

ИСТОРИЯ

Рожденный войной

История метизно-металлургического завода связана с Великой Отечественной войной.

В августе 1941 года в Магнитогорск были эвакуированы Нижнеднепровский завод металлических изделий, Солнечногорский сеточный завод имени Лепсе и часть оборудования ленинградского и московского метизных заводов. По инициативе Григория Ивановича Носова — директора ММК в военные годы — эвакуированные предприятия разместили на производственных площадках комбината. Позднее в рекордно короткие сроки на их базе созданы два предприятия: металлоизделий и сеточный завод имени Лепсе. 5 апреля 1942 года они введены в строй и выделены из состава ММК. В течение 1942 года на предприятиях введены в эксплуатацию проволочный, болтовой, костыльный, гвоздильный, волочильный, металлокатки и плетельный цехи.

В течение 1943–1945 годов за восстановление и пуск в эксплуатацию в сжатые сроки, выпуск необходимой продукции предприятию неоднократно раз удостоено звания «Лучший завод Наркомчермета» с вручением переходящего Красного знамени. 26 апреля 1946 года за самоотверженный труд, выполнение боевых заданий заводу вручена грамота Министерства черной металлургии СССР и на вечное хранение передано Красное знамя Государственного Комитета Обороны.

С 1941 по 1954 год директором сеточного завода имени Лепсе был И. Савельев. Первым директором завода металлоизделий до 1943 года был М. Яковлев. В 1943 году директором завода назначен Н. Парфентьев, который многое сделал для становления завода и увеличения выпуска метизов для нужд фронта и народного хозяйства. В июле 1944 года директором назначается В. Гутник. Он до последних дней своей жизни, до февраля 1972 года, руководил предприятием. При нем за выполнение заданий по увеличению выпуска метизной продукции и освоение новых видов продукции завод награжден орденом Трудового Красного Знамени.

В послевоенные годы завод расширял производство и сортамент выпуска продукции, вводил в эксплуатацию новые цехи: в феврале 1949 года — электродный цех, в ноябре 1951 года — шуршпунный цех, в июле 1953 года — цех ширпотреба, ПТНП. В 1952 году на заводе металлоизделий начались строительство и освоение мощностей цеха биметаллической проволоки, что и послужило причиной переименования завода в метизно-металлургический. В 1954 году два предприятия — метизно-металлургический завод и сеточный имени Лепсе — объединены в одно — Магнитогорский метизно-металлургический завод. Вскоре заводские объемы производства составили 15 процентов от отраслевого, а по отдельным видам изделий — 80–100 процентов.

Центр общественных связей управляющей компании «ММК-МЕТИЗ».

Вручили медали

Накануне 9 Мая во Дворце культуры ОАО «ММЗ» состоялись торжественные встречи. Гостями праздника стали труженики тыла, в разные годы работавшие на калибровочном и метизно-металлургическом заводах.

Каждая встреча начиналась с торжественного вручения юбилейной медали и благодарственного письма директора «ММК-МЕТИЗ» А. Носова, исполнительных директоров и председателей профсоюзных комитетов ОАО «МКЗ» и ОАО «ММЗ».

Особыми были в эти вечера концертные программы, посвященные людям, пережившим все тяготы военного времени. Много песен спето для них и вместе с ними. Особенно благодарны «виновники» торжества за сюрприз: после концерта они оказались в холле, где их ждали «по-солдатски» накрытые столы. Организаторам вечера удалось создать теплую атмосферу, которая способствовала праздничному настроению ветеранов. Они были рады встрече друг с другом, бывшими коллегами, начальниками цехов, знакомству с новым руководством заводов.

К сожалению, не каждый смог прийти во Дворец: годы берут свое, здоровье уже не то... Но никто не остался без внимания. В канун Великой Победы многих навестили представители цехов. Каждый труженик тыла от предприятия, на котором трудился, получил благодарственное письмо и по 400 рублей на лицевой счет.

Маргарита КОСТЮК.

