

Из первых уст



Активисты раздают в цехах ОАО «ММК» спецвыпуск профсоюзной газеты «Единение», посвящённый Всемирному дню действий «За достойный труд!»

Меняться, чтобы остаться

Для первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК» 2016 год – юбилейный

Окончание.
Начало на стр. 7.

– Как профсоюз осуществляет контрольную функцию в сфере охраны труда?

– Через своих уполномоченных первичка контролирует во всех подразделениях выполнение работодателем трудового законодательства, принимает участие в расследовании несчастных случаев. Без профсоюза не осуществляется ни один этап спецценки условий труда. Огромное внимание в последние годы уделяем профилактике производственного травматизма, укреплению трудовой дисциплины, выполнению требований охраны труда. Здесь большую роль играет пропаганда, создающая в массовом сознании представление о правильном трудовом поведении. Работников Группы ОАО «ММК» встречают и провожают у проходных баннеры с напоминанием о ценности жизни, значимости тружеников для их семей – в содержании таких агитационных материалов делаем упор на личные ценности, фиксируя в сознании: «Ты нужен дома».

– Профсоюзная организация – не абстрактное понятие. Члены профсоюза – ещё и товарищи по работе. Когда случается беда или возникают непреодолимые бытовые сложности, обычно обращаются к друзьям. Готов

ли профсоюз поддержать своих членов?

– Да, профсоюз учитывает то, что работающие могут оказаться в трудных жизненных ситуациях. Для таких случаев в комиссии по социальным вопросам разработано положение об оказании материальной помощи. Её размеры привязаны к прожиточному минимуму по региону, внятно прописаны единые условия, выполнение которых обуславливает поддержку. Это позволило систематизировать помощь членам профсоюза, которые попали в трудное положение.

– Финансовая работа требует серьёзного подхода. Да и решение социальных проблем неизбежно приводит к необходимости систематизации многих вопросов и комплексного подхода к их решению. Как профсоюз откликается на это требование дня?

– Чтобы оставаться сильной организацией, несколько лет назад стали внедрять электронный документооборот. Сегодня все направления деятельности первички получили электронное сопровождение интегрированной информационной системы управления «Логистика ресурсов». Электронное бюджетирование обеспечивает контроль расходов, электронный учёт членов профсоюза сконцентрировал огромный пласт информации о людях, их заслугах и наградах, семьях, участии в общественной

жизни. «Логистика ресурсов» даёт возможность мобильно откликаться на требования дня, придаёт наглядность работе профсоюза, мотивирует его членов к активному участию в жизни первички. В связи с этим новый импульс приобрела за последние годы работа кассы взаимопомощи. В 2011 году в ней состояли 7,5 тысяч членов, а в этом – уже 18 тысяч. Оборот денежных средств в минувшем году был 609 миллионов рублей. Это подтверждение востребованности беспроцентной денежной помощи, и профсоюз идёт по пути усиления прозрачности и доступности процедуры получения ссуды.

– И все эти нововведения приведены в соответствие с современным законодательством?

– Все структурные изменения отражены в уставе. Мы единственные в отрасли приняли устав первички – и конечно, обеспечили его полное соответствие закону.

– За пятилетку профсоюзная организация претерпела структурные изменения, развила многие направления деятельности. Как оцениваете эту работу ваши коллеги из других организаций?

– Организация развивается. На нас как на новаторов смотрят в горно-металлургическом и других отраслевых профсоюзах – от Сургута до Казахстана, не говоря уже о ближайших соседях в Челябинской, Свердловской областях, Республике Башкортостан. Наш устав внимательно изучают как образец нефтяники, строители, авиационщики, машиностроители – представители целого ряда отраслей промышленности. Обычно такое сотрудничество – уровень обкомов, а нам есть что представить на уровне первички.

– Чем сегодня живёт профсоюзная организация?

