

Информационный выпуск газеты «Магнитогорский металл» и профсоюзного комитета ОАО «ММК»

# ЕДИНЕНИЕ



## Дед Мороз спокоен за Магнитку

ПОДАРКИ

К Новому году администрация и профсоюзный комитет ОАО «ММК», выполняя миссию Деда Мороза, подготовили новогодние подарки для тридцати тысяч детишек работников комбината, его дочерних структур.

Кульки со сладостями в этом году украшает надпись «ОАО «ММК» детям Магнитки». В прозаическом и численном наборе куплен за 160 рублей. Но, как и полагается в сказке, он станет бесплатным подарком для ребятнишек от двух до четырнадцати лет.

Самым маленьким сладкоежкам мамы и папы смогут лично доставить «сюрприз» под домашнюю елку, получив его в цехомах до 1 января. Детям школьного возраста, отправляющимся на веселые зимние каникулы, кульки будут вручены на встречах у елки во Дворцах культуры. Билеты по 50 рублей будут использоваться по назначению среди работников комбината и «дочек»: ведь детские впечатления от уникальных театрализованных представлений, в которых задействованы десятки дворцовых артистов, стоят во сто крат больше. А пятого января профком комбината традиционно организует в ДКМ имени Серго Орджоникидзе благотворительную елку для пятисот ребятнишек, на долю которых выпали многие тяготы жизни. Как и в прошлые предновогодние дни, их сердца согреют добротой героинь любимых сказок. И каждому обязательно вручат новогодний подарок профкома комбината.

Для ребятни к нынешнему новому году празднованию в ДКМТ задумали спектакль с интригующим названием «Загадки подпольного царства», а в ДКМ имени Серго Орджоникидзе – музыкально-сказочное путешествие с погонями и приключениями «Айболит и его верные друзья». Как и полагается серьезным театральным труппам, актеры и режиссеры действия провели смену спектаклей, самые высокие оценки которым выставила культурная комиссия профкома комбината. По словам ее председателя Светланы Лисуновой, магнитогорских детей ожидают и увлекательные, и интересные, и познавательные развлечения.

А как же без хорошедов вокруг зеленой пушистой красавицы-елки? – спросите вы, и будете абсолютно правы. Без них не обойдется ни одно из полусотни запланированных во Дворцах со 2 по 9 января представлений, начало которых в 10, 13 и в 15.30. Участники «массовок» станут сказочные персонажи, самое почетное место среди которых займут символы наступающего года – игривые и приветливые собачки.

Но не буду раскрывать всех секретов предстоящего зрелища. Скажу только, что подготовкой к новогодним праздникам всерьез озадачилась еще ранней осенью, так что каждое мгновение фееричных торжеств уже отретировано до мелочей.

Кстати, это касается и поздравлений для взрослых. Ведь руководство и профком комбината заранее позаботились о финансировании не только детской новогодней кампании, но и о сотне выездов артистических бригад на промышленную площадку к металлургам. Первые концерты во имя хорошедов предновогоднего настроения начались на сменно-встречных собраниях еще пятнадцатого, а самые последние завершатся тридцатого декабря. Дед Мороз со Снегурочкой нанесут визиты коллективам всех структурных подразделений ММК и дочерних предприятий. Вместе с именитым «дедушкой» и его «внучкой» концертные бригады на протяжении двух недель, не считаясь со временем, выступают для работников и в полдень и в 16 часов. А параллельно встречам на производстве в обоих Дворцах культуры уже в разгаре новогодние вечера с праздничными программами для коллективов цехов и дочерних предприятий комбината. Словом, делают все, чтобы радостная встреча наступающего Нового 2006 года состоялась.

Маргарита ЛЕРИНА.

# Чем озадачен профсоюз?

Актив профкома ММК встретился с председателем ГМПР Михаилом Тарасенко и председателем федерации профсоюзов Челябинской области Николаем Буйковым

Программа визита профсоюзных лидеров предусматривала встречу с генеральным директором ОАО «ММК» Геннадием Сеничиным, экскурсию по комбинату, визиты в его учреждения медицины, образования и на социальные объекты.

