

Рабочий квартал

**Действительно, цех водоснабжения, не в обиду работающим там мужчинам, имеет женское лицо: 140 из 202 работников ЦВС – представительницы прекрасного пола. Так повелось ещё с советских времён, когда женщины с энтузиазмом шли на производство и осваивали самые сложные профессии, не разделяя их по гендерному признаку. Не избежал этого веяния и цех водоснабжения, основанный в тридцатые годы.**

На предложение «ММ» в преддверии 8 Марта рассказать о женской половине коллектива мужчины цеха водоснабжения откликнулись с энтузиазмом: «Обязательно расскажите! На них, можно сказать, весь комбинат держится!» С этим напутствием я и отправилась в диспетчерский пункт ЦВС – место, куда стекается вся информация о работе цеха. Встретили меня диспетчер Ирина Зенкова и электромонтёр Ольга Трегубова. Несмотря на довольно брутальную спецодежду, выглядели они очень женственно, а улыбки украшали их лучше любого макияжа. Ирина Зенкова после первых приветствий вернулась к профессиональным обязанностям: под её контролем находится вся вода – промышленная и питьевая, которая передвигается по комбинату. Так что рассказ Ирины о цехе и о себе периодически прерывали телефонные звонки.

– В детстве мечтала стать ветеринаром, – призналась она. – После школы даже поступала в соответствующий вуз в другом городе, но довольно быстро разочаровалась в общежитской жизни и вернулась в Магнитку. Поступила в МГМИ, выбрав направление «Рациональное использование водных ресурсов и обезвреживание промышленных стоков». По распределению попала в ЦВС, где и работаю по сей день.

За минувшие 28 лет Ирина освоила несколько специальностей. Начинала с машиниста насосных установок. Это, можно сказать, «классика», основа основ. Практически все работницы ЦВС начинали свой трудовой путь именно с этой должности.

– С первых дней поняла, что теория, которую так старательно изучали в институте, не имеет ничего общего с реальностью, – рассказывает Ирина. – Изучали схемы, рисовали насосы, но для того, чтобы понять агрегат, нужно увидеть его вживую, пропустить через свои руки. Вообще считаю, что нужно сначала поработать на производстве и лишь потом идти учиться по выбранной специальности. Чтоб точно понимать, что это – дело твоей жизни.

Через год Ирину Зенкову перевели в электромонтёры диспетчерского оборудования. Следующей ступенью стала должность сменного мастера.

– На тот момент в цехе было пять мастеров, четверо из них мужчины, я – пятая, – вспоминает Ирина. – Коллеги приняли на равных и никогда не подвергали сомнениям мой профессионализм. Но, несмотря на то, что должность руководящая, приходилось и по колодцам, и по тоннелям лазить. В воде, в грязи. Начальник цеха решил, что негоже женщине этим заниматься, и перевёл меня в диспетчеры.

Должность, мягко говоря, хлопотная. А если серьёзно, то на диспетчера – огромная ответственность.

**Оперативная координация работы всей системы водоснабжения комбината, включение, отключение, регулировка подачи воды по требованию цехов – монотонности в работе диспетчера точно нет**

## Неслабый пол

**Несмотря на то, что специальности в цехе водоснабжения имеют мужское звучание, большую часть коллектива составляют женщины**



Ирина Зенкова, Ольга Трегубова

© Андрей Серебряков



Наталья Артефьева

Одна смена никогда не похожа на другую.

– Первые года три постоянно находилась в напряжении, было страшно подвести товарищей, цех, – признаётся Ирина. – От неправильных действий технология могла пострадать, вплоть до остановки цеха. Ситуации-то разные случались. А вообще, у меня очень интересная работа. Производство меняется, одни насосные закрываются, другие запускаются. Постоянно новая информация, что-то нужно осваивать, изучать. Рутини нет, и никогда не было.

О жизни Ирины Зенковой вне работы можно написать отдельную статью. Она не только сама активно увлекается спортом, но и коллег пытается привлечь – личным примером. Ей нет равных в соревнованиях по стрельбе, плаванию, лыжах. Кроме того, она заядлая велотуристка. Изучив маршруты в окрестностях города, пошла дальше. Точнее – поехала, осваивая новые направления – Южный и Средний Урал. С

таким же азартом она занимается разведением цветов, интересуется психологией и любит вязать.

Коллега Ирины электромонтёр диспетчерского оборудования Ольга Трегубова тоже имеет солидный трудовой стаж: в цехе водоснабжения она работает уже четверть века. Эта цифра никак не вяжется с внешностью Ольги. Трудно поверить, что эта молодая и симпатичная женщина – крепкий профессионал, закалённый металлургическим производством.