Формула счастья Марины Песковой

О чем думает и мечтает одна из рядовых тружениц комбината

Марина Пескова работает штабелершицей в пятом листопрокатном цехе. Должность самая что ни на есть рядовая и сугубо женская. Таких на нашем предприятии многие сотни. Их задача в технологическом процессе — вести учет и контролировать «объект». У Марины это присмотр за термическими печами — чтобы не перегрелись и не охладились, и маркировка остьевых после термообработки металла. Работа посменная, но все время вытекающими отсюда сложностями. Зарплата небольшая. Марина Пескова уже на протяжении одиннадцати лет продолжает оставаться в рядах работников ММК: больше ценит постоянство и определенность.

А ведь сразу после окончания школы Марина «заряжала» себя на преподавательскую деятельность, если точнее — физкультуру. Сама со школьной скамьи увлекалась спортом. Выросла до мастера спорта по плаванию. Наверное, именно отсюда у нее в характере особое упорство, азарт и некоторая резковатость. Что до первых двух качеств, то их наличие в себе Марина открыла с первых же соревнований. Она с улыбкой рассказывает, как доплыла до финиша практически без купального костюма. Его пришлось поправлять «на ходу». При таких обстоятельствах победы, разумеется, достичь не удалось. Зато довелось ощутить сладкий вкус борьбы. Много лет жила по четкому графику: тренировка-учеба-тренировка, она приобрела умение организовывать себя, высокую требовательность. Совершенно не терпит фальши. Отсюда не всегда постижима окружающими планка открытости и прямолинейности. Чувствует себя в мужском коллективе уверенно, поскольку

с детства росла девочкой-сорванцом и главным своим воспитателем считает старшего брата. Впоследствии эта «недвечечность» помогла ей стать хорошим физиком.

Вопреки предостережениям опытных педагогов школы, куда устроилась Марина, даже старшеслассница, которая традиционно старается улизнуть с «физры», относилась к «второстепенному» предмету с интересом. А все потому, что девятнадцатилетняя учительница наравне со всеми прыгала, бегала, играла и даже славала обязательные для программы обучения нормативы. Мальчишки потихоньку влюблялись в суперучительницу, а их одноклассницы старались не ударить лицом в грязь...

— Наверное, дело в моем характере, — объясняет Марина. — Работа в школе меня не напрягала. Всегда старалась найти компромисс. Мальчики очаровались способностью все впитывать как губка. Вместе придумывали игры, ходили в бассейн...

Марина Пескова и сегодня отличается подвижностью. Говорит, ей легче пробегать круг по отделению среди печей, чем корпеть над бумагами.

— Когда я первый раз пришла в цех, целую смену металась, потому что времени катастрофически не хватало ни на что. Как самолет, летала, — вспоминает Пескова. — Все кругом огромное. А на моем счету более десяти азотных и водородных печей. Но настоящий шок испытал, когда моя наставница Клавдия Николаевна Жолдак указала на ворох документов.

Свою нынешнюю работу Марина относит к разряду нетяжелых, но суетных. Когда в цехе катают много и бесперебойно, приходится побегать, чтобы успеть

в потоке все зафиксировать, не допустить при этом ни единой ошибки. Мужчины, работающие на участке, признаются, что в периоды отсутствия хотя бы одной из штабелершиц-маркировщиц они просто «стреляются». Именно в такие моменты становится особенно очевидным, что женщины, по штатному расписанию находящиеся в цехе отнюдь не на первых ролях, помогают избежать хаоса.

— Мы ведем учет всего металла на отжиге и охлаждении, — объясняет Марина Пескова. — Можно сказать, наводим в отделении документальный порядок, все раскладываем по полочкам — номера рулонов, партий, плавков. Если ошибешься всего в одной цифре, впоследствии могут начаться проблемы с установлением истины.

