В единой производственной цепочке работают металлурги комбината. И если высокопроизводительно сработают мартеновцы, прокатчики досрочно отгрузят потребителю сверхплановый металл.

НА СНИМКЕ — ЛПЦ № 2: готовая продукция.

Фото Н. Нестеренко.

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ — ВСЕМ

За первый квартал текущего года в цехах нашего комбината изучен и распространен передовой производственный опыт девяноста восьми новаторов. Их опыт осваивали 2554 трудящихся нашего предприятия.

Успешно проведены школы во многих цехах. Так, после проведения школы передовых методов труда агломератчиком аглоцеха ГОП С. Хакимовым по изучению качества агломерата многие слушатели этой школы улучшили качество своей работы. В результате проведения школы производственным мастером первого мартеновского цеха Р. Фрадкиным по выпуску плавок по заказам на сталеплавильном агрегате № 32 вырос выпуск плавок по заказам с 98,6 до 99 процентов. Экономическая эффективность составила 287 550 рублей.

Лудильщик В. Канов в третьем листопрокатном цехе провел школу по передовым методам настройки агрегатов электролитического лужения, что позволило увеличить выход продукции первых сортов на 0,21 процента, сэкономить серной кислоты 1,5 тонны, олова — 490 килограммов. В проволочно-штрипсовом цехе было получено сверхплановой продукции 2801 тонна в результате проведения школы вальцовщиком И. Топорковым. Улучшились и качественные показатели. А проведение школы в кислородно-компрессорном производстве аппаратчиком воздухоразделителя А. Семеновым по передовым методам его работы позволило перевыполнить план производства кислорода на 2,1 процента, увеличился выход кислорода первого сорта (технического) на 0,05 процента.

Всего за первые три месяца проведено школ передового опыта в цехах — 55, обучено в этих школах 1524 человека; проведено сорок три семинара, в которых участвовало 1030 человек, также проведены две межзаводские школы на нашем комбинате. Всего издано сорок восемь описаний передовых методов труда для проведения школ передового опыта.

По сравнению с предыдущими годами девятой и десятой пятилеток вдвое увеличился охват трудящихся обучением в школах передового опыта. Так, если за указанный период среднегодовое количество трудящихся, охваченных в школах передового опыта, составляло примерно три тысячи человек, то только за первый квартал текущего года обучено 1,5 тысячи человек.

Следует сказать, что проводимая на комбинате работа по распространению передового производственного опыта неоднократно отмечалась на Всесоюзных отраслевых совещаниях, а на аналогичном совещании, состоявшемся в ноябре юбилейного года в Караганде, опыт работы нашего комбината по организации и распространению передового производственного опыта был рекомендован для внедрения на предприятиях отрасли.

Ю. КОЛОВ.

График выполняется

распара. С хорошим качеством произведена замена листа кожуха шахты в районе шестого, седьмого и восьмого рядов холодильников шахты. В соответствии с графиком идет и замена листов кожуха распара и заплечиков. Утром двенадцатого мая заканчивался монтаж прямого воздухопровода горячего дутья, началась его рихтовка. Эти работы также проведены в соответствии с принятым графиком. Успешно идут работы в подбункерном помещении.

Ежесуточно в штабе ремонта подводятся итоги соревнования участвующих в ремонте коллективов. За одиннадцатое мая члены штаба единодушно присудили первое место коллективу монтажного участка № 1 первого управления Уралдомнаремонта. Монтажники этого участка под руководством прораба В. П. Курыкина ударно поработали на монтаже прямого воздухопровода. Второе место по показателям на одиннадцатое мая завоевали работники ремонтно-строительного цеха под руководством Ю. В. Храмова. На заседании штаба отмечена хорошая работа коллективов монтажного участка № 1 второго управления Уралдомнаремонта под руководством В. А. Пешнина и сварочного участка первого управления Уралдомнаремонта под руководством П. Е. Белых.

К сожалению, не все коллективы так же хорошо справляются с порученными работами, как названные. В частности, на заседании штаба была отмечена неудовлетворительная работа коллектива управления главного механика. По вине коллектива под руководством Ю. П. Денисова была задержана поставка оборудования газовоздушного хозяйства и подбункерного помещения. Это тревожный сигнал. Необходимо извлечь из него урок, и впредь не допускать подобного.

С. СЕРГЕЕВ.

Окончание. Начало на 1-й стр.

