Комсомольский МЕРИДИАН

СЕГОДНЯ В ВЫПУСКЕ:

- ЛПЦ № 8: первые победы
- Итоги первой декады соревнования КМК на ремонте доменной печи № 9
- Наши новые комсомольско-молодежные
- Прожектористы проверяют шефскую работу

◆ Комсомольская жизнь

Пора становления

Сейчас трудно назвать тот день, с которого начался отсчет комсомольских дел в восьмом листопрокатном цехе — самом молодом на комбинате. Может быть, с момента, когда получили здесь первую продукцию, может быть, еще раньше... Да и не в этом дело.

Главное, день ото дня общественная работа все более налаживается, хотя проблем еще очень и очень много. Одна из них — нарушения трудовой дисциплины. Только минувший год дал 37 прогулов среди молодежи. В итоге цех оказался по количеству прогулов на третьем месте, после цеха изложниц и цеха эксплуатации.

В какой-то степени это можно назвать закономерностью: цех новый, необжитый, коллектива, как такового, нет, поэтому на первых порах каждый был сам себе хозяин. Причины прогулов были самые детские — проспал, провожал в армию друга, опоздал на трамвай. Впрочем, ни один из случаев нарушения трудовой дисциплины не оставался без внимания: тут же собирали комсомольское бюро и заставляли прогульщика давать объяснения. Для многих этот первый прогул стал последним, сейчас ребята трудятся, как положено.

Есть, к сожалению, и такие, которые продолжают время от времени «гулять». Конечно, легче всего это можно было бы объяснить «трудным» контингентом рабочих, ведь в цех немало людей пришло из других цехов, из ГПТУ, просто со стороны. (Кстати, до сих пор листопрокатчики остро испытывают нехватку слесарей и штабелировщиков). Но такое объяснение не может удовлетворить комсомольскую организацию. «Теперь это наши люди и работать с ними тоже нам», — считает секретарь бюро ВЛКСМ цеха Анатолий Иванов.

Эта работа сегодня идет полным ходом. А на первых порах было, ох, как нелегко. В сентябре, когда Толю избрали комсомольским вожаком, в цехе насчитывалось чуть больше 100 комсомольцев. Пришлось ему в те дни побегать по цеху и вдоль, и поперек. Всех поставил на учет, почти каждому дал поручение, и мало-помалу, общественная работа пошла в гору. Сейчас число комсомольцев уже перевалило за 350. Представьте себе, треть цеха — комсомольцы.

Нравится ли ребятам работа? Несомненно. Цех, надо сказать, действительно хороший, с новейшим оборудованием, с новыми формами труда. Прокатчикам из восьмого листопрокатного можно позавидовать, они — первооткрыватели. Тем, кто начинает здесь свою трудовую биографию, будет что вспомнить.

Кстати, ни один из прогульщиков не мог сказать, что работа ему здесь не нравится. Была, правда, одна группа выпускников ГПТУ, которую учили на лудильщиков для ЛПЦ № 3, а затем решили переучить и направить в восьмой цех. Многие из этой группы вернулись к своей прежней профессии, не захотели переучиваться. О них сегодня никто не сожалеет, в конце концов работа в новом цехе — дело добровольное.

Все трудности уже позади. Цех выпускает продукцию, стали стабильными заработки рабочих. Создался коллектив. Единственное, что еще мешает нормальной работе, из-за чего происходят опоздания, а нередко и прогулы, — отсутствие нужного количества транспорта. Лишь два трамвайных маршрута ходят сюда. Мне, чтобы добраться до цеха с правого берега, потребовалось почти полтора часа и пришлось сделать две пересадки. Это неудобно, поэтому на повестке дня уже давно стоит вопрос о выделении специального автобуса для работников цеха, который отвозил бы людей на смену и привозил их обратно. Увы, автобус до сих пор пока только в проектах.

Но это не значит, что будет автобус и не станет трудовых нарушений. Их число может только уменьшиться, а чтобы искоренить их совсем, нужна работа всей комсомольской организации. Прожектористы, например, решили проводить вместо двух четыре рейда в месяц, делая основной упор на случаи нарушений трудовой дисциплины. Регулярно проводятся заседания бюро, комсомольские собрания. Анатолия Иванова знает сегодня каждый молодой рабочий, потому что секретарь предпочитает находиться не в своем кабинете, а в цехе.

