



В партийных организациях закончилось проведение отчетно-выборных собраний. На своих собраниях коммунисты обсуждали работу партийных бюро за отчетный период. Отмечая положительные стороны, выступающие указывали на недостатки в работе, на причины, мешающие работать более производительнее, а также вносили предложения по их устранению.

Из ста одиннадцати первичных партийных организаций, имеющих на комбинате, в 15 произошла смена секретарей партийных бюро. Были избраны коммунисты, имеющие большой трудовой опыт в коллективах, но пока еще мало знакомые с партийной работой.

С целью обучения партийной работе вновь избранных секретарей партийный комитет комбината 14 марта провел семинар.

На семинаре выступили по различным вопросам секретари парткома и инструкторы. НА СНИМКЕ: выступает инструктор парткома В. И. ПОЛИЩУК.

Фото Н. Нестеренко.

### ◆ Учеба металлургов

## ДВА РАЗА В НЕДЕЛЮ...

Можно назвать десятки цехов комбината, где проявляют серьезную заботу о том, чтобы молодежь повышала свой общеобразовательный уровень. Особо хочется рассказать о том, как это дело поставлено в цехе механизации № 1.

Вот уже седьмой месяц учителя-предметники заочной школы два раза в неделю приезжают в этот цех для проведения занятий. А началось все с прошлой весны...

Когда мы приехали в цех, нас уже ждали члены комиссии содействия школе. Здесь был и начальник цеха Е. И. Зарапин, и его заместитель В. М. Разборов, и Ю. П. Карпова — ответственные за учебу, и представители комсомольской организации цеха.

С первой же встречи мы убедились, что в цехе механизации № 1 отношение к учебе как самих рабочих, так и руководителей цеха не формальное. Здесь искренне заинтересованы, чтобы все (а в цехе трудятся в основном женщины) имели среднее образование. Наверное, поэтому в большом рабочем коллективе цеха всего около 40 человек пока не имеют среднего образова-

ния. Таких людей приглашали в кабинет начальника цеха вместе с мастерами. Согласитесь, что не просто было убедить женщин, многие из которых имеют маленьких детей, что продолжить учебу необходимо. Немало такта, терпения проявили при этом члены комиссии содействия школе. И как результат этого, почти все из приглашенных пожелали закончить 11 классов. Но на этом руководители и общественники цеха механизации № 1 не успокоились. Их волновали и такие вопросы: где и когда лучше проводить занятия, где, сколько времени работницы будут заняты в школе, будут ли женщины успевают забирать ребятшек из детского сада и т. д.

Наша заочная школа за многие годы накопила большой опыт работы по различным заочным и сессионным формам обучения и предложила одну из них. Занятия решено было проводить в цехе. Первое время уроки велись в подвальном помещении. Но вскоре нам предложили две светлые, большие комнаты, специально оборудованные цехом под классы.

Не сразу работницы втя-

нулись в учебу. У многих большой перерыв, многое забыто. Но учителя делают все возможное, чтобы помочь учащимся освоить программный материал. Администрация цеха продолжает живо интересоваться ходом занятий, помогает, если мы испытываем в чем-то затруднение.

Один раз в месяц в кабинете Е. И. Зарапина собираются члены комиссии содействия школе вместе с представителем школы, приглашают тех из работниц, которые еще не втянулись в учебу.

Сейчас уже можно сказать о каких-то результатах этой совместной работы. Большинство учащихся регулярно посещают занятия. Число их по сравнению с началом учебного года увеличилось, выставлены отметки за первые зачеты.

Хотелось бы, чтобы и в других коллективах комбината проявляли столько же серьезности и ответственности к вопросу получения всеми рабочими среднего образования.

В. ДАВЫДЕНКО,  
учитель заочной школы.

## ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ ДОСТОЙНЫ

Общеобразовательная подготовка молодых рабочих — важнейшее условие технического прогресса и повышения производительности труда. Коллектив комбината, выполняя решения XXV съезда КПСС о всеобщем среднем образовании молодежи, успешно справился в минувшем году с заданием по повышению общеобразовательного уровня молодых металлургов. Этому способствовало соревнование за присвоение почетного звания «Отличник учебы — передовик производства».

