В СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР И ВЦСПС

Дальнейшее развитие социалистического соревнования

Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов обсудили предложения министерств и центральных комитетов профсоюзов о Всесоюзном социалистическом соревновании коллективов предприятий, важнейших производств и рабочих ведущих профессий. По этому вопросу принято совместное постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС.

Социалистическое соревнование, говорится в постановлении, должно направляться на выполнение производственных планов, внедрение новой техники, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, увеличение накоплений, всемерное распространение передового производственного опыта. Участники соревнования должны добиваться повышения эффективности производства, лучшего использования производственных фондов, бережливости и экономии денежных средств, материальных и трудовых ресурсов, изыскивать и приводить в действие все резервы производства, обеспечивать строгое соблюдение хозяйственных договоров и выполнение заказов.

В постановлении подчеркивается необходимость отраслевого принципа в организации соревнования. Разрабатывать условия и подводить итоги соревнования поручено теперь министерствам и центральным комитетам профсоюзов. В каждой отрасли лучшие коллективы будут награждаться переходящим Красным знаменем и первой премией.

Для поощрения коллективов — победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании учреждены переходящие красные знамена Совета Министров СССР и ВЦСПС и первые денежные премии.

Присуждение переходящих красных знамен и денежных премий по итогам соревнований будет производиться каждый квартал.

Совет Министров СССР и ВЦСПС поручили Советам Министров союзных республик совместно с республиканскими советами профсоюзов утвердить условия социалистического соревнования в республиках.

Министерства, ведомства и центральные комитеты профсоюзов будут награждать рабочих и служащих, отличившихся в соревновании, нагрудными значками, почетными грамотами и применять другие меры морального поощрения.

На вахте в честь съезда

Токарь цеха благоустройства А. С. Ярошенко — старейшая работница цеха. Детали, изготовленные передовиком производства для ремонта машин, всегда качественные.

НА СНИМКЕ токарь А. С. Ярошенко за работой у своего станка.

Фото Н. Нестеренко.

РЕДАКЦИИ ОТВЕЧАЮТ

Трудности устраняются

«Трудности пока остаются» — под таким заголовком на страницах нашей газеты была напечатана статья старшего мастера цеха пути П. Короткого. В статье П. Короткий раскрывает причины, которые, на его взгляд, мешают нормальной работе железнодорожного транспорта комбината: вызывают повышенную текучесть кадровых специалистов.

Причины П. Короткий видит в низкой организации труда, отсутствии материалов, неукомплектованности бригад.

В редакцию газеты пришел ответ:

«В настоящее время, — пишет заместитель директора комбината по транспорту М. Марфин, — цех пути укомплектован бригадирами, разрабатывается новая организация труда с учетом имеющихся средств механизации. Она будет введена в этом году.

Затруднения с материалами верхнего строения пути, рельсами и скреплениями имеют место. В феврале цеху будет выделено 180 т. рельсов Р-50. Принимаются меры и к обеспечению цеха лигнофолевыми накладками и другими материалами.

Кран для сборки звеньев получен. Руководству транспорта необходимо проявить инициативу, чтобы выполнить работы по его монтажу и вводу в эксплуатацию к ремонтному сезону».

МЕТАЛЛА В ОТВАЛАХ НЕ БУДЕТ

О бесхозяйственности отдельных работников была опубликована в газете «Магнитогорский металл» 10 декабря 1965 года корреспонденция участников экономического рейда под заголовком «Рубли под откосом». На выступление газеты прислал ответ начальник управления ЖДТ т. Васильев. Вот что он сообщает:

«Факты, изложенные в корреспонденции, имели место. Корреспонденция обсуждалась среди работников цеха эксплуатации.

Персоналу железнодорожников дано указание повысить требование к цехам комбината при приемке грузов, направляемых в отвалы. В случае обнаружения в мусоре, загруженном в вагоны, металлолома и других ценных материалов, такие вагоны к перевозке не принимать.

На станции Отвальная установлен контроль со стороны мастеров цеха пути за поступлением грузов в отвалы с целью выявления виновных лиц, отправляющих ценные отходы производства в отвалы».

Машинист электровоза железнодорожного транспорта комбината Алексей Александрович Жуков, передовик производства, ведет большую общественную работу, являясь председателем комиссии труда и зарплаты желдоркома.

Фото Н. Нестеренко.

Задачи сталеплавильщиков

В минувшем году в адрес сталеплавильного передела поступило потребительских рекламаций в четыре раза меньше, чем в 1964 году. Однако потери металла от брака все еще высоки. Здесь мы не имеем сдвигов. Плохо было в январе с выплавкой стали по заказам. Нельзя сказать, чтобы сталеплавильщики не располагали резервами улучшения качества металлопродукции. К таким резервам следует отнести сокращение нарушений установленной для сталеплавильного передела технологии.

Если посмотреть и сравнить результаты работы цехов по заказам, то станет ясно, что хуже всех дело обстоит в первом мартеновском цехе. Здесь выплавлено по заказу 88,5 процента металла.

Чем же объяснить такие потери?

В основном это происходит из-за нарушения технологического режима, неспециализированного использования агрегатов, нарушения использования ковшей по назначению. Особенно это наблюдается в 1-м и 2-м мартеновских цехах.

Необходимо совершенствовать ежесуточное планирование выпуска плавок с учетом специализации блоков печей, равномерно использовать составы изложниц, температура которых перед подачей в разливочный пролет должна быть не ниже 70—80 градусов. Необходимо также ликвидировать перепростои составов с изложницами, так как на прокат слитки зачастую поступают с температурой ниже требуемой, что также влияет на качество.

