

К о т ч е т а м и в ы б о р а м п р о ф о р г а н о в

Решающее звено на производстве

— Вот эта книжка, — преддехкома показал Устав профессиональных союзов СССР, — является основным нашим руководством. Тут, — добавил он, — определены и ваши обязанности, обязанности профгруппы.

— И все-таки «с чего начать?» для меня остается вопросом, — заявил Николай Шумилов.

— Начать с чего? — переспросил секретарь партбюро и посоветовал: — Начните с воспитания. Главная цель? Чтоб каждый работник механослужбы с сознанием личной ответственности перед коллективом выполнял свои обязанности.

Со дня приведенного здесь разговора прошло не так уж много времени, но о результатах работы можно сказать.

Дружнее стал коллектив, больше проявляется заботы друг о друге, хотя споров на собраниях тоже стало немало. Почему? Не стало таких которые безразлично относятся к делу. Здесь не проходит мимо нарушений трудовой и технологической дисциплины, не остаются без воздействия любой случай несерьезного отношения к труду.

Весь «секрет» в том, что каждый член бригады убедился: если даже один работает без усердия, если он недобросовестно выполнит задание — уже изъян в труде всех. А активность коллектива — результат повседневной работы, к которой привлекаются многие в бригаде. Профгруппа, молодой коммунист Николай Шумилов, выступает здесь, как организатор.

Шумилов подходит к мастеру т. Кузьмину:

— Вы обещали рассказать о плане на этот месяц...
— Давайте сегодня, — предлагает коммунист т. Кузьмин.

И вот работники механослужбы, а вместе с ними и электрики, знакомятся с производственным заданием. Одновременно идет разговор о том, что требуется от механослужбы, от ее работников.

Не все так легко дается, не каждому помогает беседа. Встречаются товарищи, которым необходимы самые строгие меры воздействия. В листопрокатном цехе известен случай со слесарем т. Федосеевым, который не вышел однажды на работу. Поступок Федосеева разбирала профсоюзная группа.

— Выезжал за город, ну и

опоздал, — пытался оправдаться Федосеев.

Члены союза признали, что доводы эти не могут служить причиной для невыхода на работу.

Поддействовало ли собрание на Федосеева? Думается, что да.



Трудно предположить, чтоб один профгруппорг мог решить вопросы воспитания. Успех дела решает актив, на который опирается профгруппорг.

— Вы поговорите с Васей Колосковым, — предлагает профгруппорг страхделегату т. Сырову, — такой он неаккуратный, спецовка на нем — грязь одна...

— А может на собрании обсудить? — спрашивает Сыров.
— Не будем пока задерживать всех из-за одного. Попробуем, что даст беседа.

Но беседа не помогла. Пришлось выносить вопрос о содержании спецодежды на собрание. Тут речь, конечно, шла не только о Васе Колоскове, но и о культуре вообще. В этом отношении и сам профгруппорг, и страхделегат, и другие активисты могут служить примером для других и это делает их голос на собраниях и в беседе еще более веским.

В бригаде редки случаи нарушения правил техники безопасности, но именно от этого они заметнее. Профгруппорг был не на шутку встревожен, когда

узнал, что молодой техник Анатолий Дулепин, нарушив правила техники безопасности, даже травмировался.

— Сам виноват, — неодобрительно заявили слесари.

— И мы тоже малость виноваты, — возразил Шумилов, — видели же, каким является на работу, а не потребовали, чтоб отдыхал, как положено.

Профсоюзная группа потребовала от Дулепина объяснить, почему он недосыпает, почему таким вялым является на работу. И тут Дулепину пришлось рассказать обо всем том, что многие уже знали. Да, он выпивал, до «петухов» задерживался на вечеринках, а потом, не проспавшись, шел на работу.

Члены профсоюзной группы разбирали Дулепина, как говорят, «по косточкам», и потому не могли не обратить внимания и на такую деталь, как «стиляжка» кудель на его голове.

— Я думаю так, — заявил слесарь Нараевский, — если Толя Дулепин действительно желает работать в коллективе листопрокатчиков, если хочет расти, то он должен перво-наперво бросить водку пить.

— И гулянкам знать меру, да и компанию подбирать нужно, а не связываться с пьяницами, — посоветовал Кудряков.



— Подстричься тоже нужно по-человечески, — вставил Федосеев.

