

Фотоинформация

Фотоинформация

Фотоинформация

Многолюдно на агитпунктах

Большую работу по подготовке к выборам в Советы народных депутатов проводят в агитпунктах партийные организации цехов. Здесь избирателям разъясняются положения статей новой Конституции. Для них лекторы читают лекции на международные темы. С лекциями выступают также врачи и педагоги. Проводятся вечера молодых избирателей, на которых тем, кто впервые будет голосовать, рассказывается об их правах и обязанностях. Для избирателей демонстрируются кинофильмы, выступают коллективы художественной самодеятельности.

На снимке: в агитпункте избирательного участка № 19, расположенного в Доме санитарного просвещения (партийная организация ЦРМП № 1), перед избирателями и агитаторами выступает заслуженный врач РСФСР, заведующая отделением медсанчасти комбината М. К. Власова.

Фото Н. Нестеренко.



◆ Навстречу выборам в Советы народных депутатов

Темы полит-информаций на февраль

I. Внутренняя политика КПСС

От выборов до выборов.

«Магнитогорский металл» за 19 января 1980 года. Статья «Качественно новый поворот».

110-я годовщина со дня рождения В. И. Ленина.

«Политический информатор», № 1, 1980, стр. 8—12.

На страже мира и социализма (К Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота).

«Агитатор», 1980, № 1, стр. 22—26.

II. Экономика

Работать по-ударному, работать по-ленински.

«Агитатор», 1980, № 1, стр. 11—18.

Пусковые стройки завершающего года пятилетки.

«Агитатор», 1980, № 1, стр. 31—36.

Хозяйственный расчет.

«Политический информатор», 1980, № 1, стр. 19—22.

Итоги хозяйственно-экономической деятельности коллектива комбината за январь 1980 года. Социалистические обязательства на 1980 год. «Магнитогорский рабочий» за 19 января.

III. Международное положение

Ответы товарища Л. И. Брежнева на вопросы корреспондента газеты «Правда».

«Правда», «Известия», «Труд» за 13 января 1980 года.

Афганский народ защищает революционные завоевания.

«За рубежом», 1980, № 2, стр. 4.

США усиливают нажим на Иран.

«За рубежом», 1980, № 2, стр. 5.

IV. Культура, коммунистическая мораль

Педагогика наставничества.

«Библиотека профсоюзного активиста» «Профиздат», 1979 г.

Гармония труда и нравственности.

«Агитатор», 1980, № 1, стр. 41—42.

Совет по агитмассовой работе при кабинете политпросвещения парткома комбината.

Партийная жизнь

◆ МОРАЛЬНО - ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ В КОЛЛЕКТИВЕ

МНОГИМИ СЛАГАЕМЫМИ

Материальные и трудовые затраты, технический прогресс, направленные на развитие производства, не дадут желаемой отдачи, если коллектив не будет объединен единством цели, действовать по принципу «один за всех и все за одного», дружным и сплоченным. Короче говоря, такую задачу можно ожидать, когда техническое и технологическое совершенствование производства взаимодействует с высоким трудовым настроем, благоприятным морально-психологическим климатом в коллективе. Поэтому создание такого климата — самое главное и, в то же время, трудное в работе цеховой партийной организации.

Эта работа ведется по многим направлениям. Конечно, не всем и не всегда мы удовлетворены. Но все же какие из них наиболее заметно помогают сплочению коллектива, повышению активности его членов, воспитанию у них сознательного отношения к делу? Что делает партийная организация для развития и совершенствования этих направлений?

На мартеновской печи № 25 вели очередную плавку низколегированной марки стали. Затратили при этом положенные ценные добавки. Получили же, в результате нарушения технологии, обыкновенную «сталь-3». Такого металла на изготовление деталей расходуются на 25 процентов больше, чем низколегированного. К виновникам были приняты дисциплинарные и общественные меры. Кроме этого, на очередных занятиях в системе партийной учебы пропагандисты на данном конкретном примере обсудили со слушателями значение выпуска металла по заказам не только в масштабе цеха, но и в целом в черной металлургии. С таким же анализом, который делал на занятии, пропагандист школы основ марксизма-ленинизма П. Н. Новоселов выступил на сменно-встречном собрании бригады № 4. Это и есть практическая связь занятий с жизнью, задачами цеха. Она помогает воспитывать у трудящихся ответственность за порученное дело, высокую взаимную требовательность.

