЛКСМ, комсомольско-молодежный коллектив А. Г. Вострикова принял на себя новые повышенные обязательства.

К. ИГОРЕВ.

ДОСТОЙНОЕ ПОПОЛНЕНИЕ

390 молодых рабочих комбината вступили в минувшем году в ряды Ленинского комсомола.

Особенно успешно поставлена работа с несоюзной молодежью в локомотивном цехе (секретарь комсомольской организации С. Размерица) и в управлении трамвая (секретарь комсомольской организации В. Куницына). Комсомольский актив этих

цехов подготовил для вступления в ряды ВЛКСМ соответственно 22 и 21 молодых рабочих.

Новым членам ВЛКСМ в торжественной обстановке были вручены комсомольские билеты, их поздравили с этим знаменательным событием ветераны партии и комсомола.

В. ЛУКЬЯНОВ,
зам. секретаря комитета
комсомола комбината.

НЕ СНИЖАТЬ ТЕМПЫ

В цехах комбината прошли комсомольские собрания, посвященные обсуждению решений ноябрьского (1981) Пленума ЦК КПСС.

Такое собрание состоялось и в электроремонтном цехе. Комсомольцы подвели итоги годовой работы,

намечили задачи на будущее.

В цехе успешно трудится комсомольско-молодежный коллектив станочников аппаратного отделения (бригадир С. М. Азанов, комсорг П. Абрашкин). Он неоднократно выходил победителем в общекорпоративном соревновании среди КМК, признан лучшим коллективом по итогам работы в минувшем году.

Руководствуясь решениями ноябрьского Пленума ЦК КПСС, коллектив намерен и в дальнейшем не снижать темпы работы. Сейчас ребята успешно занимаются освоением станка с числовым программным управлением, соревнуются за право выпустить из ремонта 200-тысячный двигатель со дня основания цеха.

В. КАРЯГИН,
секретарь комитета
комсомола цехов УГЭ.

О становлении молодого рабочего

Два мнения с комментариями

ЦЕНА РАБОЧЕГО РАЗРЯДА

Буквально на следующий день после опубликования письма А. П. Хмелевских (5 декабря 1981 года) на редакционный стол лег конверт с уже знакомым почерком. Выпускник профтехучилища И. Терентьев ответил так: потому что им не представляло работы по специальности, не относятся к ним всевозможные разряды, полученные в училище. А. П. Хмелевских давал прямо противоположное объяснение: уходят с производства потому, что не видят перспектив роста, а причина тому — слишком высокий разряд. Разве справедливо, спрашивал в заключение автор, что отец, закончивший ремесленное училище 27 лет назад, имеет разряд ниже, чем его сын, выпускник нынешнего года?

Вот что думают по этому поводу читатели.

Н. П. ЧИКОТА: По-честному, направили выступил товарищ Хмелевских. Действительно, разве новичок может тягаться с опытным рабочим, за плечами которого не один десяток лет трудового стажа? Так почему же их работа оценивается одинаково? Я считаю, нужна такая система присвоения разрядов, которая бы подталкивала человека к профессиональному росту, заставляла бы его идти вперед, а не топтаться на месте.

И. ТЕРЕНТЬЕВ: Полностью согласен с А. П. Хмелевских: разряд, действительно, заслужить надо. Не согласен с другим: что его нельзя заслужить, учась в училище. А по моему, можно и даже нужно. Разве за три года практики кадровые рабочие не поймут, кто перед ними — «сачок» или стоящий парень. А ведь их мнение прежде всего учитывается при присуждении разряда.

Сейчас не то время, что 27 лет назад, когда учился один из упоминаемых в споре рабочих. Усложнилась не только теория. Мы изучаем передовые методы труда, знакомимся с последними достижениями в отрасли. Другими словами, стремимся стать современными рабочими, а не просто «корочки» получить.

Эти письма мы попросили прокомментировать специалистов. Предоставляем им слово.