За успешное сочетание высокопроизводительной работы с отличной учебой в вечерних и заочных учебных заведениях управление комбината, профсоюзный и комсомольский комитеты постановили присвоить звание

«Отличник учебы — передовик производства» большой группе молодых металлургов. В списке отличившихся — 200 молодых рабочих комбината, впервые удостоенных почетного звания. Среди них — учащийся 8-го класса вечерне-сменной средней школы № 7 вальцовщик цеха металлоконструкций Юрий Сунцов, учащийся четвертого курса индустриального техникума газорезчик того же цеха Евгений Пашкин, студент второго курса горно-металлургического института газовой локомотивной цеха Виктор Паранов.

60 молодых металлургов удостоены этого почетного звания вторично. Среди них — учащийся 9-го класса ВССШ № 9 модельщик фасончатейного цеха Миха-

ил Петрушенко, учащийся 10-го класса ВССШ № 1 автогенщик цеха металлоконструкций Александр Абросимов, учащийся 10-го класса ВССШ № 7 бригадир машинистов РСУ Надежда Ильясова и студент второго курса горно-металлургического института помощник машиниста электровазопомощника цеха Владимир Монстаков.

В третий раз почетного звания «Отличник учебы — передовик производства» удостоены сменный инженер ЦЗЛ студентка 3-го курса горно-металлургического института Римма Муштафина, машинист воздушно-разделочных установок студент 5-го курса МГМИ Владимир Гончар и еще четыре будущих специалиста.

С. КУЛИГИН.

### ◆ КАК ЖИВЕШЬ, КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫЙ?

## Так держать!

На двадцать восьмой мартеновской печи уже на протяжении ряда лет трудится комсомольско-молодежный коллектив. Труженики этого коллектива — неоднократные победители социалистического соревнования как в своем цехе, так и среди трудовых молодежных коллективов комбината. Признанные лидеры соревнования, комсомольцы и молодежь двадцать восьмой остаются верны себе и в новом году. Они уже дважды признаны победителями среди комсомольско-молодежных коллективов цеха, в феврале стали победителями в трудовом соперничестве среди КМК комбината.

Знакомясь с этим коллективом, начинаешь понимать, что главная характерная черта его — нежелание останавливаться на достигнутом. Пожалуй, в этом и заключается причина успеха. Записав в своих обязательствах: «выдавать плавки по заказу не менее чем на 99 процентов», труженики 28-й уже в январе доказали, что слова свои не бросают на ветер, выдача плавков по заказам в январе составила 99,7 процента. Такая поправка взятых обязательств красноречивее всяких слов свидетельствует об умении коллектива находить резервы для повышения качества своего труда. Надо отметить, что этот высокий показатель достигнут наряду со значительным увеличением производства стали. Не снижают взятый темп труженики печи и в марте. Только за 13 дней месяца они выплавляли 630 тонн стали дополнительно к заданию.

Старший мастер печи В. Н. Заварзин и группкомсорг В. Паклин с первых дней настраивают молодежь и комсомольцев, приходящих в коллектив, на четкое выполнение технологических инструкций, на необходимость требовательного отношения к своей работе. И такие уроки не проходят даром. Как не прошли они для подручных сталевара Сергея Тимофеева,

Марата Козина, Федора Буданцева и Александра Кошеварова, которые не так давно трудятся в цехе, но успели прикипеть душой к своему делу, к коллективу и трудятся так, что на них можно во всем положиться. И в общественной работе эти ребята всегда надежные помощники своего комсомольского вожака Владимира Паклина. Например, Сергей Тимофеев — ответственный за шефскую работу со школьниками. 7 «Б» класс школы-интерната № 1, над которым шефствует коллектив двадцать восьмой печи, уже не раз побывал на комбинате, в первом мартеновском цехе. Всегда желанный гость у своих питомцев сам Сергей, который рассказывает ребятам о своей работе, знакомит с передовыми людьми коллектива. А Федор Буданцев организовал в школе-интернате спортивную секцию по стрельбе, в которой школьники занимаются с большим увлечением.

И все же главный пример для комсомольцев и молодежи печи в труде и досуге их старшие товарищи — сталевары В. А. Кудряшов, А. А. Панченко, машинисты завалочной машины А. В. Афанасьев, Ю. А. Чернышов, машинисты заливного крана В. В. Шкапа, П. В. Высокий, машинист консольного крана В. Ю. Бурмистров. Авторитет этих людей в среде молодых рабочих очень высок. И не случайно. Они умеют показывать образцы настоящего труда, подержат любое хорошее начинание молодежи, помогут, если кому-то из молодых рабочих потребуется их помощь. Наверное, поэтому, несмотря на то, что на 28-й печи наряду с молодыми трудится немало людей старшего поколения, взаимопонимание, дружба, уважение друг к другу — главный стержень взаимоотношений в коллективе. А это во многом определяет успех дела.

