

Выполнять обязательства по коллективному договору

Профсоюзная конференция

комбината

Подведение итогов выполнения обязательств по коллективному договору — это проверка деятельности администрации комбината и всего коллектива металлургов. Такие проверки, как показал опыт, позволяют быстрее устранять недостатки, мобилизовать все силы на решение главных задач. Разумеется, задачей задач для металлургов комбината является своевременное выполнение государственных заданий, четкая работа по заказам, постоянное улучшение качества продукции. С такой меркой и подходила конференция металлургов к оценке результатов выполнения коллективного договора за первое полугодие 1962 года.

С докладами по этому вопросу выступили исполняющий обязанности главного инженера А. Д. Филатов и председатель профкома комбината Ф. Д. Авраменко.

В общем, как показывают итоги, коллектив комбината добился немалых успехов. В соревновании предприятий области металлургии Магнитки присуждалось первенство в первом и во втором кварталах. За первое полугодие коллектив многих цехов значительно перевыполнил взятые обязательства. Комбинат выдал сверх задания тысячи тонн чугуна, стали, проката. Но, — как заявил докладчик от администрации, — отдельные цехи и агрегаты план за первое полугодие не выполнили.

Своими успехами трудящиеся комбината обязаны отличной работе отдельных коллективов, которые сумели выполнить свои обязательства, и погасить долг, допущенный отстающими. Среди таких коллективов председателем профкома комбината Ф. Д. Авраменко был назван коллектив ли-

стопрокатчиков первого цеха (начальник т. Носов, предцехкома т. Фирсанов). Здесь на славу потрудились в первом полугодии, выдал сверх задания тысячи тонн листа, в два раза сократив брак. Замечательно поработали многие печные бригады в доменном цехе. Печь № 4 выдала сверх плана 8106 тонн чугуна, а печь № 8 — 14368 тонн.

Успешно справляется со своими обязательствами коллектив коммунистического труда стана «300» № 1 (начальник стана т. Кривошеков). За первое полугодие здесь прокатали сверх плана 6413 тонн металла.

Таких примеров много и благодаря им комбинат вышел победителем в соревновании. Нетрудно представить какие были бы успехи при ровной хорошей работе всех цехов, всех агрегатов. Но даже в цехах, завоевавших первенство, далеко не все работало ровно.

При одинаковых условиях одни выполняли и перевыполняли свои обязательства, другие же из-за дня в день увеличивали сумму долга.

Вот тут, как заявил т. Авраменко, один из серьезнейших недостатков в нашей работе.

Как отметили докладчики, а затем и многие выступавшие в прениях, администрация и профсоюзные организации цехов недостаточно занимались обобщением и распространением передового опыта. Счет наших маяков не всегда использовался для того, чтобы увидеть недостатки в работе отстающих и чтобы ликвидировать такие недостатки. А ведь какой огромный рост мог иметь коллектив комбината при условии ровной высокопроизводительной работы всех цехов и агрегатов.

В первом полугодии комбинат

выполнил план по прокату, но за общей цифрой 100,9 процента, оказались целые коллективы, не выполнившие заданий. В их числе листопрокатный цех (начальник т. Гончаров, предцехкома т. Нанадзе). Особенно неудовлетворительно в этом цехе работал коллектив стана «2350» (начальник т. Чуприна). Неровно работали и сталеплавильщики, бригады 12 печей не выполнили плана полугодия. А сталеплавильщикам да и всем нашим металлургам есть на кого равняться. Замечательные образцы труда показал коллектив четвертой мартевской печи, чья инициатива о достижении максимальной производительности агрегата одобрена Бюро ЦК КПСС по РСФСР.

Беда в том, как справедливо отметил в докладе т. Авраменко, что опыт коллектива четвертой печи до настоящего времени распространялся слабо. Надо добиться, чтобы коллективы всех мартевских и доменных печей, прокатных станов, всех агрегатов на любом участке взяли конкретные обязательства, определили себе рубежи и дружно стремились к цели.