Гордость цеха — семь комсомольско - молодежных коллективов. Между ними уже полным ходом идет соцсоревнование, и пусть пока качество продукции оставляет желать лучшего, главное, что отличает эти коллективы от множества других, это трудовой азарт, желание победить. Молодежная бригада № 3 пятиклетевого стана, руководимая старшим вальцовщиком Г. А. Турапиным и комсоргом В. Крутовым, уже стала победителем общекомбинатского соревнования среди КМК.

Первые победы... Как нелегко они даются! Пора становления коллектива должна вот-вот закончиться. Пока еще трудно делать какие-то выводы, но мне кажется, что через год—другой комсомольская организация ЛПЦ № 8 сможет стать лучшей на комбинате. Предпосылки к этому уже есть.

И. КОНОНОВ.

ПЕРЕАТТЕСТАЦИЯ ЗАВЕРШЕНА

В комитете комсомола комбината завершилось важное организационное мероприятие — переаттестация комсомольско-молодежных коллективов.

«Молодежный — значит надежный!» — под таким девизом трудятся сегодня практически все КМК комбината. В этих коллективах выше производительность труда и рабочая дисциплина, лучше развита товарищеская взаимопомощь. Получить статус комсомольско - молодежного коллектива нелегко. Нужно, чтобы бригада удовлетворяла всем требованиям, предъявляемым к КМК. В ходе переаттестации коллективов, проводимой один раз в год, были подведены итоги трудовой деятельности КМК, еще раз проверены условия существования комсомольско - молодежных бригад, учтены новые КМК.

Семь новых коллективов образовались в листопрокатном цехе № 8. Один из них — КМК бригады № 3 пятиклетевого стана (руководитель Г. А. Туранин, комсорг В. Крутов) — уже стал в минувшем месяце победителем общекомбинатского соцсоревнования по своей группе. Кстати, теперь прокатчики соревнуются сразу по двум группам. В первую входят молодежные коллективы цехов горячей прокатки, а во вторую — холодной и вспомогательных. Это позволило улучшить условия соревнования, стимулировать рост КМК.

Впервые созданы комсомольско-молодежные коллективы в ЦТД, в теплофикационном хозяйстве УПЖКХ, еще одна молодежная бригада стала действовать в локомотивном цехе.

Сегодня на комбинате действует 172 комсомольско-молодежных коллектива. Это на десять больше, чем в минувшем году. Думается, вновь созданные комсомольско - молодежные бригады сумеют в скором времени показать себя в работе и в общественной жизни.

Н. ГОРЕНКО.

После окончания технического училища пришел работать в электроремонтный кустовой цех Хусаин Бурангулов. Молодой рабочий приложил максимум усилий, чтобы быстро овладеть специальностью электромонтера. Работая творчески, комсомолец Х. Бурангулов внедрил в производство несколько рацпредложений, помогающих ускорению рабочих процессов.

На снимке: Х. БУРАНГУЛОВ за работой.

Фото Н. Нестеренко.

◆ НА РЕМОНТЕ ДОМНЫ № 9

ПЕРВАЯ ПОБЕДА

Придавая большое значение ремонту домны № 9 комитет ВЛКСМ комбината развернул социалистическое соревнование среди комсомольско - молодежных коллективов, участвующих в реконструкции печи. Девять молодежных бригад включились в соревнование, итоги которого подводятся каждую декаду.

Все девять комсомольско-молодежных коллективов приняли повышенные соцобязательства. Комсомольцы цеха металлоконструкций, например, обязались трудиться под девизом «Заказам доменной печи № 9 — зеленую улицу!». В ходе ремонта КМК участка разметки этого цеха (руководитель А. Н. Жлоба, комсорг И. Муромская) взял обязательство сэкономить 15 тонн металла.

С превышением плановых заданий будет трудиться и комсомольско-молодежный коллектив механомонтажного участка ЦЛА (руководитель А. М. Галин, комсорг В. Потапов). Ребята обязались изготовить два датчика для системы контроля пыли в пылеуловителе печи на два дня раньше установленного срока.