В. А. ОМИГОВ, заведующий сектором рабочих кадров комбината:

Ничуть не умаляя важности вопроса, поднятого на страницах газеты, все же замечу, что копиями раз раз ломаются из-за того, что спорящие стороны не совсем четко представляют себе сам механизм присуждения разрядов выпускникам профтехучилищ. А между тем он определен перечнем профессий, утвержденным Госкомитетом по профтехобразованию. Здесь указаны верхняя и нижняя границы величины присваиваемого учащемуся разряда. Например, сталеваров ниже 3-го разряда наше базовое училище не выпускает. Другое дело, как распорядиться той «вилкой», которая допускается положением? Как член квалификационной комиссии, где как раз и решается этот вопрос, могу засвидетельствовать:

подход здесь строго индивидуальный, с обязательным учетом мнения производственников.

Бывает, разгораются и споры. Положим, цех рекомендует присвоить учащемуся высший разряд, так как практику он прошел на отлично, а диплом у него на отличный не тянет. Вот и приходится взвешивать все до мелочей.

Обратил внимание на то, что первый мартен ежегодно рекомендует трех — четырех практикантов на высший разряд. Интересно — почему? Оказывается, сами ребята очень высоко оценивают практику в этом цехе, говорят, что «выкладываются там полностью», т. е. показывают все, на что способны.

Правда, на комбинате есть ряд цехов (сортопрокатный, листопрокатный № 2, где тарификация ниже, чем в училище (например, в цехе высший разряд — третий, а у выпускника — четвертый). Видимо, именно этот случай и имел в виду Иван Терентьев,

когда сетовал на несправедливое, на его взгляд, занижение разряда. В данном случае выпускнику необходимо все объяснить, заручиться его согласием работать по более низкому разряду. Там, где это не делается, и рождаются слухи и кривотолки.

А. П. ПРОХОРЕНКО, начальник отдела технического обучения комбината:

Иван Терентьев прав: за последние десятилетия содержание труда резко изменилось. Вот, положим, как менялись требования, предъявляемые токарю четвертого разряда. В довоенное время он должен был уметь нарезать резьбу, но ему не обязательно было разбираться в чертежах, классах точности обработки. Теперь же токар должен уметь производить наладку своих станков и проверять точность их работы, знать особенности технологической обработки специальных сталей и сплавов, рассчитывать и

устанавливать режим обработки.

Этим возросшим запросам времени отвечает (правда, в разных случаях по-разному) профессиональная подготовка молодых рабочих. А так как содержание труда и определяет разряд, то у нынешнего выпускника он, конечно, выше, чем у выпускника ремесленного училища.

Однако, есть в этом вопросе существенное «но». На это указывают авторы писем в редакцию. Действительно, опыт со счетов не сбросить. Знать и уметь — не одно и то же. Абсолютно правы А. П. Хмелевских и Н. П. Чикота, утверждая, что для приобретения мастерства нужно время. Жаль только, что здесь они поставили точку. Им, кадровым рабочим, как никому известно, насколько напряженными стали производственные программы, как не хватает рабочих рук и как в связи с этим возрастает необходимость форсирования профессионального роста молодежи. Секреты, тонкости, выработанные десятилетиями навыки кадровых рабочих — вот что поможет молодым сократить путь от новичка до мастера. Не скупясь, отдайте все это — задача и нравственная, и производственная. Само собой разумеется, без ответственного стремления новичков тоже ничего не получится.

Вопрос о разряде совсем не случайный задел за живое читателей нашей газеты. Бросается в глаза такая особенность: несмотря на разницу мнений, авторы не акцентируют внимания на материальной стороне вопроса, хотя разряд прямо влияет на величину заработной платы. Разряд они понимают как конкретную высоту в рабочей карьере, связывают с ним личное удовлетворение, а по большому счету — успех в жизни.

Е. КАРЕЛИНА,