В коллективе комбината целая армия замечательных людей. В докладе профкома назывались имена завоевывавших звание лучших по профессии. Среди них машинист экскаватора рудника т. Пышкин, старший дозировщик т. Мухамедов, мастер коксовых печей т. Мельников, газосварщик доменных печей т. Насонов, сталевары тт. Аверьянов, Корчагин, Оглобя, оператор обжимного цеха т. Гончаров, старший вальцовщик сортопрокатного цеха т. Стрелев и многие другие. 112 наших металлургов награждены в нынешнем году знаком «Отличник со-

циалистического соревнования РСФСР», 36 человек удостоены звания почетного металлурга.

В нынешнем году продолжает шириться соревнование за звание ударника и коллектива коммунистического труда. 163 бригады, 22 участка удостоены высокого звания.

Наряду с успехами есть у нас и то, что никак не может быть герпимым в коллективе, борющемся за звание предприятия коммунистического труда. В ряде цехов, таких, как мартевский № 1, сортопрокатный, листопрокатный, листопрокатный № 4, сталелитейный, копровый и другие, по-прежнему много нарушений трудовой дисциплины, не изжиты и такие попорные явления, как прогулы. Все это следствие того, что цеховые комитеты слабо занимаются воспитательной работой, не создают нетерпимой обстановки вокруг пьянства, нарушителей трудовой дисциплины, не используют в полной мере товарищеские суды.

Немало сделано за 6 месяцев этого года и в улучшении жилищно-бытовых условий. Благоустроенное жилье получили 681 семья металлургов; полугодовой план капитального ремонта жилищных строений, дорог и тротуаров в сметных ценах перевыполнен, значительно перевыполнен план текущего ремонта жилья и культурно-оздоровительных предприятий.

Согласно коллективному договору большое внимание уделялось подготовке и повышению квалификации кадров. В цехах комбината закончили производственное обучение и переведены на штатные рабочие места 104 студента, десятки специалистов, окончивших индустриальный техникум. Проводилась большая работа по привлечению металлургов к учебе. В высших учебных заведениях, техникумах, школах рабочей молодежи и школах мастеров в первом полугодии обучалось 7058 человек.

По большинству разделов пунктов коллективный договор выполнен. Хорошо поработали в первом полугодии рационализаторы комбината, которые внесли более 4000 предложений. Благодаря инициативе ряда организационно-технических мероприятий коллектив комбината имеет рост производительности труда за первое полугодие на 5,8 процента.

Коллективный договор способствует улучшению работы администрации и профкома в области охраны труда, оздоровительной работы среди трудящихся, а также улучшению культурно-бытового обслуживания металлургов. Тем не менее, как отметили докладчики, а затем и многие делегаты конференции, по коллективному договору сделано далеко не все.

Выступавшие товарищи говорили, например, о недопустимости нарушений трудовой дисциплины, которые неизбежно влекут за собой потери производства. Нельзя мириться также с теми, говорит другой, кто не желает повышать своих знаний, не проявляет инициативы в выполнении своего общественного долга.

Делегат коксохимиков т. Железняков напомнил о неполадках, которые мешают коксохимикам давать доменщикам кокс нужного качества. До сих пор не реконструировано сушильное отделение на углеобогатительной фабрике. Из-за того, что реконструкция затянулась — производство за полугодие потеряло до миллиона рублей. Это больше, чем стоит сама реконструкция. Выступающий заявил, что, несмотря на трудности, коксохимики сделают все, чтобы почин сталеваров мартевской печи № 4 нашел широкую поддержку в цехах производства.

О том, как трудится коллектив сталеплавильщиков четвертой мартевской печи рассказывал сталевар т. Аверьянов. Он подчеркнул, что для успешного выполнения пунк-

тов коллективного договора по жилищному строительству, культурно-бытовому обслуживанию — надо выполнять прежде всего свои трудовые обязательства, надо давать как можно больше продукции, что и делает бригада сталеваров печи № 4.

