

Дело всех трудящихся

Из выступления сталевара 27-й
печи первого мартеновского цеха
т. Кармановского

В нынешнем году коллектив нашего цеха улучшил работу. В первой половине 1966 года мы выплавляли стали значительно больше, чем за тот же период 1965 года. И это без ввода в строй новых мощностей, без каких-либо серьезных технических усовершенствований. Все дело в том, что улучшилось техническое руководство, повысилась культура производства, поднялась творческая активность рабочих. Лучшие стали работать шихтовщики, коллектив разнородного пролета. Стало меньше задержек по их вине.

Однако трудностей у нас еще немало. Мы получаем нестандартную шихту, с большими колебаниями по химическому составу железа. Бывает, что приходится загружать в печь много скрапа без чугуна. Передко в завалку идет одно железо. Все это приводит к неправильной шихтовке, крепкому расквашиванию. Надо, наконец, навести порядок и стандартизировать шихту.

Неудовлетворительно обеспечивают сталеплавильные агрегаты энергией наши энергетики. Мы должны получать пар с температурой 300 градусов, а получаем его с температурой не выше 250 градусов. Давление пара должно быть 12 атмосфер, но оно таким никогда не бывает — всегда меньше.

Кислород мы получаем с большим содержанием азота, а работники кислородного производства это скрывают. Часто печь работает то с кислородом, то без него. Это сбивает агрегат с определенного ритма.

Коллектив нашей печи в прошлом году выплавил наибольшее количество стали среди других коллективов, работающих на печах такой же мощности. Мы, конечно, могли бы выплавить металла и больше, если бы подвергали тщательному экономическому анализу нашу работу. Но, к сожалению, мы этого не делали.

Сейчас, накануне перехода комбината на новую систему планирования и экономического стимулирования, мы стали вести учет расхода топлива, металлошихты, стали лучше следить за печью, делаем все для того, чтобы у нас не было аварийного брака.

(Окончание. Нач. на 1-й стр.). ции. Анализ показывает, что в первом полугодии 1966 года брак в мартеновских цехах возрос по сравнению с прошлым годом на 0,03 процента. Особенно он велик во втором мартеновском цехе. Из-за брака мы потеряли металла на 648 тысяч рублей. Если к этому добавить, что нам пришлось переплатить за доставку слитков с других заводов, то общая сумма потерь превысит 1 миллион рублей.

Недопустимым явлением нужно считать резкое увеличение брака в первом переделе проката. Этот брак — результат грубых нарушений технологии выплавки и разлива стали. Большим недостатком является неудовлетворительная работа мартеновцев по заказам. В первом полугодии выпуск плавов не по заказам в печесуточном разрезе составил 8,13 процента. Самый высокий процент выпуска плавов не по заказам — во втором мартеновском цехе (9,25 процента). Основными причинами выпуска плавов не по заказам являются нарушения технологии ведения процесса плавки и ее разлива. Это приводит к несоответствию заданному анализу. Большое количество незаказного металла получается в результате неудовлетворительных шихтовок.

Многие производственные мастера нарушают установленный порядок замера температур, игнорируют его, что приводит к выпуску холодного металла, при варке слитков.

В свое время для рабочих и мастеров печного и разнородного пролетов была введена новая система премирования за качественные показатели. При правильном ее применении эта система должна способствовать значительному улучшению качественных показателей в работе. Однако такая система премирования нарушается. В мартеновском цехе № 2 4 июня были выпущены 11 плавов не по заказу. Но начальник цеха т. Рогов при премировании рабочих и мастеров учел только две незаказных плавки. В результате та-

кого отношения и применения прогрессивной системы премирования брак в цехе растет, а размер премий у рабочих печного пролета и разлива увеличивается. Парадокс, но это так!

Тов. Воронов далее подверг резкой критике руководителей цеха подготовки составов. В этом цехе почти вдвое, по сравнению с прошлым годом, увеличилось количество случаев несвоевременной подачи составов, много подается составов с дефектами. Особенно плохо делается центровка составов, обматка прибыльных надставок, уплотнение между прибылью и изложницей. Много брака в работе здесь допускают мастера тт. Модин и Пимонихин.

Экономическая реформа — это очень важно

Много металла теряется вследствие неудовлетворительной эксплуатации мартеновских печей. Так, в мае сожгли заднюю стенку на печи № 32. Печь простояла 12 часов. На той же печи в июне при работе мастера т. Быстрова и сталевара т. Трифонова ушло в порог 20 тонн стали. А через десять дней у них же на печи ушло в порог уже 100 тонн металла. На этот раз агрегат простоял 34 часа.

План по производительности труда за шесть месяцев мартеновцами выполнен на 100,9 процента. Рост есть. Но этот рост отстает от достигнутого в целом по комбинату. В то же время зарплата выросла намного больше. Это — результат недооценки борьбы за повышение производительности труда со стороны начальников мартеновских цехов. В сталеплавильных цехах велики простои. Ныне они составили 6,6 процента против 6,4 процента в первой половине прошлого года.

Долг каждого мастера — воспитывать всех трудящихся в духе непримиримости к браку, всевозможным потерям, нарушениям трудовой и производственной дисциплины. Но, чтобы быть настоящим воспитателем подчиненных, мастер, конечно, сам должен хорошо знать технико-экономические показатели работы своего участка. Однако большинство мастеров-мартеновцев неудовлетворительно ведут «Книжку мастера», выпущенную в начале нынешнего года отделом организации труда, не анализируют свою работу и не воспитывают людей в духе бережливости времени, материалов, оборудования и т. д. Одной из основных причин, по-

влиявших на рост простоев, является снижение стойкости сводов мартеновских печей. Итоговые данные показывают, что стойкость главных сводов 600-тонных и 400-тонных одноканальных и 900-тонных мартеновских печей в первом полугодии у нас ниже, чем в прошлом году. По сравнению с 1965 годом в нынешнем году ухудшился показатель расхода по переделу в первом и втором мартеновских цехах. Основная причина этого — повышение расходов на ремонт печей.

