

КРУГЛЫЙ стол



Очередное заседание «круглого стола» было посвящено одной из актуальных тем — быстрейшему внедрению в производство достижений науки и техники. В заседании приняли участие помощник начальника мартеповского цеха № 1 В. Курицын, председатель цехкома профсоюза мартеповского цеха № 1 А. Свистунов, мастер шиберной разливки А. Мионов, слесарь А. Ларюшин, секретарь партбюро ЦЗЛ П. Галынин, начальники лабораторий ЦЗЛ Ю. Селиванов и В. Коротких, заместитель начальника мартеповского цеха № 2 М. Бобровский, подручный сталевара А. Плюхин, пом. начальника мартеповского цеха № 1 Ю. Снегирев.

«автоматки» колчеданом вместо серы. Для того, чтобы доставить, приготовить необходимые материалы, приходилось вмешиваться даже заместителю начальника цеха. А сейчас и сталевар, и мастер, ответственные за эту работу, не будут ждать «указаний сверху».

В. Коротких: — Раньше как было: приходит наш исследователь в цех, начинает договариваться с мастером. А у того — свои неотложные дела. Словом, был в роли просителя, все тащил на себе. Причем, и в буквальном смысле: мешки с материалами...

В. Коротких: — Раньше мы проводили месяцами работы, внедряли их, а в цехе порой и не знали, что такие работы ведутся...

А. Плюхин: — Вы совершенно правы. Вот у нас на 35-й печи, к примеру. Что преха таить, сложно работать, когда на печи начинаются экспериментировать. Бывало, видим, что люди из ЦЗЛ вокруг ходят, говорят о чем-то, вмешиваются в технологию... А для чего все это, мы, сталеплавыльщики, не знаем. Спрашивается: какая им от нас может быть эффективная помощь?

Ю. Снегирев: — Мы уже

А. Свистунов: — Комплексные творческие бригады — дело не новое. Но они носят неофициальный что-ли характер; сейчас, после обсуждения в цехах, сталеплавыльщики и исследователи заключают между собой договор на сотрудничество. Цеховой комитет профсоюза уже думает над тем, как организовать коллектив в этом направлении. Нужно будет позаботиться и о гласности этого сотрудничества, следует подумать и над тем, как творческие бригады вовлечь в социалистическое соревнование за быстрейшее внедрение в производство различных новшеств с тем, чтобы скорее получить отдачу.

А. Ларюшин: — Освоить — одно, а внедрить — другое. Я работаю на участке, где собирают шиберные затворы. У нас их сейчас 10, тогда как надо минимум 16, чтобы не работать «с колес». Приходится оборудовать только что снятые, горячие затворы. Это во-первых. А во-вторых, недостаток затворов приводит к спешке: ковши не ждут, что сказывается на качестве сборки. Это наш резерв. А цех механизации не дает нам необходимого количества затворов. Внедрять шиберную разливку нужно активнее, ее выгоды очевидны. И мы всегда идем навстречу работникам ЦЗЛ — В. Кунгурцеву, В.

НАУКА И ПРОИЗВОДСТВО

КАЧЕСТВУ РАБОТЫ — ИНЖЕНЕРНОЕ ОБОСНОВАНИЕ

В. Коротких: — Инженеры-исследователи ЦЗЛ и сталеплавыльщики комбината решили заключить договор, смысл которого — обеспечение более тесного контакта исследователей и мартеповцев при выполнении наиболее важных работ по совершенствованию производства стали. В первом мартеповском цехе проект договора уже одобрен на сменно-встречных собраниях и получил одобрение. В соответствии с этим договором во всех мартеповских цехах созданы творческие бригады. В 1976 году коллектив ЦЗЛ вел в мартеповских цехах 27 исследовательских работ. Часть работ мы успешно завершили, некоторые — на подходе. Но есть и такие работы, которые ведутся очень медленно.

Ю. Селиванов: — Особенно во втором мартеповском цехе. Мы проводим ряд работ по улучшению качества поверхности слитка, макроструктуры. В мартеповском цехе № 2 работники ЦЗЛ, в частности, работают над разливкой стали через промежуточное устройство. Нужно оказать, что такое устройство создано в нашей стране впервые. Из-за отдельных конструктивных недоработок это устройство вносит помехи в работу. И поэтому мартеповцы не всегда охотно помогают осваивать новшество. Как только мы перестаем сдерживать производство, цех нам идет навстречу. И мы поняли, что успех — во взаимодействии. По этой работе сейчас создана творческая бригада во главе с помощником начальника цеха по разливке Осадчим. Причем, в эту бригаду вошли и разливщики, т. е. непосредственные исполнители, мастера огнеупорных работ. И дела пошли на лад.

