

В ПАРТИЙНЫХ Организациях

НАМЕТИЛИ — ВЫПОЛНИМ

Обстановка в нашем цехе накануне очередного партийного собрания, состоявшегося три дня назад, сложилась напряженная и сложная. В минувшем месяце коллектив не справился с обязательствами по 100-процентному выполнению заказов, в июле отставание от плана составило около 900 тонн продукции. Естественно, эти факторы повлияли на обсуждение наших задач по перестройке работы и совершенствованию научно-технического прогресса в духе требований июньского Пленума ЦК КПСС.

Мы твердо уверены: отставание носит временный характер. Вызвано оно тем, что в ходе капитального ремонта основного агрегата цеха — агрегата лужения, обнаружилась необходимость в проведении дополнительных больших и трудоемких работ.

Однако на собрании коммунисты говорили так: предвидеть нужно было все и подготовиться к работе можно было лучше. Это — первое. И второе: коммунисты-цеховики трудились отлично, но за смежниками

из ремонтных цехов следили слабо. Потом им самим пришлось кое-что доделывать, дотягивать, подгонять... Так что объективно слабая работа смежников — не оправдание. Спрос в первую очередь надо предъявлять к самим себе. Вот откуда полуторасуточное, отставание с ремонтом. Думается, ясно, почему о повышении требовательности говорилось не только в выступлениях участников собрания, но и отмечено в постановлении.

НТП для нас должно стать делом повседневной практики. Любой ремонт, а капитальный тем более, по возможности должен нести элементы реконструкции, способствовать внедрению новшеств. Очередной ремонт агрегата лужения — доказательство этому. По ходу его мы обеспечили переход на отечественную добавку в электролит. Думаю, значение этого понятно даже неспециалистам. Попутно изменена схема подачи тока в ваннах травления. Это обеспечит в ближайшей перспективе улучшение качества нашей продукции.

Постановление принято нами, нам его и выполнять — с таким настроем мы продолжаем трудиться сегодня.

М. САГАДАТОВ,
секретарь партийной организации листопрокатного цеха № 6.



КОНФЕРЕНЦИЯ ДОЗОРНЫХ

Состоялась конференция трудовых коллективов по отчетам и выборам комитета народного контроля. С отчетным докладом выступил председатель комитета народного контроля ММК А. М. Лапин, рассказавший о большой работе народных контролеров за 1983—1986 годы, о задачах на предстоящий период. Доклад активно обсуждался. В принятом постановлении выражена уверенность в том, что органы народного контроля комбината под руководством партийных организаций будут целенаправленно и настойчиво проводить в жизнь решения XXVII съезда КПСС.

Затем состоялись выборы комитета народного контроля. Его председателем

избран Николай Владимирович Зюзин, работавший до этого заведующим отделом Орджоникидзевского РК КПСС. Его заместителями избраны Юрий Николаевич Селиванов, начальник лаборатории ЦЛК, и Валерий Семенович Алейник, начальник лаборатории ЦЭТЛ.

В работе конференции приняли участие первый секретарь ГК КПСС Л. Г. Стоббе, заместитель председателя областного комитета НК И. В. Левушкин, первый секретарь Орджоникидзевского РК КПСС В. И. Кушнерев, инструктор обкома КПСС Н. С. Куликов, председатель городского и районного комитетов народного контроля В. Д. Алеко и А. И. Рубанов.

На снимках: во время работы конференции представителей трудящихся комбината по отчетам и выборам КНК.

Фото Н. Настаренко.



О стремлении трудящихся комбината развернуть движение «Трудовой дисциплины — гарантию коллектива» известно давно. О нем заявляли бригады локомотивного, пятого листопрокатного и других цехов. К сожалению, до последнего времени почин свердловских и челябинских металлургов у нас на комбинате не был организован и подкреплен. Между тем, опыт использования этого движения имеется, о чем сегодня рассказывает на первой странице газеты мастер электриков локомотивного цеха Н. Е. Бесхлебный.