Одним из главных вопросов повышения эффективности производства является использование основных производственных фондов. Этот показатель самый высокий у коллектива мартеновского цеха № 2.

Если в целом по комбинату состояние нормируемых оборотных средств улучшается, то в некоторых цехах мартеновской группы оно продолжает оставаться не-

Во втором мартеновском цехе продолжает хорошо трудиться комсомольско-молодежный коллектив тринадцатой мартеновской печи.

Только в июле бригады агрегата выплавляли более восьмисот тонн высококачественного металла.

На снимке: сталевар Ю. Карташов (слева) и подручный В. Закусило у печи.

УСТРАНИТЬ НЕДОСТАТКИ

В первом полугодии 1966 года коллективы цехов сталеплавильного производства достигли определенных успехов. План шести месяцев всеми цехами перевыполнен, по сравнению с прошлым годом достигнут прирост производства стали. Все сталеплавильные цехи, а также цехи ремонта промышленных печей и подготовки составов имеют экономно от снижения себестоимости продукции. На 100,9 процента выполнен план по производительности труда. Улучшено качество стали.

Крупного успеха достиг коллектив 13-й печи второго мартеновского цеха, возглавляемый сталеварами коммунистами тт. Манжулой, Березовым, Сорокиным и Карташовым. За полугодие он добился наивысшего производства стали среди 400-тонных мартеновских печей. Высокой стойкости своих сталеплавильных агрегатов достигли бригады 6-й печи второго мартеновского и 16-й печи третьего мартеновского цехов. Цеховые партийные организации стали больше уделять внимания вопросам экономики, повышению эффективности производства.

Наряду с этим в работе сталеплавильного производства имеются серьезные недостатки. 17 мартеновских печей не выполнили полугодовой план. 13 печей снизили производство стали по сравнению с прошлым годом. В первом мартеновском цехе почти на один процент возросли простои. Здесь не выполнено задание и по росту производительности труда,

Во втором мартеновском цехе ухудшились качественные показатели.

Во всех сталеплавильных цехах ухудшился уход за агрегатами, в результате чего стойкость многих печей резко снизилась. Все мартеновские цехи не справились с работой по заказам.

Серьезные недостатки имеются в работе копрового цеха, цехов ремонта промышленных печей, подготовки составов и огнеупорного производства.

В сталеплавильных цехах увеличались затраты по переделу. Велики потери металла в шлаке. Руководители цехов нередко проявляют бесхозяйственность — допускают разного рода нарушения в производстве, за что платят штрафы, имеют сверхнормативные остатки материальных ценностей. Продолжает оставаться на низком уровне качество поверхности слитков. Это приводит к непроизводительным расходам на вырубку, к срыву заказов.

Во всех цехах сталеплавильного производства низка еще технологическая и производственная дисциплина. Многие работники цехов слабо представляют существо новой экономической реформы. В ряде цехов слабо организован показ результатов экономической деятельности в наглядной агитации и во всей пропагандистской работе. Все это серьезно осложняет подготовку к переходу на новые условия планирования и экономического стимулирования производства.



СОБРАНИЕ ПОСТАНОВИЛО:

Считать главной задачей партийных организаций всемерное повышение экономической эффективности производства и усиления подготовки к переходу на новые условия планирования и экономического стимулирования производства.

В августе нынешнего года провести во всех цехах, по участкам, бригадам и сменам рабочие собрания с вопросом повышения эффективности производства.

Предложить начальникам цехов, секретарям партбюро, председателям цехкомов до 10 августа разработать мероприятия по подготовке к переходу на новые условия планирования и экономического стимулирования производства, рассмотреть и утвердить их на заседаниях партийных бюро и до 15 августа представить в партком комбината.

Руководителям цехов совместно с отделом кадров организовать в сентябре—октябре 1966 года эко-

номическую учебу рабочих и инженерно-технических работников цехов по новой системе планирования и экономического стимулирования производства.

Начальникам цехов проанализировать все статьи расходов по переделу и наметить мероприятия по их снижению до конца нынешнего года.

Исполняющему обязанности начальника сталеплавильного производства т. Овчинникову, начальникам цехов тт. Трифонову, Рогову, Костенко, Николаеву и Савранченко совместно с центральной заводской лабораторией и участком отдела технического контроля разработать мероприятия по обеспечению заказов и улучшению качества поверхности слитков. Мероприятия представить в сентябре в партийный комитет завода.

Партийным организациям цехов принять меры для повышения ответственности мастеров за уровень технологической и производственной дисциплины в коллективах.

Партийным бюро совместно с цеховыми комитетами профсоюза организовать действенное социальное соревнование за максимальное эффективное использование агрегатов (повышение стойкости главных сводов и других элементов печей, увеличение веса и снижение длительности плавов).

Обязать начальника учетно-экономического бюро т. Махмутова совместно с цеховыми экономистами и инженерами по нормированию до 1 октября разработать систему агрегатного хозрасчета.

Контроль за выполнением данного постановления возложить на комиссию партийного контроля партийных организаций цехов.