

НАШЕ РАБОЧЕЕ СОБРАНИЕ

Идет пятидесятый год Советской власти. Каждому хотелось бы как-то по-особенному прожить его, порадовать страну в год ее рождения хорошими трудовыми подарками. Во всех цехах и службах комбината, в том числе и на нашем стане «300» № 1 сортопркатного цеха, приняты повышенные социалистические обязательства по достойной встрече юбилейной даты. Главной обязанностью каждой партгруппы в связи с этим является контроль за выполнением принятых обязательств, своевременное устранение причин, мешающих коллективу справиться с ними. Коммунисты каждой партгруппы должны сделать все от них зависящее, чтобы коллектив не ударил в грязь лицом.

Неплохо как-будто идут у нас производственные дела: наша бригада № 1 — один из лидеров соцсоревнования в цехе. План выполняется и по количеству, и по качеству. Важно сохранить теперь взятые темпы и постараться увеличить их. Это можно сделать. Нужно только не успокаиваться на достигнутом, больше прислушиваться к мнению рабочих, которые яснее видят недостатки на рабочих местах. Да, рабочие много видят, только, к сожалению, не

всегда еще мы умеем «разговорить» их на собраниях. А ведь на собраниях, как известно, решаются большинство важных производственных вопросов.

У нас собрания проводятся по строгому плану, намечаемому совместными усилиями партийного бюро и цехкома на семинарах, которые проходят в первых числах каждого месяца. Чтобы собрания были более оживленными, чтобы люди откровеннее высказывали свое мнение, мы беседуем с ними, готовим выступления. Смотришь, недоволен чем-то человек, шумит, ругается. А предложишь на собрании выступить — отказывается.

— Да ну, мол, — не умею я говорить.

— Как же так, — ответишь ему, — в душевой получается, а на собрании нет? Ты давай на собрании вот так и скажи...

Заденешь человека за живое, глядишь, и выступит. 10 мая, например, было у нас интересное собрание, посвященное качеству продукции. С критикой в адрес руководства цеха выступил на нем И. Смыков, вальцовщик с черновых клетей. Очень скромный это человек, трудно ему было решить-

ся на выступление. Он говорил о плохом состоянии отбойников и линеек, первой и второй клетей. Критика подействовала, навели порядок теперь. В следующий раз не придется, думается, уговаривать И. Смыкова выступать — он уже узнал силу своего слова.

Каждая заминка, застревание на стане отражается на качестве металла. Да и люди «горят», когда приходится вытягивать горячий металл клещами. Частые задержки металла происходили у нас одно время из-за неудовлетворительного состояния рольгангов. По этому вопросу выступили профорг Яровой, травильщик Лучунин. К их критике тоже прислушались. Слесари-механики значительно исправили уже положение.

Очень активно прошло собрание 10 июня. На нем обсуждались меры по снижению трудовых затрат на тонну продукции. Много было выступающих, много вскрыто недостатков. Конкретно, по деловому выступил слесарь-проводник Александр Вдовин; дельным, самокритичным выглядело выступление старшего вальцовщика Виталия Шергунова.

Радует то, что на наших собра-

ниях все чаще раздается критика и самокритика, все большее участие принимают в нем те, кто раньше предпочитал отмалчиваться. Большую роль сыграла в этом экономическая реформа. Сами рабочие прониклись ответственностью за количество и качество выпускаемой продукции, за снижение трудовых затрат. Но есть здесь, хочется думать, и доля труда коммунистов нашей партгруппы.

Много внимания уделяем мы воспитательной работе. В основном такая работа проводится на сменно-встречных собраниях. Проводятся беседы на производственные, массово-политические темы. Производственные дела хорошо освещает мастер Геннадий Степанович Жестовский. Начальник смены Петр Дмитриевич Павлов хорошо рассказывает о текущих политических событиях, о технике безопасности, проводит беседы на морально-этические темы. Восьмого и девятого мая он, как участник Отечественной войны, рассказывал о победе над гитлеровской Германией, поделился воспомина-

ниями. Не забываем и о воспитательной работе среди населения: в подшефном участке. Посетили два дома из закрепленных за нами. Составили списки жильцов, познакомились с условиями быта. Обнаружили трех человек, которые нигде не работали. Они уволены были за прогулы, связанные с пьянкой. Побеседовали с ними, постарались раскрыть им неблагоприятную сторону их поведения.

