

ЕДИНЕНИЕ

№ 8 (47)



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЫПУСК ГАЗЕТЫ «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ» И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОАО «ММК»

ХРОНИКА

Кто первый?

В 2000 году Федерацией независимых профсоюзов России для награждения лучших профсоюзных работников страны учреждены Почетные грамоты и нагрудный знак «Отличник ФНПР».

По значимости они приравнены к наградам Российской Федерации, дающим, в частности, право по выходе на пенсию претендовать на обладателя звание «Ветеран труда». Следовательно, и отбор кандидатов на награждение обещает быть весьма жестким. Кроме значительного стажа профсоюзной работы, им необходимо внести весомый вклад в дело защиты прав трудящихся. Профсоюзному комитету ОАО «ММК» представлена возможность выдвинуть на награждение лишь одну кандидатуру. Рассмотрение списков уже началось.

Равнение на ММК

На середину сентября намечено проведение в Магнитке на базе дома отдыха «Юбилейный» очередного Пленума обкома ГМПР.

Состояние и развитие социального партнерства на ММК — так сформулирована повестка дня этого представительного собрания, на которое съедутся не только профсоюзные лидеры, но и директора полтора десятков крупных промышленных предприятий области. Планируется также пригласить к участию в Пленуме губернатора Челябинской области Петра Сумина. Детские оздоровительные лагеря и базы отдыха металлургов, решение на комбинате жилищной проблемы и работа благотворительного фонда «Металлург», Дворцы культуры и библиотеки, работа с молодежью и ветеранами — словом, весь круг проблем, связанных с условиями труда, быта и отдыха трудящихся ОАО «ММК», окажется в центре внимания гостей и участников Пленума, задача которого — сориентировать руководителей и профсоюзный актив промышленных предприятий области на социальное партнерство, подобное сформированному сегодня на Магнитогорском комбинате.

Семейный марафон

16 сентября в третий раз на сцене ДКМТ металлургов Магнитки стартует отборочный турнир лучших семей производств ММК под девизом: «Жизнь прожить — не море переплыть».

И откроют этот марафон длиною в несколько месяцев 5 семей железнодорожников. Сегодня профкомом ЖДТ ведется предварительный отбор претендентов на звание «Семья металлурга года». Ведь те, кто с честью выдержит четверть финала и полуфинал этой нелегкой, но увлекательной борьбы, обязательно отправятся встречать первый год нового столетия и тысячелетия в подмосковный город Видное, где в январе состоится финальная встреча лучших семей горно-металлургических предприятий России. А пока, пожалуйста, смельчакам ни пуха, ни пера и не забудьте прийти в третью субботу сентября в 14.00 в ДКМТ металлургов. Ваша поддержка очень нужна конкурсантам!

Первый бал

А точнее, Бал первоклассников начнется в этом году 2 сентября на площади у ДКМТ им. С. Орджоникидзе в 11.00.

Посвящен он будет Дню знаний и откроется конкурсом рисунка на асфальте на тему «Как я провел лето». В полдень всех участников бала пригласит на состязания специально подготовленная игровая конкурсно-развлекательная программа «Четыре части света», победители которой обязательно получат призы. А затем все желающие отправятся в Большой зал Дворца, чтобы посмотреть новый художественный фильм для ребят «Стюарт Литтл». Кстати, специально к балу профсоюзный комитет ОАО «ММК» выпустил красочные пригласительные билеты, приобрести которые можно будет при входе во Дворец с 11.30 до 12.00. В обмен на них в конце праздника каждый владелец получит сладкий приз. Спешите!

НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ ПРОФКОМА

Чуть меньше года остается до юбилея профсоюзной организации металлургического комбината, которая отметит свое 70-летие 26 июня 2001 года.

В преддверии знаменательного события профком ОАО «ММК» начал подготовку к достойной встрече годовщины, к торжественному ее празднованию. Специально к юбилею будут объявлены сразу несколько конкурсов. Они стартуют 1 декабря и продлятся в течение полугодия. За это время определятся лучшие из лучших, а именно — «Лучший профком производства», «Лучший цеховой комитет профсоюза», «Лучшая профгруппа». Итоги будут подведены в личном первенстве на звание «Лучший проф-

СВЯЗЬ ВРЕМЕН

группорг», «Лучший председатель профкома производства», «Лучший председатель цехового комитета профсоюза», «Лучший ответственный за работу с ветеранами», «Лучший ответственный за работу с молодежью», «Лучший ответственный по оздоровлению и отдыху трудящихся», «Лучший уполномоченный по охране труда». Сейчас разрабатываются Положения о конкурсах, позднее они будут утверждены на заседании профкома комбината и опубликованы в газете «Магнитогорский металл». В соответствии с принятыми Положениями и будут подводиться итоги. Победителей конкурсов ожидают не только звания, но и денежные премии, ценные

подарки, а также почетные грамоты профсоюзного комитета ОАО «ММК».

В настоящее время профком комбината разрабатывает план мероприятий к 70-летию юбилею. Кроме того, к исторической дате планируется выход буклета, речь в котором пойдет о традициях, приумноженных профсоюзом за семь десятков лет, и об основных направлениях работы нынешнего состава профсоюзного комитета комбината. Предстоящая вежа в жизни профсоюзной организации ММК будет также отмечена выпуском ежедневников, сувениров, памятных значков, календарей и ручек с юбилейной символикой.