Опыт ценен повторением. Вниманию трудящихся комбината для обсуждения предлагается проект положения о стимулировании участников движения «Трудовой дисциплины — гарантию коллектива». На сменно-встречных и профсоюзных собраниях этот проект необходимо коллективно обсудить, высказать свои замечания и предложения. С учетом этих мнений проект будет обсужден на общекombинатской конференции представителей трудящихся по подведению итогов выполнения коллективного договора за первое полугодие 1986 года.

Проект

ПОЛОЖЕНИЕ

О СТИМУЛИРОВАНИИ УЧАСТНИКОВ ДВИЖЕНИЯ „ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ — ГАРАНТИЮ КОЛЛЕКТИВА“

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Массовое движение по починке передовых предприятий Свердловской области «Трудовой дисциплины — гарантию коллектива» организуется в целях более полной реализации Закона о трудовых коллективах, повышения роли трудовых коллективов в укреплении трудовой дисциплины, ускорения роста эффективности производства за счет лучшего использования человеческого фактора и возможностей коллективных форм организации и стимулирования труда.

УЧАСТНИКИ ДВИЖЕНИЯ И ИХ ПРАВА

В движении, на основе сознательного решения и принципа добровольности, участвуют все трудовые коллективы и, прежде всего, бригады, имеющие в своем составе нарушителей трудовой дисциплины, большие потери рабочего времени и низкий уровень производительности труда, принявшие на себя обязательство не допускать нарушений дисциплины труда, обеспечить высокую организованность и на этой основе добиться повышения эффективности производства и производительности труда.

К нарушениям трудовой дисциплины относятся все случаи несоблюдения правил внутреннего распорядка: прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии, опоздание или преждевременный уход с работы, случаи бездельничания в рабочее время, непроизводительные затраты рабочего времени, несоблюдение технологических и производственных инструкций, приведшие к авариям, выпуску брака, некачественной продукции и т. п.

Трудовой коллектив, бригада считается принявшим обязательство по коллективной гарантии высокой дисциплины труда, если на собрании трудового коллектива их подписали все без исключения постоянные члены коллектива (к постоянным членам коллектива относятся лица, проработавшие в нем не менее 6 месяцев).

Коллективы — участники движения имеют право приема новых рабочих (в том числе с испыта-

тельным сроком), осуществления функций коллективного наставника (после ознакомления новичка с бригадой, рабочим местом, трудовыми традициями коллектива, выяснения мотивов поступления в цех, интересов и жизненных целей, ходатайства о зачислении его в свой штат, утвержденного распоряжением администрации).

В целях повышения эффективности работы бригад, особенно отстающих, укрепления связи с низовыми звеньями рекомендуется закрепление за бригадами — участниками движения руководящих, инженерно-технических работников (при добровольном согласии). При этом они несут наравне со всеми членами бригады всю полноту ответственности за состояние трудовой дисциплины и эффективность работы бригады.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ УЧАСТНИКОВ ДВИЖЕНИЯ И ИХ СТИМУЛИРОВАНИЕ

Бригадам, которые за счет устранения прогулов, внутрисменных нарушений трудовой дисциплины и потерь рабочего времени, строгого соблюдения правил внутреннего трудового распорядка добились повышения производительности труда либо снижения трудовых затрат в сравнении с предшествующим годом, увеличивается размер единовременного вознаграждения по итогам года всем членам бригады в следующих размерах:

Рост производительности труда (снижение трудовых затрат), %	Размер повышения вознаграждения, %
5	10
За каждый процент сверх 5 процентов	1

Примечание. Показатель снижения трудовых затрат принимается для тех бригад, где невозможно определить производительность труда.

Максимальный размер повышения вознаграждения — 25 процентов.

При наличии в коллективе бригады прогулов увеличение вознаграждения не производится.