Наша героиня признается, что и у нее не всегда все бывает гладко: порой подводит неусидчивость. По сей день борется со своим желанием быстро полететь и все так же быстро сделать. Объясняет: даже в коллективе из пяти человек не найти двух одинаковых людей. Один выполняет работу с ускорением, другой отличается внимательностью, третий всегда ищет более рациональный путь. А за десяток лет в цехе вывела для себя формулу успешности: каждый должен выполнять свои обязанности не как умеет, а как можно лучше. В соответствии с этим и старается исправлять собственные ошибки. Впрочем, в разряд трудоголиков, беспрестанно думающих о производстве, Марина себя не относит. С окончанием трудовой смены быстро переключается на иные проблемы. Их, понятно, у любой женщины с избытком. Первая и наиважнейшая — как раскрывать семей-

ный бюджет так, чтобы свести концы с концами. Ее собственной зарплаты в три с небольшим тысячи хватает лишь на оплату коммунальных услуг, детского сада и секции спортивной гимнастики, куда семилетняя дочь Арина ходит уже почти четыре года. Благо, муж Константин работает в том же цехе и получает больше своей половины. Именно из заработанных им денег создаются скромные запасы на редкие посещения аквапарка всей семьей, культпоходы в кино и прочие радости жизни рядовых магнитогорцев. Пескова признается: монотонная повседневность утомляет.

— В ночную смену очень тяжело. Это мы туда едем все красивые, все нарядные, подкрашенные. А после нее — надо видеть. Особенно жалко женщин, которые постарше. Иногда мне даже кажется, что они не идут, а едва ноги передвигают, лица уставшие, глаза в землю, — открывает Марина. — А ведь еще надо дома все переделать. У меня, например, дочка маленькая. Хорошо, что мама помогает ее воспитывать. Кстати, она — а зовут ее Раиса Ивановна Якунина — четверть века отработала в нашем же цехе штабелершицей. Именно мама привела меня в пятый лист. Тогда у меня еще не было своей семьи, и, конечно, было легче. Пришла с работы, отдохнула, по мелочам что-то сделала и опять на работу. Сейчас все иначе. После смены одни заботы — что-то купить, приготовить поесть, навести порядок в квартире.

Марина не скрывает: подчас на производство идет загруженная мыслями о домашних заботах. Сейчас, например, затеяла с мужем ремонт квартиры. Значит, каждая свободная от работы ми-

нута будет уходить на обдирку-покраску. Понимает, что процесс может затянуться надолго. Но о том, чтобы нанять бригаду отделочников, и речи быть не может — дорого. На это время придется ехать за город. Кстати, познакомились Марина и Костя на цеховой турбазе. Он тоже человек активный, занимался множеством видов спорта. Константин сейчас играет в футбол вместе с цеховыми ребятами. Как «спортсменка по жизни», Марина поощряет страсти супруга и по такому случаю даже готова брать на себя чуть больше обязанностей по дому.

— Вот сейчас пригубу, ужин приготавливаю, — составляет порядок на вечер Пескова, — после футбольного матча ветеранов с молодыми Костя придет, и все будет готово.

Вспоминает несчастные дни, когда удавалось всецело предаться домашнему хозяйству. Муж был в восторге — всегда бы так! Но, увы, реалии таковы, что полностью обеспечить семью материально он не сумеет. Вообще же Марина считает свою семейную жизнь удавшейся хотя бы потому, что за восемь лет совместной жизни они с мужем успешно «притерлись».

— У нас с ним есть самое главное — понимание. Мы оба реалисты, а потому умеем довольствоваться малым. Даже если денег не хватает, все равно выкрутимся. В общем, не до романтики, — делает вывод моя собеседница, — раз выжили, значит, должны идти в одной упряжке.

Молодой семье повезло в том, что жильем они обеспечены: от Костиной бабушки осталась двухкомнатная квартира. По нынешним временам пода-

рок судьбы. Песковы это понимают и ценят.

Чего ждала наша героиня от жизни? Марина признается со свойственной ей откровенностью: по минимуму — закончить ремонт в квартире, на перспективу — чтобы дочка росла умницей. Чтобы все у них с мужем ладилось. Чтобы зарплата была весомее. Чтобы ходить на работу с радостью. Чтобы хватало времени, сил и на семью, и на работу. Не подумайте, что это формула абсолютного счастья по Марине Песковой.