Во Дворце культуры и техники ОАО «ММК» состоялся разговор о насущных задачах крупнейшего российского профсоюза, озвученных в докладе Михаила Тарасенко:

– Прежде всего, поздравляю вас с Новым годом, искренне желаю счастья, здоровья, успехов во всем и высокой заработной платы. Руководство ГМПР сосредоточилось на непростых вопросах организационного строительства. Какой бы сложной эта тема ни казалась, но от нее зависит эффективность усилий, авторитет и результаты работы. Страна переживает непростое время: от социализма резко перешли к капитализму. Бизнес смог быстро адаптироваться и найти место в мировой экономике. Гораздо сложнее идет реформирование профсоюзов. В условиях рынка профсоюз обязан быть сильным, авторитетным и способным мобильно отвечать на все вызовы времени.

По какому пути идет Россия – с развитыми странами или по обочине прогресса в ряду Колумбии, Марокко? Мы отстаем от развитых стран по уровню доходов населения и зарплатной.

ботной платы. На V съезде ГМПР выработана четырехлетняя программа: добиться к 2008 году среднеотраслевой зарплаты 20 тысяч рублей в ценах 2003 года. На переговорах по отраслевому тарифному соглашению мы столкнулись с неприятием работодателями нашей идеологии. Возражают: нет возможностей, металлургия прошла свой пик, и цифры, мол, взяли «с потолка». Однако наши расчеты базируются на математических прогнозных подходах. Источники роста зарплаты три. Первый – рост цен товарной продукции: мы предположили, что через пять лет она увеличится на 45 процентов. Второй: на всех предприятиях серьезно занимается экономией энергетических затрат, поэтому справедливо часть сэкономленного направить на зарплату. Третий – реструктуризация отрасли, оптимизирующая численность персонала. Мы ошиблись: цены на товарную металлопродукцию уже сегодня выросли на 210 процентов по сравнению с 2003 годом. Переговоры не окончились: работодатели взяли тайм-аут до февраля 2006 года. Сейчас идет колдовская кампания, и мы не вправе из-за неподписанного отраслевого тарифного соглашения ее срывать. Но на пленуме приняли решение: при подписании коллективных договоров трудящиеся должны бороться за справедливое тарифное соглашение.

Конкурентоспособность российской металлургии не может быть обеспечена низкой заработной платой

политической поддержки наших инициатив мы попросили у работодателей передового предприятия отрасли – ММК. Лукатства нет: когда на одном заводе стагелару платят всего 6 тысяч рублей – проигрывает социально ответственный бизнес, коим является Магнитка. Недоплачивая зарплату, можно занижать цену на металл. В стратегии, основанной на том, что металлург должен получать достойную зарплату, составляя средний класс в России, наши точки зрения совпадают с позицией руководства ММК. Россия однозначно не сможет стать передовой страной, если цена труда ее граждан будет занижена. Не будет прогресса, пока бюджетники получают унизительную зарплату. Об этом шел разговор и на встрече руководителей профсоюзов с Президентом России Владимиром Путиным. Металлургия не видит одной из тех отраслей экономики, которые должны быть локомотивами, инициаторами создания новых трудовых отношений, новой идеологии цены труда.

Разговор с президентом шел и о нищенских пенсиях, несостоятельности нынешней пенсионной системы. Средняя зарплата в России – 7 тысяч рублей, а пенсия не возмещает даже тридцати процентов этой суммы, хотя Международная организация труда в 1952 году приняла конвенцию, провозглашающую уровень замещения пенсией заработка не ниже 40 процентов. В Западной Европе коэффициент замещения достиг 70 процентов. Стагелары России, зарабатывающий 15–20 тысяч рублей, получает 2700 рублей пен-



Фото: Дмитрий КУРБАНГАЛЕЕВ.

сии, пополнив разряд малообеспеченных. Почему государство не увеличивает пенсию в разы? Да, развивается негосударственное пенсионное страхование: ряд успешных предприятий создали негосударственные пенсионные фонды. Но проблема в том, что основная масса населения не верит в негосударственное пенсионное страхование, потому что в памяти свежи кризисы, дефолты, финансовые пирамиды. Безусловно, сам работник должен заботиться о своей пенсии, отчисляя определенный процент заработка на нее, а работодатель – помогать ему на паритетной основе. Яркий пример того, как успешно можно развивать негосударственное пенсионное обеспечение – Магнитка, создавшая НПФ.