Новые переводы

В научно-техническую библиотеку комбината поступили новые переводы статей. Ряд переводов будет интересен прокатчикам. В переводе «Свойства и обработка стальной полосы, получаемой на агрегатах непрерывного горячего оцинкования» говорится о подъеме в процессе горячего цинкования, особенно широкополосного, который достиг в последнее десятилетие высокого уровня. Горячеоцинкованная листовая сталь применяется сегодня почти во всех областях промышленности. Старейшей областью применения с большим потреблением считается строительное дело. Дальнейшее применение горячеоцинкованный лист находит при сооружении резервуаров и установок при строительстве транспортных средств, в производстве больших бытовых приборов, в производстве коррозионностойких мелких частей и т. д. В статье даны описания свойств горячеоцинкованной стальной полосы и способы обработки этой полосы.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ НА СЛУЖБЕ ПЯТИЛЕТКИ

РЕЗУЛЬТАТЫ НЕ ЗАМЕДЛИЛИ СКАЗАТЬСЯ

В 1977 году коллектив сталеплавильных цехов комбината увеличил производство стали в сравнении с 1976 годом на 198,5 тыс. тонн. Улучшены качественные показатели. Прирост по стали без ввода новых мощностей — это результат большой творческой работы всего коллектива трудящихся, в том числе и инженерно-технических работников сталеплавильного производства.

Естественно, что без внедрения мероприятий новой техники, новой технологии, механизации и автоматизации многих процессов, заимствованных из источников научно-технической информации, получить такой прирост по стали на тех же мощностях, при том же количестве людей было бы просто невозможным.

Производство стали в мире за последние несколько лет резко изменилось. Внедрено много нового, идет беспрерывный огромный поток информации по таким направлениям, как увеличение доли конверторного производства стали, резкое увеличение количества выплавляемых марок сталей, замена рядовых сталей низколегированными и легированными с глубокой специализацией по назначению и свойствам, стремление к значительному улучшению качественных показателей.

Каждая страна, каждый завод решают эти проблемы. Эти решения различны, даже в сравнимых по технологии цехах. Поэтому передача информации, передача опыта с одного завода на другой, из одной страны в другую является надежным способом повышения технического уровня.

Магнитка всегда шла в авангарде технического прогресса. Достаточно сказать, что в 1977 году эффективность от внедрения технических новшеств, заимствованных из источников научно-технической информации, составила 8,7 млн. рублей. Весомый вклад внес и сталеплавильный передел. За 1977 год в сталеплавильном производстве внедрено 174 мероприятия, заимствованных из источников НТИ, с экономическим эффектом свыше 2 млн. рублей.

В настоящее время в группе сталеплавильного передела работают и оперативно решают задачи службы НТИ 39 референтов и 74 технических информатора.

Каждому референту определена тема. За каждым референтом закреплен техинформатор. Информаторы вместе с библиотекарями филиалов и передвижных библиотек ОНТБ Л. Карповой, Н. Карамовой подбирают референтам источники информации согласно утвержденному плану работы, изучают их и отмечают закладками статьи, соответствующие темам референтов. Старший технический информатор направляет специалистам на заключение технические новшества, отобранные референтами, контролирует своевременную дачу заключений о ценности технических новшеств, запрашивает через ОНТИ подробную техническую документацию с других предприятий страны, устанавливает учет и контроль за внедрением в производство технических новшеств, заимствованных референтами из источников информации и в результате командировок на другие предприятия страны, а также разработанных во время проведения дней новатора.

Успешно осуществляют эту работу старшие технические информаторы мартеновских цехов № 1, 2, 3, ЦПС, ЦРМП № 1, копрового цеха № 1 В. Равин, З. Фахрутдинов, В. Артамонов, И. Рыбалко, Т. Плешкова, Н. Новиков.

В 1977 году референтской группой от цехов и лабораторий сталеплавильного производства рассмотрено и изучено 2608 источников, из которых отобрано и признано приемлемым для внедрения 1171 новшество. Из них 959 приняты к внедрению, 174 уже внедрены. Наиболее крупными из них являются:

— внедрение горелки для нагрева лома на 35-й двухванной печи, автоматическое регулирование подачи воды для охлаждения фурм в мартеновском цехе № 1;

— внедрение стационарных кабин машинистов завалочных машин, стопорного сушила кассетного типа в мартеновском цехе № 3;

— удаление песка с поддонов водой высокого давления и сжатым воздухом в цехе подготовки составов и другие.