П. Галынин: — Идея создания комплексных творческих бригад непосредственно в мартеповских цехах возникла потому, что в ЦЗЛ уже накоплен опыт такой формы сотрудничества с другими цехами и с другими предприятиями. С такими, как ЗИЛ, ВАЗ и т. д. Не вдаваясь в подробности, скажу, что до создания комплексных бригад брак на ЗИЛе на такой детали, как кардан, достигал 80 процентов, а на ВАЗе на передних крыльях «Жигулей», которые изготавливаются при помощи сложной вытяжки, — 50—60 процентов. Были созданы комплексные творческие бригады, которые решали проблему: сейчас практически претензий эти заводы нам не предъявляют, а это крупнейшие наши потребители. В прошлом году ЗИЛу отправили около 100 тысяч тонн металла, а ВАЗу — 120 тысяч. Мы считаем, что проблема улучшения качества на комбинате должна решаться совместно центральной заводской лабораторией и мартеповскими цехами. Мы хотим, чтобы в этих бригадах были рабочие — сталевары, разливщики, чтобы они относились к исследовательским работам как к своему кровному делу.

М. Бобровский: — Во втором мартеповском цехе уже созданы четыре комплексных бригады, поиск которых направлен на улучшение качества стали. Думаю, с помощью этих бригад мы значительно продвинем дело вперед, ведь в цехе уже прочувствовали отдачу от этих работ, а заинтересованность людей — немаловажный фактор. Аналогичные работы проводились и до создания творческих бригад, но было очень много трудностей, которые сдерживали исследования. Например, такая работа, как раскисление

В. Курицын: — В первом мартеповском мы много внимания уделяем сокращению случаев бесспорной разливки, которая возросла с началом выплавки стали в двухванных печах. В 1974 году без стопора было разлито 4,3 процента стали. Но затем совместно с огнеупорной лабораторией ЦЗЛ мы организовали бригады. И хочется еще раз подчеркнуть, насколько важен тесный контакт исследователей и мартеповцев. Мы видели горячую заинтересованность в успешном решении проблемы и тех, и других. Это отразилось и на результатах, хотя проблема еще осталась. В 1975 году бесспорная разливка составила 3,8 процента, в 1976 году — 3,1 процента. Сейчас, когда в цех приходит инженер-исследователь, он не одинок, ему всегда окажут необходимую помощь — и руководство, и члены комплексной творческой бригады.

имеем хороший опыт сотрудничества с лабораторией сталеплавыльных процессов ЦЗЛ. Многие сделаны совместными усилиями. «Первыми ласточками» были творческие комплексные бригады по экономии металла, созданные в 1974 году. Например, решен вопрос по сокращению расхода чугуна на выплавку стали. Было внедрено комбинированное отовление на 270-тонной печи № 26, что позволило увеличить количество загружаемого в печь лома до 65 процентов и снизить расход чугуна до 35 процентов. Эти цифры самые низкие среди однотипных печей страны. Проведена аналогичная работа и на других однотипных печах. Хотелось бы, чтобы сталеплавыльная лаборатория распространила этот опыт в мартеповских цехах № 2 и № 3, потому что мы считаем, что это — основной путь сокращения расхода чугуна.

В. Коротких: — На отчетно-выборном партийном собрании ЦЗЛ, где была одобрена идея создания комплексных творческих бригад, было принято решение установить контроль за работой бригад, а в конце года обобщить опыт и рекомендовать его для распространения на других переделах комбината. Дело это перспективное.

А. Мионов: — Хороший пример в этом плане есть на нашем шиберном участке. За сравнительно короткий срок комплексной бригаде удалось освоить разливку стали через шиберные затворы на двух разливочных площадках. Люди заинтересованы, голосуют за шиберную разливку двумя руками. Во-первых, улучшаются условия труда. Во-вторых, увеличилась стойкость ковшей. Наш рубеж на этот год — разлить через шиберные затворы 1 млн. тонн стали.

Боброву, Г. Воронову, которые ее совершенствуют. В феврале по цеху бесспорная разливка составила 3,75 процента, разливка с подтеками — 6,39. А там, где используются шиберные затворы, соответствующие цифры были 2 и 1,1 процента. Выгода очевидна.

В. Коротких: — Люди откликаются на создание комплексных творческих бригад, и это радует, убеждает еще раз в правильности выбранного курса. Например, подручный сталевара 32-й печи Ефремов сам вызвался помочь исследователям в отработке технологии выплавки низколегированной стали.