В отраслевом тарифном соглашении мы стараемся прописать разделы негосударственного пенсионного страхования, защиты женщин. Остро стоит молодежная проблема, и прежде всего – жилищный вопрос. Убежден, что профсоюзы должны продвигать решение этих проблем, и многому можно научиться у Магнитки.

Михаил ЮРИН.

### Эксклюзивно для «ММ»

**Насколько эффективна работа профкома ММК?**  
Михаил ТАРАСЕНКО:  
– У Магнитки особый статус: в ГМПР профком комбината – крупнейшая организация. Как и ММК, он является нашим флагманом. Коллективные договоры, уровень заработной платы магнитогорских металлургов – это авангард, за которым тянутся остальные предприятия. Профком Магнитки – не та организация, которую можно перехвалить: здесь всегда поиск нового, неуспокоенность, серьезная работа с молодежью, с кадровым резервом.  
Николай БУЯКОВ:  
– Профсоюзы Челябинской области всегда внимательны к Магнитке, интересуются: что нового, в каком направлении идет движение? Металлургии области равняются на Магнитку. Так было, есть и, надеюсь, будет.

От всякого, кому дано много, много и потребуется, и кому много вверено, с того больше взыщут.

Евангелие от Луки

# «Изюминки» Ирины Козько

ЧЕЛОВЕК КОМАНДЫ

Когда Ирина Владимировна говорит о коллегах, ее лучистый взгляд наполнен особенной теплотой. Абсолютно все у нее замечательное, творческое, талантливые, прежде всего, в работе. Родным предприятием и коллективом гордится по праву: крупнейшей на Южном Урале проектной институтом уже 65 лет является генеральным проектировщиком лидера черной металлургии – ОАО «ММК». Магнитогорский Гипромет «ведет» практически все промышленные и социальные пусковые объекты комбината. По его чертежам в мезансилах возводили уроадрологический центр и реконструируют первый этаж терапевтического корпуса с установкой кардиоангиографа, а в городе продолжается строительство нового Ледового Дворца.

Еще недавно Ирина Козько с коллегами не представляли себе иного рабочего инструмента, чем чертежная доска и карандаш. Но пришел век высоких технологий, и условия труда качественно изменились: современный проектировщик рисует исключительно в электронном формате. Отношения с заказчиком тоже на ином уровне – объемная и прежде «тяжеловесная» информация на огромном количестве бумаг теперь легко умещается в памяти одной дискеты.

– Неизменно одно, – продолжает Ирина Владимировна, – светлые головы и общая задача в срок сделать качественный проект. Каждый понимает: от его умения и старания зависит конечный результат, он работает на фирму и на себя лично. Поэтому получаем достойную заработную плату.

Она убеждена, что проектной работе остаются преданными только люди терпеливые, умеющие работать командой. Крупномасштабный проект генерального плана может продлиться месяц, требуя постоянного сопоставления между отделами. Кстати, ММК «виден» даже в их названиях: металлургический отдел, проектный, энергетический, машиностроитель-

ный... Инженерный корпус Гипромета состоит, в основном, из прекрасного пола, и практически все женщины с высшим образованием. В последнее время пришло много молодежи и все больший интерес к проектированию начали проявлять парни. Молодые специалисты имеют высокий уровень знаний, хорошо владеют всеми видами прикладных программ. Но факт этот вовсе не озадачивает, что старожилкам вскоре станет «неуютно». Курсы повышения квалификации сотрудники проходят, не отходя от рабочего места, а ведут обучение самые «продвинутые» программных новинках – специалисты отдела информационных технологий.

– Одна из задач профсоюзов – защитить право работника на обучение в постоянно меняющихся условиях, – уверена Ирина Козько. – Слава богу, у нас такой проблемы нет: администрация заинтересована в специалистах грамотных, профессионально растущих. Отработав не один десяток лет, люди в Гипромете остаются востребованными, имея уникальный опыт и шагая в ногу со временем.