Все это, как требования, было

предъявлено Дулепину, и он дал слово, что учтет замечания коллектива.

Забегая вперед, скажем, что Дулепин стал совершенно другим. Это бодрый, жизнерадостный молодой человек. Он пресупевает и в работе. Сейчас Анатолий руководит бригадой.

У нас созданы все условия для того, чтобы каждый мог плодотворно трудиться. Если кто занемог, заболел — ему обеспечено лечение и отдых. Профгруппорг и страхделегат ревностно следят за тем, чтобы рабочие бригады пользовались своим правом. Был случай, когда член бригады Ю. Беспалов, имея больничный лист с постельным режимом, решил посетить кино. Такое нарушение стало известно страхделегату и профгруппоргу. Товарищи предупредили, но когда увидели, что до Беспалова не доходит, попросили цеховой комитет учесть нарушения Беспаловым предписаний врача при решении вопроса о выплате больничных.

Если человек не умеет заботиться о своем здоровье, — его учат этому и путем советов, и путем взысканий.

В дневнике профгруппорга лишь очень кратко учитывается, что нужно сделать и что сделано. Тут отражены самые разнообразные вопросы. Бригадир слесарей т. Кожевников и слесарь т. Рождественский подплавли подшпильники. «Разобраться», — делает пометку коммунист т. Шумилов. Тут же значится и имя молодого инженера т. Смолей в связи с неблагоприятным его поведением в трамвае.

Профгруппоргу и активу группы до всего дело. Оно и понятно. Здесь по-настоящему занимаются воспитанием коллектива, вопросами организации труда.

Возвращаясь к разговору о том, что служит главным в оценке работы профгруппы, напомним, что простой оборудования на стане сократился на 60 процентов, нет нарушений дисциплины.

М. РУБАНОВ.

На снимках: (вверху) профгруппорг Николай Иванович Шумилов; (внизу) страхделегат Алексей Никитович Сыров.

Фото Е. Карпова.

Им дали рекомендацию

Газовщика Геннадия Садова и машиниста молота Галину Панкову в цехе хорошо знают с первого дня работы. Если мастера обычно говорят о них, как о вдумчивых, способных рабочих, то мы, комсомольцы, добавляем еще к этому: активные, инициативные, честные.

Галина — группкомсорг смены. Большое и важное дело ей поручено, оно отнимает много сил и энергии. И в то же время она учится на третьем курсе горнометаллургического института.

В кузнечно-прессовом цехе устраивалось немало субботников по сбору металлолома, посадке деревьев, и, пожалуй, ни один из них не прошел без участия Геннадия Садова. Всюду он трудится горячо, с огоньком. Недавно Садов и Панкова обратились в комсомольскую организацию цеха с просьбой дать им рекомендацию для вступления в члены КПСС.

Все комсомольцы проголосовали за одно решение: «Они достойны быть в рядах коммунистической партии».

Г. УСОВ,
секретарь бюро ВЛКСМ
кузнечно-прессового цеха.

Новинки техники

Трубогибочный станок

Уральские конструкторы спроектировали самый мощный в СССР станок для холодной гибки труб с наружным диаметром до 550 миллиметров и толщиной стенки — 5 миллиметров.

Новый станок развивает усилие кручения, равное 1000 тонн-метров. Он найдет применение во многих отраслях промышленности, где производится сгибание труб большого диаметра, и особенно при строительстве крупных прокатных установок.

Уральский завод тяжелого машиностроения приступил к изготовлению таких станков. Первый из них будет выпущен в этом году.

Высокую производительность обеспечим

Почин ленинградцев всколыхнул всю страну. Следуя их примеру, трудящиеся самых разнообразных предприятий объединились в одном стремлении — повысить производительность труда.

Небольшой, но дружный коллектив нашей печи № 13 второго мартеновского цеха очень внимательно ознакомился с почином ленинградцев, со всей серьезностью обсудил свои возможности и задачи, чтобы семилетку по повышению производительности труда выполнить в шесть лет.

Для выполнения такого ответственного обязательства у нас имеются немалые возможности. Первая из них — дружба в труде, общая забота о своем агрегате. За печью в процессе работы смотрит каждый сталевар и подручный. Но лучше станет, если каждому будет определено какое-либо конкретное поручение. Так мы и сделали. Уход за печью распределили так: за состояние левой стороны печи (пролет и два столбика) отвечают бригады №№ 3 и 4, за правой стороной — бригады №№ 1 и 2.