О том, как работает сейчас коллектив проволочно-штрипсового цеха рассказал т. Кусов. Одно временно он высказал ряд претензий коллектива цеха, указав на недопустимо затянувшийся ремонт душевых на стана «300» № 2, на недостатки в медицинском обслуживании. Делегат от проволочно-штрипсового цеха предложил также, чтобы на Соленом озере, где находятся пляжи для отдыха металлургов, был наведен порядок.

В выполнении коллективного договора в части организации общественного питания большую роль играют совхозы общепита комбината. О том, как рабочие молочно-овощного совхоза справляются с поставленными задачами, рассказал т. Михалев. Совхоз добился резкого повышения производства овощей, увеличения поголовья скота. Скота много у нас, говорит т. Михалев, но условий для сохранения поголовья нет, совхоз не имеет достаточного количества животноводческих помещений. Выступающий бросил резкий упрек в адрес управления главного механика и, в частности, заместителя главного механика т. Лещинского, который не принял никаких мер для выполнения плана механизации работ в совхозе.

О неполадках в организации труда в котельно-ремонтном цехе говорил т. Суцов. Выступающий обратил внимание на запущенность на ряде участков цеха, на несерьезное отношение к этому делу со стороны руководства. Вместо того, чтобы установить в цехе надежную вентиляцию, говорит т. Суцов, рабочим отдельных участков выдают молоко. При этом получается так, две группы работают рядом, никакой стеной не отгорожены, но у одних производство считается «вредным», а у других нет. Такое «разграничение» кроме недоумения ничего вызвать не может.

Представитель котельщиков обратил внимание на необходимость упорядочить цены на продукты общепита, на улучшение работы столовых.

Делегат коллектива внутризаводского железнодорожного транспорта т. Волкович особо остановился на вопросах дисциплины. Мы, говорил он, много разговариваем о повышении производительности труда, о выполнении обязательств, но конкретных носителей зла, тех, кто тормозит дело, не призываем к ответу, прогульщиков не всегда должным образом наказываем. Почему-то считаем прогул не прогулом, если в качестве оправдания предъявляют справку из вытрезвителя.

Делегат горняков т. Жуковин обратил внимание на недопустимое затягивание сроков строительства четвертой аглофабрики, указав на ряд пунктов коллективного договора, которые требуют к себе особого внимания. Тов. Жуковин предложил создать фонд жилья для молодоженов, проживающих в общежитиях. Выступающий напомнил также на необходимость ускорить работы, связанные с очисткой воздушного бассейна от пыли и газа.

В числе других участников конференции выступил секретарь областного комитета партии т. Кузюков Ф. Ф.

По докладом администрации и профкома комбината принято решение. Признать выполнение коллективного договора за первое полугодие удовлетворительным, конференция обязала директора комбината т. Воронова и председателя профкома т. Авраменко обеспечить полное выполнение всех пунктов договора, создать все условия для успешного выполнения взятых коллективом обязательств.

ЗАПИСКИ ДЕЛЕГАТА

Мир и дружба в большой семье

Более 1500 молодежных и студенческих организаций было представлено на Восьмом всемирном фестивале. 18 тысяч юношей и девушек из 137 стран всех континентов приняли участие в этом большом празднике молодежи всего мира. Такого большого количества людей не было ни на одном из предыдущих фестивалей.

В Хельсинки встретились молодые люди самых различных взглядов и убеждений, которые стремились понять друг друга. Это стремление было продиктовано одной общей целью: обеспечением мира и счастья всех народов нашей планеты. За десять дней фестиваля состоялось огромное количество встреч, дискуссий, конференций, семинаров, где ставились важнейшие вопросы современности.

Импровизированные выступления на улицах города, концерты на площадях и даже на крышах автобусов — все это было так красиво, романтично, увлекательно.