– Начинала, как и многие – с машиниста насосных установок, – чуть смущённо рассказывает Ольга. Видно, что говорить о себе ей приходится нечасто. – Поработать довелось на разных объектах, и это стало хорошей профессиональной школой. У каждой насосной своя задача, поэтому работа машинистов различается. К примеру, 23-я насосная станция подаёт воду на печи в ЛПЦ-4 для охлаждения металла. Там требуется большая внимательность, чтобы не упустить давление,

вовремя проследить за подшипниками. А 31-я – забирает эту воду после охлаждения листа и подаёт на очистку. Фильтровальные насосные обслуживают не только насосы, но и отстойники. Поэтому нужно вовремя вычищать шламы.

В настоящее время под руководством Ирины Зенковой Ольга постигает тонкости профессии электромонтёра. Теперь её работа связана с документацией и компьютером.

– Знакомлюсь с работой насосных установок, которые раньше не знала, работаю с цехами, куда подаём воду, – отмечает Ольга. – Всё время что-то читаю, изучаю.

На вопрос «Как работаете в женском коллективе?» Ирина и Ольга с улыбкой ответили, что женщин у них в цехе нет, а есть диспетчеры, электромонтёры, инженеры, машинисты. Кроме того, объекты ЦВС разбросаны по всему комбинату и за его пределами, включая ГОП и цех покрытий, так что в полном составе собираются нечасто.

– Бригадой выезжаем за город, на сплавы, – говорит Ирина Зенкова. – Вместе отмечаем праздники, ходим в театры и на концерты, то есть наше общение не ограничивается только работой и комбинатом.

**Насосные станции цеха водоснабжения ежедневно подают в цехи сотни тысяч кубических метров воды**

Даже после автоматизации насосного оборудования ЦВС продолжает оставаться самым энергоёмким подразделением комбината. Главная его задача – бесперебойная подача воды на промышленные объекты ММК. Не будет воды – встанут все главные агрегаты металлургического гиганта. Так что машинист насосных установок – одна из ключевых специальностей в цехе. Впрочем, не ключевых здесь просто не существует. До того, как устроиться на вторую насосную станцию, Наталья Артефьева более восьми лет управляла мостовым краном в старом листопрокатном цехе.

Глядя на эту яркую, улыбчивую женщину, трудно представить, что вся её жизнь связана с техникой, с огромными сложными агрегатами. Вот и в цехе водоснабжения, куда Наталья пришла десять лет назад, она чувствует себя комфортно в окружении насосов, задвижек и другого оборудования.

– Работа интересная, управляешь процессом и понимаешь, что именно от твоего профессионализма многое зависит, – отмечает Наталья. – Поначалу был мандраж, но со временем стала чувствовать себя увереннее. Ежегодно сдаём экзамены на знание оборудования, технологии, электробезопасности.

Из окна комнаты машиниста насосных установок просматривается весь машзал, в котором размещается более 15 агрегатов. Работа оборудования отражается на мониторе: зелёный цвет показывает, что насосы стабильно качают воду, красный обозначает уровень в резервуаре, выше которого вода не должна подняться. Но, несмотря на это, каждые полчаса Наталья проводит осмотр своих владений: чтоб ничего не перегрелось, не потекло, не было утечек и свищей.

– Нашу насосную станцию обслуживают четыре машиниста, – рассказывает Наталья. – Все – женщины. Живём дружно, помогаем друг другу в работе. У нас без доверия и взаимовыручки нельзя: мы уходим домой, а рабочий процесс продолжается, и человеку, который пришёл на смену после тебя, необходимо знать текущую обстановку, возможные проблемы.

– Считается, что в женском коллективе работать сложно, – говорит заместитель начальника ЦВС по оборотным циклам и насосным станциям Алексей Жук. – Но цех опровергает это мнение. Наши женщины не только хорошо работают, но и активно участвуют в общественной жизни ММК, в творческих и спортивных состязаниях, а благодаря заботам доверенного лица членов цехового профсоюза Татьяны Рузанкиной ещё и оздоравливаются круглый год, получая льготные путёвки в санатории Южного Урала и Крыма. Не забываем мы и наших пенсионерок: дарим подарки к праздничным датам, навещаем на дому. Большую работу в этом направлении ведёт член профкома Галина Авдонина. Ну а что касается перспектив, то в апреле ЦВС вводит новый объект по системе водоснабжения стана «2500» горячей прокатки, в связи с чем будем набирать персонал, и большую его часть по традиции составят женщины.

Елена Брызгалина