Каждый сталевар в своей смене держит под неослабным наблюдением свой участок. Если видит, что лещадь пролета зарастает, то чистит. Столбики подмазывают изнутри при помощи так называемой «ложки».

При передаче смены проверяют состояние участков. Такой самоконтроль помогает ликвидировать недочеты в самом начале.

А за низом печи смотрят коллективы всех бригад.

Само собой разумеется, что никто из нас в своих сменах не оставляет без внимания состояние участков, закрепленных за другими сменами. Все мы стараемся держать порядок и в печи и возле печи. В этом одно из условий борьбы за стойкость агрегата, за высокую производительность его. Этим и объясняется то, что стойкость свода нашей печи в прошлом году составила 444 плавки. Сейчас мы работаем, выдав более 360 плавки. Печь в нормальном состоянии.

Важным фактором в борьбе за высокую производительность мартеновской печи является ритмичная работа по графику.

У каждой мартеновской печи (и у нашей в том числе) на доске отмечены основные требования графика. Указано, сколько минут должна производиться каждая операция, чтобы продолжительность плавки была 12 часов. Полчаса больше, полчаса меньше — здесь роли не играет. Но все сталевары из смены в смену стараются точно укладываться в график.

Конечно, график этот не является неизменным, единым для плавков всех марок стали. В цехе составляют суточный график и на сменно-встречных собраниях начальники смен объясняют его сталеварам. Сталевары знают, какую марку стали варят и какой дан график.

Однако как бы ни была ритмична работа, труд сталеплавильщиков определяется не только этим, а и качеством, выдачей плавков по заказам.

Чтобы плавки шли по заказу, мы уделяем все внимание технологии, своевременно наводим шлак и удаляем его. Держим в порядке шлаковое отверстие, следим за расплавлением, кипением плавки, своевременно готовим печь к выпуску металла.

Борьба за высокую производительность печи не проходит гладко. Что зависит от нас, мы выполняем без задержки. Но есть причины, не зависящие от сталеваров. Устранением их

должны заняться руководители других участков цеха.

Заливка чугуна не всегда идет по графику. Один миксер не в состоянии своевременно обслуживать все печи. А под новый миксер только что строится фундамент. Нужно ускорить стройку, чтобы условия для работы сталеплавильщиков стали лучшими.

С этим строительством связаны и другие неудобства. Один заезд к печи проходит над тоннелем стройки и его временно закрыли. Составы мульд с металлостаном подают по заезду, где находятся другие составы. Подача металлостаном задерживается и время завалки удлиняется. По графику, например, завалка металла в печь не должна превышать двух часов. А у нас она иногда затягивается. Полчаса потратили лишнего на завалку 13 октября в моей смене. А в другие дни и в других сменах бывает и того хуже.

Случается так, что мы навели шлак, надо его спустать, а шлаковой чаши нет. Нельзя вовремя сливать в печь чугун. Иногда (хоть и редко) нет сталеразливочных ковшей к моменту выпуска плавки. Это только ломает график да и на качество металла может отразиться.

Коллектив нашей печи первым освоил работу на природ-

ном газе. Мы и продолжаем так работать. Газ хороший, высококалорийный. Но давление в 2,5 атмосферы, под которым он подается в печь, явно недостаточное. Нужно хотя бы 5 атмосфер. Нам говорят, что на подстанции газовый цех ведет работу в этом направлении. Надо ее ускорить.

Да и в цехе нужно еще немало сделать, чтобы труд стал более производительным. При такой насыщенности цеха механизмами да автоматами у нас к печам кислород несут в баллонах. И тяжело, и неудобно, и времени занимает много. Нужно провести по цеху кислородопровод, чтобы им можно было пользоваться у каждой печи. Необходимо, по методу кузнечан, установить на печах барабаны со шлангами для обдувания сводов.

Есть еще одно важное мероприятие, которое нужно осуществить — это испарительная система охлаждения печи. На многих печах она существует и себя оправдала. Нужно установить ее и у нас.

Приложим все старания и преодолеем трудности. За нами задержка не будет, семилетку выполним досрочно.

И. БЕРЕЗОВОЙ,
сталевар печи № 13.