В цехе только партийно-политической и экономической учебой охвачено свыше 600 человек, примерно 70 процентов трудящихся. Пропагандисты В. С. Лазовский, П. Н. Новоселов, А. Б. Щальнев, Д. В. Касперский, В. П. Горин, Д. И. Бойко теоретический материал изучаемых тем тесно увязывают с практическими задачами бригады, цеха и комбината. А это, кроме других важных составных, помогает слушателям делать правильные выводы для практической работы. Эти выводы и полученные знания многие слушатели несут в массы, выступают в коллективах с беседами и лекциями по подготовленным рефератам. Следова-

тельно, партийно-политическая и экономическая учеба воздействует на весь коллектив, вооружает его пониманием политики партии и стоящих перед ним задач. Поэтому практической направленности партийно-политической и экономической учебы, активной работе слушателей партбюро и впредь будет уделять большое внимание.

В постановлении «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» ЦК КПСС одной из важных задач выдвинул — развивать наступательный характер пропаганды и агитации. Это ко многому обязывает коммунистов, которым доверена идеологическая, политико-воспитательная работа. Умение политинформаторов, агитаторов нести правдивое слово партии в массы должно быть неразрывно связано с их личным примером в коллективе. Только в этом случае их выступления правильно воспринимаются и создают у слушателей хороший психологический настрой. Такими политинформаторами у нас являются коммунисты В. А. Скребков, В. Г. Нозиков, А. Н. Маслов, А. В. Петровский и некоторые другие. Почему, скажем, близко к сердцу воспринимают слушатели выступления сталевара комсомольско-молодежной печи № 14 коммуниста В. Г. Новикова? Своим трудолюбием, исключительной честностью, непримиримостью к недостаткам он — пример для подражания. Не боится острых вопросов, постоянно за человека, если он этого заслуживает. По его инициативе были в середине года повышены производственные разряды молодым подручным сталеваров, которые сейчас успешно выполняют работу первых подручных. Он вместе с ними выступил инициатором достойной встречи 40-летия цеха и успеха в труде завоевал право выпуска юбилейной плавки. И вообще В. Г. Новиков душой болеет за подготовку и воспитание молодых кадров. Однако этот вопрос перед партийной организацией стоит в более широком плане.

В цехе внедрены торкретирование сталеразливочных ковшей и шибберная разливка стали. В целом они себя оправдывают: сокращают долю ручного труда, повышают его производительность и качество слитков. Но не всегда хорошо выполненные подготовительные работы при применении новшеств отрицательно влияют на конечные результаты. Одни плохо сделали торкретирование или простыли сталевыпускные желоба, а бьет это по всему коллективу сквазной бригады, вызывает у него недовольство и ухудшает настроение. Недоработки, правда, обсуждаются на всех уровнях и меры принимаются. Но нельзя при этом упускать и другое, глав-

ное: коллектив омолождается, на смену ветеранам приходит молодежь, не имеющая опыта, не осваивающая в полной мере личной ответственности при коллективном труде. Значит, перед инженерно-техническими работниками, которые еще не все прилежно относятся к воспитанию и обучению молодежи. Партийная организация стремится шире вовлечь молодежь в общественную жизнь коллектива через комсомол, занятия физкультурой и спортом, работу в добровольной народной дружинке, участие в массовых мероприятиях. Эти задачи наравне с производственными стоят перед партийными группами. И они все активнее используют различные формы работы для улучшения морально-психологического климата в коллективах.