М. ЛЕРИНА.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР — 2000

В эти дни вновь подводятся итоги выполнения коллективного договора, основного юридического документа, заключенного между работодателем и коллективом трудящихся, интересы которого представляет профсоюзный комитет. Действующий коллективный договор был заключен на двухлетний период, 1999-2000 годы. Сейчас анализируются результаты этого документа в третьей четверти указанного периода.

С самого начала надо отметить, что подводить итоги выполнения коллективного договора намного приятнее, чем в предыдущие годы. Приятнее потому, отмечает заместитель председателя профкома ОАО «ММК» А. В. Томчук, что условия нынешнего договора полностью выполняются по всем разделам и по всем предусмотренным пунктам. Совместной комиссии, созданной из представителей администрации и профсоюзного комитета для анализа выполнения договора, приходится работать не в столь напряженных, как в прежние годы, условиях. Это лишний раз подтверждает справедливость закрепившегося в последние годы за нашим комбинатом термина — социально ориентированное предприятие. Пусть этот термин стал несколько казенным штампом, но содержание экономической деятельности руководства акционерного общества он отражает правильно. Выйти из тяжелейшего периода экономического и политического реформирования, преодолев глубокое падение производства, и заслужить такую лестную характеристику — это дорогого стоит.

Здесь следует подчеркнуть очевидную взаимосвязь: именно социальная ориентированность экономической политики акционерного общества лучше всяких пропагандистских лозунгов и призывов побуждает трудящихся металлургического комбината к высокопроизводительной работе, обеспечивающей получение высокой прибыли, что и является основой планомерного осуществления обширной программы социального развития трудового коллектива.

Рассматриваемым сегодня колдоговором было предусмотрено повышение заработ-

ВЫПОЛНЕНИЕ — ПО ВСЕМ ПАРАМЕТРАМ

ной платы трудящихся в соответствии с темпами инфляции и программой повышения уровня их жизни. Это основное условие договора выполняется неукоснительно. Магнитогорский металлургический комбинат уверенно занимает сегодня лидирующую позицию среди российских ведущих предприятий отрасли по размерам заработной платы трудящихся. В июле текущего года средняя зарплата работников комбината составляла 5431 рубль, это уже в полтора выше, чем в самом начале года. Последнее повышение тарифных ставок трудящихся акционерного общества было осуществлено именно в июле. Можно повторить здесь известный уже факт: программой повышения уровня доходов трудящихся комбината предусматривается повысить к концу текущего года их среднюю зарплату до 6000 рублей.

Нельзя не отметить, что рост заработной платы опережает темпы инфляции в России, то есть на комбинате обеспечивается не просто рост зарплат, но и повышение реальных доходов, а значит, и уровня жизни трудящихся. И еще есть смысл подчеркнуть привычный уже факт: зарплата на комбинате вот уже длительное время выдается без задержек, что до сих пор ове, к сожалению, не обеспечивается повсеместно.

Высокоэффективная экономическая деятельность предприятия создает благоприятные условия для разработки и осуществления программы развития производства, его технического перевооружения, а также для решения еще одной острой социальной проблемы — создания дополнительных рабочих мест. Благодаря расширению объемов выпуска продукции, создания новых производственных мощностей и расширения возможностей действующих, на комбинате стабильно увеличивается число рабочих мест. Только с начала этого года в цехи и производства комбината дополнительно принят 921 человек, то есть целая армия магнитогорцев получила на нашем предприятии твердые социальные гарантии не только в виде стабильной заработной пла-

ты, но и право пользоваться базами отдыха предприятия.

А на их дальнейшее развитие и реконструкцию комбинатом направляются значительные средства. И развитие социальных объектов комбината находится сегодня под контролем не только профсоюзного комитета, что в общем-то естественно, но и администрации акционерного общества. Именно благодаря ее усилиям, базы отдыха комбината и на Банном озере, в Абзаково приобретают уровень, соответствующий европейским стандартам. И сегодня нет недостатка в желающих провести отпуск и даже выходные дни на базах отдыха комбината. Даже в периоды так называемого мертвого сезона заполняемость их намного возросла, что было неразрешимой проблемой буквально три-четыре года назад.

Преображаются и детские оздоровительные центры, качество отдыха детей в них неизмеримо возросло, что немедленно сказалось на востребованности мест в этих загородных лагерях комбината. В прошлые годы проблемой для профкома была заполняемость оздоровительных центров в четвертую смену, это во второй половине августа. В этом году все детские лагеря комбината до предела заполнены даже в это время.

Социальным разделом коллективного договора предусмотрено и улучшение условий производственного быта в подразделениях комбината. В рамках этой договоренности ведется ремонт рабочих столовых и бытовых помещений, и обновление, как правило, осуществляется не косметически, а основательно, на уровне современных требований.

Одним словом, можно выразить удовлетворение выполнением условий действующего коллективного договора. И это чувство удовлетворенности по праву могут разделить все трудящиеся ОАО «ММК»: это их высокоэффективный, социальный труд является надежной основой столь серьезной и перспективной социальной политики предприятия.

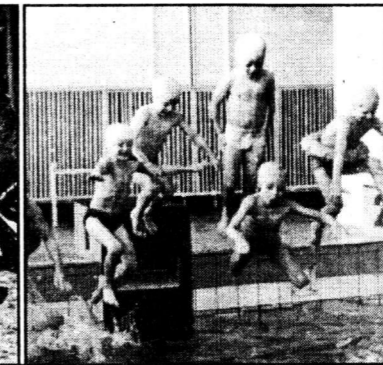
М. КОТЛЯХУЖИН.



Работа...



...отдых...



...спорт.