Я никогда не забуду добрые улыбки на лицах американцев, англичан, индийцев, кубинцев, представителей всех рас и народов. Они, словно тысячи солнц, освещали фестивальным праздником. Если бы у всех людей на земле были такие добрые, красивые и искренние улыбки!

Я видел, какую большую симпатию вызывала наша делегация у участников всемирного форума. Наша молодежь убедительно доказала всем, что народ, строящий коммунизм — самое справедливое общество на земле, полон решимости отстоять мир во всем мире.

А это и есть наша главная задача.

Советским участникам Всемирного фестиваля молодежи довелось встретиться в Хельсинки с большим количеством самых разных людей. Это были и наши друзья, и те, кому не по душе бы-

ла сама идея молодежного форума. Первых, безусловно, было большинство, их миллионы. А вторые — жалкие кучки фашиствующих молодчиков — делали немало попыток, чтобы помешать работе фестиваля, посеять вражду между его делегатами. Но их попытки встречали дружный отпор.

Как известно, в Бонне был даже создан комитет антифестивальных действий. Его неплохо финансировали. К началу фестиваля на эти грязные деньги были закуплены все номера гостиниц и концертные залы Хельсинки. Но это не помогло огорченным ненавистникам всемирного форума. Большинство мероприятий фестиваля проходило на открытом воздухе. Никакие усилия врагов не смогли погасить огонь в сердцах миролюбивых людей, которых значительно больше на земле.

Я убедился в том, что многие в капиталистических странах не знают правду о нашей стране. Они задают нам такие вопросы, которые ясно показывают их полную неосведомленность. Например:

— Одинаковую ли зарплату получают в России женщины и мужчины?

— Сколько дней отпуска имеют беременные женщины?

Когда я ответил, что и женщины и мужчины получают у нас одинаково на одной и той же должности, это вызвало восхищение финнов. По своим условиям жизни они такого не могут даже себе представить. А когда я сказал, что женщины по беременности имеют длительный и оплачиваемый отпуск, то, мне кажется, финны даже не поверили, настолько для них это нереально.

Нам же, советским участникам, было странно слышать, что в капиталистических странах больному нужно платить за лечение, что операция аппендицита стоит столько-то, что женщина, готовящаяся

стать матерью, должна запастись предварительно солидной суммой денег. Как это все чуждо нашей советской действительности.

Мы встретили одного, если так можно сказать, русского финна. Он мебельщик. Зовут Евгений Киртау (по-русски Кирченко). Его родители давно эмигрировали в Финляндию. Он рассказал о своей семье, состоящей из четырех человек. Мы узнали, что мечтой многих финнов является покупка дома. Свой дом извлекает их от граты на оплату квартиры целой греди заработка. Сам он тоже купил дом в рассрочку, и еще долго придется работать, чтобы расплатиться. Тем более, что заболела жена и сын.

— У нас болеть нельзя. Лечиться значит платить деньги. Знаете, болеть туберкулезом — это быть вечным батраком... Я бы очень хотел поехать в Россию...

Мы посочувствовали этому человеку. И вместе с тем испытывали чувство большой гордости за свою родную страну, в которой людям не приходится решать подобные проблемы.

Зато какое понимание встречали мы у наших друзей. На одной из встреч я познакомился с двумя немцами из Германской Демократической Республики. Одного из них зовут Зигфрид, — он плотник, другого Фрайтаг, — он шахтер. Они показали мне фотографии своих детей. Я тоже предложил карточку своей дочурки Светланы.

Мы стали большими друзьями. Основа такой дружбы твердая, ведь мы вместе боремся за то, чтобы наши малыши росли в мире и счастье.

Мне запомнился душевный разговор с одним рабочим-механиком из Федеративной Республики Германии. Он говорил откровенно, но не во всех случаях. Когда рядом

(Окончание на 4 стр.)