А. КАРПОВ,  
инструктор комитета ВЛКСМ.

## Эффективность совместных действий

### У наших друзей по соревнованию

Коллектив конверторного цеха № 2 начал прошлый год довольно успешно. Достаточно вспомнить, что социалистические обязательства по выплавке сверхплавной стали мы выполнили за первые шесть месяцев. Но коллектив не обольщался успехами, ибо понимал, что впереди еще долгих шесть месяцев, в течение которых всякое может произойти. И действительно, второе полугодие для конверторщиков сложилось неудачно. Из-за нехватки чугуна мы не достигли намеченных планом рубежей. Досадно, что к концу года сдали мы и качественные позиции. В целом по цеху брак возрос на шесть процентов. Что касается непосредственно нашего участка разливки, то и здесь допущено увеличение брака. Если в 1977 году он равнялся 0,09 процента, то год спустя он возрос до 0,11.

В настоящее время мы анализируем свои просчеты, думаем, как их искоренить. Многие рабочие сходятся во мнении: между участками выплавки и разливки нет должного контакта. Это очень серьезное упущение. Ведь что происходит: мастер-разливщик иной раз не знает, какой металл поступает на разлижку. Выходит, что работаем с закрытыми глазами. Да и вообще в процессе работы возникает масса вопросов, которые требуют оперативного решения. От того, как они решаются, зависят дела производства. Почему нет контакта? Причин здесь много. Влияют на это чисто человеческие качества, деловые, производственный опыт и многое другое. Например, 500 миллиметров. Механизм

когда разлищикам понадобилось однажды убрать площадку, начальник смены т. Бывков не предоставил им такой возможности. А ведь, казалось бы, кто как не начальник смены должен заботиться о порядке в цехе.

Специфика работы участка разливки такова, что он зависит с одной стороны, от конверторщиков, с другой — от цеха подготовки состава. Если те и другие работают ритмично и качественно, то у нас появляются все условия для того, чтобы трудиться эффективно. Но это бывает не так часто. Металл на разлижку поступает либо «холодный», либо передутый. Последний обычно охлаждаем либо обрезаем, либо чушковым чугуном. Но в последнее время ни того, ни другого нет. С другой стороны, конверторщики не очень-то стараются выплавлять качественный металл. Нам приходится исправлять их недоработки. Доводим до кондиции температуру металла, а в нынешнем году решено освоить способ науглероживания стали. Мы понимаем, что это делается для того, чтобы сократить выход бракованного металла. Но лучше, если об этом будут беспокоиться прежде всего сталевары.

Большим подспорьем в улучшении добротности стали явилась установка продувки ее азотом в ковше. Она помогла усреднить химический состав и температуру стали, что призвано сократить брак. И тем не менее сегодня обнаружилось конструктивные недостатки системы. Например, фурму нужно опускать ниже, на расстояние от дна — 300—500 миллиметров. Механизм

передвижения фурмы необходимо изготовить жестким, а не на канатах, как сейчас. Следует подумать и о сооружении помещения сушки и набивки фурм. Все это предстоит сделать уже в нынешнем году. Возникла необходимость построить новую линию сборки шибберных затворов. Прямая пока работает исправно, но ведь впереди год, трудный год. Есть у нас и другой резерв повышения эффективности разливки. Это применение в шибберах кассетных затворов. В результате продлит срок их годности. Словом, на этот год мы намечаем обширную программу технических мероприятий.

Но успех так или иначе определяют люди. В прошлом году сделано немало для стабилизации коллектива. Окрепла дисциплина, коллектив стал более сплоченным. Хорошо работает разливщик бригады № 1, 2 (начальники смен А. Ф. Гаврилин, В. М. Образцов). Увлекают своим примером разливщики А. Носков, И. Журавлев, В. Санников, В. Пьянов и другие. В наступившем году конверторщики предстоит выплавить 4600 тыс. тонн стали, а нам нужно ее качественно разлить. Сделать это будет не так просто. Для успешного выполнения плана потребуются не только высокопроизводительный труд каждого участника, но и эффективность их совместных действий.

А. ЕРЕМЧЕНКО,  
помощник начальника цеха по разливке.  
(Газета «Металлург Запсиба» Западно-Сибирского металлургического завода).