При снижении производитель-

ности труда или трудовых затрат против предшествующего года за счет ухудшения трудовой дисциплины и роста потерь рабочего времени размер вознаграждения всем членам бригады уменьшается на 5 процентов за каждый процент снижения производительности труда или трудовых затрат, но не более, чем на 25 процентов.

В порядке исключения в крупных бригадах (численностью 25 человек и более), допустивших в начале года прогул, но затем в результате улучшения трудовой дисциплины добившихся высоких результатов по производительности труда, по совместному решению руководства цеха и цехкома вознаграждение может быть увеличено в половинном размере.

Коллективам бригад, успешно справившимся с годовыми обязательствами по укреплению трудовой дисциплины и росту производительности труда, присваивается звание «Коллектив отличной дисциплины труда» с вручением свидетельства.

Коллективы бригад, допустившие случаи нарушения правил внутреннего распорядка, а также снижения производительности труда, вызывают из претендентов на призовое место по итогам внутрицехового (внутрикомбинатского) социалистического соревнования.

В случае принятия коллективами бригад в свой состав на перевоспитание нарушителей трудовой дисциплины члены бригад в течение 4-х месяцев материальной ответственности за них не несут.

УЧЕТ И КОНТРОЛЬ ХОДА ДВИЖЕНИЯ

Учет состояния трудовой дисциплины осуществляется: инспектор по кадрам, табельщик на основе табельного учета; работники БОТиЗ, инженеры по труду совместно с цеховыми ИПР и общественностью в ходе систематических проверок; работники ОНОТиЗ в ходе систематических выборочных проверок цехов.

Учет выполнения обязательств по росту производительности труда либо снижению трудовых затрат осуществляют работники БОТиЗ, инженеры по труду цехов. Контроль за ходом движения осуществляют:

начальники цехов, цеховые комитеты профсоюза путем заслушивания руководителей бригад, кураторов бригад из числа закрепленных ИПР на ежемесячных совещаниях и заседаниях цехкома; зам. директора комбината по труду и кадрам путем заслушивания отчетов начальников цехов ежеквартально;

президиум профкома комбината (профком производства) путем заслушивания председателей цеховых комитетов ежеквартально. Анализ хода выполнения коллективами принятых обязательств осуществляется на собраниях трудовых коллективов ежемесячно.

Рассмотрение итогов выполнения обязательств коллективов — участников движения за год производится на общецеховых собраниях трудящихся.

Ответственность за подведение итогов соревнования среди бригад возлагается на ОНОТиЗ, производственно-массовую комиссию профкома комбината.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«ЗАТОПЛЕНЦЫ»

Заметка «Затопленцы», опубликованная в газете «Магнитогорский металл» за 14 июня 1986 года, обсуждена в коллективе цеха водоснабжения.

С получением сообщения от начальника службы погрузки-выгрузки ЖДТ А. Сорочкина о подтоплении территории около бытового корпуса в часы работы душевой цехом водоснабжения сразу же была начата прочистка главного коллектора фекальной канализации комбината, забитого смолой и другими отходами коксохимпроизводства.

В настоящее время подтопление территории около бытовых корпусов-выгрузок ЖДТ ликвидировано.

Смола и другие отходы коксохимпроизводства, сброшенные на территорию КХП почти «механизированным» способом, вот уже седьмой месяц бригадой в 10—12 человек цеха водоснабжения извлекаются вручную из колодцев глубиной 6—8 метров.

Продолается огромная трудоемкая работа по очистке коллектора (затрачено на это 1300 человеко-дней), но это только третья часть работ, которые необходимо выполнить для пол-

ной ликвидации подпора воды в коллекторы. А помощи от руководства КХП, допустивших попадание большого количества загрязнений коксохимического происхождения в фекальную канализацию, до сих пор нет. Неоднократные просьбы о выделении бригады КХП для ускорения прочистки коллектора остаются без ответа.

Надеюсь, что очередная публикация по этому вопросу в газете будет более действенной и руководство КХП выделит бригаду.

П. СЕМУШКИН,
начальник цеха водоснабжения.