Поэтому партийное бюро повышает требования к наставникам, инженерно-техническим работникам, которые еще не все прилежно относятся к воспитанию и обучению молодежи. Партийная организация стремится шире вовлечь молодежь в общественную жизнь коллектива через комсомол, занятия физкультурой и спортом, работу в добровольной народной дружинке, участие в массовых мероприятиях. Эти задачи наравне с производственными стоят перед партийными группами. И они все активнее используют различные формы работы для улучшения морально-психологического климата в коллективах.

Третью бригаду у нас по праву считают наиболее активной в спорте, в проведении массовых спортивных праздников. Здесь партгруппорг В. И. Лаврентьев, сам активный организатор этой работы, умеет увлечь людей и найти себе помощников. Партгруппорг второй бригады А. В. Феоктистов организует массовые выезды за город, стремится, чтобы коллективным был не только труд, но и отдых. В том и другом случае люди раскрываются новыми гранями, лучше познаются. Это дает возможность конкретизировать воспитательную работу, особенно индивидуально.

Администрация, партийная и профсоюзная организации не только используют различные формы морального поощрения передовиков производства и активных общественников, но и делают все, чтобы коллектив хорошо знал достойную молодую смену. И он знает и высоко ценит таких, как подручного сталевара С. В. Смирнова, успешно сочетающего работу и учебу в техникуме, инженера Д. В. Касперского, поднявшегося за три года от подручного сталевара до мастера, Н. С. Лукашука, вернувшегося после службы в армии в цех и ставшего нынче сталеваром, и многих других. Есть на кого равняться, с кого брать пример. Умело использовать эти примеры в воспитательной работе — значит звать молодежь к высокой, благородной цели, воспитывать у нее гордость за свой коллектив, его людей. А когда человек не безразличен коллективу и наоборот, можно с уверенностью говорить, здесь есть многое из того, что определяет здоровую моральную атмосферу.

Наверное, мне удалось затронуть только те вопросы обширной темы, над решением которых партийная организация наиболее уверенно работает или ясно видит их перед собой.

П. ШИРШОВ,
секретарь партийной организации мартеновского цеха № 3.

◆ Комсомольский телетайп

Ценное начинание

В июне 1980 года управление главного механика отпразднует свое 50-летие. В связи с этой знаменательной датой среди трудящихся механического цеха развернулось социалистическое соревнование по достойной встрече юбилея.

Активное участие в соревновании принимает комсомол и молодежь цеха. Лидером среди них является комсомольско-молодежная бригада В. И. Синдеева. Восемь раз за минувший год она выходила победителем среди комсомольско-молодежных коллективов цеха.

В январе нового года станочники этой бригады вновь в числе лидеров. Ежемесячная норма выработки членами коллектива составляет в среднем 110—115 процентов. Сегодня бригада токарей В. Синдеева выступила с инициативой: развернуть среди комсомольско-молодежных коллективов социалистическое соревнование за право носить звание «Комсомольско-молодежный коллектив имени Валентина Покровского» — бывшего рабочего основного механического цеха, создавшего в 1929 году первую на Магнитке комсомольско-молодежную бригаду. Станочники бригады мастера В. Синдеева берут повышенные обязательства: 3200 станко-часов выработать сверх плана, из них 1400 — к юбилею механической службы.

Члены комсомольско-молодежной бригады надеются, что почин их будет подхвачен всеми комсомольско-молодежными коллективами управления.

К. РОМАШОВ,
секретарь бюро ВЛКСМ основного механического цеха.

По-ударному

Высокими производственными показателями начал 1980 год коллектив ЦРМП № 1. С начала года огнеупорщики произвели четыре ремонта мартеновских агрегатов.

Значительный вклад в общий успех вносит комсомол и молодежь цеха. Лидером среди комсомольско-молодежных коллективов является бригада огнеупорщиков, руководимая Ю. Харитоновым. В январе средняя норма выработки коллективом составляет 140—150 процентов. В числе передовиков социалистического соревнования огнеупорщики Б. Марданов, В. Синяков, В. Кусков.

А. ХУДАКОВ,
секретарь бюро ВЛКСМ ЦРМП № 1.