А. Плюхин: — Все это так, если мартеповцы уверены в пользе дела. В позапрошлом году, например, на 35-й печи пробовали внедрить автоматическую присадку фурм для повышения их стойкости. Установили приборы, начали пробовать. Были и неудачи, но в целом новшество нам понравилось. А вот до конца эта работа не доведена. Сейчас работники ЦЗЛ «колдуют» с фурмами на 29-й и 31-й печах. Но как люди к этому будут относиться, зная, что у нас исследователи бросили работу на полпути? Правда, есть примеры и другого рода. Освоена, в частности, совместными усилиями выплавка кипящей стали марок Б-1, 2, 3 с разливкой в изложницы 8,8 тонны.

Подводя итоги разговора, участники «круглого стола» выразили уверенность, что созданные комплексные творческие бригады исследователей ЦЗЛ и сталеплавыльщиков будут и впредь активно решать важнейшие производственные проблемы. Беседу участников «круглого стола» записал

Ю. БАЛАБАНОВ.



На снимке: старший инженер ЦЗЛ Г. Воронов и слесарь участка сборки шиберных затворов А. Ларюшин обсуждают качество поверхности огнеупорной плиты.

ДОГОВОР

работников сталеплавыльного передела и исследователей ЦЗЛ ММК по совместному проведению работ, направленных на повышение качества продукции и эффективности производства

Глубоко сознавая важность и первостепенность задач, поставленных XXV съездом КПСС перед советским народом, работники сталеплавыльного передела успешно завершили первый год 10-й пятилетки. Производство стали по сравнению с 1975 годом увеличено более чем на 176 тысяч тонн, произведено сверх плана 52 тысячи тонн стали. Принятые социалистические обязательства выполнены, значительно улучшена работа по выполнению заказов, в два раза уменьшилось количество претензий от потребителей на металл по дефектам металлургического происхождения.

В 1976 году в цехах сталеплавыльного производства выполнено 27 исследовательских работ. Экономический эффект от внедрения законченных работ составил 2,5 млн. рублей.

Учитывая значительный дефицит черных металлов в народном хозяйстве, сталеплавыльщики комбината во втором году 10-й пятилетки обязались выполнить дополнительное задание — 70 тысяч

тонн и выплавить сверх плана 50 тысяч тонн стали.

Понимая, что дальнейшее улучшение технико-экономических показателей работы сталеплавыльных цехов возможно только за счет внедрения новой техники и прогрессивной технологии, работники сталеплавыльного производства и инженеры-исследователи ЦЗЛ с целью улучшения качества продукции, снижения брака, сокращения расхода материальных и трудовых ресурсов обязуются:

- Обработать на вакуумной установке 250 тысяч тонн стали.
- Разлить через шиберные затворы 1 млн. тонн стали.
- Разработать технологию химического закупоривания кипящей

стали с применением полуавтоматической машины.

- Выполнить комплекс работ по шихтовке плавок в двухванных печах в зависимости от теплосодержания чугуна.
- Выполнить комплекс работ по снижению расхода металлошихты.
- Разработать технологию защиты струи жидкого металла от вторичного окисления при разливке.
- Разработать технологию продувки низколегированного металла в ковше газом с целью выравнивания химического состава и температуры.
- Внедрить разливку спокойной стали в мартеповском цехе № 1 через щелевидный стакан.
- Разработать новую технологию

легирувания автоматной стали.

Разработать технологию снижения окисленности стали путем вдувания углеродсодержащих материалов в жидкую ванну и в ковш.

Разработать принципиально новую конструкцию кислородных продувочных фурм с целью увеличения их стойкости, повышения выхода годного и снижения окисленности металла и шлака.

Внедрить технологию торкретирования сталеразливочных ковшей в мартеповских цехах № 1, 2.

Внедрить двухрядную разливку стали в мартеповском цехе № 2.

Внедрить технологию подогрева раскислителей с использованием теплогенераторов конструкции ЦТТЛ.

Освоить установку по изготовлению монолитной футеровки сталеразливочных ковшей.

Разработать новые типы слитков с целью увеличения производительности обжимных станов.

Для решения ключевых проблем сталеплавыльного производства создать творческие бригады из чис-

ла рабочих и инженерно-технических работников по следующим направлениям: работа по заказам; качество слитка; снижение брака; снижение расхода металлошихты.

За счет внедрения новой техники и прогрессивной технологии добиться в мартеповском цехе № 1: выполнения заказов — 98,8 процента, снижения брака — на 15 процентов и увеличения транзитной подачи металла на прокатные станы — на 20 процентов. В мартеповском цехе № 2: выполнения заказов — 99,3 процента, снижения брака — на 10 процентов, увеличения транзитной подачи металла — на 5 процентов. В мартеповском цехе № 3: выполнения заказов — 99,3 процента, снижения брака — на 10 процентов, увеличения транзитной подачи металла — на 10 процентов.

Получить от внедрения исследовательских работ и рационализаторских предложений экономический эффект 3 млн. рублей в год.

Договор одобрен и одобрен на рабочих собраниях в цехах и ЦЗЛ.