– Коллектив у нас творческий, с богатой интеллектуальной собственностью, а потому уровень культурно-массовых мероприятий сами же сотрудники подымают на приличную высоту, – рассказывает Ирина Козько. – В Гипромете немало традиций – более тридцати лет, например, существует вокальный ансамбль. Нынешней молодежи одного этого уже

мало, поэтому, когда 1 апреля отметили 65-летие Гипромета, провели концерт силами творческой самостоятельности собственных сотрудников. Вечер получился потрясающе интересным, все в восторге. Кстати, чтобы занять место в нашем актовом зале на культурно-массовом мероприятии, люди приходят за полчаса. Вот и наши самые юные сотрудники уже проявили себя в «любимые джентльмены» – преподнесли творческий подарок нашим женщинам к 8 Марта. А к празднованию Нового года «сколотили» юмористическую бригаду: будут шутить со сборной опытных сотрудников на втором Кубке КВН Гипромета 29 декабря.

Ирина Владимировна не только организатор, но и вдохновитель всех праздников: сейчас готовит сюрпризы к новому году, вечеру, который задуман как бал-маскарад. А на следующий год у нее есть задумка провести конкурс «Мисис Гипромет». Для этого есть все основания: сотрудницы – умницы-красавицы, женская команда всегда была в первых рядах комбинатских спортивных соревнованиях, а теперь и свою собственную спартакиаду организуют.

– Участие в различных мероприятиях, победы в конкурсах и соревнованиях дают женщинам хороший моральный стимул к совершенствованию, – считает Ирина Козько. – Люди у нас инициативные, ведут активный, здоровый образ жизни. А предприятие поощряет их.

Успешно реализовать все планы, признается Ирина Владимировна, вряд ли удалось бы, не будь рядом с ней надежного актива.

– Мои помощники – это члены профкома. При такой ответственной работе они находят время быть полезными и на общественном поприще. Из молодежи – Ольга Куленок, экономист БОТиЗ: помогает в организации концертов, сама танцует и поет. Вместе с сестрой выступала веселой на конкурсе талантливых металлургов «Песни, опаленные войной» и получила диплом за «Тучи и голубки». Не могу не назвать и нашего председателя совета ветеранов – за-

мечательную Рансу Макаровну Топорову. В Гипромете сейчас около четырехсот пенсионеров, и каждому она уделяет внимание.

Самое важное качество для любого человека, по мнению Ирины Козько, – умение быть неравнодушным в жизни. Отсюда и начинаются все успехи – рабочие, спортивные, творческие, общественные...

– Когда меня избрали председателем профкома, я поняла: надо любить абсолютно всех людей, – делится своими секретами Ирина Владимировна, – независимо от того, нравится тебе человек или что-то в нем тебя не устраивает. В каждом есть «изюминка», есть свои положительные качества и таланты, надо только уметь заметить их. И уж точно – никогда нельзя раздражаться на просьбы или требования людей. Просто нужно поставить себя на их место и попытаться максимально помочь...

Отчего у нее все получается? Она задумывается лишь на мгновение и отвечает: «Получается, потому что все наше руководство, начиная с генерального директора Гипромета Юрия Тверского, выросло в коллективе с самых рядовых должностей и является образцом для подражания в работе, спорте, учебе, неравнодушии. Всегда нахожу поддержку в профсоюзном комитете комбината. Если напрямую обратиться к председателю профкома Владимиру Близинову, никогда не отказывает, всегда идет навстречу, и любой вопрос решается. Справедливо, потому что меня очень поддерживает моя «мужественная семья» – супруг и двое сыновей. Вот, пожалуй, и все слагаемые, которые в итоге позволяют сказать: мне нравится моя работа.

Маргарита КУРБАНГАЛЕЕВА.



ММ-досье

**Ирина КОЗЬКО** – председатель профкома ОАО «Магнитогорский Гипромет». Любимой профессии проектировщика посвятила около тридцати лет, работая в электротехническом отделе № 1. Три года назад избрана профсоюзным лидером. Искренне заботится о людях, не ждет благодарности. Считает своим долгом поддерживать вдохновение, помогать в трудную минуту. В профкоме ММК активно участвует в работе культурно-массовой комиссии и комиссии по работе с женщинами.