Но неважно проходят пока у нас такие беседы, плохо слушают нас люди, без внимания. Не умеем мы еще подойти к ним. Нужно будет научиться. Неважно обстоят пока дела и с народным контролем. Однако заметно уже некоторое оживление. По инициативе партгруппы создана комиссия, задачей которой является проверка хранения и состояния запасного оборудования, деталей и материалов.

Есть у нас и другие недостатки, которые мы также стараемся ликвидировать. Хочется верить, что мы, в конце концов, справимся со всеми своими недостатками и к празднику Октября придем с хорошими трудовыми подарками.

И. ИВКИН,
бригадир электриков машинного зала стана «300» № 1.



Передовой труженик третьего листопрокатного цеха слесарь по смазке Александр Семенович Дорощев.

Своим скромным трудом он помогает коллективу выполнить повышенные обязательства, принятые в честь 50-й годовщины Октября.

НА СНИМКЕ А. С. Дорощев.
Фото Н. Нестеренко.

По поручению коллектива

Наша профгруппа насчитывает шестьдесят человек. Сюда входят рабочие склада слябов, печи, стана «2350» и листоотдела, то есть люди одного технологического потока. Безусловно — это большой коллектив. И если учесть, что у всех у них разные характеры, наклонности, увлечения, совсем не похожие судьбы, станет понятно: работать с такой армией членов профсоюза не так уж легко.

Главная сложность в нашей работе заключается в том, что мы ежедневно сталкиваемся с людьми. Нужно уметь найти соответствующий подход к человеку. Может быть, на первый взгляд покажется, ничего особенного. Но это только на первый взгляд. В бригаде у нас почти все люди опытные, проработавшие в цехе по десять—пятнадцать лет. У всех есть семьи, дети. Наш профсоюзный актив собрался и решил: наладить постоянную связь с детскими школами. Для этого мы провели переписку: сколько у каждого члена профсоюза детей, где и как они учатся. По нашей просьбе некоторые родители принесли справки из школ об успеваемости детей. Другие школы мы обошли сами. Собранные сведения, как правило, записываются в дневник профгруппы, который мы постоянно ведем. На очередном собрании профгруппы рассказываем о хороших и плохих учениках. Приятно бывает родителю, у которого дети успевают по всем предметам, дисциплинированы и послушны. А тем, у кого ребенок «двоечник», хуже того, над ним повисла угроза остаться на второй год, приходится краснеть перед товарищами, давать слово исправить создавшееся положение сына или дочери.

Иногда слабые ученики нуждаются в помощи. Чем можем, помогаем. Известно, что на поведение и характер ребенка большое влияние оказывает семейная обстановка взаимоотношения родителей. Я лично, встречаясь с рабочими, не премину поинтересоваться, как идут их семейные дела. Это не составляет большого труда.

Иногда получается и так: здесь в цехе человек говорит одно, а дома у него — другое. Поэтому я стараюсь по возможности побывать у листопркатчиков непосредственно на квартире. Поблизости семьи своих товарищей резчиков, с которыми сейчас работаю, был у всех сварщиков, с которыми работали раньше. То, что подобные «визиты» сближают людей, раскрывают их по-новому, что ли, известно всем. Поэтому и партгрупорг, и мастер, и начальник смены, и я, как профорг, частенько заглядываем в «гости» к членам нашей бригады.

Своеобразной трибуной, на которой мы решаем все производственные вопросы, являются сменно-встречные собрания. Предварительно узнаю, как работала бригада в прошлую смену. На собраниях докладываю о результатах, здесь же представляется возможность проанализировать итоги вчерашней смены, оперативно решить неотложные производственные дела. Как правило, на таких совещаниях выступают не только партгрупорг, начальник смены, мастер, но и рабочие со своими замечаниями.

Время сменно-встречного собрания предельно сжато. Но мы стараемся оставить несколько минут для того, чтобы заслушать некоторую информацию по важным вопросам международной, внутренней политики из свежих газет или утренних радиопередач.

С такими вопросами обычно выступает наш бригадный агитатор старший оператор Алексей Дмитриевич Кононенко. В две недели раз перед рабочими выступает наш цеховой народный заседатель М. Харитонов, который рассказывает о своей работе в народном суде. Так как время сменно-встречных собраний ограничено, то и я, и мастер, и партгрупорг, и начальник смены предварительно договариваюсь к нему. Однако, выступая, мы стараемся не «перепевать», а дополнять друг друга.