— Семья, ребенок — это понятно, это неотъемлемая часть жизни любой женщины. Мы для того и созданы, — рассуждает она. — А настоящее счастье, когда на душе хорошо. Заходишь в цех — и радость. Идешь по улице — светло внутри так, чтобы хотелось улыбаться и петь. Вот это, я думаю, и есть счастье. А проблемы всегда остаются. Но в глазах при этом не должно что-то потухнуть. Так хотелось бы как можно дольше сохранить взгляд, полный жизни. Счастье женщины еще и в том, чтобы, несмотря ни на что, она умела собой гордиться.

Счастливицу женщину, по словам Марины, и в грешащем металлом цехе сразу узнаешь. Дешевенькая, но свеженькая блузочка под робей спешковкой, необычная косынка в петельке, веселый цвет локона из-под каски. И тогда уже не придет в голову коллегам утверждать, что на производстве нет деления на мужчин и женщин. Оно, конечно, есть. Но тем и отличается настоящая женщина, даже выполняющая на огромном производстве одну из самых скромных ролей, что она умеет при любых обстоятельствах оставаться сама собой.

Татьяна ТРУШНИКОВА.

Под эгидой ЮНЕСКО

Десять молодых металлургов вернулись из европейской командировки по объектам черной металлургии

Стажировку организовал Международный центр обучения систем, работающий под эгидой ЮНЕСКО. Задачей специалистов было ознакомление с оборудованием фирмы «Даниели», участвующей в обновлении сортопрокатного производства на ММК. По возвращении своими впечатлениями об увиденном и осмысленном делится Руслан Новицкий, исполняющий обязанности начальника стана «170» сортового цеха.

Месяц, проведенный в Европе молодыми работниками комбината — механиками, электриками, технологами, дал немало поводов для сравнений. Руслан Новицкий свою поездку считает очень полезной: посмотрел аналогичный стан в работе, отметил узкие места, взял на вооружение технологические находки. Жаль, не удалось поучаствовать в

процессе производства: на некоторых зарубежных заводах не скрывали, что в русских видят конкурентов, и мягко отодвигали на роль экскурсантов. В конечном счете, найден был компромиссный вариант: присутствовали пусть в качестве наблюдателей, зато с правом подробного ознакомления с производственной кухней. Два завода в Англии, один в Австрии, два в Италии, оборудованные итальянской фирмой «Даниели», каждый со своим производственным «почерком» — для профи достаточно хорошая подказка в поиске местных производственных решений.

По принципам организации производства, производственным приоритетам заводы значительно разнятся. Английский «Sara» Merchant Bar r.i.c.» ориентирован на выпуск мелкосортной продукции и загружен всего наполовину — скажется китайский и вообще азиатский перевес на

рынках сбыта. При пятидесятипроцентной загрузке завод вынужден максимально сокращать затраты на обслуживание оборудования. Уборка территории переложена на плечи сервисных организаций и выполняется не чаще раза в месяц — против нашего ежедневного силами самих рабочих. Впрочем, и в Англии сортовые производства решают эту задачу каждый по-своему: соседний «Corus» куда строже следит за чистотой. На «Sara» оборудованию от «Даниели» уже десять лет — все проблемные этапы освоения пройдены. И — неожиданное открытие: в первые два года английские коллеги сталкивались с проблемой выхода из строя нажимного механизма клетки. Причина: смазка коксуется и заклинивает узел. Смазку пришлось менять, подбирая состав экспериментальным путем. Предупрежден — значит вооружен: наши специалисты готовы искать подходящий для условий нашего сортового состава, чтобы избежать сбоев.

Еще одно наблюдение: на «Sara» станы сортового, возраст которых достигает сорока лет, реконструировали в разное время и повозро, с разницей в десять лет. Да еще оставили нетронутыми толкательные печи: они пока в приемлемом состоянии. А по-нашему, по-комбинатскому: уж перестраивать, так целиком — и заново строить с нуля, чтобы не ставить всю схему в зависимость от одного устаревшего узла.

