

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

ЧЕТВЕРГ

24 июля

1997 года

№ 142-143

(9869-9870)

Цена договорная

Газета выходит
с 5 мая 1935

ФАКТ...

ДОЧКА ИЛИ ПАДЧЕРИЦА,

или Что беспокоит работников ЗАО «Металлургремонт №1»?

В период становления ОАО «ММК» администрация провела в жизнь мероприятия по снижению стоимости продукции и улучшению управления производством, контроля за выполнением экономии ресурсов. Поэтому все ремонтные службы были отделены от ОАО «ММК». Бывшие «Уралдомнаремонт №1 и 2» были объединены в одно целое в составе ММК, сократив свои управленческие аппараты, производственные мощности. Наверное, это было обосновано: лучший маневр, строгая подчиненность, ответственность и гордость рабочих: «Мы с ММК!». Но вскоре все поменялось. Ремонтные рабочие стали чужими для руководства ММК, и, как следствие, у них стало исчезать чувство ответственности за работу, экономии ресурсов и др. Да и как оно мог-

ло остаться? Считая нас чужими, нам перестали платить за выполненную работу, соответственно наши испеченные ЦРМО оказались в падчерицах, которым уже более шести месяцев не платят заработную плату, хотя сегодня наше предприятие занято на ремонтах оборудования ММК. И мы сегодня еще вынуждены заниматься сбытом металла, не пользуясь спросом на рынке, и вексель, которые продаются наполовину дешевле, чем та цена, по которой нам ими платит ММК.

Неужели Торговый Дом оказался бессильным в вопросах сбыта? Или исчезла ответственность за судьбы людей, чем так гордилось руководство ММК? В результате этих запланированных банкротств, «дочка» быстро пошла в упадок, потеряла половину рабочих. Не просто служащих, а людей, которые мно-

гие годы набирали опыт работы на домнах, мартеновских печах, прокатных станах и другом оборудовании ММК. Уходят, куда, лишь бы платили деньги, и можно было их зарабатывать. Сегодня монтажники, сварщики высочайшей квалификации не могут получить за свой труд хотя бы столько же, сколько охрана на платной стоянке автомобилей.

Палочкой-выручалочкой являлись кредитные карточки, хоть и подороже, но на них можно было приобрести продукты, спастись от голода. С 10 июля 1997 года нас лишили и этого.

Сейчас у администрации нашего предприятия один ответ: не хотите — уходите, придут другие. А придут ли? Не рубят ли они сук, на котором сидят? Ведь ни для кого не секрет, работают не там, где обещают, а там где платят. Сегодня

ремонтный персонал уже сокращен почти в два раза по сравнению с 1994-95 г.г. Не приведет ли такое отношение к ремонтным службам к снижению межремонтных сроков, простоям оборудования, авариям, в конечном счете к снижению выпуска готовой продукции и остановке производства?

Не время ли задуматься — а туда ли мы идем?

Представители примирительной комиссии по разрешению коллективного трудового спора от работников ЦРМО № 6 ЗАО «Металлургремонт №1»:

В. ПРОНИН,
председатель профкома
ЗАО «МР №1»,
С. ГРИШИН,
Н. КРАВЧЕНКО,
слесари-ремонтники

Письмо одобрено общим собранием работников ЦРМО № 6 ЗАО «МР №1».

...И КОММЕНТАРИИ

Эксперимент дошел до крайней точки...

Директор металлургического комплекса ОАО «ММК» С. НОСОВ:

— Ситуация складывается угрожающая. Я бы охарактеризовал ее, как угрожающую экономической безопасности комбината. В частности, по объему и качеству ремонтов основных фондов. Все сводится к одному — нужно вовремя платить людям зарплату: будь они хоть в «дочках», хоть в ОАО «ММК». Согласен, сегодня сложно выживать дочерним предприятиям, особенно ремонтным. Они не справляются с реализацией металла и прочей продукции, которую мы им даем для приобретения живых денег — не профессионалы на рынке сбыта и, вероятно, никогда уже ими не станут. Дальше так продолжаться не должно.