Но, пожалуй, самые высокие обязательства взял на себя КМК ремонтно-монтажного участка № 2 цеха промышленной вентиляции. Коллектив, руководимый старшим мастером А. И. Смирновым и комсоргом В. Маляренко, решил завершить свои работы на печи на 40 часов раньше графика и подать два рацпредложения с общим экономическим эффектом 700 рублей.

Именно этот коллектив и вышел победителем первой декады соцсоревнования. Ему вручен переходящий вымпел «За высокие показатели в социалистическом соревновании на ремонте доменной печи № 9».

Ю. ЗАРУБИН,
инструктор комитета комсомола комбината.

◆ Рейд «Комсомольского прожектора»

Второстепенное шефство?

— Вот телевизор сломался, магнитофон не работает. Хорошо бы ионику починить, — сетовала на трудности в работе воспитатель детского клуба «Юбилейный» Е. Д. Марусова. Чтобы сдать эту аппаратуру в ремонт, нужны средства, а клуб, увы, ими не располагает. Поэтому и стоят, как мебель, телевизор, магнитофон, ионика. А между тем, у клуба есть шеф — цех технологической диспетчеризации, которому не стоит особого труда устранить эти неполадки. Правда, шеф не основной, а второстепенный, но, тем не менее, забывать свой клуб он не вправе, как, впрочем, и работники огнеупорного производства, которые являются главными шефами «Юбилейного».

Два вечера понадобилось нам, чтобы обойти часть детских клубов, к которым так или иначе причастны энергетики. Таких клубов у нас семь. Но только в двух своих шефов знают в лицо. В этих клубах энергетики — главные шефы, в остальных — второстепенные.

Согласитесь, несколько смешно звучат эти словосочетания: «второстепенный шеф», «второстепенный клуб».

Над детским клубом «Эврика» , расположенном в 5 «б» квартале, опять-таки «второстепенно» шефствуют коллективы центральной электростанции и газового цеха. Здесь хорошо знают мартеновцев третьего цеха, понаслышке — о шефах из газового цеха и впервые узнали от нас о третьей организации, опекающей «Эврику». Честно говоря, выслушивать упреки в адрес своих цехов нам было не очень-то приятно. Дел в клубе хватит всем, ему нужна шефская помощь и не только по материальной части.

Шефы могут стать не только «выбивалами» всевозможных материалов и оформителями клубных помещений, но и воспитателями, старшими товарищами дворовых мальчишек. Примеры такой дружбы у нас есть. В клубе «Заре навстречу» с юными хоккеистами уже который год занимается котлоочиститель паросилового цеха В. П. Березань. Его мальчишки не раз завоевывали призовые места на городских и районных соревнованиях. Здесь же ведет занятия в фотокружке слесарь того же цеха В. Ю. Мальцев.

Кстати сказать, довольно частый гость в этом клубе комсомольский вожак ПСЦ Анатолий Молчанов. Он постоянно интересуется положением клубных дел, чего нельзя сказать о секретаре бюро ВЛКСМ кислородно-компрессорного производства Татьяне Гущиной. А это производство также является шефом клуба «Заре навстречу».

Большая группа цехов УГЭ шефствует над детским клубом «Сокол», который находится в 130-м квартале. Здесь основной упор делается на техническое творчество, ребята с удовольствием занимаются выжиганием, выпиливанием, чеканкой. Шефы из цехов КИП и автоматики, ЦТТЛ и ЭРЦ подключили станки, оформили стенды наглядной агитации, активно помогают материалами и техническими советами. Есть здесь и вожатый-производственник Вячеслав Новиков, электрослесарь цеха КИП и автоматики.

В этот клуб он ходил еще мальчишкой, прижился здесь и сегодня ведет радиокружок. А интересно, знают ли об этом в цехе? Как ни пытался Слава вспомнить фамилию своего комсомольского вожака, так это у него не получилось. Видимо, и Сергей Самородов, секретарь бюро ВЛКСМ цеха КИП и автоматики, не знает, что у него есть вожатый-производственник, который уже не первый год занимается с ребятами.. А надо бы это знать.

Рейд провели:
Н. ГРИНЧИШИН,
секретарь комитета комсомола цехов УГЭ;
В. ЧАЕВСКИЙ,
начальник штаба «КП» цехов УГЭ.