Такая форма массово-производственной работы дает возможность всем вместе решать любые вопросы, касающиеся нашего производства. Здесь же мы проводим воспитательную работу. Часто нарушители трудовой и технологической дисциплины, по бывавшие в вытрезителе, опоздавшие на работу, устроившие дебош в семье, выпустившие бракованную продукцию, отчитываются перед лицом своих товарищей.

Когда чувствуешь какое-то удовлетворение от своей работы, хочется сделать ее еще лучше. Свое партийное поручение — быть профгрупоргом бригады, стараюсь выполнять так, чтобы им был доволен весь коллектив. Не иначе.

В. ХМЕЛЬ, бригадир резчиков, профорг первой бригады листопркатного цеха.

ЧЕМ ЗАНИМАЮТСЯ, О ЧЕМ МЕЧТАЮТ

Дорогой друг, ты работаешь в прославленном коллективе магнитогорских металлургов. Как тебя встретили в коллективе, какие трудности встали у тебя на пути, что нового узнал? На эти и другие вопросы тебе предлагается ответить в анкете. Ответы на них, ты поможешь комитету комсомола изучить запросы и правильно определить, какая помощь нужна тебе. Уверены в твоей поддержке.

Таким обращением начиналась анкета, распространенная среди молодежи эмалицефа комитетом комсомола. Далее следовало восемнадцать вопросов, на которые нужно было ответить.

И молодежь откликнулась на анкету. Большинство ответило на вопросы честно, серьезно и откровенно. А некоторые ответы выглядят прямо лирическим признанием.

Никто не жаловался на встречу: к новеньким в цехе хорошо относятся. Но, как выяснилось, многое еще нужно сделать, чтобы удовлетворить запросы молодых. А запросы у них, склонности, стремления — самые различные. Да, никто и не ждал другого: разные ведь у людей характеры. Важно было выяснить эти желания, найти в них общее и затем постараться сделать то, что может удовлетворить сразу многих.

Мало кто не хотел бы заниматься спортом, в различных

кружках художественной самодельности. Но многим из них не хватает времени для этого — учатся. Поэтому на вопрос о том, что нужно для того, чтобы интереснее проводить свой досуг, многие ответили: больше времени. А эмалировщица Зинаида Севостьянова, например, на вопрос, как ты проводишь свой досуг, ответила: «Занимаюсь в школе». Да, много времени требует школа. Зина заканчивает одиннадцатый класс и ждет-не дожидается, когда сможет чаще

Общественное мнение

ходить в кино, почаще выезжать за город. Но ей, по-видимому, опять в скором времени придется «жаловаться» на злодейку-судьбу. Она хочет стать педагогом, а это опять требует и времени, и сил. Что ж, любовь к наукам требует жертв.

Галина Землянская хотела бы посещать кружок гитаристов, заниматься атлетикой, а приходится отказывать себе. Она тоже почти весь свой досуг отдает школе: собирается получить специальность товароведа. Получить экономическое образование мечтают раскрасившая Валентина Русакова, Любовь Макарова. Люба — серьезная девушка из нее — верняка выйдет хороший экономист. Ей нравятся идейные

фильмы, и на вопрос анкеты о лучшем проведении досуга она ответила: «Надо быть всесторонне развитой». Трудно не согласиться с Любой. Действительно, всесторонне развитому человеку легче организовать свой досуг, легче найти занятие на каждый день. Ясным представляется будущее для Людмилы Горбачевой, она поступит в юридический институт и станет следователем. Это твердо решено и даже проверено уже на практике. В свободное от работы время Люда работает в прокуратуре общественным следователем, а остальное время отдает секции плавания.

Каждый волен выбирать себе мечту, по своему усмотрению распоряжаться своим досугом, строить планы на будущее.

У каждого есть свое хобби, многие учатся и мечтают учиться дальше. Все это очень хорошо. Одно обеспокоило комитетчиков: ни в одной анкете не нашли ответа: «Хочу стать высококвалифицированной и я м эмалировщиком». Одна из причин такого равнодушия уже найдена. В нашем городе нет ни одного учебного заведения, в котором эмалировщики могли бы повысить квалификацию. А молодежь хочет расти. Нужно, значит, срочно принимать меры, чтобы устранить эту причину и находить другие.

Е. ПЕРЕВЕДЕНЦЕВА,
секретарь комсомольской организации цеха металлической посуды.