Руководство комбината понимает ситуацию, сложившуюся в «дочках». Для ее нормализации принимаются взвешенные решения. Нельзя передергивать людей туда-сюда, реструктурировать подразделения без гарантии улучшения благосостояния их работников. И это значило бы

попытаться вновь уйти от этой проблемы. Мы готовим конкретные мероприятия для выдачи зарплаты ремонтникам; тем самым обеспечить комбинату возможность содержать оборудование в надлежащем виде, производить ремонты.

— Можете ли вы говорить о реальных сроках улучшения благосостояния трудящихся, в частности «Металлургремонта №1»?

— Исполняющим обязанности генерального директора ОАО «ММК» В. Рашниковым дано поручение финансовым службам: изыскать возможность погашения долгов, то есть стабилизировать ситуацию по зарплате «дочек».

— На комбинате витают слухи о присоединении «Металлургремонта» к металлургическому комплексу. Возможен ли этот вариант?

— Вариант возможен и, наверное, экономически целесообразен. Но любое присоединение, особенно сегодня, возлагает ответственность, которая в свое время

была переложена при отсоединении. Но прежде необходимо изыскать денежные ресурсы для выплаты зарплаты. И пока люди ее не получили, все это будет никому не нужным спектаклем.

— Судя по письму, в дочках — ремонтников — большой отток рабочих...

— Эту ненормальную ситуацию мы пытаемся анализировать уже месяц: провели социологические опросы по дочерним предприятиям, разбирались с графиком задолженности по зарплате, пытались разобраться, куда и почему уходят люди. Вопросы непростые...

Сегодня ежедневно на комбинате не хватает 500-600 ремонтников. И мы ниоткуда их взять не можем — рынок услуг не предлагает такого количества. А необходимы специалисты по ремонту машин и механизмов горно-обогатительного производства, элитным крановым бригадам... Эксперимент дошел до крайней точки... Полагаю, что ситуация должна быть решена в течении месяца, максимум двух.

ВЫПЛАТИМ, НО НЕ СРАЗУ

Директор ОАО «ММК» по экономике Г. СЕНИЧЕВ:

— Руководство ОАО «ММК» по заработной плате ставит вопрос принципиально — в течение двух месяцев погасить задолженность перед трудящимися металлургического комплекса. Но вместе с тем мы задуемся, как дальше работать с дочерними предприятиями. Есть поручение Совета директоров ОАО «ММК» разобраться в эффективности использования вложенного капитала комбината в наши дочерние предприятия. По каждому из них намечается отдельный разговор... В стадии разработки — и комплекс мер, направленных на погашение долга по зарплате трудящимся дочерних предприятий.

В условиях денежного дефицита в ОАО «ММК» принималось решение о том, что дочерние предприятия должны сами заботиться о дееспособности кредитных карточек своих работников, то есть заключить договоры с торгующими организациями на взаимовыгодных условиях... Некоторые дочерние предприятия, к примеру «Электроремонт», нашли схемы работы с организациями торговли. Как известно, в условиях возврата должна быть полная заинтересованность пользования кредитными карточками двух сторон. И давать кредиты по ним выше лимитов, то есть объема заработной платы — предприятие не в силах.

НЕ ВИЖУ КАДРОВОЙ ПРОБЛЕМЫ

Начальник управления персоналом ОАО «ММК» Е. ПОСАЖЕННИКОВА:

— Я не согласна с утверждением, что сегодня ремонтный персонал сокращен по сравнению с 1994-95 годами почти в два раза. Статистика показывает, что в 1989 году, когда комбинат производил 16 млн тонн стали и 12 тонн проката, численность ремонтников была 20 тысяч человек. В эту цифру входили дежурный персонал в цехах и ремонтники специализированных цехов управления главного механика ММК. К концу 1995 года, когда ОАО «ММК» изготавлял 6 млн тонн проката, этого персонала стало 21 тысяча человек. То есть произошел рост. И именно потому, что мы взяли к себе управления «Уралдомнаремонт» и другие ремонтные подразделения. То есть в то время к нам пришло гораздо больше людей, чем нужно. К примеру, специалисты УДР № 1,2 работали не только на ОАО «ММК», но и на других предприятиях Урала и Сибири. Из всего их коллектива к нам приходила только часть людей, да и то на время ремонта. А когда он заканчивался, то уходили с комбината и ремонтники. После присоединения количество ремонтников несоизмеримо выросло, и на комбинате началась эпопея, которая раньше называлась ремонтом ради ремонта. А количество и качество произведенных на комбинате ремонтов — это тема другого разговора.