Кадровая политика «Sara» тоже своеобразна. Почти четверть рабочих на завод нанята по контракту сверх штата. Их увольняют, как только необходимость в них отпадает, а на работе обеспечиваются только спешкой. Зато постоянные сотрудники могут рассчитывать на пакет социальных услуг, в том числе на обеспечение жильем. А толковые — еще и на обучение для перехода на более высокую профессиональную ступень. Только «их» по-

вышение и обучение нашему не равно: предприятие вынуждено набирать пополнение из числа необученных абитуриентов. Это общая беда предприятий в малых городах. Аналогов наших ПТУ в тамошних «местечках» не встретишь. А уж кто подался в центр за профессией, тот и работу найдет там же, в большом городе. Средний возраст рабочих на предприятиях черной металлургии приближается к сорока годам: небольшие предприятия, разбросанные по малым городам, не в состоянии платить сотрудникам больше, чем зарабатывают представители социальной сферы. В результате молодежь предпочитает профессии «красивые» — парикмахер, официант. А началось все пятнадцать лет назад, когда государство приняло решение о поддержке высокотехнологичных отраслей производства, и как следствие, нынешний английский менеджер уже сталкивается с отсутствием специалистов в черной металлургии — гидравликов, энергетиков, прокатчиков, вальцовщиков.

Зато профессионал себя на «мелочи» не расстраивает: оператор не возьмется за кувалду разбирать и чинить оборудование. Да и электриков, механиков в смене только по одному. Их задача: найти аварию и сообщить менеджеру или инженеру подготовки производства — они владеют информацией во всех направлениях производства. А ремонт — дело сервисной службы. Уровень сервисного обслуживания отменен. К тому же недогруженность предприятия позволяет остановить линию на ремонт. А вот итальянский «AB» загружен на все сто, и, чтобы не допустить простоев из-за аварий, станы оборудованы системами диагностики и мониторинга, каких на наших станах пока нет. Система сама выдает рекомендации и прогноз с графиком разрушения детали и даже сроком работы. В таких условиях проще планировать закупку оборудования, есть

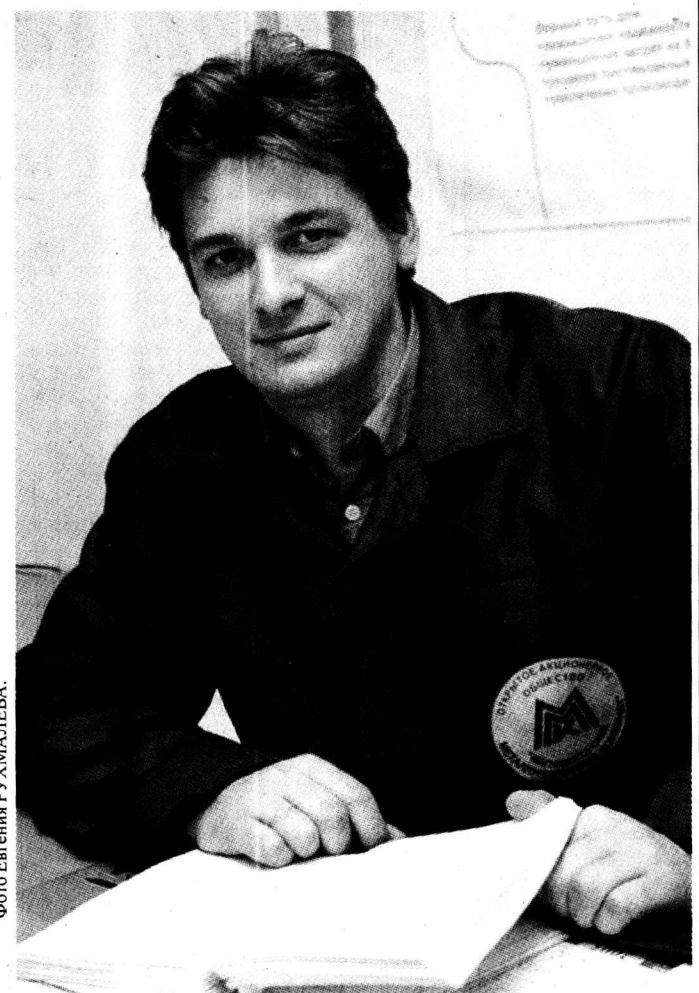


Фото Евгения РУСМАЛОВА.