Другой формой ознакомления специалистов сталеплавильного производства с новыми достижениями на заводах и институтах страны являются командировки по обмену передовым опытом работы. В 1977 году было организовано и оформлено 16 командировок на родственные предприятия и институты, в которых участвовало 35 специалистов. Все командировки оказались полезными, и было принято решение о внедрении 39 мероприятий, 26 из которых в 1977 году были внедрены с экономическим эффектом 670 тыс. рублей.

В результате командировки пом. начальника мартеновского цеха № 2 по теплоэнергетике З. Фахрутдинова по опыту завода «Запорожсталь» в мартеновском цехе № 2 внедрили горелку для сушки сталеразливочных ковшей. В настоящее время 2 сушки оборудованы инжекционными горелками среднего давления с периферийной подачей газа.

С внедрением инжекционной горелки длительность сушки сократилась на 1 час, сократился расход компрессорного воздуха, увеличилась стойкость горелки, исключена электрическая лебедка для подъема горелки. Экономический эффект от внедрения составил 10 тыс. рублей.

Формы работы, которые сложились в цехах сталеплавильного производства, в службе научно-технической информации с каждым годом совершенствуются.

В 1977 году успешнее действовала система «референт — технический информатор». Особенно четко в 1977 году работали референт начальник ЦПС Н. Галыгин и технический информатор, мастер производства И. Рыбалко. В соответствии с графиком И. Рыбалко отбирал литературу по теме референта, детально изучал, отмечал интересные статьи, соответствующие теме референта. После этого предварительно оцененные материалы Н. Галыгин изучал с целью возможности их использования. Наиболее ценные технические новшества, отобранные референтом для внедрения в цехе, заносились в журнал учета работы референта. Так, за 1977 год в журнал учета референта Н. Галыгина занесено 37 новшеств, 29 из которых принято к внедрению, а 11 внедрено в производство. Это хорошие показатели.

И. Рыбалко просмотрел 107 источников информации, передал референту 59. Помимо тех источников, что подготовил И. Рыбалко, референт Н. Галыгин сам за прошедший год изучил 68 источников информации по своей теме. На высоком уровне в истекшем году работали референт начальник мартеновского цеха № 1 Г. Чернушкин, техинформатор мастер производства В. Равин; референт начальник мартеновского цеха № 2 О. Корнеев, техинформатор пом. начальника цеха по теплотехнике З. Фахрутдинов; референт начальник мартеновского цеха № 3 В. Федосеев, техинформатор мастер производства В. Артамонов; референт начальник ЦРМП № 1 Ф. Мухаметзянов, техинформатор, инженер-конструктор ЦРМП № 1 Т. Плешкова; референт начальник копрового цеха № 2 Г. Венцковский и начальник техбюро копрового цеха № 2 В. Титов и др. В целом по сталеплавильному производству техинформаторами изучено 3362 источника, 2468 передано референтам.

Много времени в 1977 году уделял изучению информации и организации работы службы научно-технической информации главный сталеплавильщик И. Ромазан, председатель референтской группы. Наиболее ценную информацию для производства он адресовал для изучения и заключения референтам.

Кроме того, каждый четверг на рапорте И. Ромазан заслушивал одного референта о работе по научно-технической информации с проверкой журнала учета работы референта, о «читаемости» на вверенном участке, о работе с молодыми специалистами и др. И результаты не замедлили сказаться. На проходившем в 1977 году конкурсе коллективу мартеновского цеха № 1 присвоено первое место и звание «Лучший коллектив комбината по результатам внедрения в производство технических новшеств, заимствованных из источников научно-технической информации» с вручением переходящего вымпела и выделением денежной премии. (Руководитель референтской группы Г. Чернушкин).

Звание «Лучшая референтская группа комбината» присвоено коллективу мартеновского цеха № 3 (руководитель референтской группы В. Федосеев).

В ответ на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ об усилении борьбы за эффективность и качество сталеплавильщики Магнитки трудятся по-ударному. Плановые показатели успешно выполняются во всех цехах производства, выполнены годовые социалистические обязательства.

Своей задачей службы информации производства в 1978 году считают выполнение мероприятий, направленных на улучшение условий труда, ликвидацию тяжелого и ручного труда, расшивание «узких» мест, модернизацию оборудования, улучшение технологических процессов и повышение степени их интенсификации, что обеспечит рост производства и в дальнейшем повысит качество выпускаемой продукции.

Б. ТАРАСЕНКО,
старший инженер ОНТИ.