мечательную Рансу Макаровну Топорову. В Гипромете сейчас около четырехсот пенсионеров, и каждому она уделяет внимание. Самое важное качество для любого человека, по мнению Ирины Козько, – умение быть неравнодушным в жизни. Отсюда и начинаются все успехи – рабочие, спортивные, творческие, общественные... Когда меня избрали председателем профкома, я поняла: надо любить абсолютно всех людей, – делится своими секретами Ирина Владимировна, – независимо от того, нравится тебе человек или что-то в нем тебя не устраивает. В каждом есть «изюминка», есть свои положительные качества и таланты, надо только уметь заметить их. И уж точно – никогда нельзя раздражаться на просьбы или требования людей. Просто нужно поставить себя на их место и попытаться максимально помочь...

Маргарита КУРБАНГАЛЕЕВА.

## Диплом попечителю

НАГРАДА

Председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» Владимир Близинок награжден дипломом попечителя образования «За большой личный вклад в поддержку образования и влияние на образовательную политику».

Диплом подписали министр образования и науки РФ А. Фурсенко, первый заместитель председателя комитета по образованию и науке Госдумы РФ О. Смолин, президент Российской академии образования Н. Никандров, ректор института образовательной политики «Эврика» А. Адамский. Вручила диплом директор центра эстетического воспитания детей «Детская картинная галерея» Ольга Леушанова. Профсоюзный комитет ОАО «ММК» не первый год является попечителем и тесно сотрудничает с Магнитогорской детской картинной галереей.

– Это не моя личная заслуга, – подчеркнул Владимир Близинок. – Награды удостоен весь коллектив профкома ОАО «ММК».

Михаил ПРЯЖЕННИКОВ.

## Мы выбираем спорт

ИТОГИ

ММК – одно из немногих предприятий, вкладывающих серьезные финансовые средства в развитие спорта.

Немалую лепту в организацию массовых спортивных занятий вносит и профком комбината: только в нынешнем году на эти цели он затратил более пяти миллионов рублей. Это не только финансирование спортивных праздников в УСК «Металлург-Магнитогорск», но и проведение водных праздников в аквапарке, турниров по боулингу среди работников, поддержка детского хоккея, футбольной рабочей команды «Металлург», помощь ДОСААФ-РОСТО ММК...

Когда отправиться за физической культурой и крепостью – металлургии могут выбирать, благо адресов здорового образа жизни на Магнитке с каждым годом прибывает. В одном только спортклубе «Металлург-Магнитогорск» действуют легкоатлетический манеж, водно-гребная база, каток, футбольные и баскетбольные поля, спортивно-оздоровительный комплекс, новый зал для настольного тенниса и недавно открывшаяся площадка для мини-гольфа. Только за этот год около 25 тысяч работников ММК и его дочерних предприятий побывали на 100 спортивных праздниках и получили призы от профкома. А в легкой и зимней спартакиадах участвовали 7012 человек в составе более тысячи цеховых команд.

По словам директора УСК «Металлург-Магнитогорск» Александра Бердинова, за последние годы сделано многое и не меньше задумок предстоит реализовать для дальнейшего развития объектов. К примеру, для выступлений в городских соревнованиях отныне формируются сборная ММК по всем видам спорта и несколько рабочих команд по легкой атлетике. В течение всего года они «озадачены» серьезными тренировками, чтобы защищать спортивную честь предприятия достойно, на профессиональном уровне. Спорт высших достижений культивируется и в детских спортивных школах, где к приоритетным направлениям относятся биатлон, академическая гребля, легкая атлетика, черлидинг... Спортивные праздники для дошкольников и учащихся запланировано вывести на уровень спартакиад и мастер-классов.

Единственным «камнем преткновения» на заседании президиума, как ни странно, стал вопрос, касающийся традиционной спартакиады металлургов: председатели цехокомов выступили с настоятельной просьбой включить в нее только бесплатные виды спорта. Если дочерние общества могут выделить средства на пейнтбол или стрельбу, то из чего кармана возьмут деньги цехи, не имеющие собственного бюджета? Цена вопроса – получить зачет или «прогулять» два обязательных, но платных вида спорта... Как отметил председатель профкома ОАО «ММК» Владимир Близинок, любой вопрос нужно решать конструктивно и с положительным результатом. Будет ли оформлен социальный заказ от комбината на пейнтбол и стрельбу или ситуация решится иначе, покажет время.