возможность сократить численность персонала, отказаться от профосмотров в каждой смене. Простоев на итальянском предприятии избегают, запасаясь арсеналом запчастей — они занимают целые пролеты. Есть и отработанный способ профилактики аварий: оборудование, отработавшее гарантийный срок, меняют, а снятые передают на ревизию производителю. Тот после профосмотра и замены изношенных узлов дает гарантию безремонтной работы на новый срок. Сервисная служба, как и в Англии, — на высшем уровне: располагает всей необходимой техникой для ремонта конкретного оборудования. Скажем, требуется замена редуктора машины

непрерывного литья заготовок — будут изучены чертежи, подготовлены схемы строповки, обеспечен безопасный подъем к редуктору. Мечта ремонтника, словом.

Едва вернулись наши металлурги из Европы — от них уже ждут предложений. Руслан Новицкий полезную для сортового производства информацию озвучил перед руководством цеха — и о совместной работе производственников с сервисной службой, и о подготовке оборудования, и о производстве новинках. Свои расхождения внес. Магнитогорские металлурги на месте не сидят: сравнивают, изучают, внедряют.

Алла КАНЫШИНА.

КОНФЕРЕНЦИИ

Ближний Восток идет навстречу

В середине мая в Турцию впервые в истории российской металлургии пройдет крупнейшая конференция металлургов, организованная независимой российской компанией.

В условиях растущего, но все еще слабого внутреннего рынка тема международного сотрудничества особенно актуальна как для производителей стали и труб, так и для производителей сырья и поставщиков лома. Без экспорта, без современных зарубежных технологий невозможно выжить практически ни одному металлургическому предприятию.

По сообщению металлургического портала Rusmet.ru, 15 стран подтвердили свое участие. Самыми активными участниками конференции стали страны Ближнего Востока, которые желают сотрудничать со странами бывшего СССР. Делегации крупных компаний из Турции, Ирана, Саудовской Аравии, ОАЭ и Кувейта надеются завязать прочные деловые связи с новыми партнерами.

Металлурги стран СНГ не могут не воспользоваться таким уникальным шансом: продвинуть себя на перспективных зарубежных рынках и найти новых зарубежных деловых партнеров. Среди известных компаний, которые приедут в Турцию: ММК, ОМК, Уральская сталь, Днепросталь, Азовсталь, Трубо-сталь, Молдавский металлургический завод, Профит, Уралвторчермет, Мосвтормет, Северсталь-Втормет.

Достойный результат

В центре «Персонал» состоялась международная научно-техническая конференция, посвященная 100-летию Г. Носова, с участием молодых специалистов холдинга «ММК-МЕТИЗ». 13 человек признаны победителями и номинантами.

В метизной секции первое место заняла Татьяна Черняева (ЦЗЛ ОАО «МКЗ»), второе — Венера Одинаева (техотдел ОАО «МКЗ»), третье — Александр Виноградов (УТР «УК «ММК-МЕТИЗ»). В механической секции второе место присуждено Альберту Шакирову (ЦХП ОАО «МКЗ»).

В номинациях: «Лучшая исследовательская работа» отмечен поиск Алексея Соколова (ЦЗЛ ОАО «МММЗ», метизная секция), Анастасии Черепановой (ЦТВС ОАО «МКЗ», энергетическая секция);

«Лучший экономический эффект» — работы Викторины Вторгиной (ОТК ОАО «МКЗ», метизная секция), Алексея Миранова (ОГМ ОАО «МКЗ», механическая секция), Сергея Коновалова (ОПК ОАО «МКЗ», секция экологии и ресурсосбережения), Евгения Машкина (УМП и ОТ УК «ММК-МЕТИЗ», секция управления персоналом), Алексея Миранова (ОГМ ОАО «МКЗ», механическая секция);

«За возможность внедрения» — отмечена разработка Екатерины Юрковой (тех. центр ОАО «МММЗ», метизная секция).

«За оригинальность разработки» — предложение Олеси Кухний (ЭРЦ ОАО «МКЗ», энергетическая секция).