Большим резервом дальнейшего улучшения качества металлопродукции является ликвидация нарушений технологии, освоение опыта работы третьего мартеновского цеха, где все строго подчинено графику.

Большим и важным шагом в этом направлении должно стать повседневное обучение сталеплавильщиков знаниям технологических инструкций.

Н. ЛОПУХОВ,
начальник ОТК мартеновских цехов.

ТРИБУНА ПАРТГРУПОРГА

Если дружно взяться

Когда меня избрали партгрупоргом четвертой бригады, в работе партгруппы наблюдался некоторый спад. Партийные собрания проводились нерегулярно, решения их не всегда четко выполнялись. Поначалу мне показалось, что повысить активность группы будет очень трудно.

Я начал пристальнее присматриваться не только к своим коммунистам, но и вообще ко всем рабочим бригады. Оказанное мне доверие обязывало меня ближе и глубже узнавать их характеры, жизнь, нужды.

Разумеется, в своей работе я не был одинок. Все коммунисты группы охотно помогали мне. Рядом с такими, как лучший сварщик цеха А. Назаренко, активный пропагандист, неоднократно избиравшийся профоргом бригады, такими как сборщик нагревательных колодцев, бессменный общественный распространитель печати Д. Сараев, с такими, как молодой коммунист А. Окатушев, которого комсомольцы цеха избрали своим секретарем — рядом с такими людьми я обрел силу и поддержку. Работа партийной группы заметно оживилась.

На самом первом собрании коммунистов мы наметили четкий план своей дальнейшей работы, который строго соблюдаем. Партгруппа собирается регулярно не менее одного раза в месяц, где мы решаем самые разнообразные вопросы: повышение производительности и качества выпускаемой продукции, улучшение быта и отдыха трудящихся нашей бригады.

Например, в настоящий момент мы проводим такое мероприятие. На одном из заседаний партийной группы говорили о работе с трудящимися по месту жительства. Для этого мы избрали своеобразные комиссии по два человека в каждой, один из них непременно коммунист, второй — комсомолец, бригадир или член профсоюза. Избранные товарищи в определенный день посещают семью одного из наших рабочих, разговаривают с членами семьи, интересуются: успешно ли учатся дети в школе, не требуется ли в чем помощь от цеха?

Уже обследовано 64 семьи. И мы считаем, что эта работа дает желаемые результаты: семьи у наших рабочих в основном крепкие и дружные.

Немалое внимание на собраниях партгрупп мы уделяем отдыху наших рабочих. Летом почти каждый выходной мы выезжаем за город, куда-нибудь поближе к воде. Причем стараемся организовать выезд так, чтобы трудящиеся отдыхали вместе с семьями. Зимой несколько раз были в спортивно-оздоровительном лагере в районе Абзаково. В нашей бригаде 10—12 человек очень увлекаются рыбалкой, поэтому для заядлых рыбаков мы тоже стараемся организовывать поездки. Отдыхая вместе, люди лучше узнают друг друга.

Многие заседания партийных групп мы целиком посвящаем нашей комсомолии. Раньше было так: партийная и комсомольская группы работали отдельно друг от друга. Это нежелательное явление мы решили в корне ликвидировать. Во-первых, мы ни одного комсомольца не оставили без дела, каждому дали определенную нагрузку: один активный участник в художественной самодеятельности цеха, другой состоит членом комиссии по работе с трудящимися по месту жительства, третий — член редколлегии бригадной и комсомольской газет....

Выполнение поручений каждым комсомольцем коммунисты взяли под строгий контроль. И дела заметно подвинулись. У нас в цехе одно время художественная самодеятельность замерла. Сейчас ее работа наладилась, создан свой оркестр, появились свои певцы, танцоры. Несколько раз ребята из этого молодежного коллектива успешно выступали перед слушателями других цехов, домов отдыха. И, думается, что в успешной работе художественной самодеятельности цеха немалая заслуга и комсомольцев нашей бригады.

Нередко мы устраиваем культпоходы в театр. Вопросом повышения образования наших рабочих коммунисты партгруппы занимаются регулярно.

У нас в бригаде в настоящее время очень многие учатся в школах мастеров, школах рабочей молодежи, в техникумах, институтах. Мы решили добиться такого положения в бригаде, чтобы у каждого рабочего было обязательно восьмилетнее образование.

Каждый сигнал из учебного заведения мы немедленно разбираем на партийном заседании группы. За последнее время грубых нарушений трудовой дисциплины, прогулов или опозданий, нарушений техники безопасности и технологии производства в нашей бригаде не наблюдалось. Все реже поступают тревожные сигналы из учебных заведений. И, конечно же, мы на собраниях партийных групп не только ограничиваемся вопросами быта, отдыха, учебы. По-прежнему тревожит нас повышение производства, улучшение качества выпускаемой продукции.

Наверное, некоторым может показаться, что у нас в партийной группе работа идет очень гладко. Но это только кажется. Для того, чтобы организовать загородный выезд, нужно поговорить с каждым человеком, причем не один раз. Да и вообще любое организационное мероприятие отнимает много времени и труда.

Но если рядом надежные товарищи-коммунисты, требовательные и настойчивые, принципиальные и честные, то работается во много раз легче, все под силу.

Сейчас, как и многие коллективы комбината, мы взяли повышенные обязательства к XXIII съезду партии. И мы их непременно выполним.

А. ПИСАНЕЦ,
сварщик нагревательных колодцев, партгрупорг 4-й бригады обжимного цеха.