– Приоритеты очевидны – защита трудовых прав работающих. Практика показывает также, что в

профсоюзной работе востребованы массовые мероприятия в сфере культуры и спорта. У всего города на слуху наши конкурсы: для взрослых, например, «Горячие парни горячих цехов», «Семья металлургов», «Профсоюзные девчата», для детей – «Музыкальная горошина». Они не только развлекают, но и открывают возможности для творчества, сплачивают членов профсоюза. Этому же служит нововведение последних лет – экскурсии, от ближних, по Челябинской области и соседней Башкирии, до Казахстана.

Не забывает профсоюз и о пенсионерах. Выделяем средства для реализации программы «Активное долголетие», которая давно подтвердила свою работоспособность. Ветераны с удовольствием посещают массовые мероприятия, участвуют в экскурсионных программах. А ещё у нас на балансе – библиотека, и вокруг неё формируются летние досуговые кампании для детей левобережья, «крепятся» образовательные проекты.

– Как организована обратная связь, контакты с другими общественными организациями?

– Работа профсоюзного движения неосуществима без живого общения на местах. Даже мотивационные акции – раздача календарей, флаеров, боевых листков на проходных – служат не только пропаганде в сфере трудовых отношений, но и расширению контактов. Профсоюзные лидеры и специалисты – постоянные участники сменно-встречных собраний, массовых мероприятий, которые проводятся на площадках ОАО «ММК», в муниципальных организациях, в частных учреждениях. Надо стремиться к тому, чтобы у каждого члена профсоюза было ясное понимание основных направлений деятельности организации и миссии профсоюзного движения в целом.

Восемь лет назад под эгидой первичной профсоюзной организации

Группы ОАО «ММК» возродилась забытая форма единения членов профсоюза, праздник профсоюзов – Первомайское шествие. Значит, в обществе назрела потребность акцентировать внимание на проблемах работающих. Магнитогорцы активно принимают в нём участие.

– Уже планируете новые задачи?

– Подводя итоги пятилетки, профсоюз ещё раз доказал: он действует как команда. Организация сохранила дух коллективизма, поддерживает демократический принцип выборности. К юбилею подходим с хорошими результатами, за которые не стыдно отчитаться. Задачи, поставленные предыдущей конференцией, выполнены.

Уже разрабатывается программа действий первички на новую пятилетку, будут приняты дополнительные программы для совершенствования её работы и структуры. Слоган организации: «Надо меняться, чтобы остаться.»

В заключение хотел бы поздравить товарищей по профсоюзу с юбилеем организации. За 85 лет первичка прошла непростой путь: рождённая в годы бурного промышленного подъёма, она сформировалась в эпоху расцвета социализма, сумела сохранить единство в смутные девяностые и сегодня с уверенностью смотрит в будущее. Удалось сохранить численность и сплочённость рядов.

Металлурги Магнитки всегда давали пример деятельного участия в общественной жизни. И сегодня, когда первичка объединяет представителей самых разных профессий – работников коммунальной сферы города, общественного транспорта, здравоохранения, сферы образования, культуры, вместе мы становимся настоящей силой, способной отстаивать права членов профсоюза.

С юбилеем, дорогие друзья!

Деятельность первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК» ГМПР с 2011 по 2016 годы в цифрах:



Комиссия по культурно-массовой работе

Экскурсии.

Охват – 22000 членов профсоюза. В карту маршрутов включено 33 загородных экскурсионных направления, 16 городских маршрутов.

Посещение кино, театра и мероприятий в учреждениях культуры.

Охват за 5 лет – 65 тысяч членов профсоюза.

Конкурс «Музыкальная горошина».

Охват за 5 лет – 1800 детей членов профсоюза. **2014 год – ППО Группы ОАО «ММК» ГМПР принимала всероссийский отраслевой конкурс детского творчества «Металлинка».**

Международный женский день.

С 2011 по 2016 годы участие в мероприятиях приняли 13800 работниц – членов профсоюза.

Резиденция Деда Мороза.

С 2011 по 2016 годы более трёх тысяч детей с ограниченными возможностями посетили резиденцию Деда Мороза. **Новогодние подарки.** Закупаются ежегодно свыше 30 тысяч подарков для детей членов профсоюза.