Подготовил Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

P.S. Надеемся, что тему этой публикации на страницах нашей газеты в ближайшее время продолжат руководители дочерних предприятий. И в первую очередь — директор «Металлургремонта №1» В. Гампер.

НА КАРТЕ РОССИИ

Магнитогорские металлурги — в Пыть-Яхе

Еще в 1979 году с целью разработки богатых нефтяных и газовых месторождений в Ханты-Мансийском округе правительством было решено построить специальный поселок, который получил название «Пыть-Ях». Первый трудовой десант был выброшен из Магнитогорска. Среди первооткрывателей было немало работников металлургического комбината.

В сотне с лишним километров от Нефтеюганска закипела работа, выросли палатки. Под крылом Нефтегазодобывающего управления (НГДУ) буквально на глазах стали расти пятиэтажки, прокладывались по вековым топким болотам дороги, потянулись со всей страны буровики-вахтовики.

Геннадий Васильевич (слесарю-энергетику восьмого листопрокатного цеха) и Зинаида Гавриловна (педагогу-литератору) Крыловым на первых порах пришлось нелегко: жили в общежитии и далеко не сразу перебрались в отдельную квартиру. Стали поднимать детей, обживать на новом месте. Благодаря усилиям и энтузиазму многих магнитогорцев, лет пять назад Пыть-Ях получил статус города...

Сегодня здесь асфальтовые дороги, хорошее освещение, выросли Дворец искусств, культурно-спортивный комплекс, добротные авто- и железнодорожные вокзалы. Геннадий Михайлович Крылов работает слесарем в НГДУ

«Мамонтов-нефть», избран председателем кооператива: вокруг реки выросли дачные домики, обихаживаются садовые участки. Теперь здесь, несмотря на вечную мерзлоту под метровым слоем почвы, выращивают клубнику и овощи, плодоносят кустарники и деревья. Зинаида Гавриловна преподает литературу в построенной магнитогорцами школе № 1.

С первого колыха в Пыть-Яхе наш земляк водитель Иван Иванович Гайдай, теперь здесь трудятся двое его сыновей. Геннадий Кожиков, тоже водитель, а его сын Анатолий работает в линейной железнодорожной милиции.

Большая заслуга в развитии молодого северного города мэра Леонида Александровича Асеева.

Светится теплыми огоньками Пыть-Ях — город, вставший среди болот и тайги благодаря горячим рукам и сердцам магнитогорцев-первопроходцев.

А. ПАВЛОВ.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

Необычным оказалось начало знакомства наших корреспондентов с одной из бригад, работающих в ККЦ на машине непрерывного литья заготовок № 3 — с бригадой Сергея Хорина. Тот факт, что небольшой его коллектив полностью обладает технологией разлива стали — лучшее свидетельство квалификации занятых здесь разлильщиков Сергея Григорьева, Геннадия Севастьянова, Виктора Малькова, Павла Дуванова, Андрея Макарова и операторов Евгения Ганина, Вадима Васику, Юрия Ткаченко.

2-я страница.

Сто вопросов наивного потребителя. Что показала проверка Госторгинспекции? Очередной «шедевр» отечественной полиграфии. Об этом и многом другом читайте в июльском выпуске «Клуба вездесущего покупателя».

4-я и 5-я страница.

Преподаватель литфака МГПИ Оксана Богачева со своими «Городскими картинками» (в качестве иллюстраций использована графика А. Шибанова).

6-я страница.

17 июля в правительстве РФ обсуждалась дальнейшая судьба АО «Западно-Сибирский металлургический комбинат». Этот промышленный гигант оказался на пороге банкротства. Однако никаких кардинальных решений о «Запсибе» принято не было.

Очередной выпуск «Пульса».

7-я страница.



Фотокорреспонденту «ММ» В. Макаренко удалось-таки сделать несколько снимков народного артиста СССР Е. С. Матвеева за те два суматошных дня, что актер провел в Магнитке. Поначалу недоумевавший Евгений Семенович, «куда это» и «зачем это» его выводят во двор коттеджа, чтобы запечатлеть на фоне уральской природы, попросил потом фотокорреспондента сделать заодно с десятком карточек для него...

8-я страница.